



Objectifs du quiz

- Mesurer le niveau de connaissance des chercheurs sur le label
- Prioriser les actions à mener
- Poursuivre la mobilisation de la communauté scientifique

2019

L'Université Grenoble Alpes (UGA) s'engage dans la démarche européenne "Human Resources Strategy for Researchers" - HRS4R qui vise à améliorer les carrières des chercheurs.

2021

L'UGA est labellisée HR Excellence in Research.

2023

La commission européenne valide la première évaluation interne de l'UGA. Elle publie la nouvelle charte européenne du chercheur.

2026

Année de renouvellement du label pour 3 ans. Nouveau plan d'action 2026-2029

La Charte européenne du chercheur

Elle définit les principes visant à rendre les carrières de recherche plus attractives et à renforcer l'excellence en recherche et innovation en Europe.

Elle repose sur 20 principes clés regroupés en quatre piliers :

- L'éthique, l'intégrité, l'égalité de genre et la science ouverte (Open access)
- L'évaluation, le recrutement et l'évolution de carrière
- Les conditions et pratiques de travail
- Le développement des carrières et des talents.

Elle s'adresse à tous les chercheurs, disciplines et secteurs de recherche confondus, ainsi qu'aux organismes de recherche et de financement. Son objectif est de promouvoir de bonnes pratiques en matière de recrutement, d'emploi et de conditions de travail, afin d'harmoniser les pratiques au sein de l'Union européenne, de favoriser la mobilité des chercheurs et de renforcer l'attractivité des carrières scientifiques.

Les organisations qui l'adoptent s'engagent à faire évoluer leurs politiques et pratiques de ressources humaines conformément aux recommandations, principes et valeurs portés par la Commission européenne.

[En savoir plus](#)



Bilan

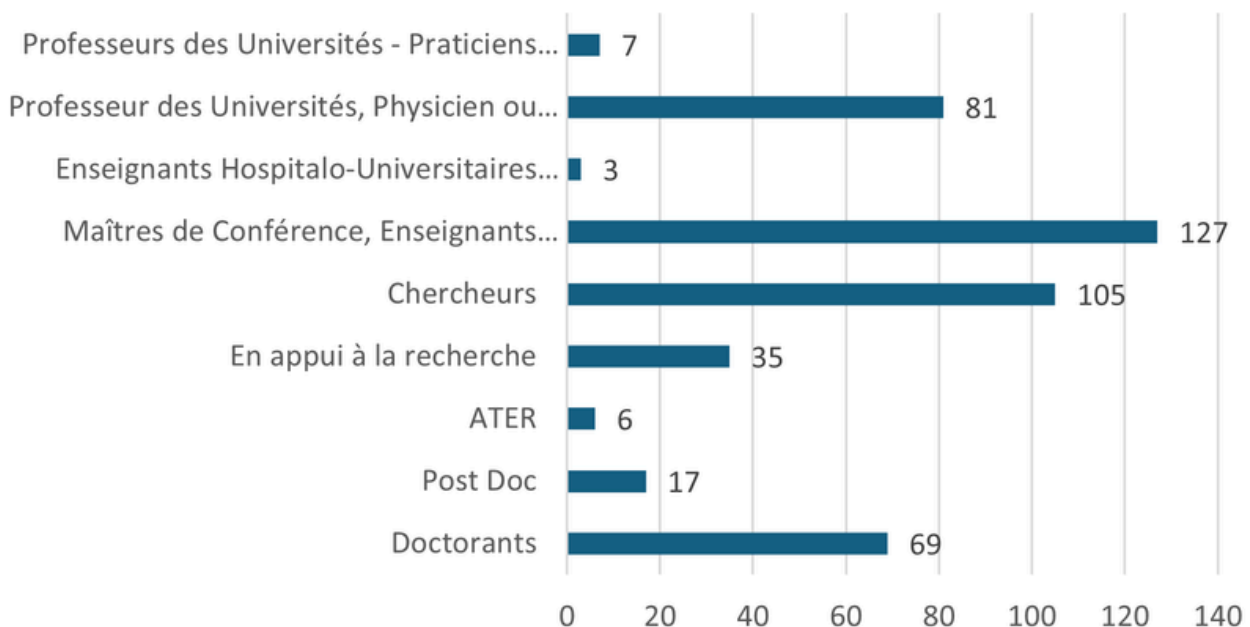
Le quiz révèle une appropriation solide de la démarche HR Excellence in Research par la communauté scientifique. Les dispositifs liés au recrutement, à l'éthique, à l'intégrité scientifique, à l'égalité professionnelle et à l'accompagnement des carrières sont largement identifiés.

