

Commission de la recherche du Conseil Académique

Formation plénière
Hervé COURTOIS
7 juillet 2020





Ordre du jour

- **Avis sur les changements/reconductions de/au sein des directions**
 - LPNC**
 - IGE**
 - LCBM**
 - LBFA**
 - SYMMES**
 - MEM**
 - AMIES**
 - INNOVACS**
 - LJK**
- **Appel Manifestations scientifiques**
- **Convention CEA-UGA**
- **Questions diverses**

Avis sur le changement de direction du LPNC



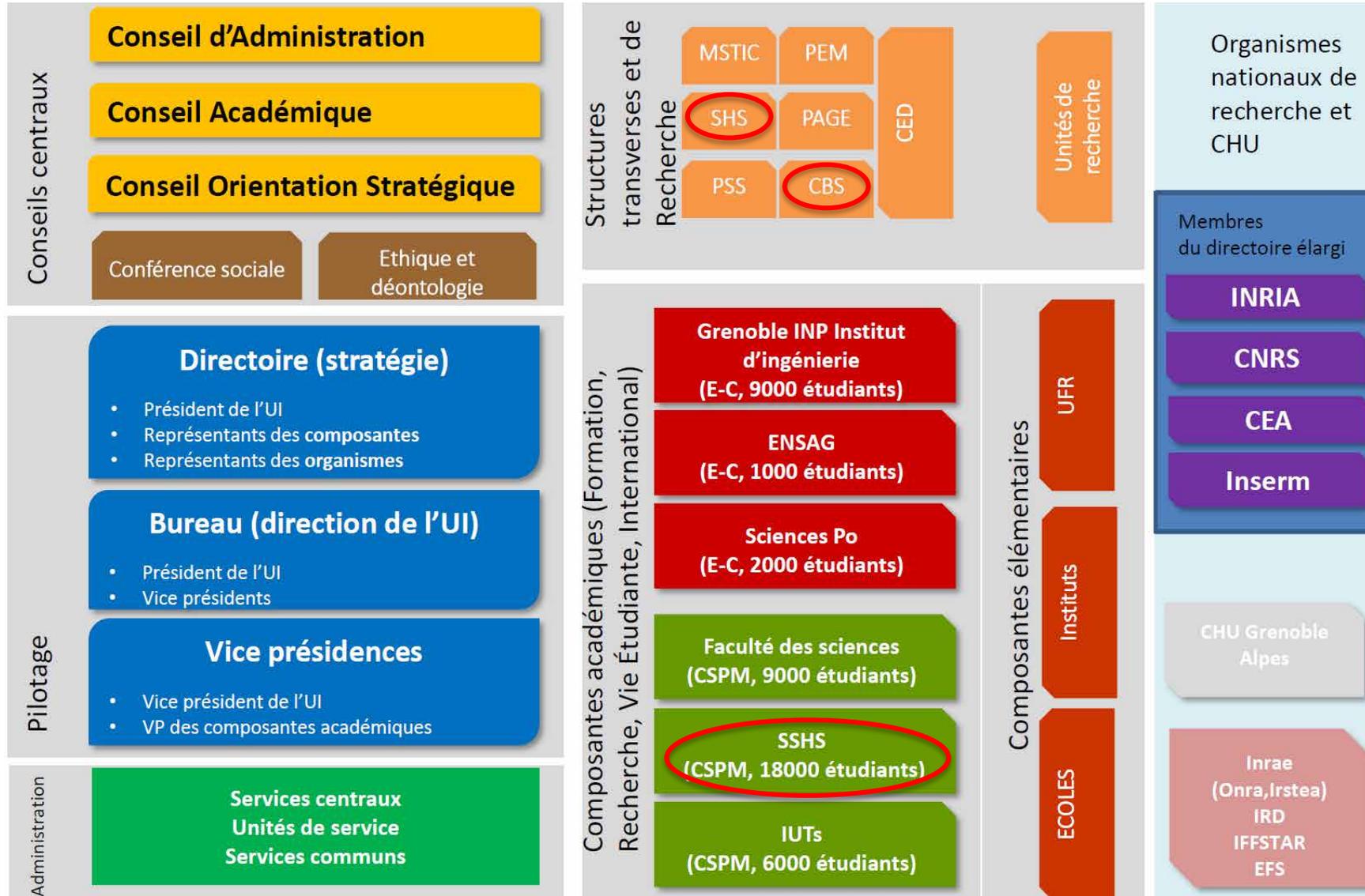
Psychologie, neurosciences cognitives et computationnelles: vers une approche intégrative.

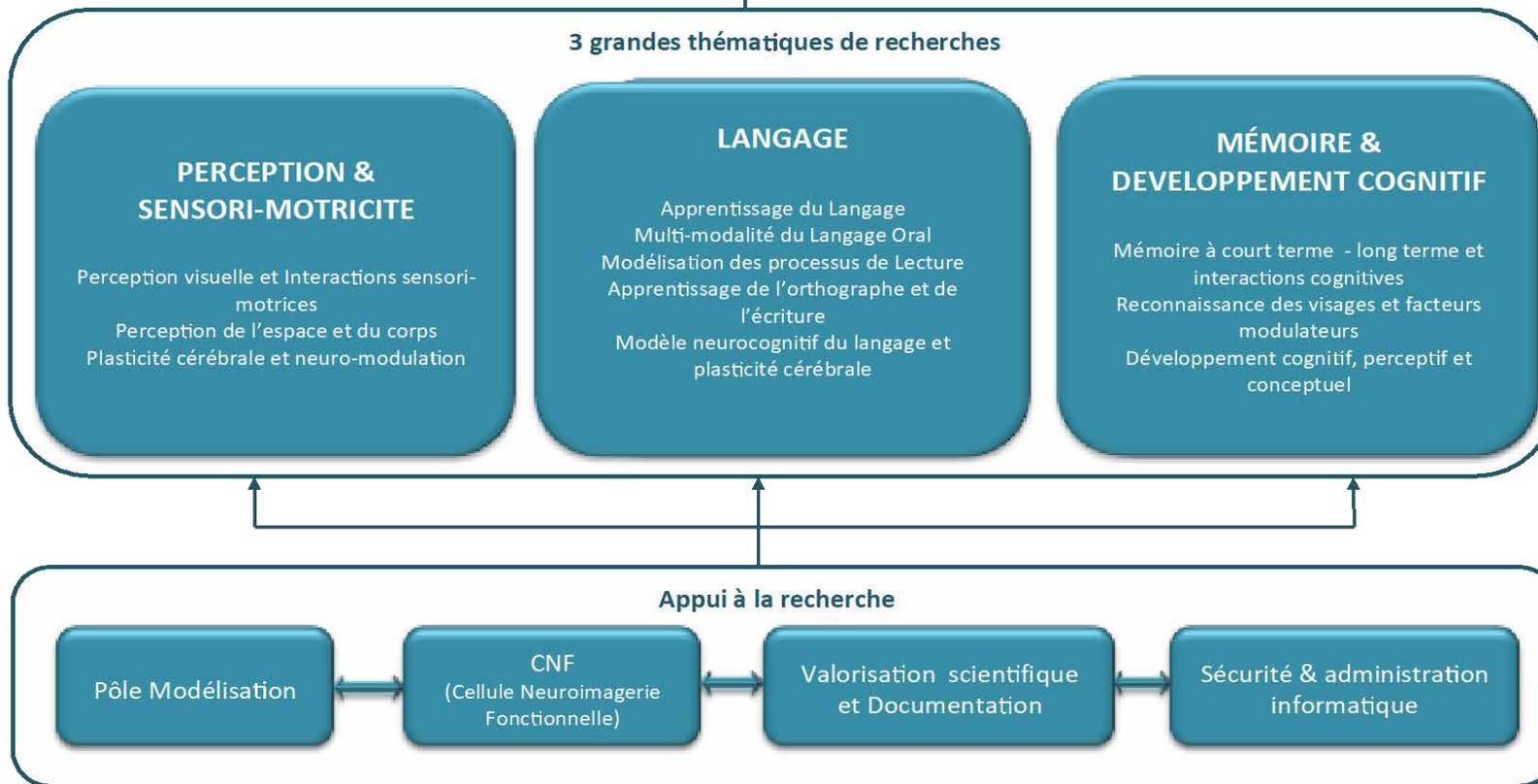
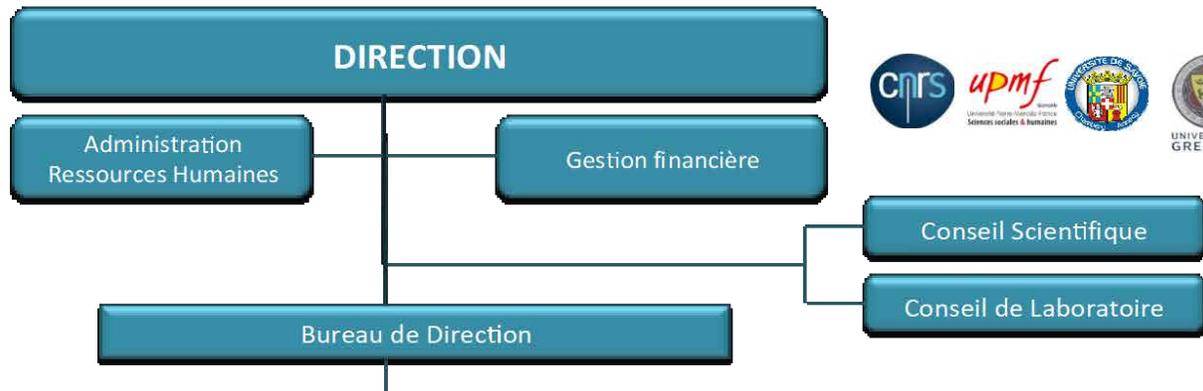
- ▶ Bilan 2014-2019/2020 (Monica Baciu, Pr)
- ▶ Projet 2021-2025 (Martial Mermillod, Pr & Olivier Pascalis, Dr)

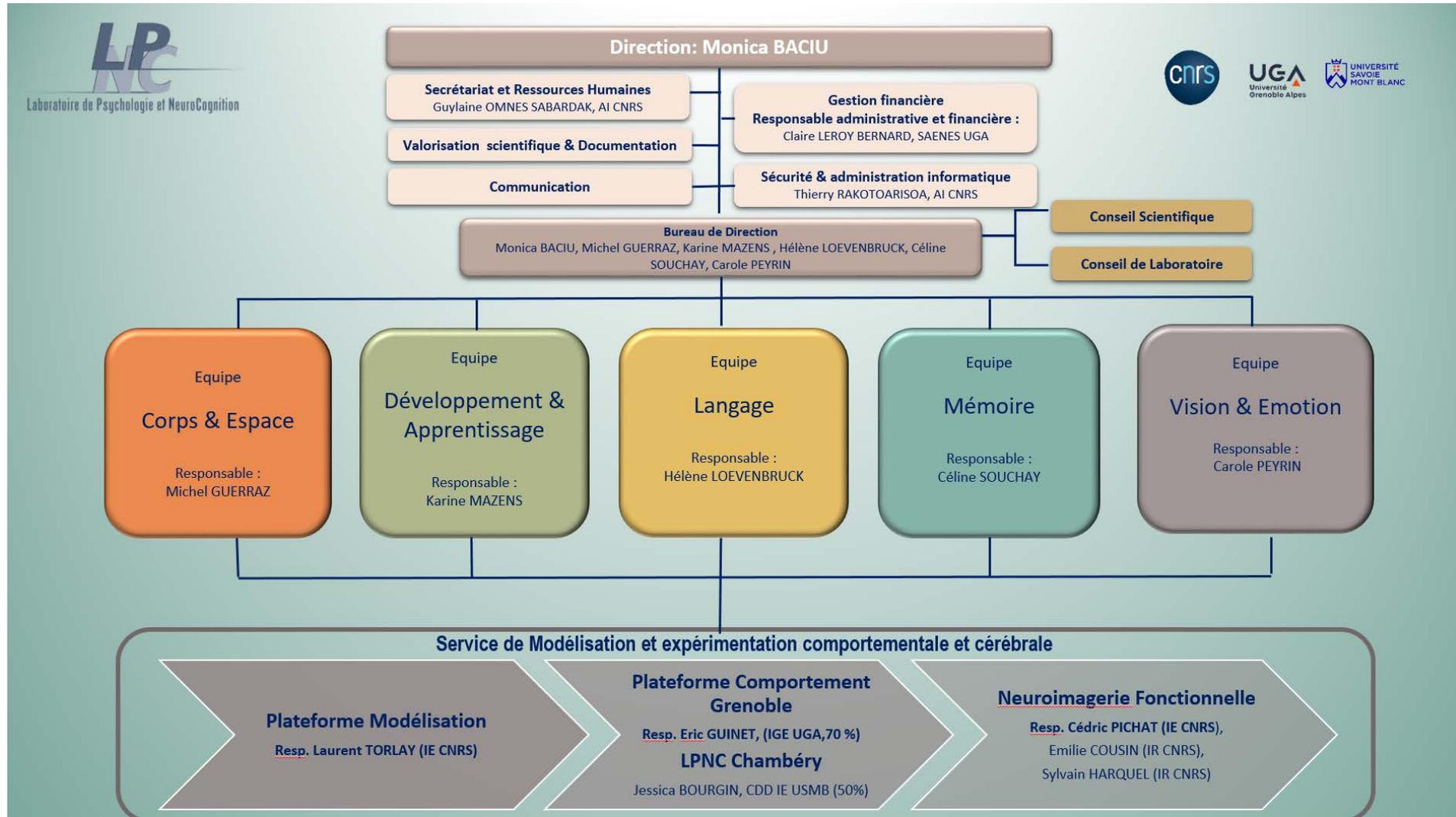
PLAN

- Structuration & organigramme
- Ressources humaines & parité
- Axes de recherche
- Financements, Publications, Valorisation
- Gouvernance
- Projet du laboratoire et principale évolution à venir

NOUVELLE STRUCTURE ORGANISATIONNELLE DE L'UGA



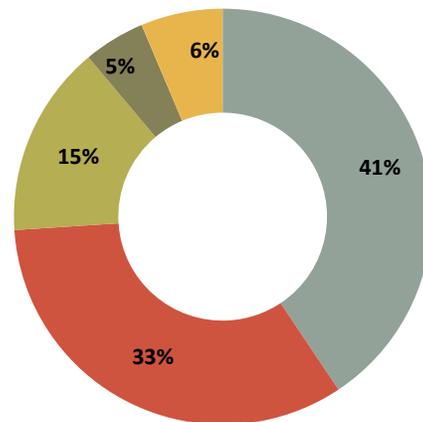




Total : 90 en 2014 → 112 en 2020

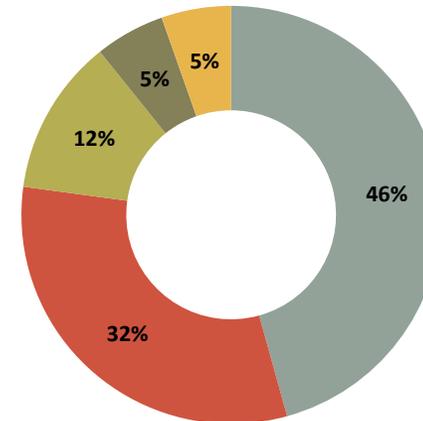


2014

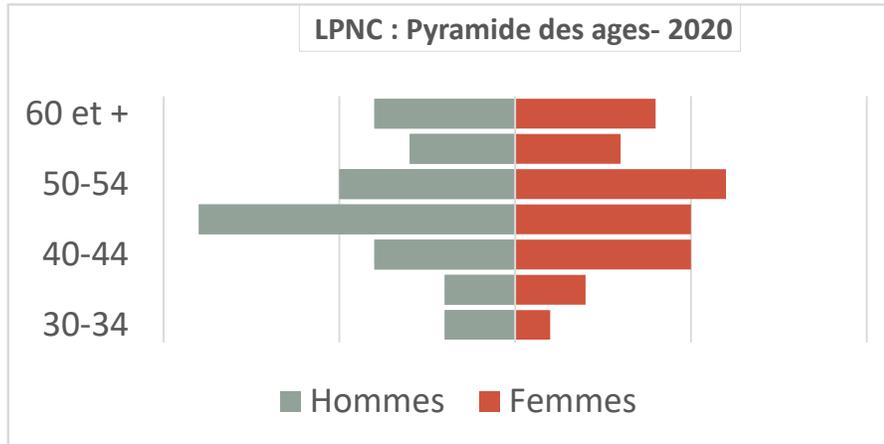


- CNRS
- UGA
- USMB
- CHU
- Other

2019

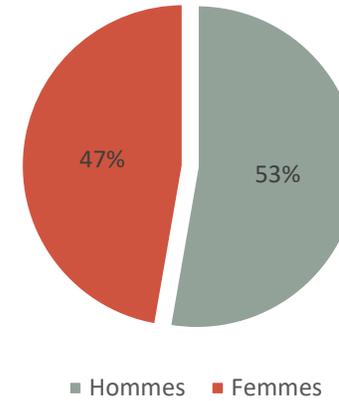


- CNRS
- UGA
- USMB
- CHU
- Other



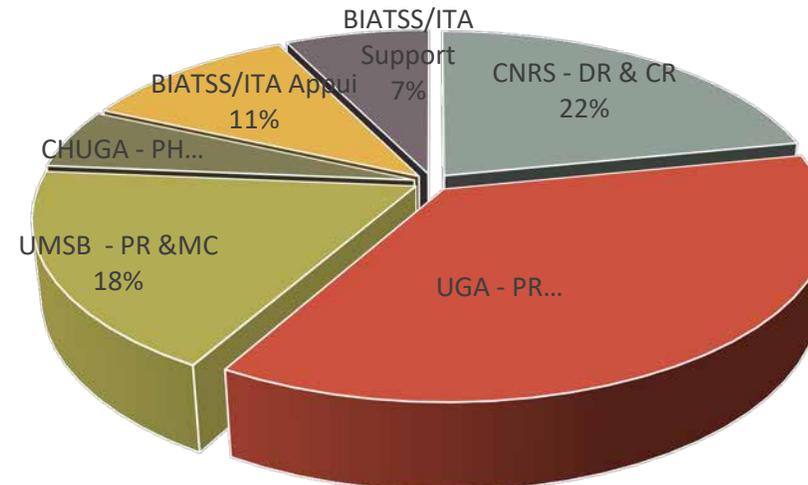
Age moyen : 49 ans, Age médian 50 ans

LPNC : parité hommes/femmes au 30/06/2020

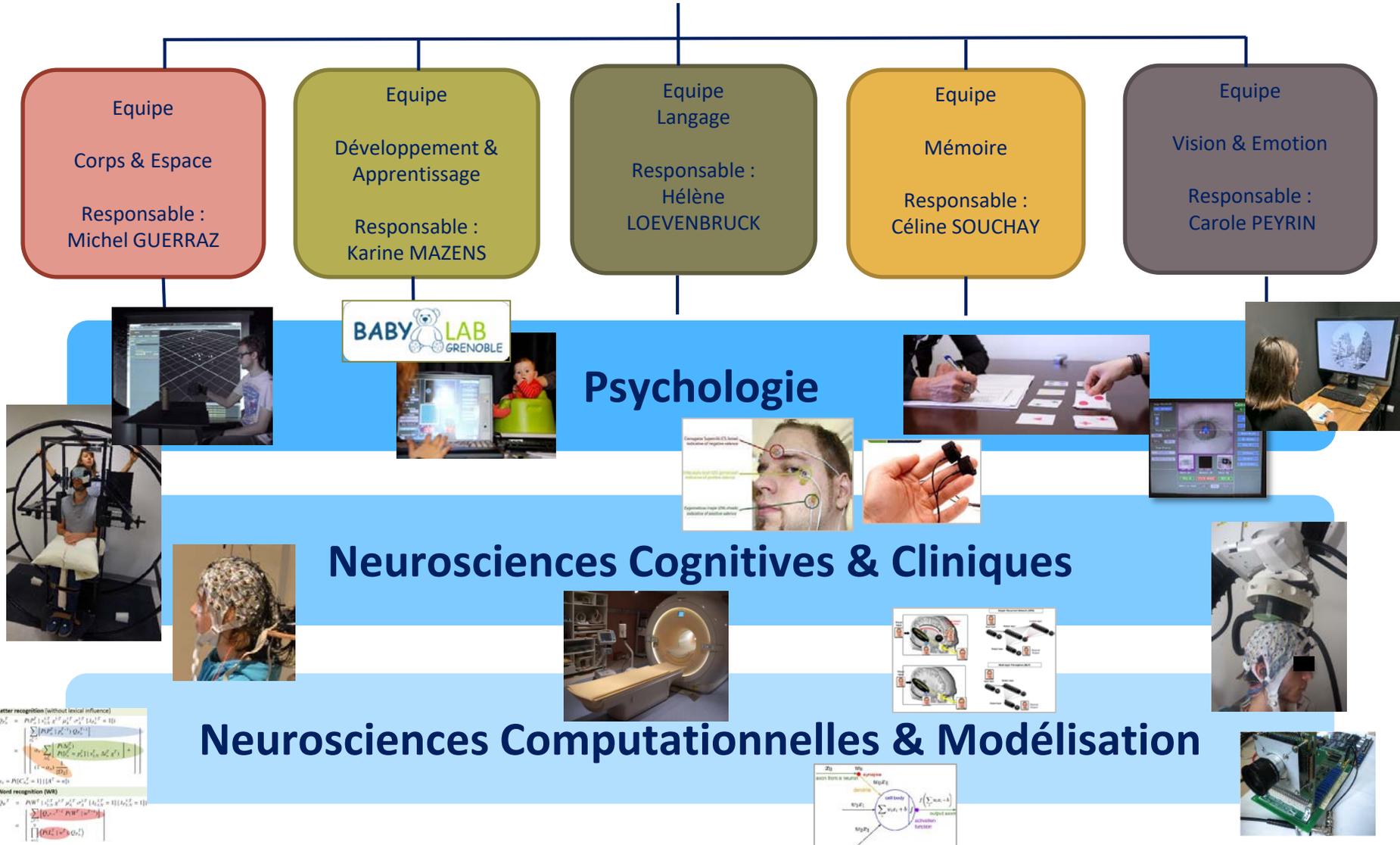


CNRS - DR & CR	12
UGA - PR &MC	20
UMSB - PR &MC	10
CHUGA - PH	3
BIATSS/ITA	
Appui	6
BIATSS/ITA	
Support	4

LPNC : Permanents par fonction



5 équipes et 3 axes transversaux



Letter recognition (without lexical influence)

$$O_L^L = A^L \cdot \begin{bmatrix} a_1^L \\ a_2^L \\ \vdots \\ a_n^L \end{bmatrix} = \sum_{i=1}^n A_{L,i}^L \cdot a_i^L = 10$$

