

AXE Aspects Ethiques et professionnels

Actions	Porteurs	Fonction
Mettre en place un comité d'éthique et de déontologie	François PAYSANT	Référent intégrité scientifique
	Farid OUABDESSELAM	Président comité éthique et déontologie
Réviser la charte du doctorat en tenant compte des aspects éthiques et des valeurs	Pierre LEMONDE	Directeur Collège Doctoral
	Nathalie JANIN	Directrice administrative Collège Doctoral
Mettre en place une unité de service pour le transfert de connaissances	Jérémy PRETET	DGD Recherche, innovation et valorisation
S'assurer que les informations sur le financement des projets sont accessibles et que la procédure est respectée par les services	Jérémy PRETET	DGD Recherche, innovation et valorisation
Développer la prévention des risques psycho-sociaux	Cédric BUENERD	DGD RH, Directeur Environnement Social
	Carole KADA	DGD Ressources Humaines
Élaborer une stratégie pour accroître la sensibilisation aux résultats scientifiques	Lucie ALBARET	DGD Bibliothèques et appui à la science ouverte - Direction d'appui à la recherche et à la science ouverte
Améliorer l'échange de connaissances entre les différents services impliqués dans le suivi et la protection contre la discrimination et les brimades	Sophie LOUARGANT	Vice-présidente Égalité, parité, non-discrimination
Garantir que les procédures liées à la non-discrimination soient largement connues	Sophie LOUARGANT	Vice-présidente Égalité, parité, non-discrimination
Clarifier le rôle des comités de suivis individuels	Pierre LEMONDE	Directeur Collège Doctoral
	Nathalie JANIN	Directrice administrative Collège Doctoral
Proposer une charte d'éthique et de déontologie	François PAYSANT	Référent intégrité scientifique
	Farid OUABDESSELAM	Président comité éthique et déontologie

AXE Formation et développement

Actions	Porteurs	Fonction
Donner des cours d'anglais à tout le personnel, avec une priorité pour le personnel en contact avec les partenaires internationaux.	Nelly GUILBAUD	DGD RH - Directrice adjointe développement des compétences
Favoriser l'évolution de carrière par des formations ciblées au plus près des besoins	Nelly GUILBAUD	DGD RH - Directrice adjointe développement des compétences
Discuter de la manière de reconnaître les activités extrascolaires des doctorants	Pierre LEMONDE	Directeur Collège Doctoral
	Nathalie JANIN	Directrice administrative Collège Doctoral

AXE Recrutement et sélection

Actions	Porteurs	Fonction
Proposer un programme de mentorat	Sophie LOUARGANT	Vice-présidente Égalité, parité, non-discrimination
Vérifier que les membres des comités de sélection sont outillés et avertis de tous les aspects permettant d'effectuer un recrutement éthique	Beatrice CAILLAT-MIOUSSE	DGD RH - Directrice du développement des compétences
Disposer d'un site web dédié sur les parcours professionnels de la recherche incluant les aspects de recrutement, conditions de travail et développement de la carrière	Sébastien MORA	DRH G INP UGA - Service développement RH et action sociale
Mettre en place un service conseil pour organiser des plans de mobilité pour le personnel en partance	Caroline VAN DER HEIJDE	DGD Relations internationales
	Caroline BERTONECHE	Vice-présidente Relations internationales
Consolider les compétences RH dans les unités et les connaissances sur les parcours professionnels des enseignants-chercheurs dans les services RH	Nelly GUILBAUD	DGD RH - Directrice adjointe développement des compétences
Publier systématiquement les offres d'emploi sur Euraxess	Beatrice CAILLAT-MIOUSSE	DGD RH - Directrice du développement des compétences
Créer un ou plusieurs indicateurs pour mesurer dans quelle mesure un parcours professionnel diversifié est pris en compte lors du recrutement	Sébastien MORA	DRH G INP UGA - Service développement RH et action sociale
Encourager la dynamique collaborative pour la réalisation d'un " Guide de bonnes pratiques pour le recrutement"	Beatrice CAILLAT-MIOUSSE	DGD RH - Directrice du développement des compétences
Donner des conseils et concevoir des garanties pour les parcours professionnels des chercheurs contractuels	Nelly GUILBAUD	DGD RH - Directrice adjointe développement des compétences
Mettre en place une "Revue annuelle des processus de recrutement"	Beatrice CAILLAT-MIOUSSE	DGD RH - Directrice du développement des compétences

AXE Conditions de travail

Actions	Porteurs	Fonction
Proposer des entretiens professionnels facultatifs pour les enseignants chercheurs	Christine VERDIER	Vice-présidente Ressources Humaines
Donner une valeur égale à l'enseignement et à l'implication des enseignants-chercheurs dans les responsabilités pédagogiques et collectives vis-à-vis de la recherche	Christine VERDIER	Vice-présidente Ressources Humaines
Élaborer un plan d'actions pour l'égalité entre les femmes et les hommes	Sophie LOUARGANT	Vice-présidente Égalité, parité, non-discrimination
Mettre en place des recommandations pour concilier vie professionnelle et vie privée	Cédric BUENERD	DGD RH, Directeur Environnement Social
Mettre en place un service de conseil pour le personnel en matière de mobilité intersectorielle	Catherine DESPLANQUES	DGD Ressources Humaines Adjointe
Commencer à préparer un plan à long terme pour des espaces communs agréables et conviviaux afin d'améliorer la qualité de vie et le confort environnemental au travail	Sophie VAILLANT	DGD Patrimoine et transition énergétique
Réduire la précarité des doctorants	Pierre LEMONDE	Directeur Collège Doctoral
	Nathalie JANIN	Directrice administrative Collège Doctoral