Les répondants ont également permis de dégager des priorités d'action : renforcer la connaissance de la Charte européenne du chercheur, des dispositifs d'accompagnement aux projets et à la science ouverte, ainsi que du référentiel de compétences des jeunes chercheurs.

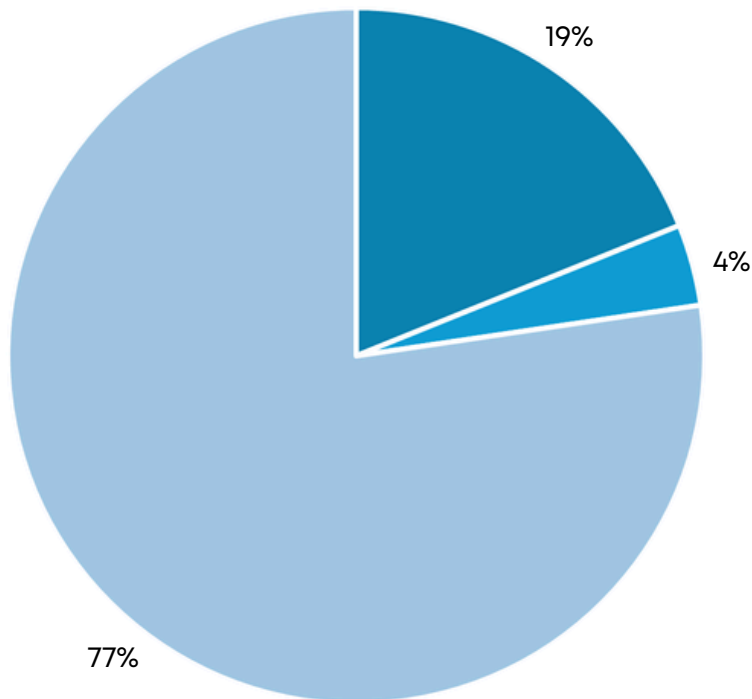
Ces enseignements alimentent directement le prochain plan d'action et témoignent de la volonté de l'UGA de poursuivre son engagement en faveur de l'excellence des pratiques de recherche.

Quiz diffusé aux chercheurs UGA du 5 mars au 1er juin 2026

450 Participants



Que signifie l'acronyme HRS4R ?



- Haute Responsabilité Sociétale pour la Recherche
- Haute Responsabilité Soutenue pour la Recherche
- Human Resources Strategy for Researchers

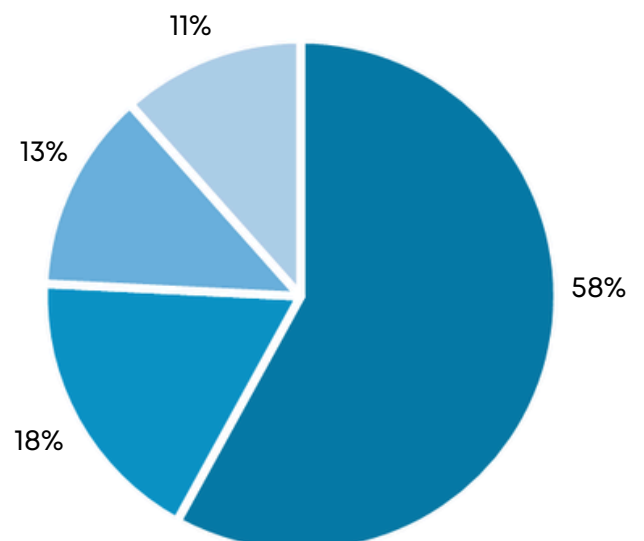


HRS4R signifie "Human Resources Strategy for Researchers". Il s'agit d'une démarche européenne pour l'amélioration de la carrière des chercheurs dans laquelle l'UGA s'est engagée dès 2019.