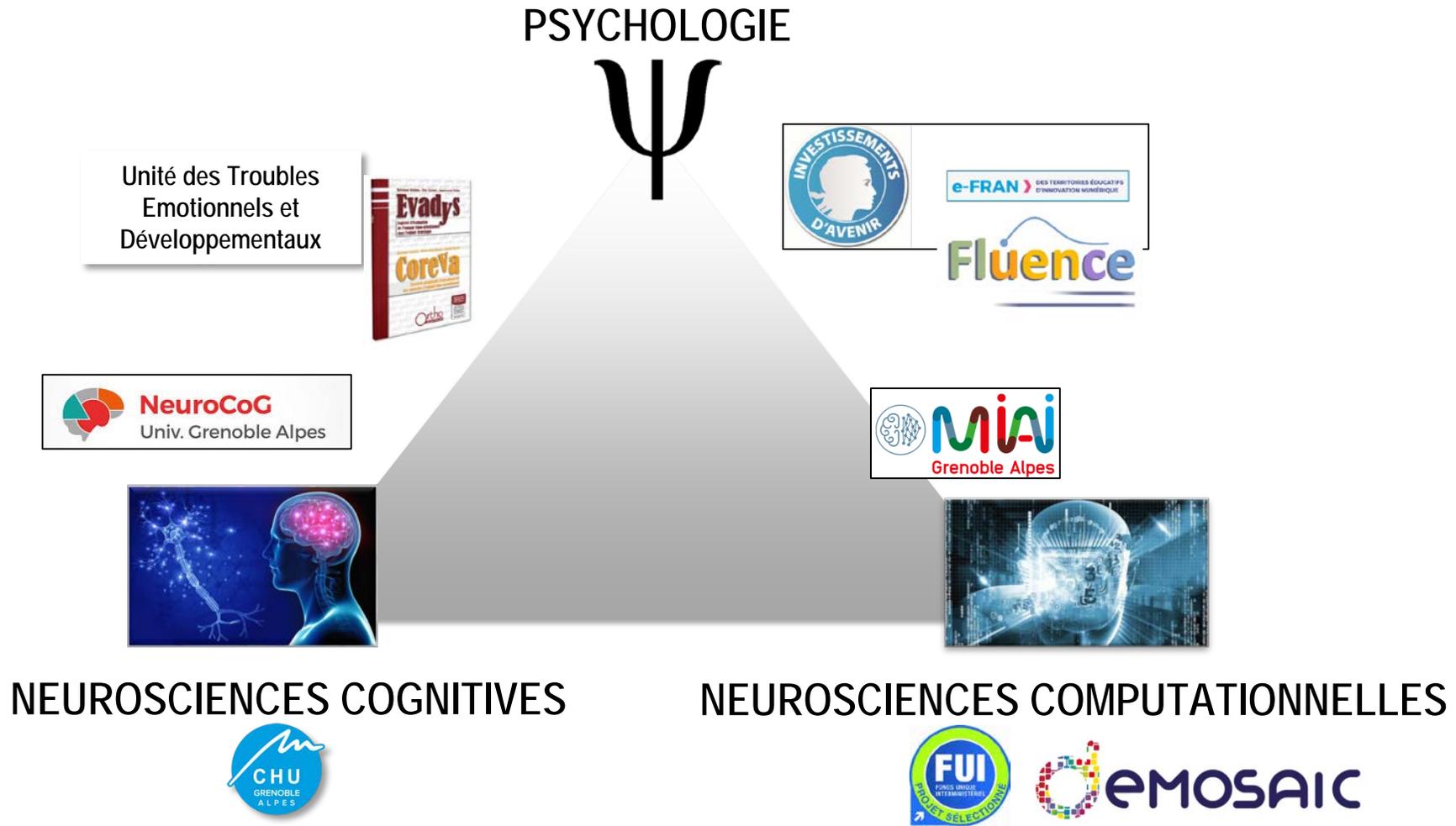
$$= \sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m A_{L,i}^L \cdot A_{i,j}^L \cdot a_j^L = \sum_{j=1}^m \left(\sum_{i=1}^n A_{L,i}^L \cdot A_{i,j}^L \right) \cdot a_j^L = \sum_{j=1}^m A_{L,j}^L \cdot a_j^L = 10$$

Word recognition (WR)

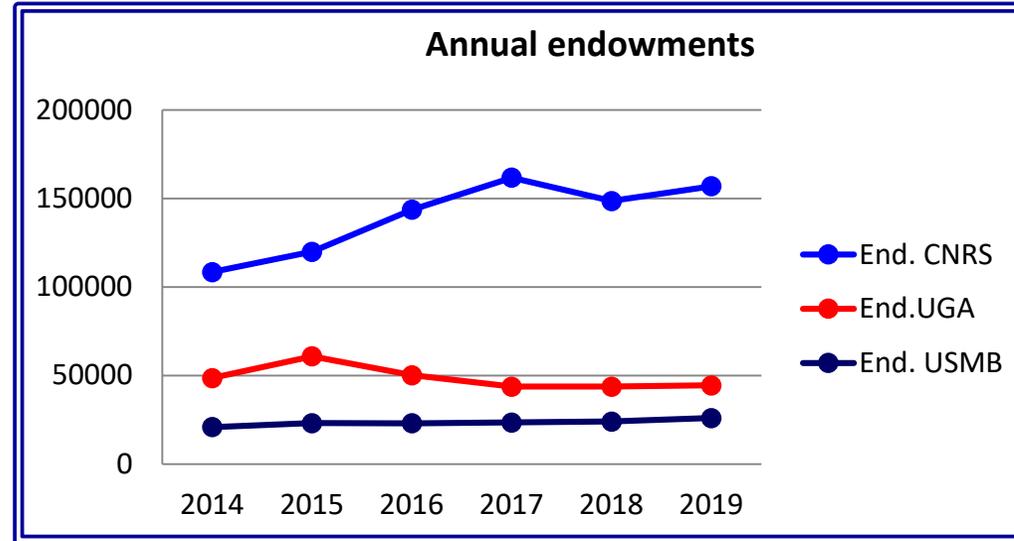
$$O_W^W = A^W \cdot \begin{bmatrix} a_1^W \\ a_2^W \\ \vdots \\ a_n^W \end{bmatrix} = \sum_{i=1}^n A_{W,i}^W \cdot a_i^W = 11$$

$$= \sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m A_{W,i}^W \cdot A_{i,j}^W \cdot a_j^W = \sum_{j=1}^m \left(\sum_{i=1}^n A_{W,i}^W \cdot A_{i,j}^W \right) \cdot a_j^W = \sum_{j=1}^m A_{W,j}^W \cdot a_j^W = 11$$

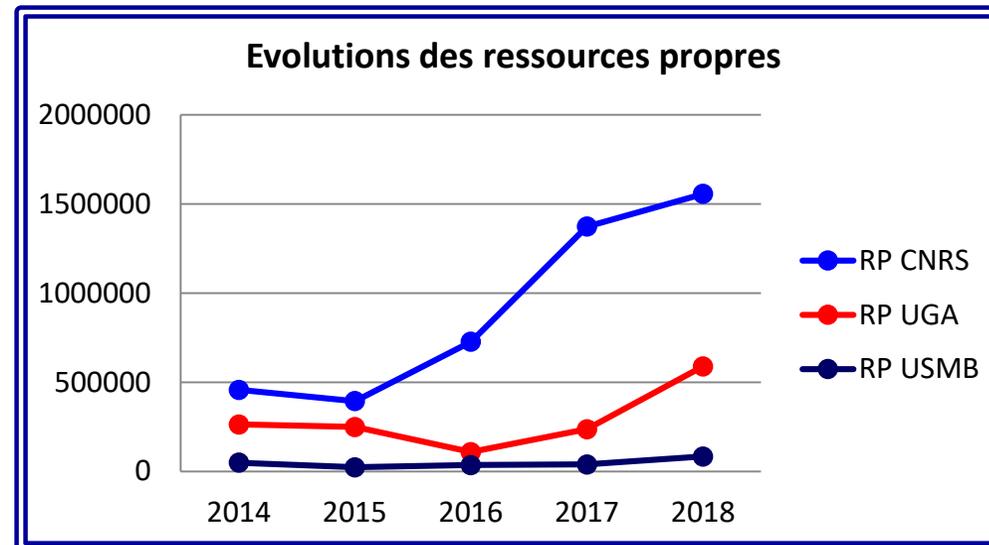
Pas à une simple superposition de compétences mais à une intégration réelle.



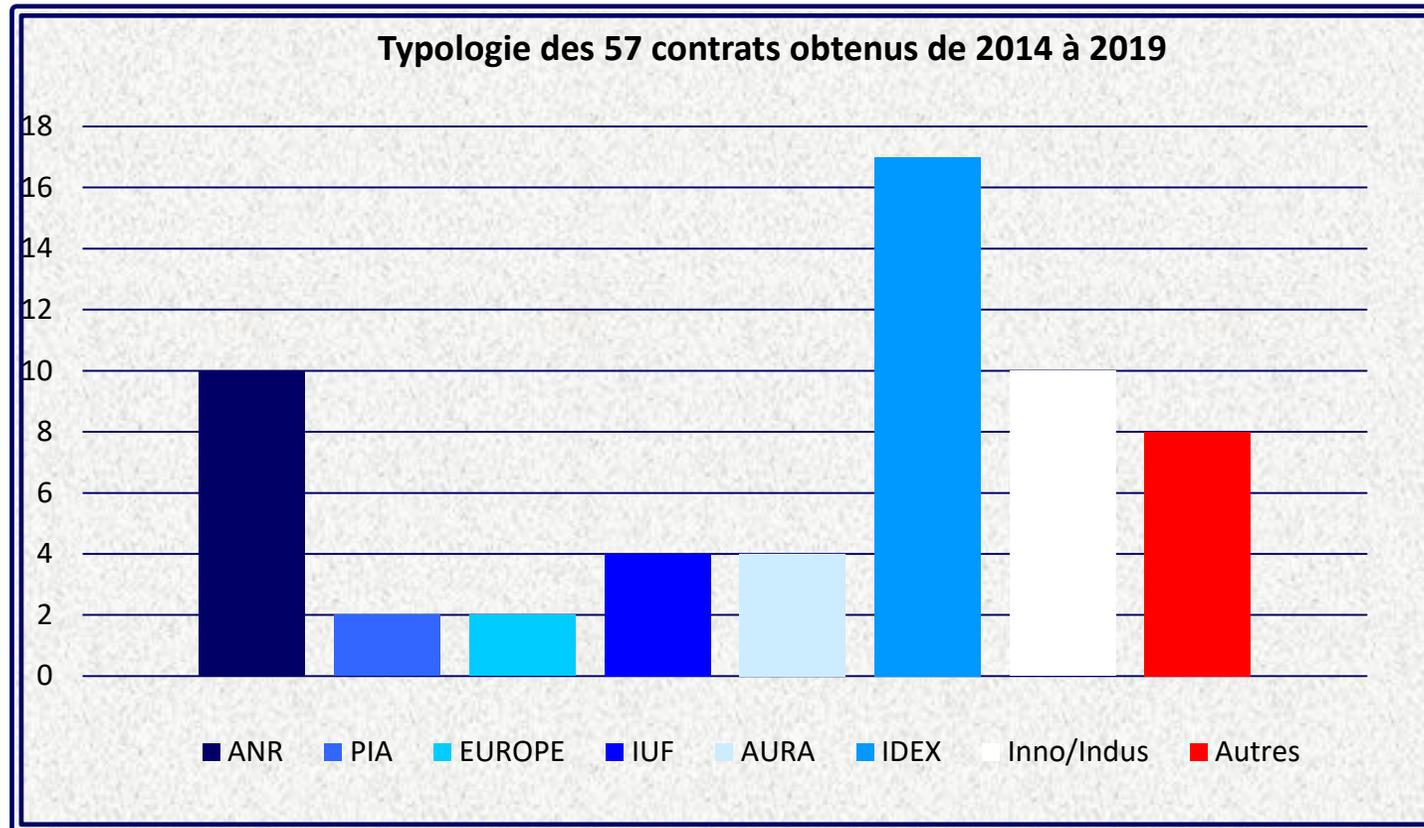
Financements récurrents :

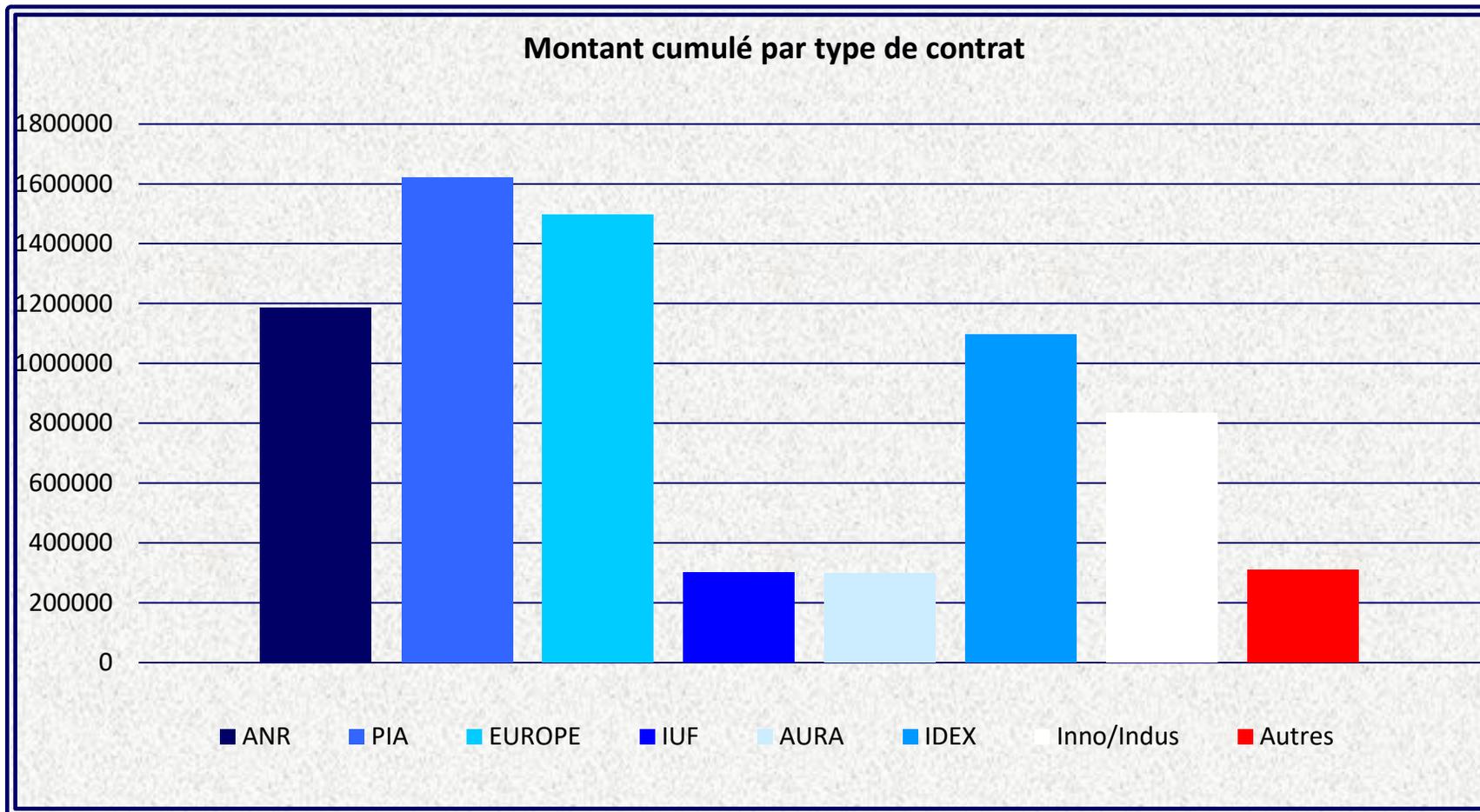


Financements sur projets :

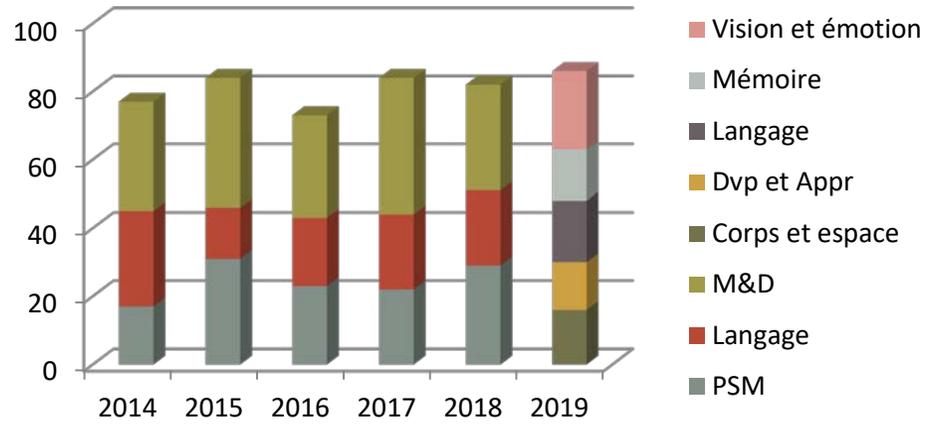


- IDEX UGA
- Région AURA
- ANR, MENRT, Fluence (E-Fran), CNRS, IRBA, Fondations (FRC, Fondation de France), IUF
- CEA, BPI France (FUI), CIFRE, SATT Linksium
- Europe (Marie-Curie, ERC)

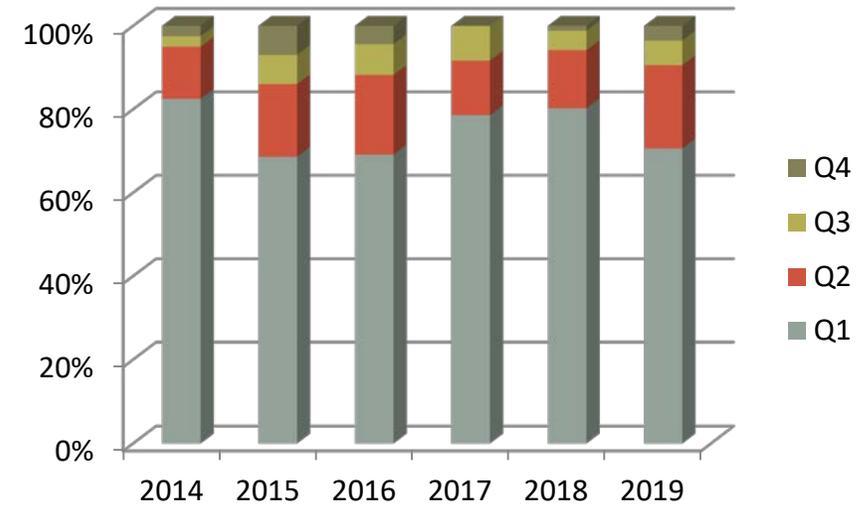




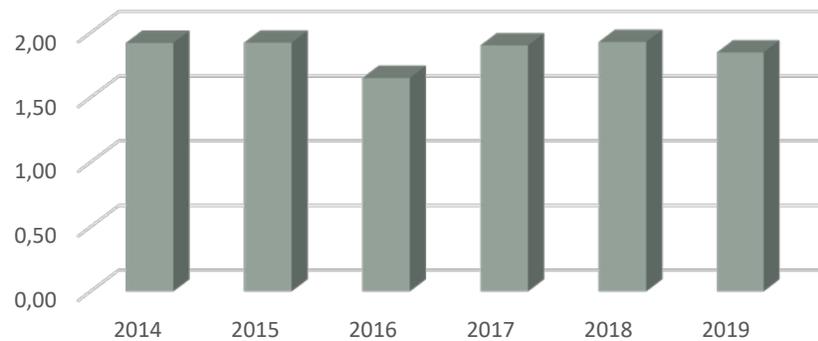
Nombre ACL par équipe et par année

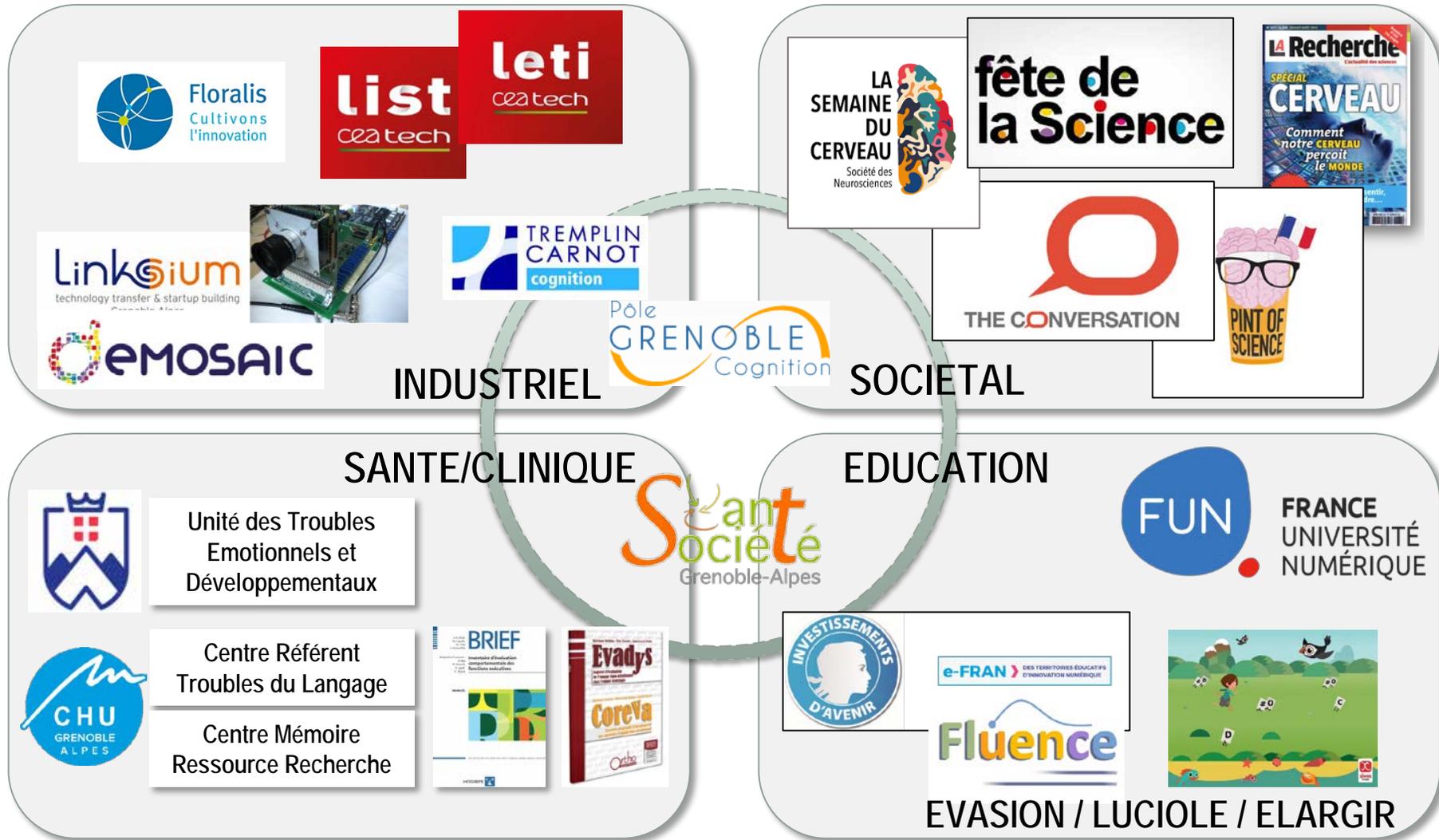


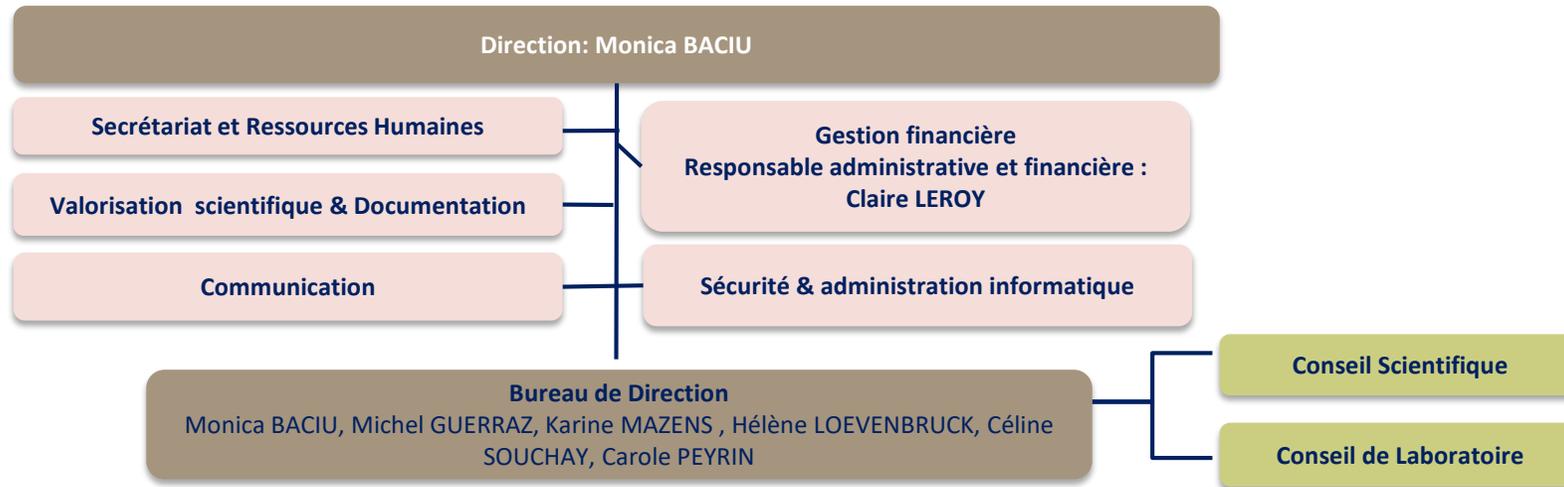
Classement par quartiles et par année (%)



Moyenne de publications par membres permanents







► Les Instances

- Direction
- Bureau direction (Direction + Responsables d'équipes)
- Assemblée générale : Tous les personnels de l'unité ; au moins 3 fois par an
- Conseil Scientifique : Chercheurs et enseignants chercheurs élus ; consulté régulièrement pour orientations scientifiques et prospectives ressources humaines et contrats
- Conseil de Laboratoire : Membres du conseil scientifique, représentants de personnels ITA/BIATS et étudiants

► Support administratif transversal très impliqué et efficace mais capacité de gestion tendue face à l'augmentation importante des financements



Psychologie & Neuropsychologie



2009



Psychologie & Neurosciences cognitives



3 Equipes

2014



2016



5 Equipes

2020



Psychologie & Neurosciences computationnelles



2025



Réunion de laboratoire. 08 octobre 2018

Annonce du changement de Direction au 01/01/2021

Annonce de l'élection du porteur de projet selon le calendrier suivant

(présentation de la réunion, partagée en ligne sur l'intranet du laboratoire)

Recueil des candidatures et professions de foi. Semaine 43, 2018

Une seule candidature: Martial Mermillod (directeur) et Olivier Pascalis (co-directeur) avec envoi de profession de foi le 15 novembre 2018

Nouveau bureau de direction composé des 5 responsables d'équipes et expérimenté depuis le 01/01/2019: Michel GUERRAZ; Karine MAZENS; Hélène LOEVENBRUCK; Céline SOUCHAY; Carole PEYRIN

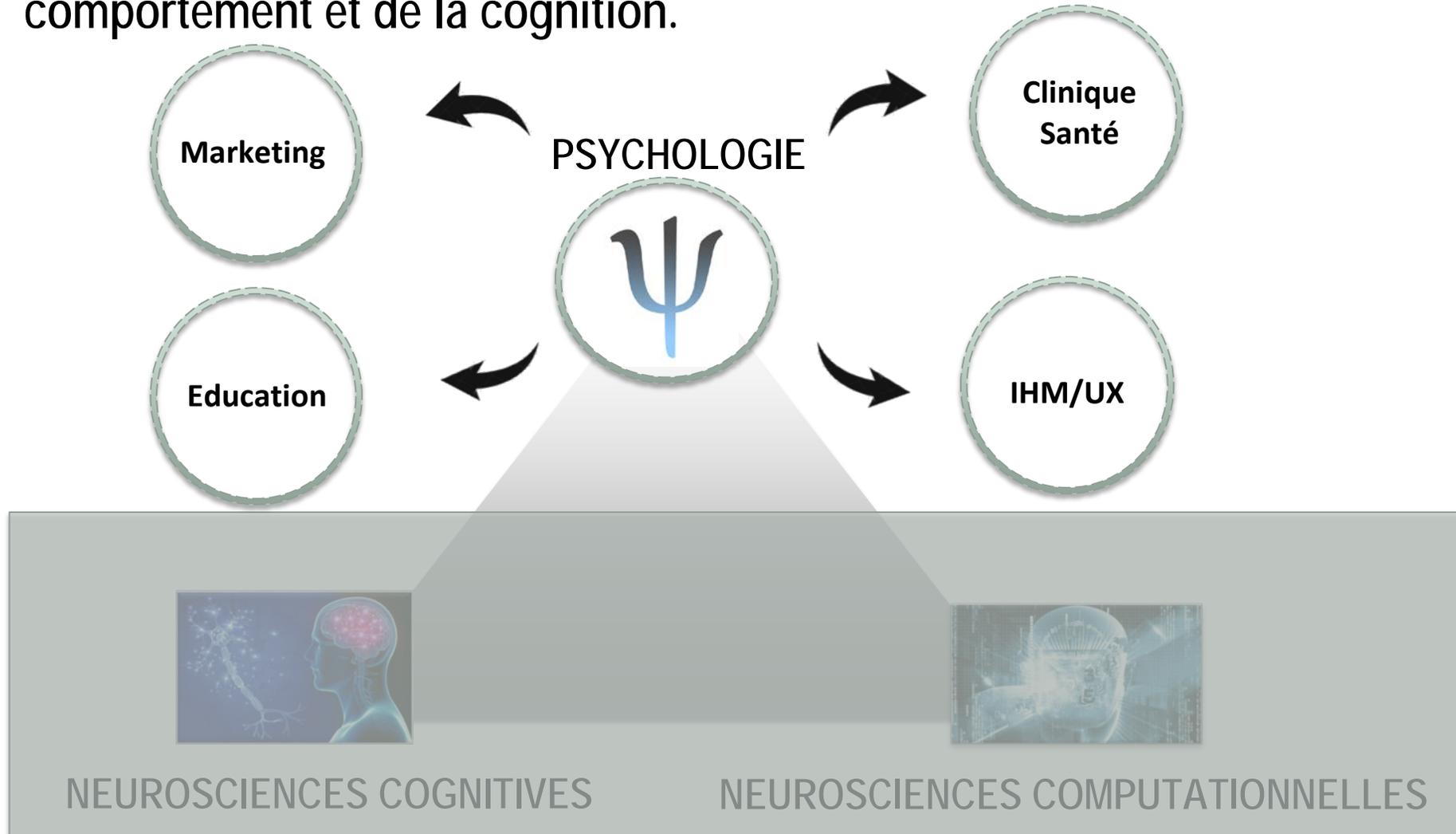
Organisation d'une AG. 09 novembre de 14h30 à 16h30

présentation des candidats, des projets et profession de foi,
session de questions et réponses

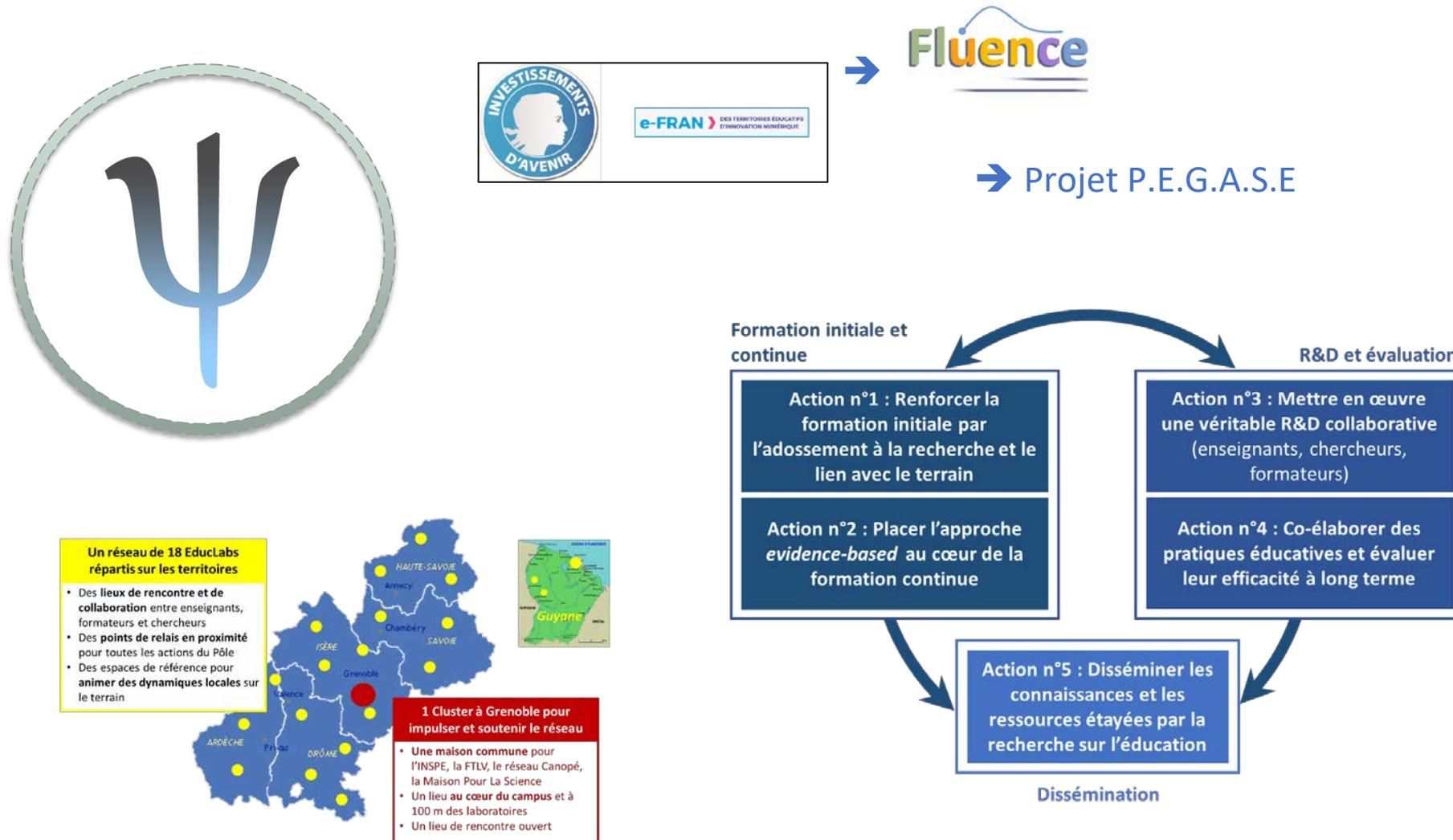
Organisation d'un vote. 03 et 04 décembre 2018

PV envoyé dès la fin du dépouillement

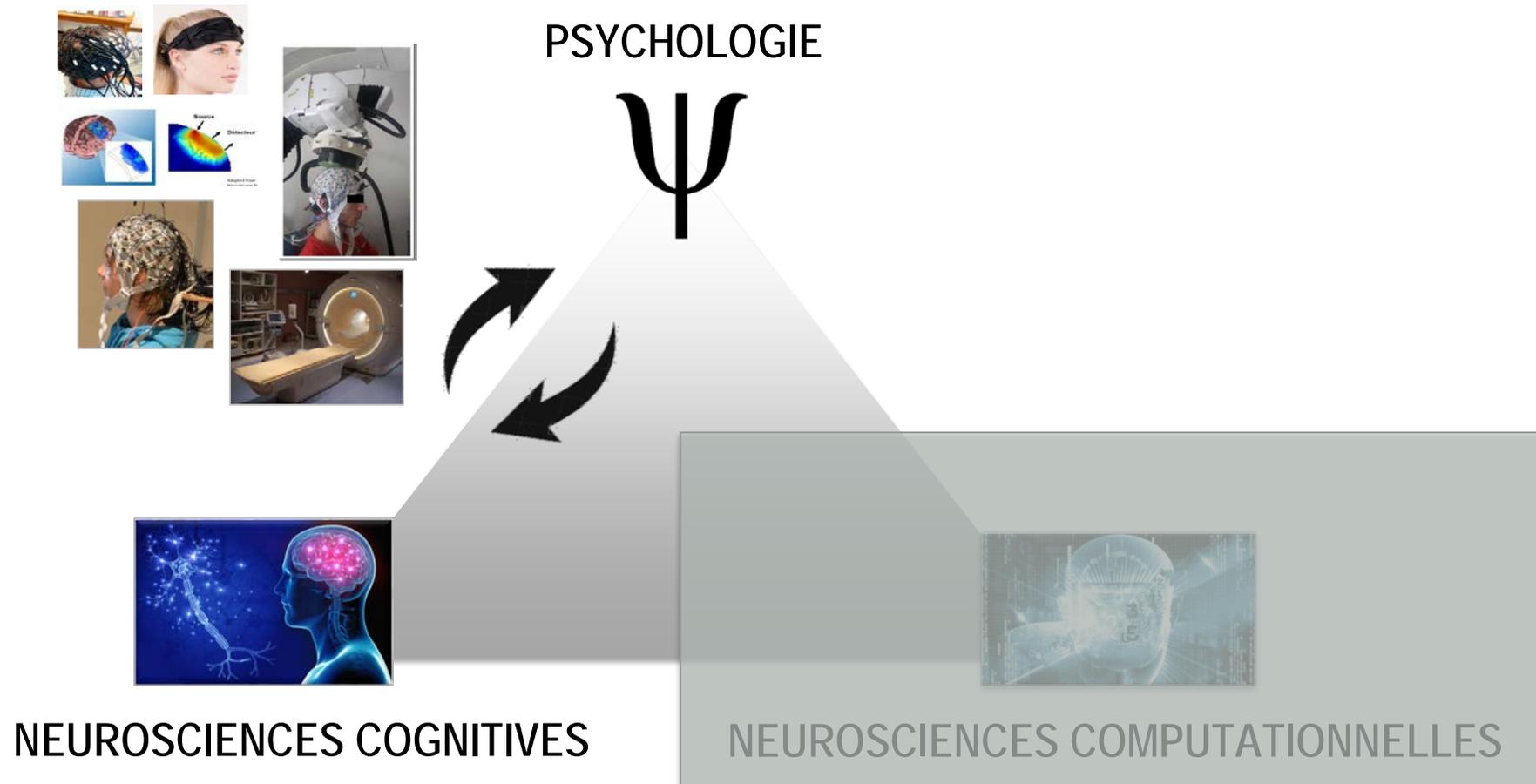
La base de l'activité scientifique du LPNC: l'étude scientifique du comportement et de la cognition.