En quelle année a été rédigée la charte européenne du chercheur ?

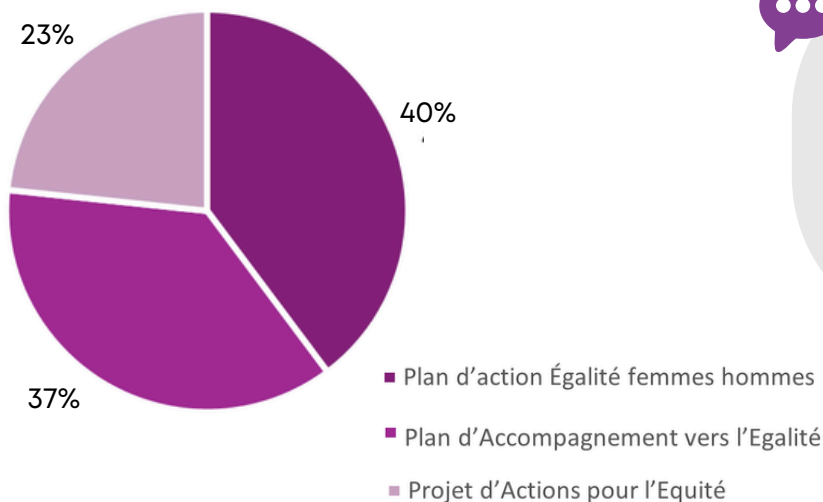


Rédigée dès 2005 et révisée en 2023, la charte rassemble aujourd'hui 20 principes pour améliorer les carrières des chercheurs afin de soutenir l'excellence de la recherche et de l'innovation à travers l'Europe.



■ Je n'en ai jamais entendu parler ! ■ En 2014 ■ En 2005 ■ En 2023

L'UGA s'engage à travers son PAE en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion. Mais que signifie le sigle PAE ?



PAE signifie Plan d'action Égalité femmes hommes. Faisant suite aux premiers plans 2021-2024, un nouveau plan d'action relatif à l'égalité femmes-hommes 2025-2028 a été adopté à l'été 2025

Êtes-vous informé des dispositifs d'accompagnement à la publication de la production scientifique en science ouverte à l'UGA ?

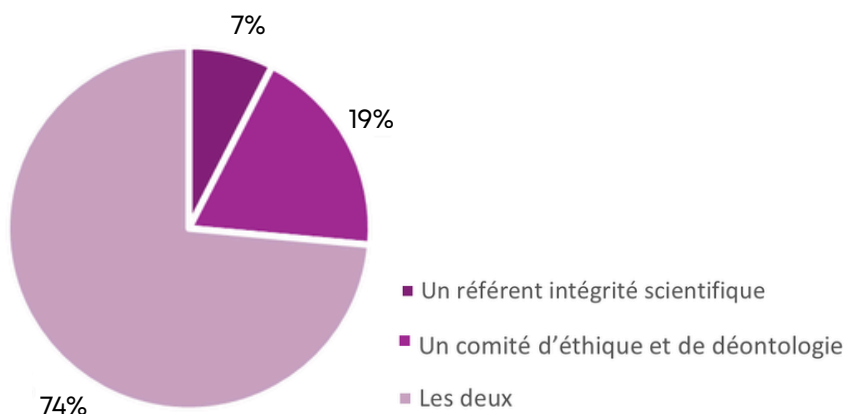


L'équipe HAL UGA et la cellule Codes Données Grenoble Alpes proposent à la communauté différents services concrets et adaptés aux besoins des chercheurs tout au long du cycle de vie des projets de recherche.