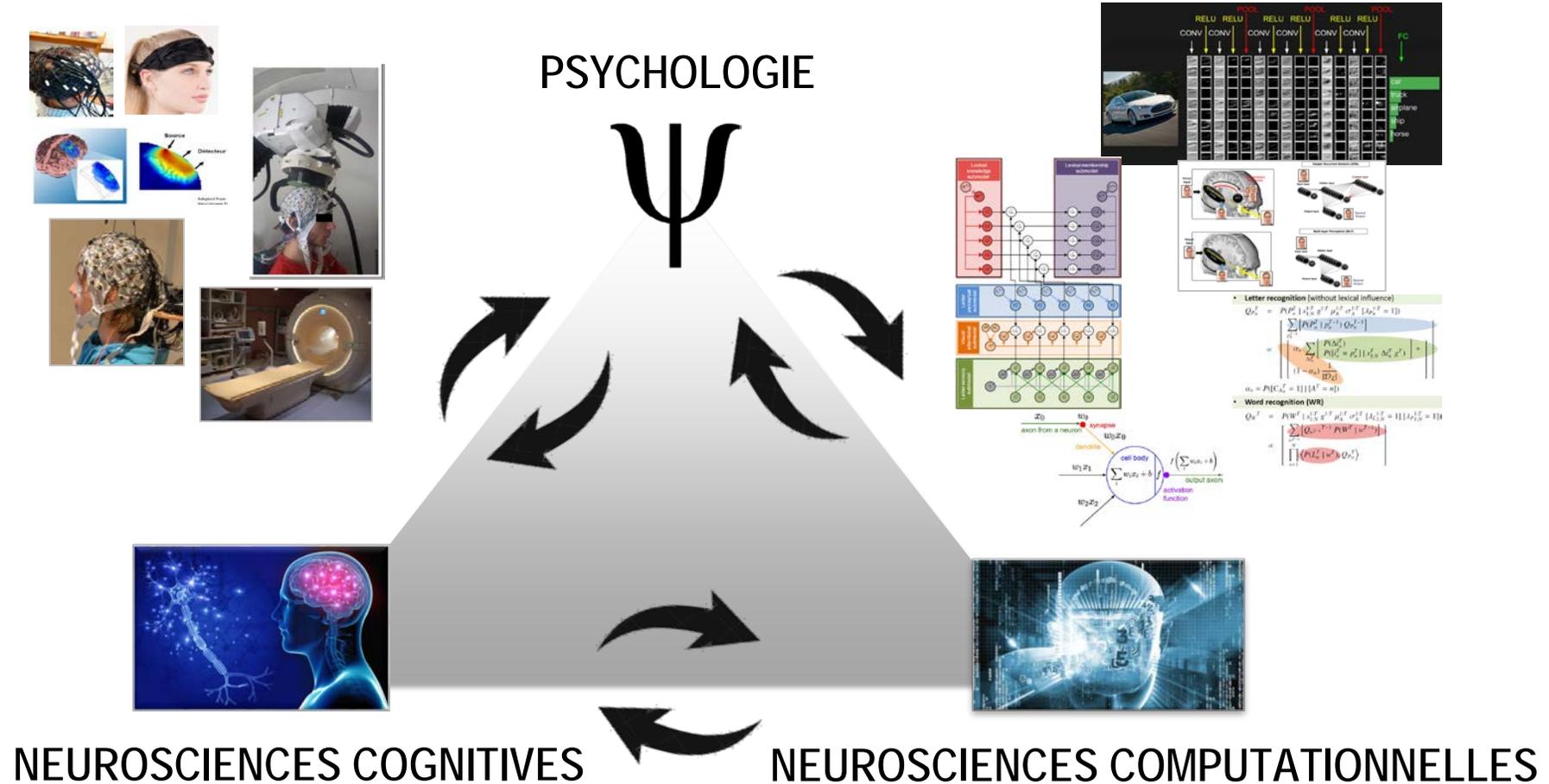
Exemple de projets fédérateurs portés par le LPNC en psychologie cognitive.



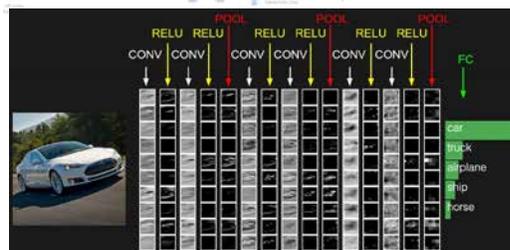
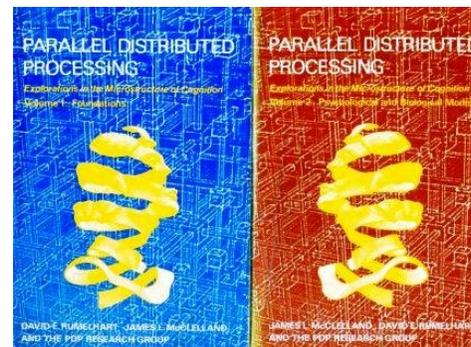
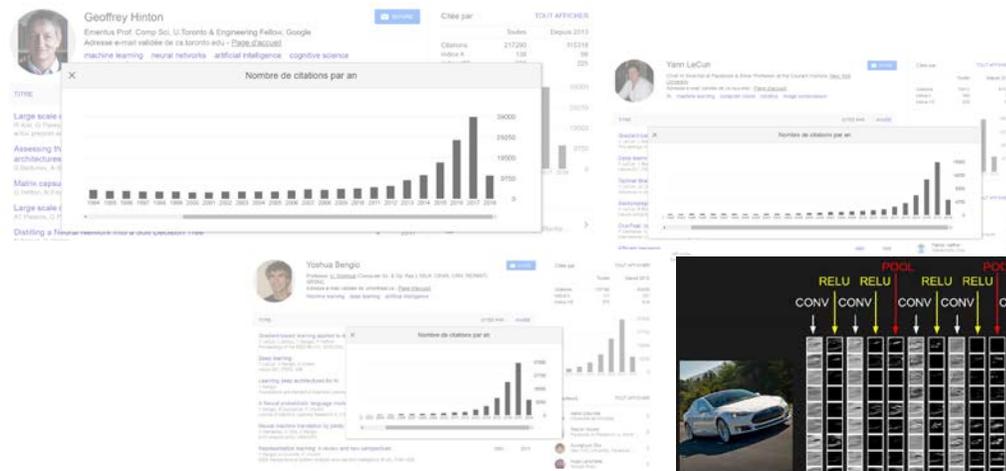
Poursuite d'interactions renforcées avec les neurosciences cognitives



Vers un renforcement des liens avec les neurosciences computationnelles



Contexte. Quel rapport entre psychologie/neurosciences cognitives et intelligence artificielle?

Limite des CNN actuels

Kuzovkin, I., Vicente, R., Petton, M., Lachaux, J. P., Baciú, M., Kahane, P., ... & Aru, J. (in press). Activations of Deep Convolutional Neural Network are Aligned with Gamma Band Activity of Human Visual Cortex. *Nature Communication Biology*.

Yamins, D. L., Hong, H., Cadieu, C. F., Solomon, E. A., Seibert, D., & DiCarlo, J. J. (2014). Performance-optimized hierarchical models predict neural responses in higher visual cortex. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 111(23), 8619-8624.

Cichy, R. M., Khosla, A., Pantazis, D., Torralba, A., & Oliva, A. (2016). Comparison of deep neural networks to spatio-temporal cortical dynamics of human visual object recognition reveals hierarchical correspondence. *Scientific reports*, 6, 27755.

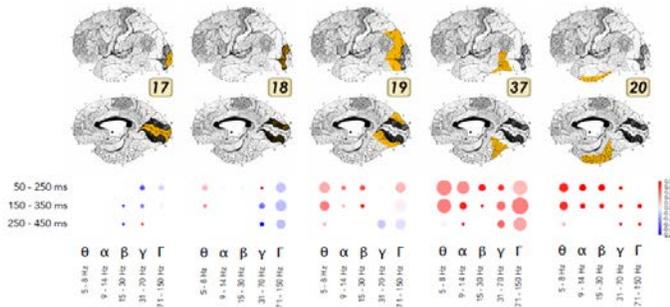


Figure 5 Area-specific analysis of volume of neural activity and complexity of visual features represented by that activity. Size of the marker shows the sum of correlation coefficients between the area and DCNN for each particular band and time window. Color codes the ratio of complex visual features to simple visual features, i.e. the comparison between the activity that correlates with the higher layers (conv5, fc6, fc7) of DCNN to the lower layers (conv1, conv2, conv3). Intensive red means that the activity was correlating more with the activity of higher layers of DCNN, while the intensive blue indicates the dominance of correlation with the lower areas. If the color is close to white then the activations of both lower and higher layers of DCNN were correlating with the brain responses in approximately equal proportion.

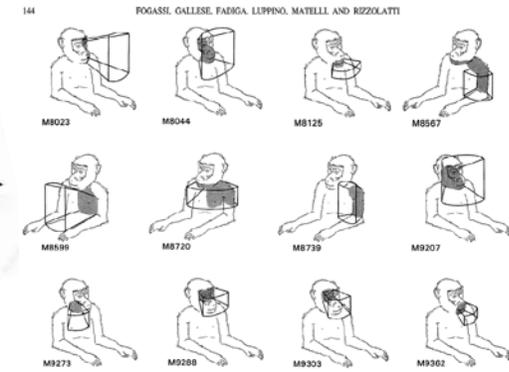
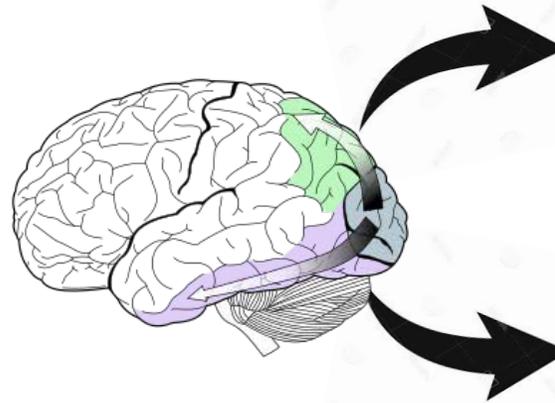


fig. 2. Different types of tactile and visual RFs of F4 binodal neurons. Shaded areas: tactile RFs. Solids around different body parts: visual RFs. Neurons M8023, M8125 and neurons M9207, M9302 were recorded from the left hemisphere; neurons M8055, M8779 were recorded from the right hemisphere.

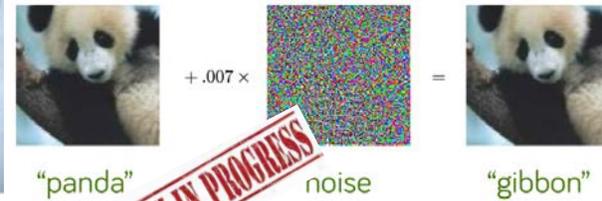
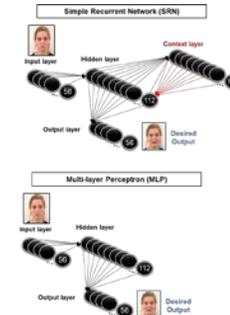
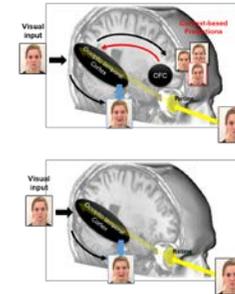
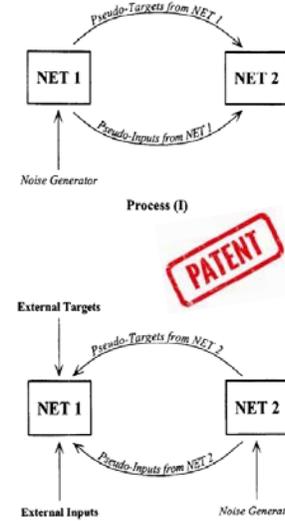
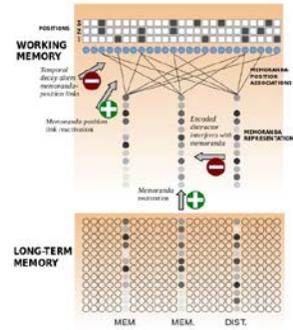
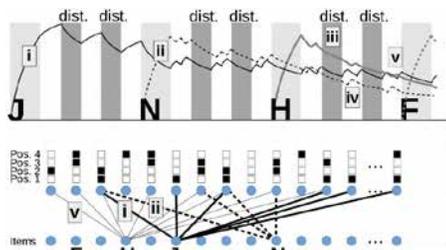
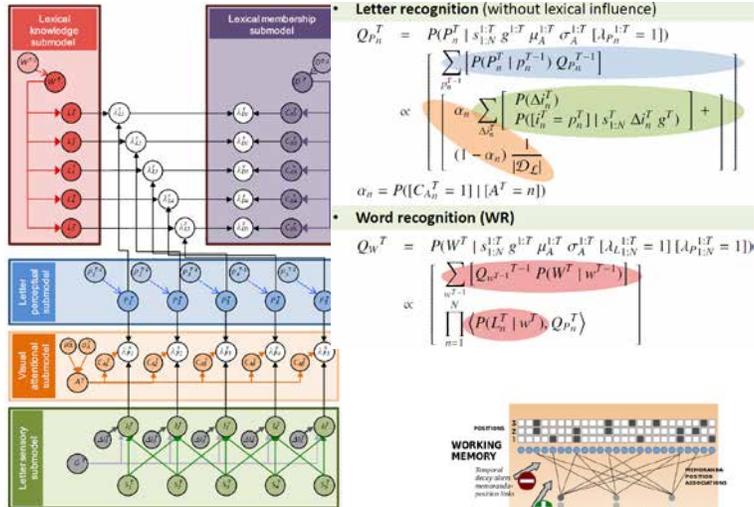


Approche sciences cognitives



Approche intelligence artificielle bio-inspirée

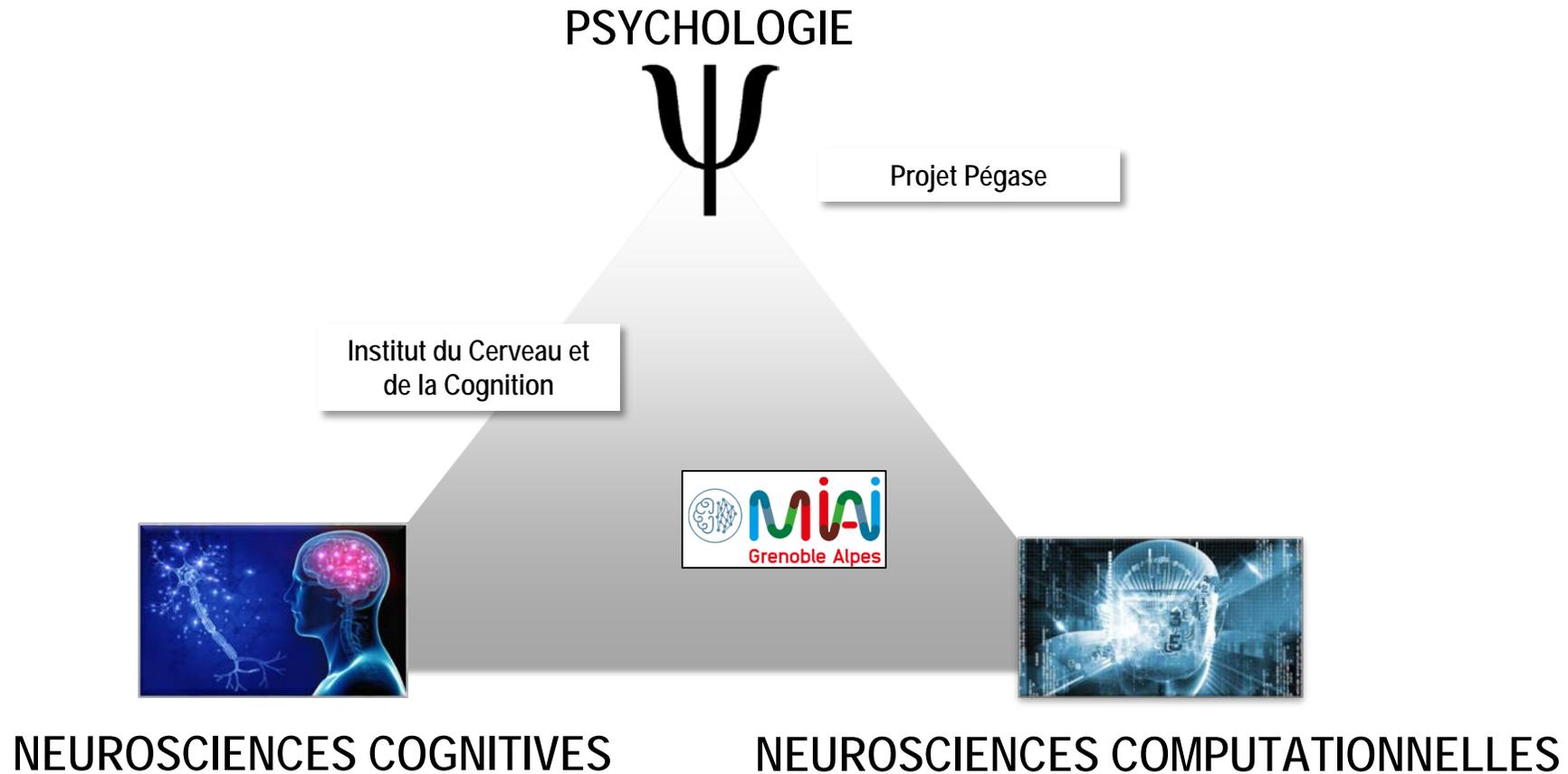
Laboratoire de Psychologie et NeuroCognition



(a) Texture image	(b) Content image	(c) Texture-shape cue conflict
81.4% Indian elephant	71.1% tabby cat	63.9% Indian elephant
10.3% indri	17.3% grey fox	26.4% indri
8.2% black swan	3.3% Siamese cat	9.6% black swan

WORK IN PROGRESS

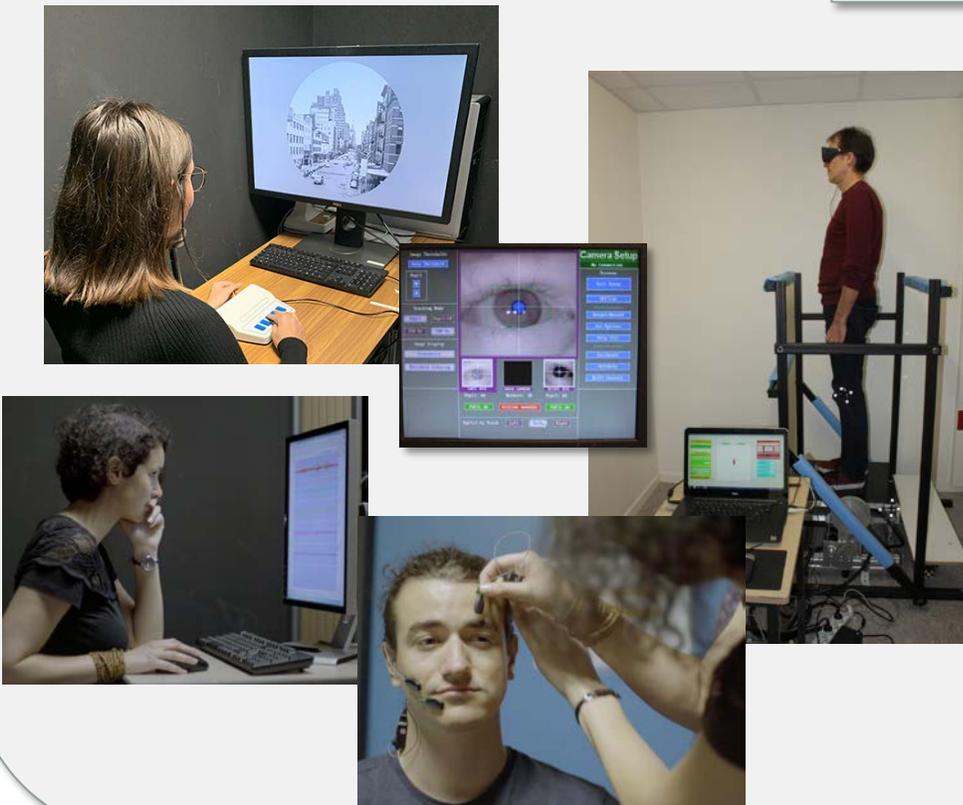
Synthèse du projet du LPNC – Renforcement de chaque domaine mais aussi et surtout les liens entre ces domaines.



Merci de votre attention !



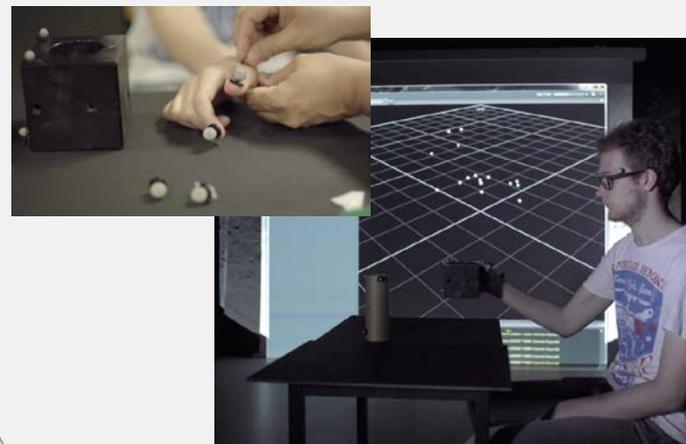
PLATEFORME D'EXPERIMENTATION
COMPORTEMENTALE



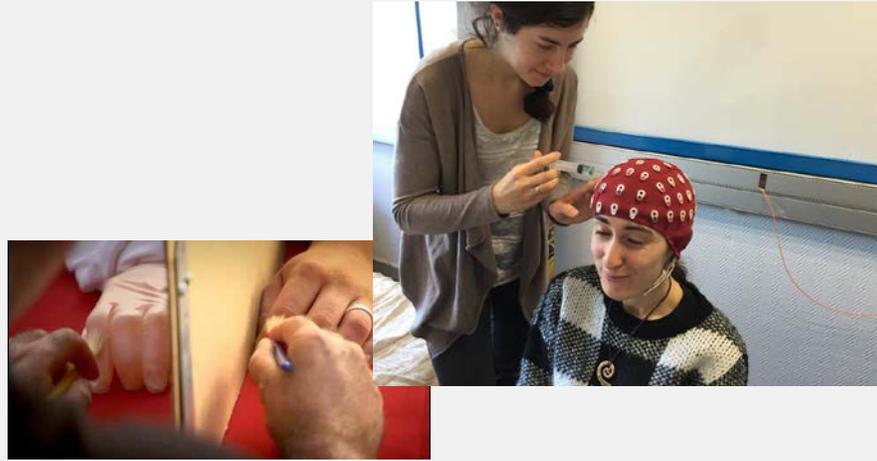
PLATEFORME MOTRICE



ESPACE VICON



PLATEFORME ELECTROPHYSIOLOGIQUE





> 3000 bébés

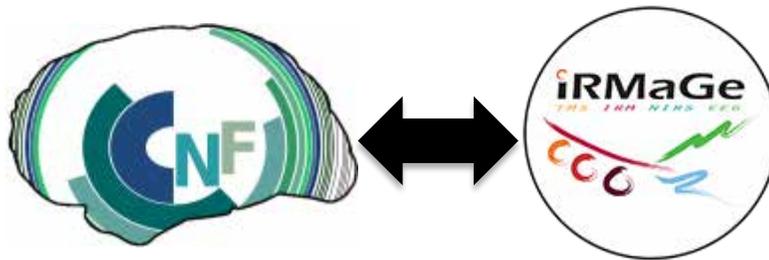


Inspection académique



Région académique
Auvergne-Rhône-Alpes





IRM, EEG, iEEG, TMS Robotisée, tDCS, fNIRS ...

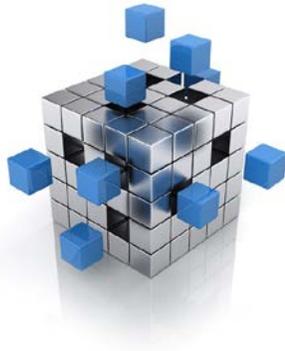


Service de Modélisation et expérimentation comportementale et cérébrale

Plateforme Modélisation
 Resp. Laurent TORLAY (IE CNRS, 70%)
 Eric GUINET (IE UGA, 30%)

Plateforme Comportement
 Resp. Eric GUINET (IE UGA, 70%)

Neuroimagerie Fonctionnelle
 Resp. Sylvain HARQUEL (IE CNRS),
 Emilie Cousin (IR CNRS), Cédric PICHAT (IE CNRS), Laurent Torlay (30%)



Appui au fonctionnement Recherche

- Soutien transversal aux équipes
- Fortes compétences dans le large spectre interdisciplinaire du laboratoire (comportement, neuroimagerie, électrophysiologie, modélisation, etc.)

► Communication interne

- Séminaires de laboratoire
- Réunions d'équipe
- Réunions CNF, Formations internes
- Labtime
- La journée scientifique du laboratoire (juin)

► Communication externe

Séminaires invités, Colloques/Workshop nationaux et internationaux, GDR, Conférences publiques

► Responsabilités collectives**→ au niveau local**

- UGA, USMB : CA, CAC, COMUE, comité éthique CERGA
- Pôles SHS & CBS, SFR (Pole Grenoble Cognition, Santé & Société)
- CHUGA
- Conseil d'UFR, Département de Psychologie, Ecole Doctorale
- Responsabilités Licences/Master (Psychologie + Science Cognitive) à l'UGA et USMB

→ au niveau national

- CNU, CoNRS, HCERES, etc.

Avis sur le changement de direction du LPNC

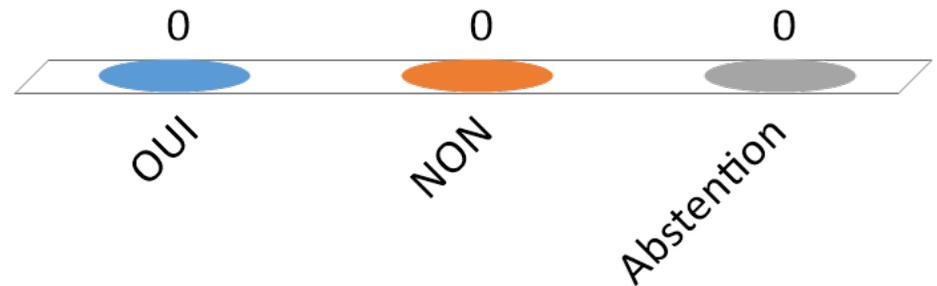
=> *PV AG des personnels délibération porteurs-projet-2021-2026 du 4 décembre 2018*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction du Laboratoire de Psychologie et NeuroCognition, LPNC, UMR 5105, UGA, CNRS, USMB, à compter du 1er janvier 2021, avec la nomination de :

**Martial Mermillod, PR UGA, à la fonction de directeur
Olivier Pascalis, MCF UGA, à la fonction de directeur adjoint**

Approuvez-vous la proposition concernant la direction du LPNC ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur la proposition de direction de l'IGE



Institut
des géosciences
de l'environnement

OSUG



Grenoble, Juillet 2020

L'équipe de direction



Delphine Six, Physicienne CNAP

Référente OSUG et info/données,
coordination des missions
d'observations, patrimoine (glacio)



Nicolas Gratiot, DR IRD

Correspondant IRD, suivi des
activités pour le développement



Gaël Durand, DR CNRS

Pilotage du conseil scientifique,
affaires polaires/IPEV, référent
communication

Actuellement DU adjoint



Nicolas Caillon, IR CNRS

Suivi des carrières IT, Prévention,
affaires polaires (suite)



Thierry Pellarin, DR CNRS

Référent Développement Durable,
Correspondant spatial CNES,
patrimoine (MCP-OSUGB)

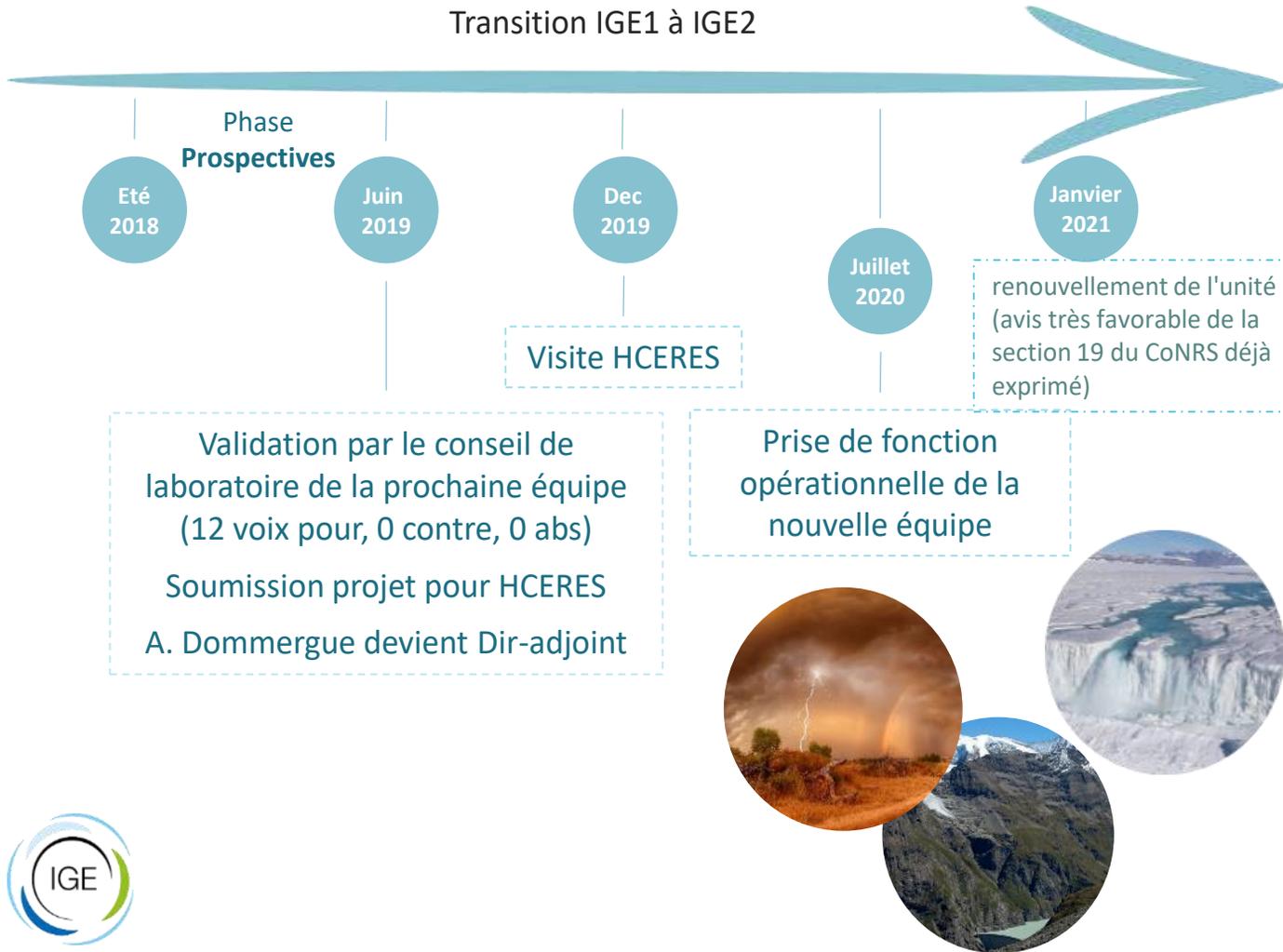


Aurélien Dommergue, MCF UGA

Directeur, pilotage, référent
formation/enseignement, etc.

Actuellement DU adjoint

Transition IGE1 à IGE2





L'IGE est né en 2017 de la fusion des lab. de glaciologie LGGE et d'hydrologie LTHE

4 tutelles (CNRS/INSU, IRD/DISCO, UGA/PAGE, G-INP)

250 personnes (dont 150 perm.)

~70 doc., **39 EC (dont 8 CNAP)**, 35 C CNRS, 20 C IRD

51 IT dont **7 BIATS**, 11 IRD

8 équipes de recherche, 3 services

- 2 plateformes d'analyses
- 4 SNO et des codes communautaires
- 4 Lab Mixtes Internationaux
- Un centre de forage national F2G
- 3 bâtiments
- Des infra uniques: 800 m3 de chambres froides, salles sans poussières

Glaciologie

Océanographie

Sciences
atmos
et environne
mentales

**Anthropisation de
notre planète et
changements
climatiques: une
approche régionale
en régions polaires,
en zone intertropicale
et en montagne**

Sciences
inter et
transdiscipl
avec SHS

Hydrologie

L'IGE se positionne *de facto* là où les enjeux sociétaux et environnementaux sont les plus prégnants



1

Relever les défis du numérique

Anticiper la perte de masse de la cryosphère continentale et son impact sur le niveau des mers, la ressource en eau et les risques

Prédire l'évolution des ressources en eaux en Afrique subsaharienne sous différents scénarios

Construire les fondements des systèmes de prévision océanique ensemblistes à haute résolution

Contribuer à mettre en œuvre le 1er modèle de prévision de la qualité de l'air avec métrique de l'impact sanitaire

Place croissante du numérique, du spatial et de l'IA

Cinq défis pour l'IGE



- Menace sur IR BAP E très forte dès 2021
- Frais d'hébergements + 50k€/an
- Un bâtiment OSUG B, véritable « passoire thermique »



2 Renforcer
notre rôle
dans les
formations
« climat »

31 EC et 8 CNAP
Multi-composantes et CNU 23, 31, 35,
36, 37, 60

Renforcer les formations
interdisciplinaires sur les changements
climatiques et leurs enjeux sociétaux

Cinq défis pour l'IGE



Érosion du potentiel enseignant (-5
ETP en 5 ans)

Mieux coordonner Recherche et
Formation



- Rester mobilisés dans les projets CDP
- SFRI UGA et graduate school TERRA
- ERCA - European Research School on Atmosphere
- Formation continue de type « green university Pro » à monter
- Enjeux au Sud



3
Créer une
unité
renforcée
des
géosciences
externes

Mener à bien le projet de regroupement avec ETNA

Érosion Torrentielle, Neige et Avalanches



Les aléas et risques naturels: approches intégrées géosciences-SHS, modélisation risques en cascade, intégration du forçage pluviométrique aux échelles régionales, etc.

Zone critique : recouvrement inédit de compétences

Mécanique pour l'environnement : synergie sur matériaux naturels complexes , force de recherche sur les approches multi-échelles appliquées aux géosciences



Un accompagnement de nos tutelles
dans le maintien de nos fonctions
support (SSI, SA, ST)

Cinq défis
pour l'IGE



4

S'engager
dans une
trajectoire
1,5°C

2 Bilans Carbone réalisés, charte adoptée,
Du-adjoint + cellule de travail, et des
objectifs:

-50% en 2030

1. Nos déplacements
2. Nos 800m3 de chambres froides (fluides)
3. Nos bâtiments (OSUG B)

Cinq défis pour l'IGE



Etudier, sensibiliser,
expérimenter et
...changer nos pratiques ?



5

Un IGE pour
tou.te.s

Cinq défis pour l'IGE



Notre cadre de travail

Nos trajectoires professionnelles

Nos postures au quotidien, communiquer de manière bienveillante et parcimonieuse, réfléchir et échanger

Vigilance et moyens de prévention



Journées prospectives IGE à Autrans
(avril 2019)

Avis sur la proposition de direction de l'IGE

=> *CL IGE 20 juin 2019*

=> *Avis INSU/CNRS 23 juin 2020*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur la proposition de direction de l'Institut des Géosciences de l'Environnement, IGE, UMR 5001, UGA, Grenoble INP, CNRS, IRD, à compter du 1er janvier 2021, avec la nomination de :

Aurélien Dommergue, MCF UGA, à la fonction de directeur

Direction adjointe :

Delphine Six, Physicienne du CNAP

Nicolas Caillon, IR CNRS

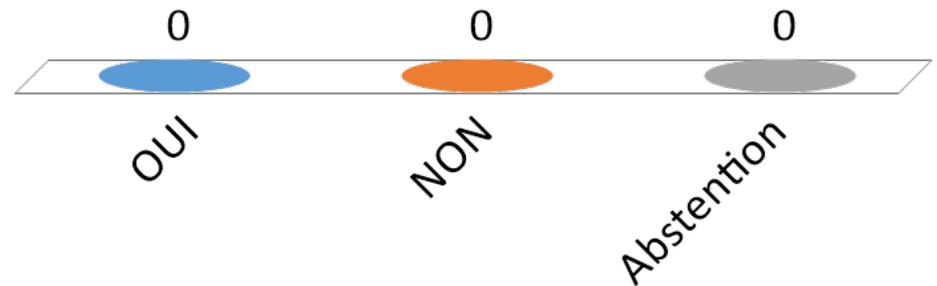
Thierry Pellarin, DR CNRS

Nicolas Gratiot, DR IRD

Gaël Durand, DR CNRS

Approuvez-vous la proposition concernant la direction de l'IGE ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur la proposition de direction du LCBM



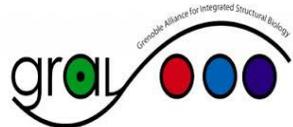
Laboratoire de Chimie et Biologie des Métaux

Direction actuelle

Stéphane Ménage (DU)
Patrice Catty (DUA)

Future direction

Vincent Artero (DU)
Thierry Rabilloud (DUA)



2007

2011

2016

2021



Préparation du projet 2021-2026

13 octobre 2017 : Réunion de concertation des chefs d'équipe pour identifier une future direction. Vincent Artero est seul candidat

22 janvier 2018 : Présentation du projet global devant l'ensemble des personnels du laboratoire.

Février 2018 : identification de Thierry Rabilloud comme DU adjoint

15 mars 2018 : Réunion des personnels permanents du laboratoire avec la présentation des projets d'équipes et de projets scientifiques en maturation par les chercheurs le souhaitant (6 projets présentés)

Mars-mai 2018 : Discussion des directions actuelles et futures avec les chercheurs souhaitant créer une équipe; affinement des projets et contours des deux nouvelles équipes.

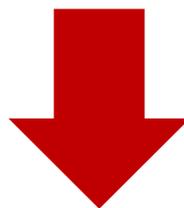
Mai-juin 2018 : Entretien de la future direction avec l'ensemble des futurs chefs d'équipes

20 décembre 2018 : validation à l'unanimité de la future direction et de son projet en conseil de laboratoire

19 janvier 2019: Présentation détaillée des projets d'équipes en réunion des personnels permanents du laboratoire . Ce même jour des tables rondes sur les pratiques du laboratoire ont été organisées pour discuter de divers aspects de la vie de laboratoire (pratiques et comportements/gestion budgétaire/vie de laboratoire/ organisation).

Un projet scientifique dans la continuité

Le projet scientifique du laboratoire Chimie et Biologie des Métaux, **à l'interface de la chimie et de la biologie**, porte sur l'étude de la structure, de l'activité et de la régulation des systèmes biologiques complexes transportant et utilisant **des ions métalliques** ainsi que sur l'exploitation de ces connaissances pour élaborer des **systèmes bio-inspirés** possédant des structures et des fonctions similaires.



1. Métaux

Domaine de la chimie bioinorganique

2. Interface chimie/biologie : Approches moléculaires **ET/OU** approches visant à décrire les phénomènes en termes de réactivité ou de structures moléculaires (protéines, enzymes, ADN, sites actifs, cofacteurs...)