■ Oui, j'ai l'information ■ Non, je n'ai pas l'information

L'UGA dispose-t-elle d'un comité d'éthique et de déontologie ou bien d'un référent intégrité scientifique ?

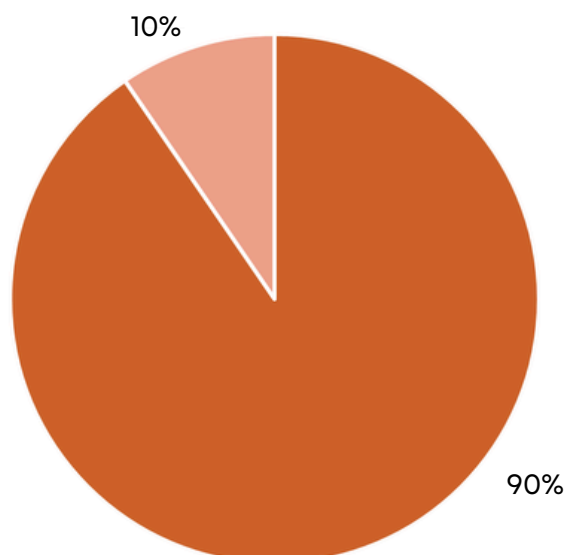


L'UGA s'est dotée d'un comité d'éthique et de déontologie mais aussi d'un référent intégrité scientifique.

Vrai ou Faux : L'UGA fournit-elle un cadre pour le recrutement des chercheurs et enseignants-chercheurs *?

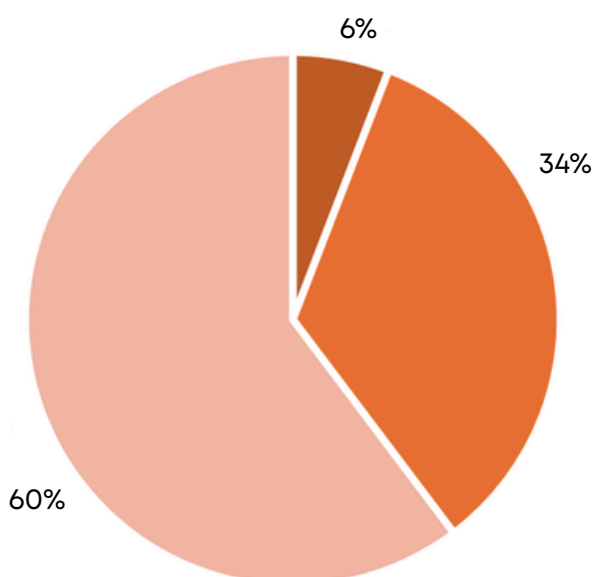


L'UGA s'est dotée d'une charte OTM-R en 2023. Elle garantit une politique de recrutement ouverte, transparente et basée sur le mérite des chercheurs et enseignants-chercheurs.



■ C'est vrai ■ C'est faux

Quel est votre niveau de connaissance concernant l'élaboration d'un référentiel de compétences pour les jeunes chercheurs* ?



■ Je sais précisément de quoi il s'agit
■ J'en ai entendu parler
■ Je n'en ai jamais entendu parler

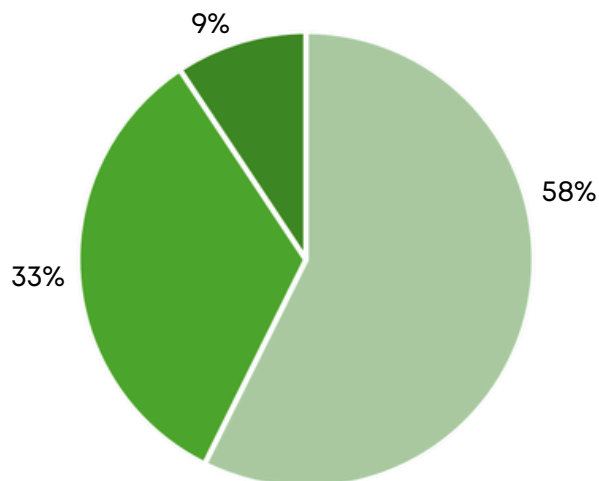


Grenoble-INP UGA s'est historiquement engagé dans Unite!, une alliance de neuf universités européennes. L'établissement a activement participé pour le bénéfice de l'ensemble de l'UGA au développement d'une page web dédiée aux chercheurs et aux attendus métiers.*

Complétez la phrase : une enquête sur la qualité de vie et les conditions de travail va être déployée à l'UGA...