3. De la **chimie** de synthèse à la **biologie cellulaire** en passant par la **biophysique** et la **modélisation**

Catalyse pour l'économie circulaire **BioCat, BioCE, BEE, PMB, SolHyCat, ComX**

Catalyse bio-inspirée
Activation des petites molécules
Electro/photocatalyse
Carburants solaires
Technologies hydrogène
Du CO₂ à la chimie de commodité
Valorisation de la biomasse
Nouveaux matériaux hybrides et bio-sourcés

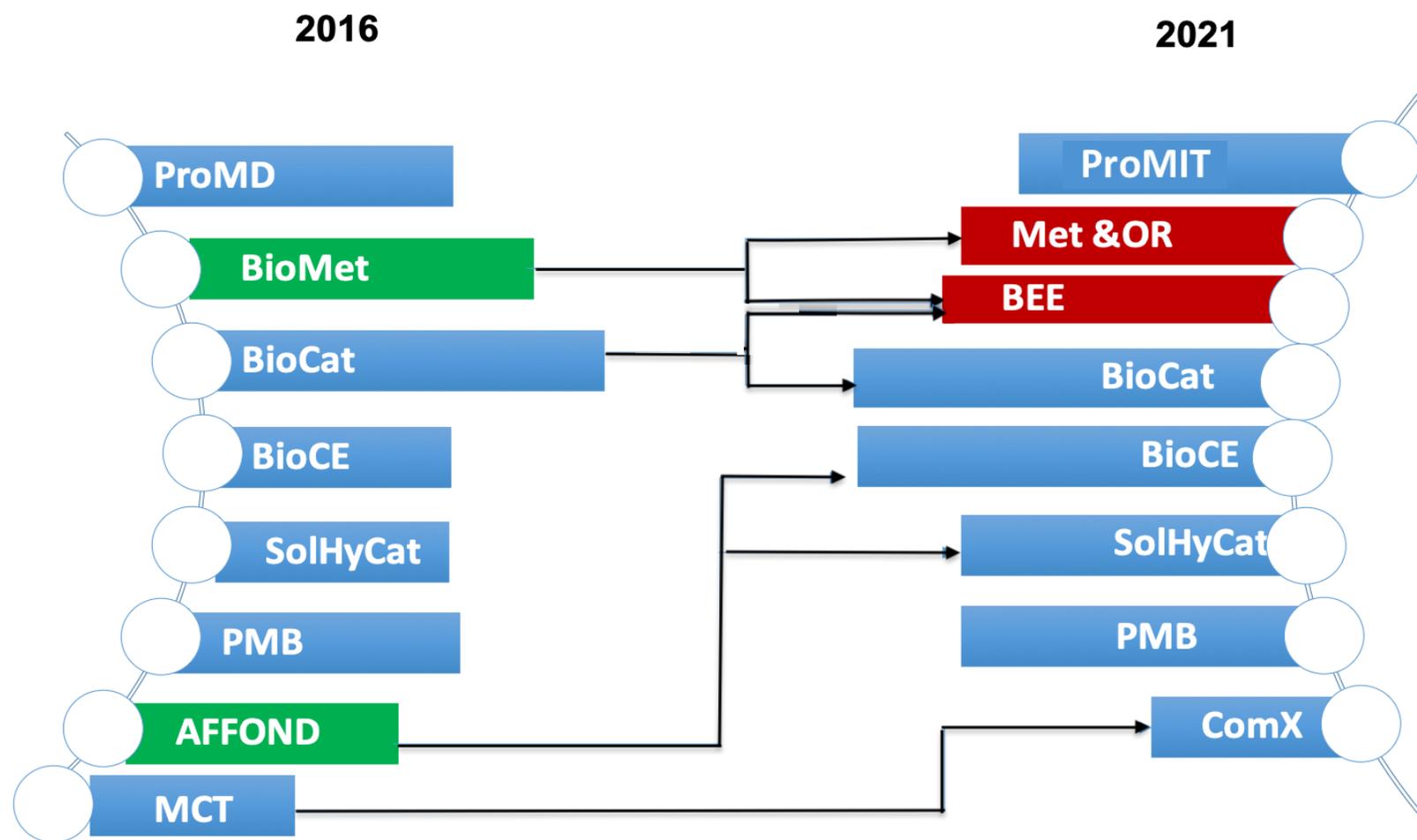
Mécanismes réactionnels
Catalyse cascade
Ingénierie métabolique pour les technos H₂
Enzymes artificielles & systèmes biohybrides
Recyclage des plastiques
Procédés couplés inorganique/biologique

Santé et théranostique **BioCat, Met&Or, ProMIT, PMB, ComX**

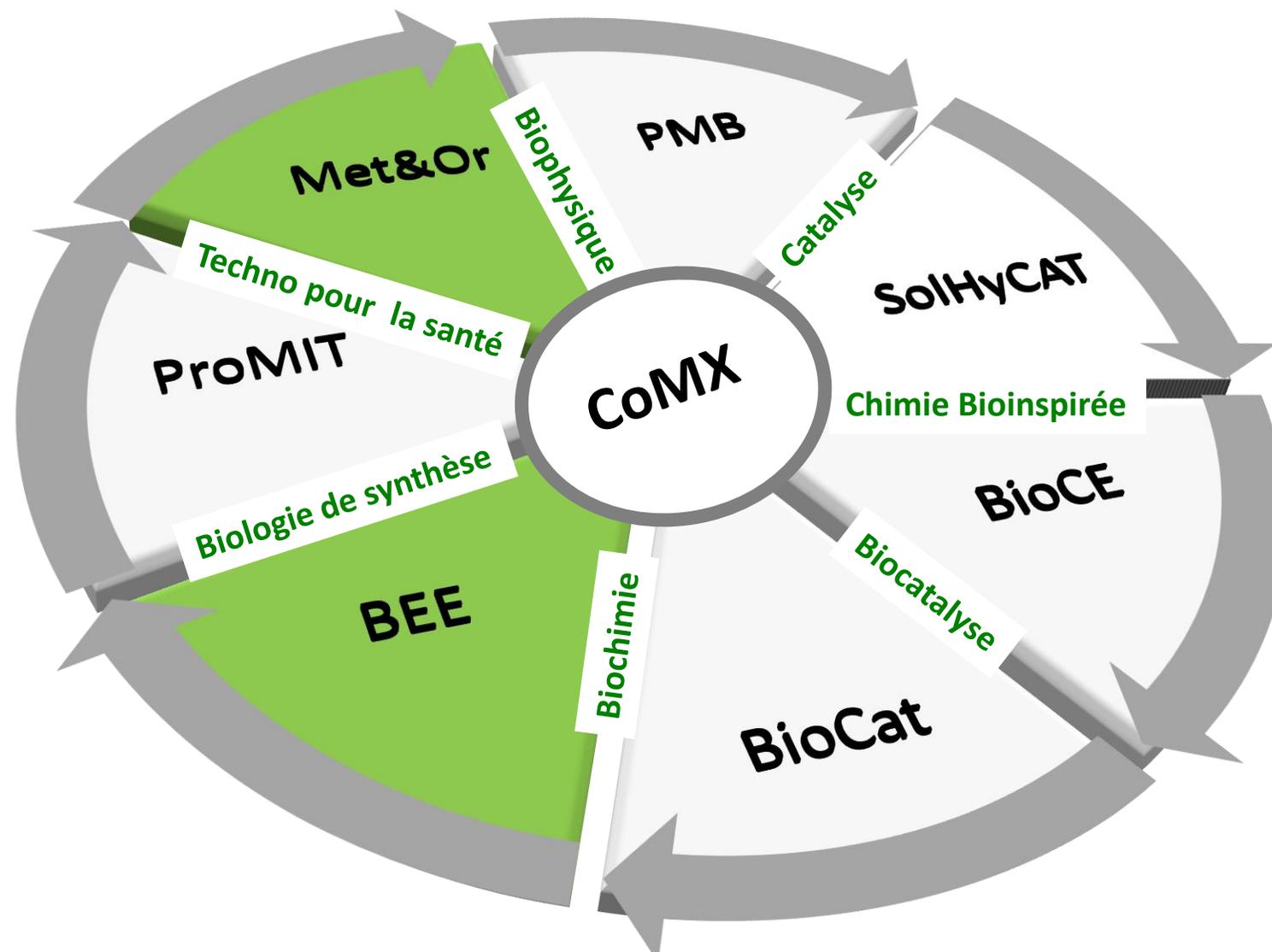
Imagerie moléculaire et cellulaire
Approche protéomique
Agents antibactériens
Maladies neurodégénératives
Chélateurs de Cu
(maladie de Wilson foie/cerveau)
Organes 3D et micro-tissus
Nanotoxicologie, radiobiologie et approche safer-by-design

Mécanismes biochimiques
Systèmes Fe-S
Spectroscopie X – Spéciation
Nouveaux antibactériens
Sondes fluorescentes pour mesures in-vivo

Réorganisation fonctionnelle



Un Ensemble de 8 équipes



DIRECTION
Directeur Vincent ARTERO
Directeur-Adjoint Thierry RABILLOUD

- Finances et Administration
- Formation
- Bibliométrie
- Référente RPS
- Comité Hygiène et sécurité
- Animation scientifique
- Animation informatique

Comité de Direction
 directeurs + chefs d'équipes

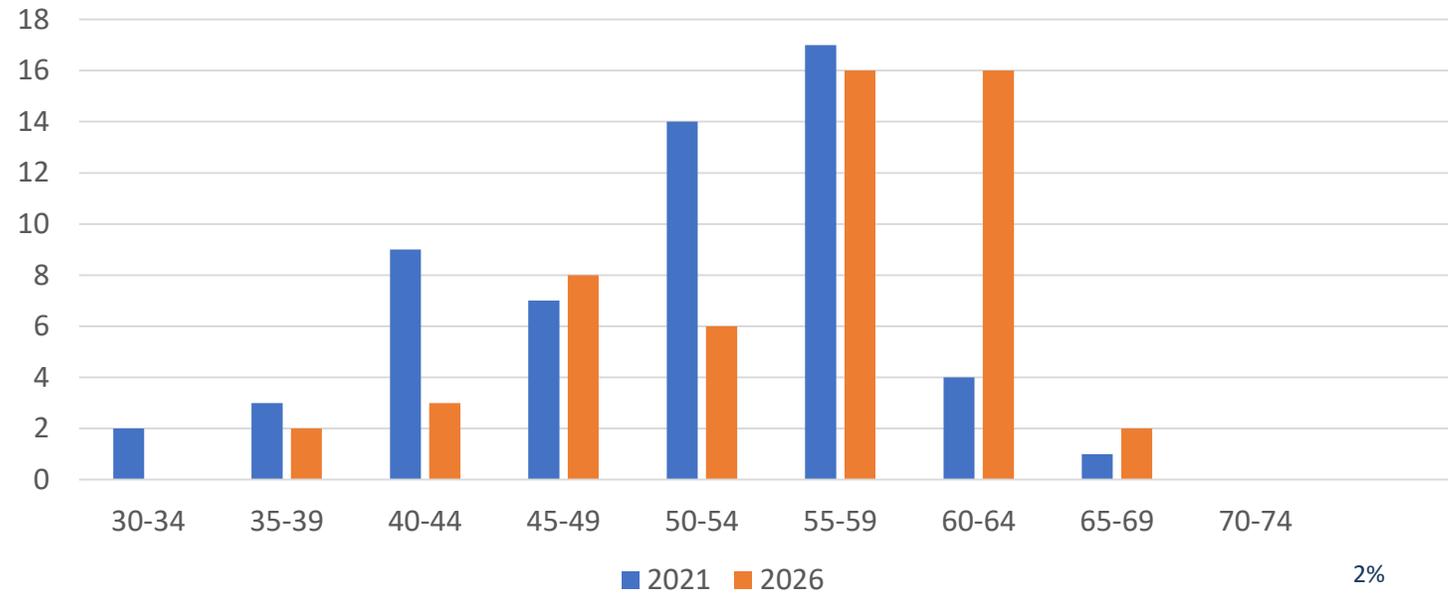
Conseil de Laboratoire
 Membres élus
 Membres invités

Equipes

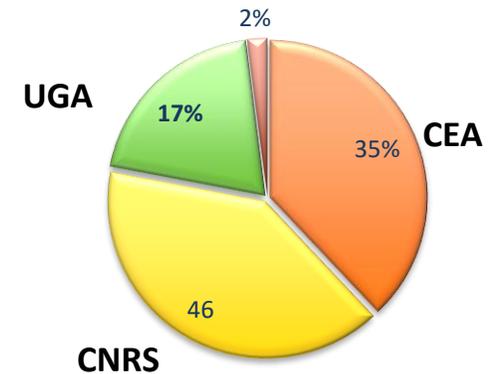
- Services scientifiques Communs**
- Plate-forme Mössbauer
 - Spectroscopie RMN
 - Spectroscopie RPE
 - Techniques biophysiques
 - Techniques de diffusion de lumière
 - Cristallogénèse des protéines
 - Electrochimie
 - Chromatographies
 - ICP-AES
 - Microscopie électronique
 - Biologie cellulaire
 - Plateforme Purif/Expression de protéine
 - Plateforme Synthèse chimique
 - Atelier

AG annuelle en mode participatif

Prévision pyramide des âges LCBM



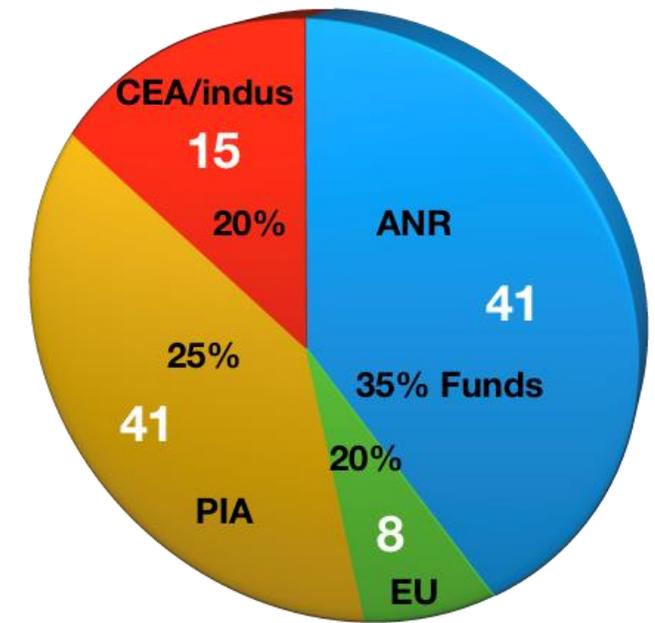
Effectifs (début 2021): 56
27 femmes-30 hommes
Ing. /Tech. recherche: 16
Tech. Support et admin: 5
Chercheurs et Enseignant-chercheurs: 35



Budget total= 6.71 M€/an (dont 5.05 M€ salaires permanents) + **525 k€** frais d'infrastructure

- **1.7 M€ /an** (participation aux frais infrastructure, fonctionnement, équipement et salaires non permanents)
 - dont
 - dotations récurrentes UGA (68 k€/an) et CNRS (87 k€/an)
 - **136** contrats de recherche sur 5 ans

- CEA: ~485 k€ frais infrastructures (dont fluides cryogéniques/infogérance)



Distribution contrats 2015-2018

Pour conclure...

Conserver le dynamisme dans le domaine de la santé et renforcer les efforts en catalyse photo/redox pour une économie circulaire

Renforcer l'interface chimie-biologie via la création de plateformes techniques

Réunir l'ensemble du laboratoire au sein d'un unique bâtiment et gagner en espace de travail

Rajeunir la pyramide des âges par une politique de recrutement pro-active

Avis sur la proposition de direction du LCBM

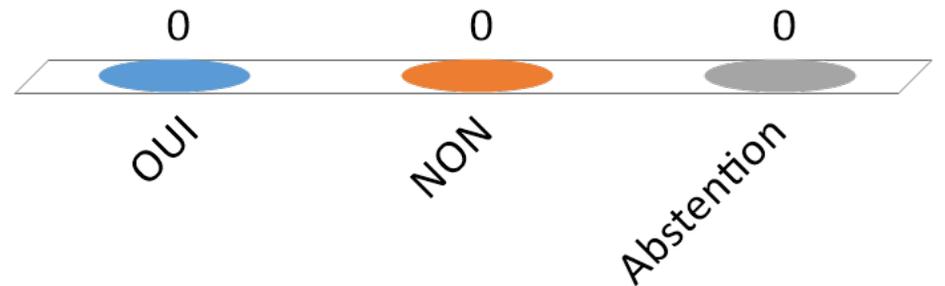
=> CR CL 18 décembre 2018

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur la proposition de direction du Laboratoire de Chimie et Biologie des Métaux, LCBM, UMR 5249, UGA, CNRS, CEA, à compter du 1er janvier 2021, avec la nomination de :

**Vincent Artero, DR CEA, à la fonction de directeur
Thierry Rabilloud, DR CNRS, à la fonction de directeur
adjoint**

Approuvez-vous la proposition concernant la direction du LCBM ?

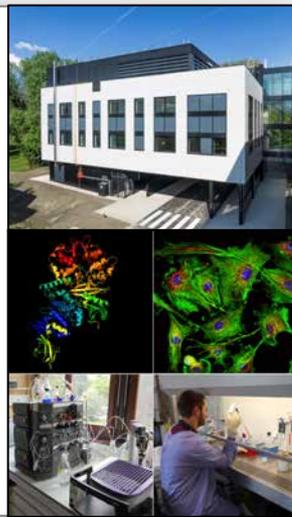
1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur la proposition de direction du LBFA



Laboratoire de Bioénergétique Fondamentale et Appliquée
Laboratory of Fundamental and Applied Bioenergetics
Inserm U1055
UFR Chimie-Biologie, Médecine, Pharmacie et STAPS
Université Grenoble Alpes



Project LBFA

U Schlattner

1991-1994

EA

Laboratoire de Thérapeutique
et Métabolisme Intermédiaire
X Leverage

1995-2001

EA

Laboratoire de Bioénergétique
Fondamentale et Appliquée
X Leverage

2002-2010

EMI 221 / Inserm U884

Laboratoire de Bioénergétique
Fondamentale et Appliquée
X Leverage

Inserm U1055

Laboratoire de Bioénergétique
Fondamentale et Appliquée
U Schlattner

2011-2015

2016-2020

Inserm U1055

Laboratoire de Bioénergétique
Fondamentale et Appliquée
U Schlattner

2021-2025

Scientific competences & ambitions



Bioenergetics is central to all fundamental biological processes and involved in the etiology of many human pathologies.

✓ **Challenge:**

Understanding mechanisms in energy homeostasis and cell death, their regulation by nutrition and exercise, and consequences of their dysfunction in human chronic diseases

✓ **Ambition:**

Developing multidisciplinary projects from fundamental to applied/clinical levels (systems approaches) for

- understanding molecular mechanisms
- developing preventive strategies
- proposing diagnostic and therapeutic approaches

✓ **Core competences:**

- energy and metabolic homeostasis
- mitochondrial function
- human nutrition and nutritional supplementation



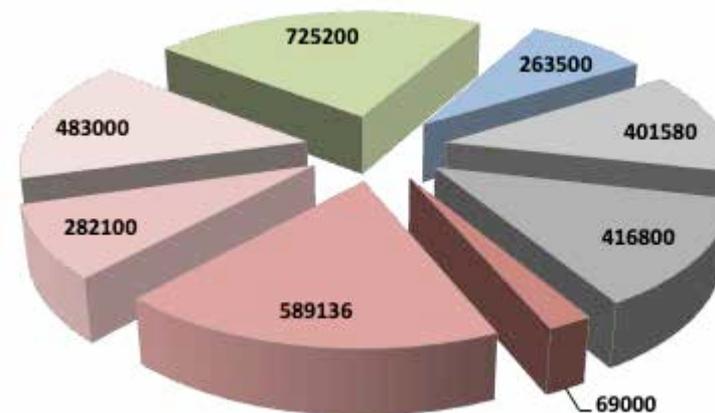
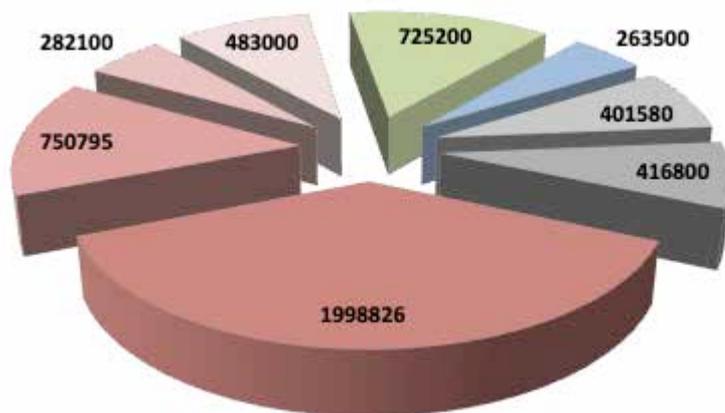
Funding 2014-19



Budget of LBFA 2014-2019

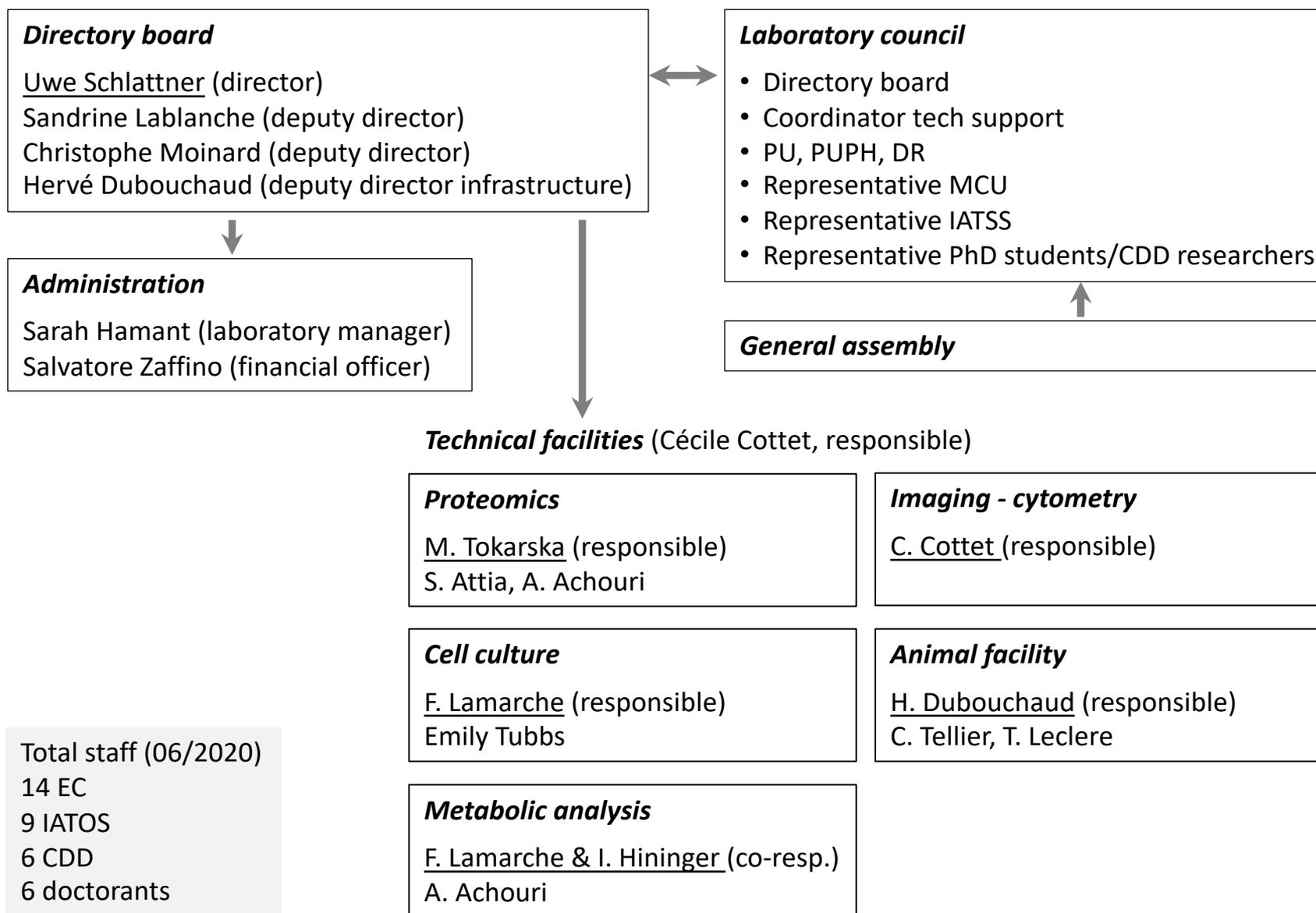
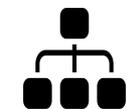
Total budget
5 321 801 €
about 890 k€/year

Budget research projects
3 230 316 €
about 540 k€/year



LBFA has been among the top 10 UGA units for its external funding budget

Organization & gouvernance 2021-25



Project structure 2021-25



SFR *Biologie Environnementale et Systémique (BEeSy)*

LECA, LiPhy



mono-équipe

Uwe Schlattner (directeur)
Sandrine Lablanche
Christophe Moinard
Hervé Dubouchaud

IBS

Mitochondria

Energy signaling & systems bioenergetics
(Uwe Schlattner)

Cell signaling

CEA, BGE

Energy and metabolic homeostasis

TIMC, IAB

EFS

Mitochondria, cell death and survival
(Sandrine Lablanche)

Nutrition, muscle & healthy living and aging
(Christophe Moinard)

Pathological states & aging

CHU, HP2



SFR *Structure Interdisciplinaire Grenobloise en Nutrition (SIGN)*

The project has been discussed in the following general assemblies :

- ✓ 06/09/2018
- ✓ 28/05/2019 - details presented and approved
- ✓ 12/12/2019

Project discussed in the lab counsel and voted recently (6 YES, 1 NO, 0 ABSTENTIONS)

Avis sur la proposition de direction du LBFA

=> CR AG 28 mai 2019 – Vote conseil de labo juin 2020

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur la proposition de direction du Laboratoire de Bioénergétique Fondamentale et Appliquée, LBFA, UMR_S 1055, UGA, Inserm, à compter du 1er janvier 2021, avec la nomination de :

Uwe Schlattner, PR UGA, à la fonction de directeur

Direction adjointe :

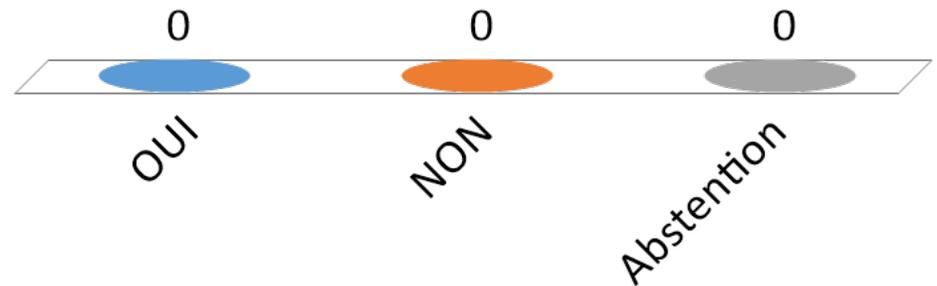
Sandrine Lablanche, MCU PH UGA

Christophe Moinard, PR UGA

Hervé Dubouchaud, MCF UGA

Approuvez-vous la proposition concernant la direction du LBFA ?

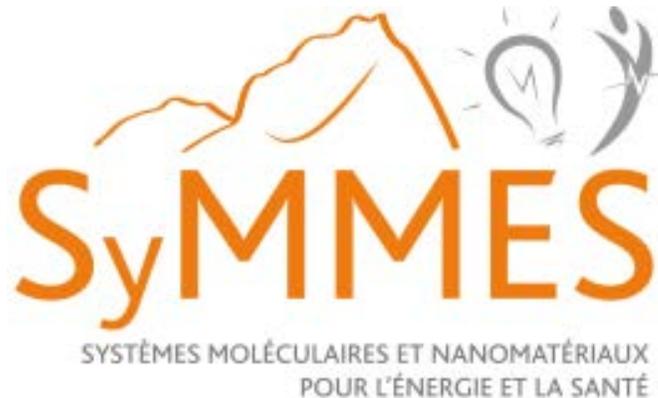
1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur la proposition de direction de SYMMES



Changement de la direction de **l'UMR SYMMES**
Systemes moléculaires et Nanomatériaux pour l'Energie et la Santé
(UMR 5819, UGA, CEA, CNRS)
pour le prochain contrat quinquennal 2021-2025.



Future direction :
Pascale DELANGLE, chercheure CEA
Peter REISS, chercheur CEA
Yoann ROUPIOZ, DR CNRS

Le SyMMES aujourd'hui

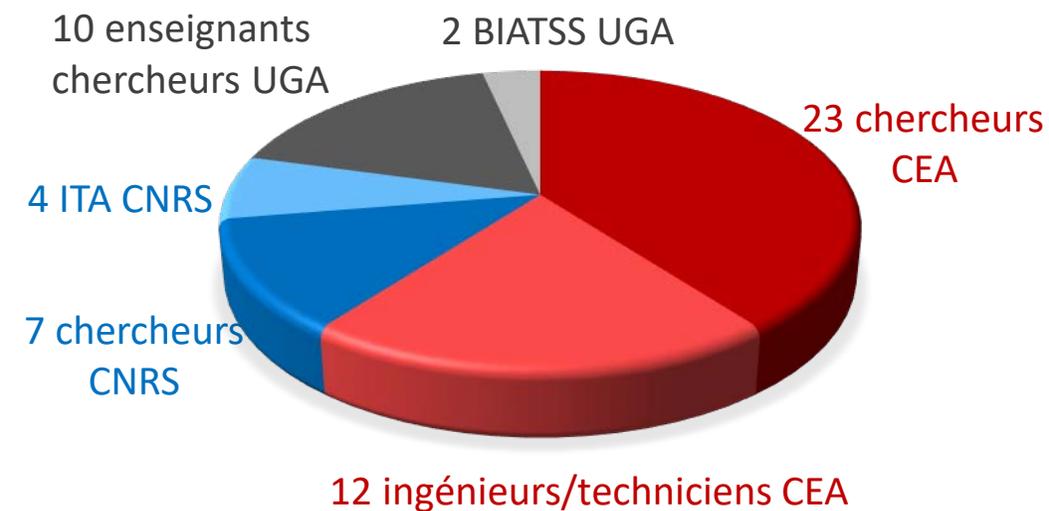
- **UMR et structure récente (créée le 01/01/2017)**

- ⇒ **Bilan HCERES** *"Une véritable unité s'est créée en seulement trois ans. L'atmosphère positive qui règne dans la structure doit être soulignée, ainsi que la qualité scientifique des jeunes chercheurs, post-doctorants et doctorants. La création de SyMMES apparaît comme un réel succès. L'unité a réussi en très peu de temps à être un leader dans plusieurs domaines essentiels tant au niveau local, que national et international."*
- ⇒ **Bonne implantation locale, nationale et internationale**
- ⇒ **Contour des équipes actuelles conservé pour le prochain contrat**
- ⇒ **Objectifs majeurs**

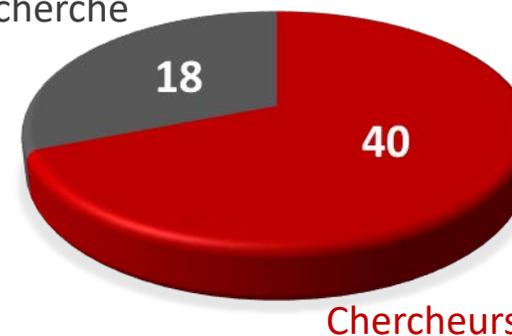


Le SyMMES aujourd'hui

3 tutelles : UGA, CEA et CNRS – 58 permanents



Supports à la recherche

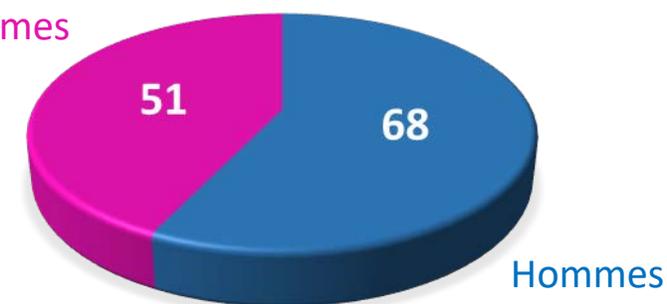


Femmes



**119 personnes : 58 permanents
61 non permanents**

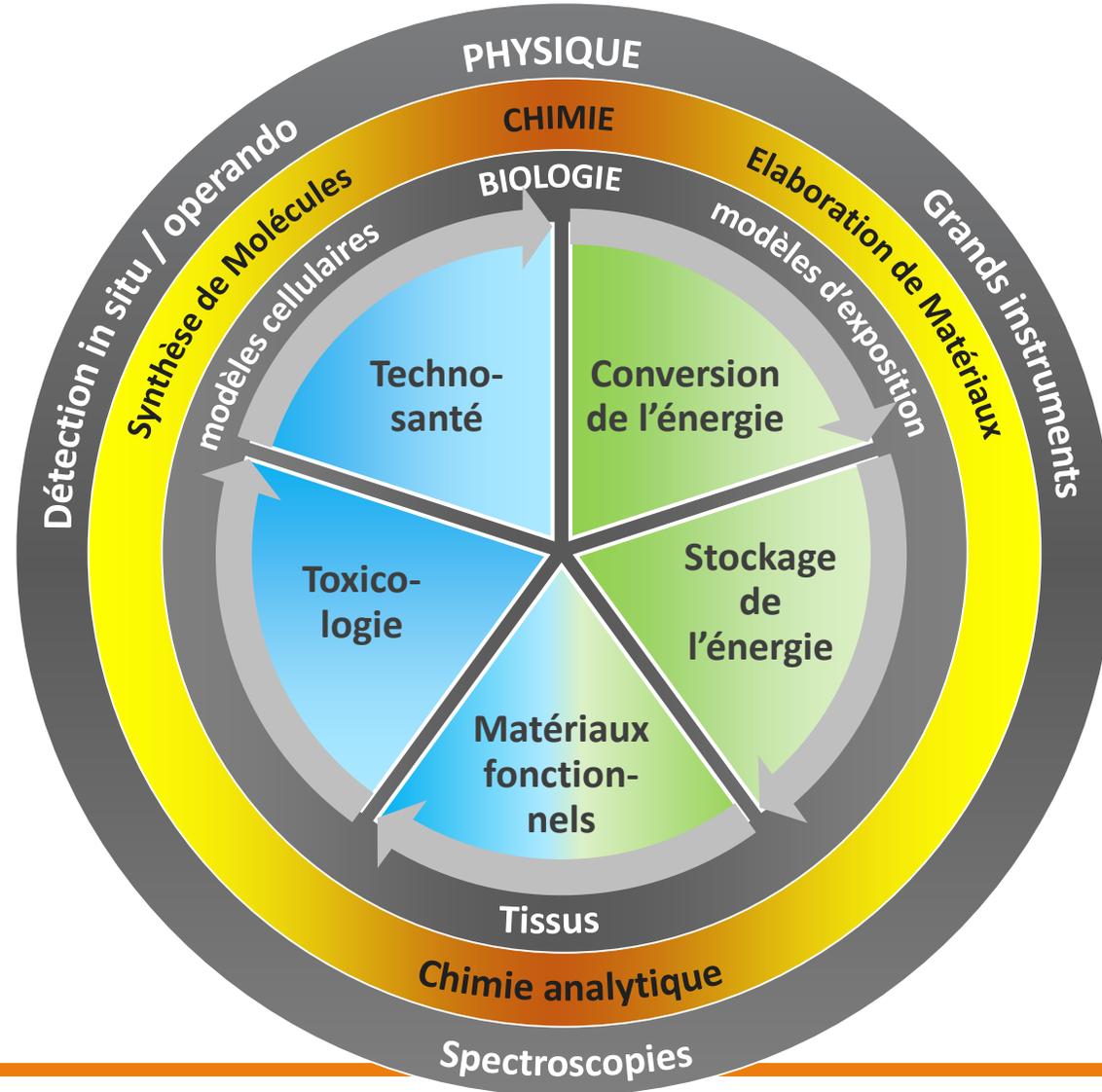
Femmes



La science au SyMMES

Une continuité scientifique

Santé



Une unité pluridisciplinaire

Energie

En relevant des défis sociétaux

Processus de candidature et de validation

- Fin 2018** Frédéric Chandezon annonce qu'il n'effectuera pas de second mandat à la direction du SyMMES
- 26 mars 2019** **Candidature** à la direction de l'UMR pour le prochain contrat quinquennal
⇒ Membres de l'UMR et représentants des 3 tutelles.
- 13 mai 2019** **Audition des candidats devant les représentants des 3 tutelles**
Eric Saint-Aman (UGA), Niels Keller (CNRS, INP), Pascale Bayle Guillemaud (CEA)
- 13 mai 2019** **Validation de la candidature par les représentants des 3 tutelles**
- 21 mai 2019** **Conseil d'UMR** (14 présents, 1 excusé)
Présentation du projet, des adjoints
Vote du conseil 14 voix pour sur 14
- juin-juil 2019** Préparation du dossier **HCERES** : **collaboration étroite entre actuelle et future direction**
- juin-nov 2019** Discussion dans les équipes autour des personnes pressenties pour les futures directions d'équipe
- janvier 2020** **Présentation du projet devant le comité HCERES** avec la nouvelle organisation

Organisation de l'unité. Quels changements en 2021?

Une structure conservée avec une nouvelle équipe de direction

Direction de l'unité

Reflet de la pluridisciplinarité

P. Delangle, CEA

Adjoint : **P. Reiss**, CEA

Adjoint : **Y. Roupioz**, CNRS

Chimie Interface biologie
Matériaux, énergie
Technologies pour la santé

CREAB

E1

Dynamique des interactions
biologiques

Yanxia Hou-Broutin (CNRS)

13 permanents

CIBEST

E2

Chimie Interface Biologie
pour l'Environnement la
Santé et la Toxicologie

Marie Carrière (CEA)

11 permanents

STEP

E3

Synthèse, Structure et
Propriétés de Matériaux
Fonctionnels

Renaud Demadrille (CEA)
Adjointe : **Sandrine
Lyonnard (CEA)**

20 permanents

CAMPE

E4

Design d'architectures
moléculaires et processus
électroniques

Lionel Dubois (CEA)

10 permanents

2,5 gestionnaires : R. Mauduit (CNRS) - S. Mauduit (CEA) – C. Picot (CEA, 50%)

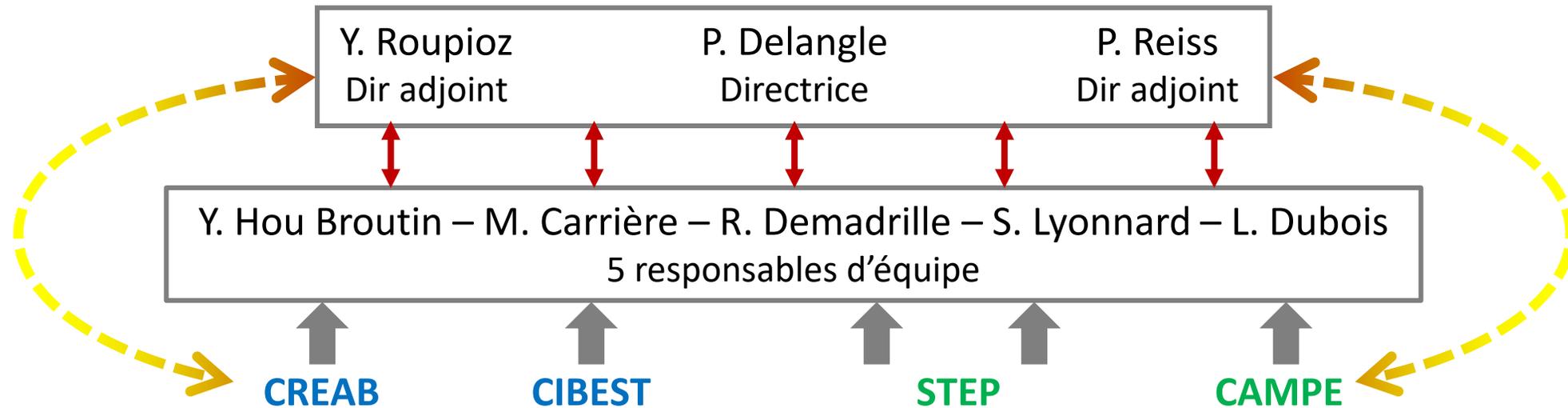
Fonctionnement de l'unité

Réunions comité
de direction
1/2 par mois

Comité de direction (8 personnes – 4F/4H)
Fonctionnement collégial avec arbitrage final de la direction

Réunions direction
2 par mois

Politique RH – recrutements ; Investissements – Arbitrages financiers
Organisation de l'animation ; gestions des doctorants ...