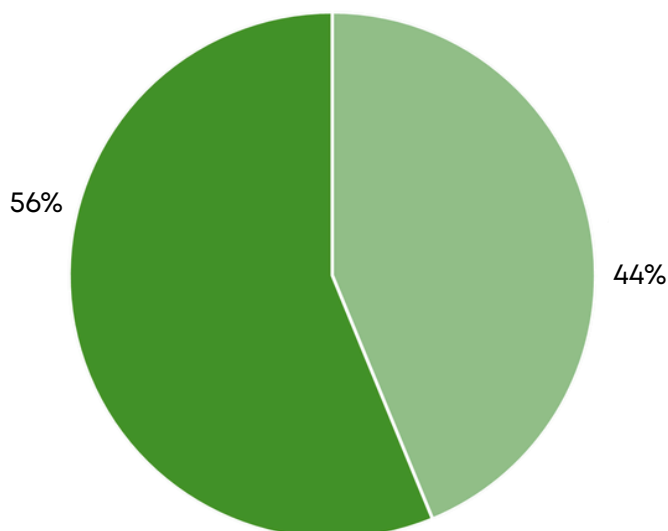


Afin d'agir au plus tôt pour la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT), l'UGA et chacun de ses établissements-composantes vont déployer une enquête QVCT chaque année et ce dès 2026.



■ Tous les ans ■ Tous les trois ans ■ Tous les quatre ans

Connaissez-vous l'unité de services RePSO@UGA, le Research Project Support Office ?



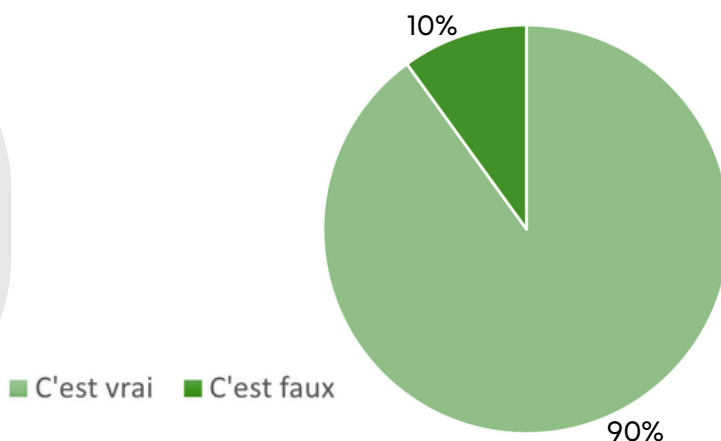
RePSO@UGA rassemble une équipe pour vous accompagner, dédiée au montage de projets de recherche sur tous les aspects non-scientifiques : montage budgétaire, technique, coordination avec les partenaires, impacts, etc.

■ Oui, je connais RePSO@UGA ■ Non, je ne connais pas RePSO@UGA

Vrai ou faux : l'UGA accompagne l'arrivée des chercheurs étrangers et de leurs familles

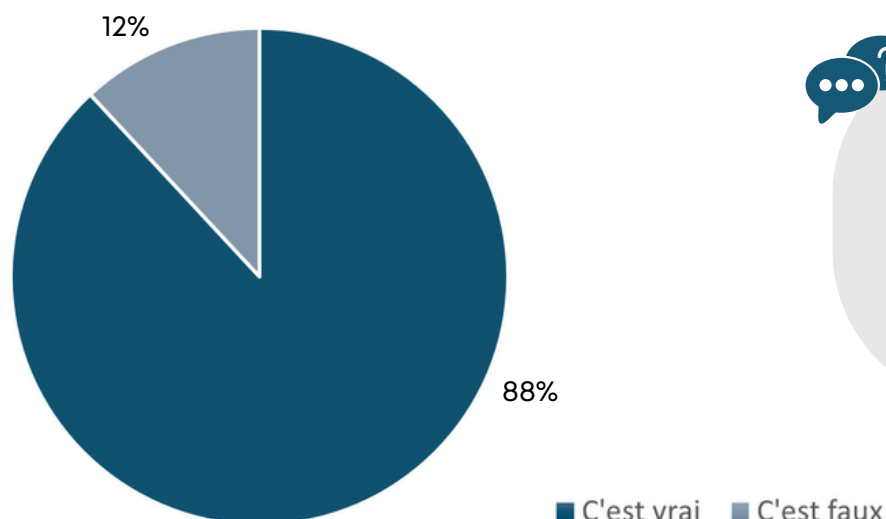


Le service ISSO - International Students & Scholars Office - est dédié aux publics internationaux : étudiants mais aussi doctorants, chercheurs et leur famille accompagnante. Il aide aux démarches d'installation et tout au long du séjour en France : logement, vie quotidienne, etc.



■ C'est vrai ■ C'est faux

Il existe des ressources UGA pour vous accompagner sur un changement de section CNU ou de thématique scientifique*

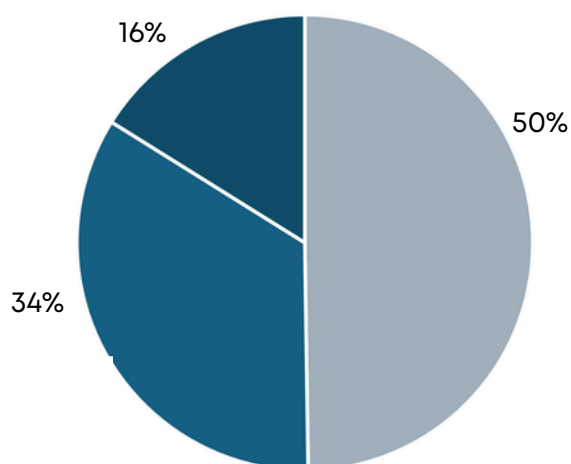


Il existe sur les intranets de l'UGA et des établissements composantes une fiche pratique pour accompagner les projets de mobilité thématique*.

Depuis quand existe le programme de mentorat « soutien aux carrières » des enseignants et enseignants-chercheurs de l'UGA* ?

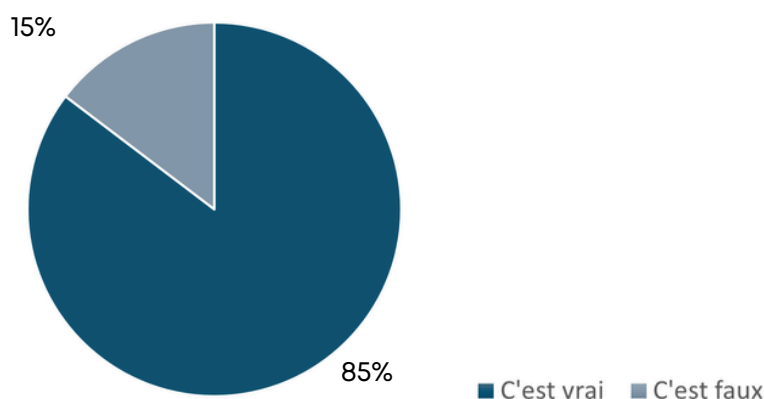


C'est en 2021 que l'UGA a développé un programme dédié pour prendre du recul sur sa trajectoire professionnelle, dans un climat de confiance, de respect et de confidentialité



■ Depuis 2021 ■ Depuis 2016 ■ Depuis 2025

L'UGA accompagne les doctorants dans leur poursuite de carrière



Le PhD Career Center lieu d'accueil et d'échanges situé à la maison du doctorat, conseille et accompagne dans la réflexion autour du projet professionnel et de la poursuite de carrière post-thèse.