Hiérarchisation des demandes dans les équipes avant remontée au comité de direction
Gestion financière des projets
Animation scientifique propre à l'équipe

Vie de l'UMR

- Des visites des 4 équipes et des plates-formes du SyMMES

À organiser en 2021



- Des conseils d'unité : 3-4 par an

- 1 assemblée générale au moins une fois par an

A planifier en
janvier 2021



- Des réunions ciblées en fonction de l'actualité du laboratoire

Candidatures CNRS, informations appels à projet, etc...

- Une journée scientifique annuelle – un programme de séminaires

- Maintenir notre implication forte à l'UGA (Enseignements, ED, conseils des pôles PEM et CBS...)



Merci pour votre attention.

Avis sur la proposition de direction de SyMMES

=> CR conseil 21 mai 2019 – Vote conseil de labo juin 2020

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur la proposition de direction de Systèmes Moléculaires et nanoMatériaux pour l'Énergie et la Santé, SyMMES, UMR_S 1055, UGA, CEA, CNRS, à compter du 1er janvier 2021, avec la nomination de :

Pascale Delangle, chercheur CEA, à la fonction de directrice

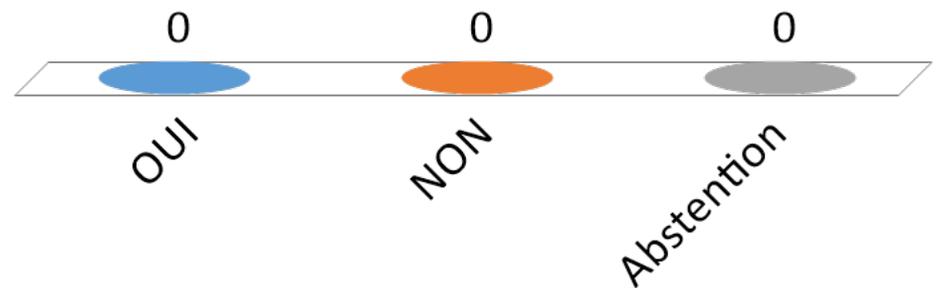
Direction adjointe :

Peter Reiss, chercheur CEA

Yoann Roupioz, DR CRNS

Approuvez-vous la proposition concernant la direction de SYMMES ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur la proposition de direction de MEM

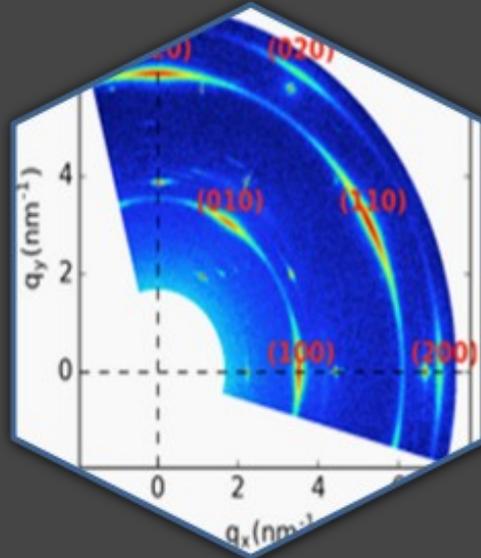
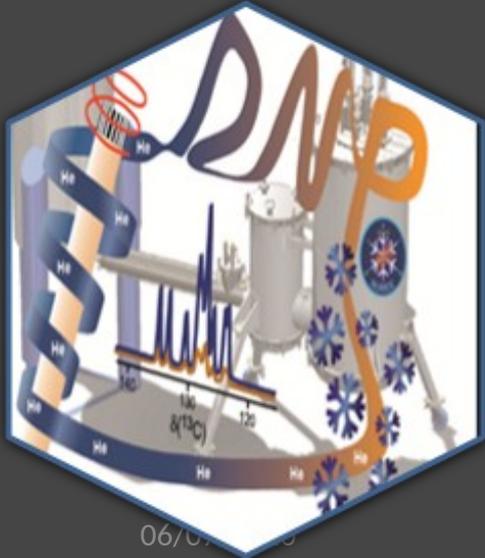
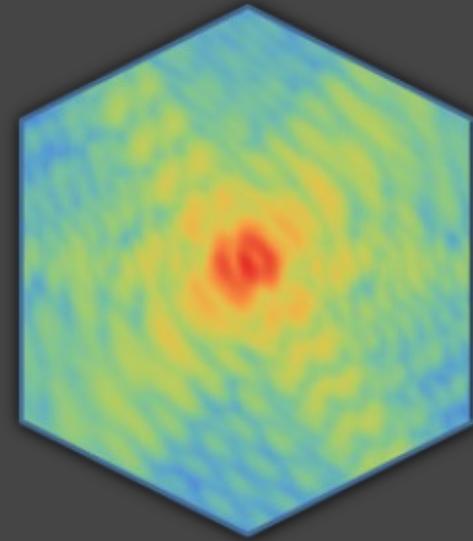
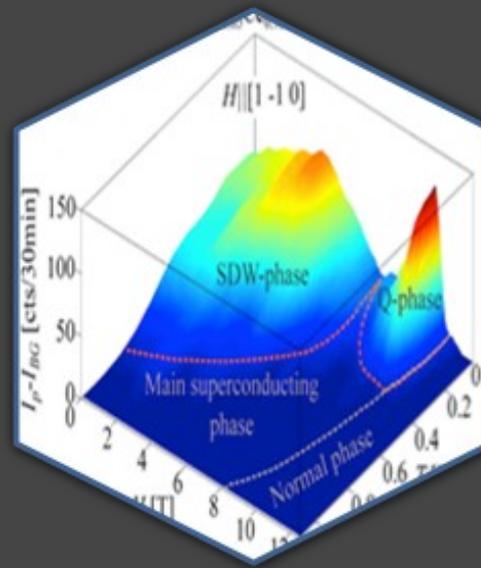
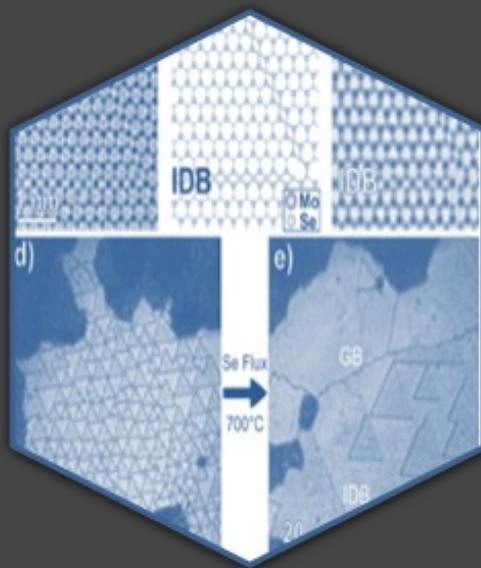
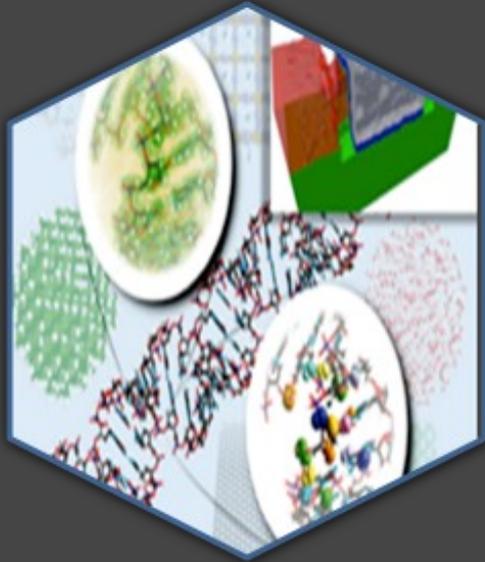
Commission-recherche 6 juillet 2020



Laboratoire MEM

Modélisation et Exploration des Matériaux





MEM : 6 équipes

- L_Sim, simulation atomistique, DFT, GW, transport
- LEMMA, microscopie électronique
- MDN, neutron et magnétisme
- NRS, rayonnement synchrotron
- RM, RMN, DNP (dynamic nuclear polarisation)
- SGX, service de rayons X

Le laboratoire MEM

71 personnes dont 41 permanents avec 30 agents CEA / 2 Ens-Cher. / 2 Ing. / 6 Tech. / 1 Assis., 10 doctorants, 10 CDD/post-doctorants

Activités de service : opportunité / nécessité pour nos équipes (instruments) mais un frein par manque de personnel (ex. MDN)

Activités de recherche propre et via des collaborations

Positionnement au sein du département de physique (DEPHY) et aussi en énergie-santé-environnement (DIESE) (principalement RMN, SGX)

Évaluation HCERES (janvier 2020)

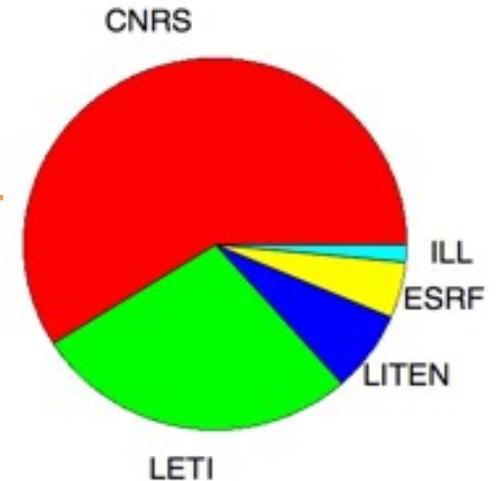
Très bonne évaluation

515 publiés pour 30 chercheurs

(100 publi/an, 117/515 avec IF>7, 50% international)

Le rapport cible bien les problèmes
principalement de manque de personnel

Suggestion d'une lettre de mission,
cohérence entre les équipes,
animation scientifique



Personnel

Manque de renouvellement et diminution des effectifs

Technicien et physicien LEMMA microscopie électronique

Départ en 2021, 2022, 2023 (SGX, rayon X)

Chercheur en RMN (via l'inflexion batterie)

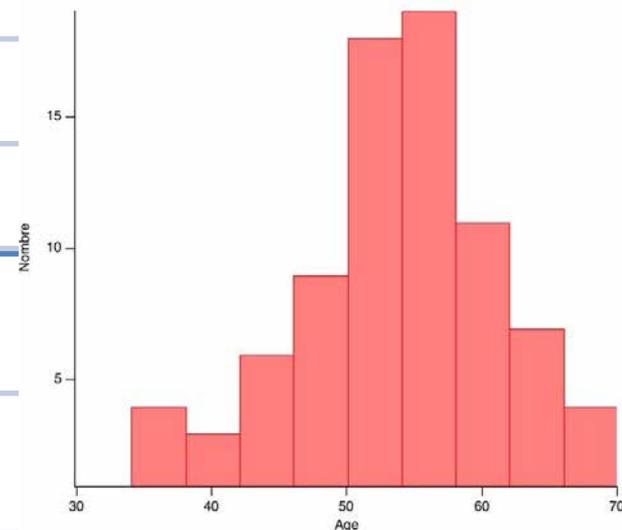
Assistant de gestion (départ 2021)

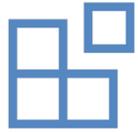
Postes prévus en 2020

Théoricien sur l'inflexion quantique (L_Sim)

Chercheur RMN-DNP (remplacement)

Physicien en neutronique local contact





Thématiques phares poursuivies

- Matériaux 2D (empilements)
- Ingénierie de la contrainte
- Matériaux de la micro-électronique
- Matériaux NTE (batterie, photovoltaïque)
- ...

Réalisations

- Développement du 4D STEM, FIB-SEM
- micro Laue, technique couplée X/optique, interface enterrée
- DNP basse température / relaxométrie
- diffraction neutronique à haut champ 40T
- manipulation de qubit de trou par champ électrique (simulation)

Transition numérique projet transverse du laboratoire

Instruments de premier plan
vers une analyse aussi de premier plan des données expérimentales
(data management)



Vers une chaîne numérique complète
acquisition – stockage - traitement – analyse - modélisation - simulation



Collaboration ESRF, ILL, DRT, CNRS, UGA
Projet Equipex+, transition numérique (Mission Numérique du CEA)

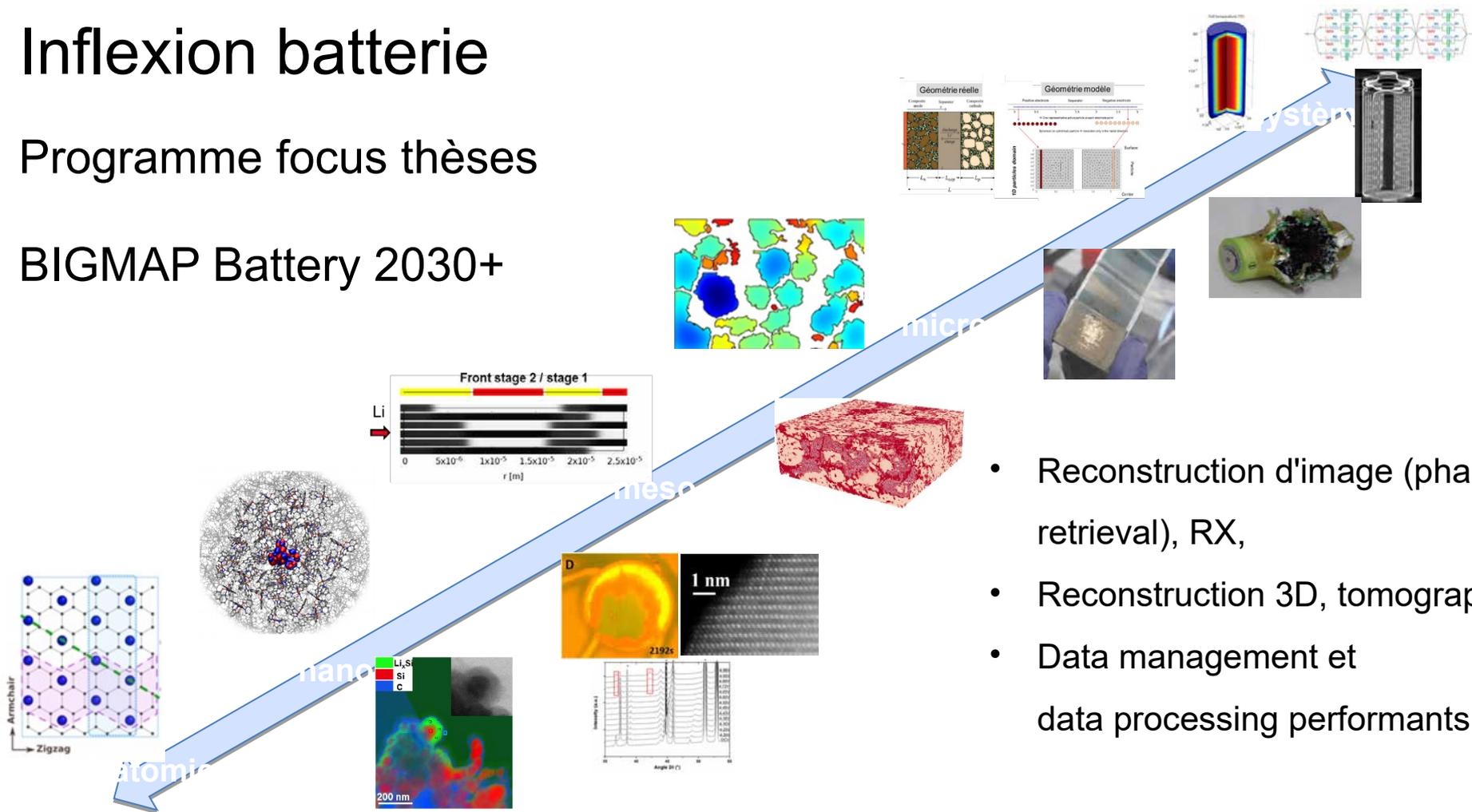


Mieux associer la simulation dans un deuxième temps via le Centre de
Simulation Prédictive (CSP)

Inflexion batterie

Programme focus thèses

BIGMAP Battery 2030+



- Reconstruction d'image (phase retrieval), RX,
- Reconstruction 3D, tomographie
- Data management et data processing performants

Conclusion

- Assemblée générale le jeudi 25 juin, approbation par vote du projet du laboratoire
- Consolidations des positions au sein de l'ESRF et de l'ILL
- Promouvoir poste UGA (MCF ou Prof) sur grands instruments (neutron, synchrotron)
- Comment intégrer plus facilement du personnel CNRS, comme les ingénieurs de recherche ?
- Pas de révolution : évolution vers le numérique
- Bien définir nos priorités scientifiques pour choisir nos participations dans les projets

Avis sur la proposition de direction de MEM

=> *Nomination DRF CEA du 31 janvier 2020*

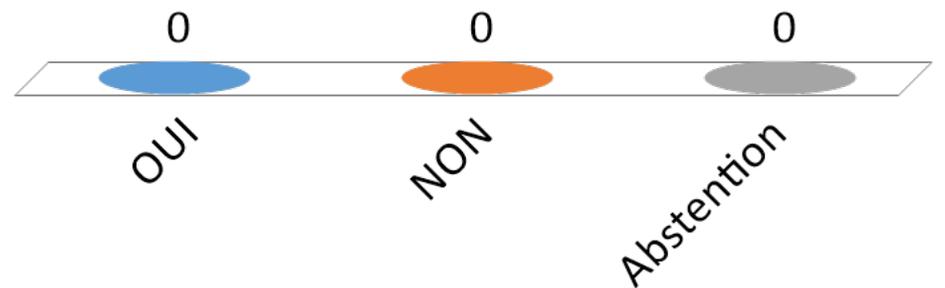
=> *PV vote AG 3 juillet 2020*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur la proposition de direction de MEM, Modélisation et Exploration de la Matière, UMR_E 9001 CEA, CNRS, UGA, par intérim à compter du 1er janvier 2020, et pour le prochain contrat 2021-2025 avec la nomination de :

**Thierry Deutsch, DR CEA, à la fonction de directeur
Joël Eymery, chercheur CEA, à la fonction de directeur
adjoint**

Approuvez-vous la proposition concernant la direction de MEM ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur la reconduction de la direction d'AMI ES

Agence pour les Mathématiques en Interaction avec l'Entreprise et la Société



**Audition CR de l'UGA, dans le cadre
du renouvellement de l'UMS
AMIES.**

Qu'est-ce qu'AMIES ?

- L' UMS AMIES a été **créée en 2011** comme support au LabEx AMIES (même équipe administrative pour le LabEx et l'UMS).
- Les tutelles de l'UMS sont l'**Université Grenoble Alpes** et le **CNRS – INSMI**, en partenariat avec **Inria**.
- **L'équipe administrative** d'AMIES est basée sur le campus de Saint-Martin-d'Hères, dans les locaux du Laboratoire Jean Kuntzmann

Sa mission : promouvoir les collaborations scientifiques entre laboratoires de mathématiques et entreprises, avec une focalisation sur les petites structures (TPE / PME / ETI).

AMIES fonctionne grâce un **réseau d'expert.e.s** et agit au niveau national par divers programmes.

Processus de désignation de la direction

Depuis sa création, la direction de l'UMS coïncide avec la responsabilité scientifique et technique du LabEx AMIES.

Suite à la démission de Stéphane Cordier en décembre 2017, un comité de recherche présidé par Stéphane Labbé a été mis en place par les tutelles d'AMIES. Celui-ci a retenu la candidature de Véronique Maume-Deschamps qui a été nommée au 1^{er} janvier 2018.

La durée initiale du mandat était prévue de 3 ans (calée sur le renouvellement de l'UMS). Le comité de pilotage d'AMIES du 3 juillet 2019 a estimé plus cohérent que ce mandat soit de 5 ans et a donné son accord pour que le mandat de la directrice d'AMIES soit de 5 ans à partir du 1^{er} janvier 2018.

Une équipe administrative à Grenoble



7 personnes
5.3 équivalent temps plein
+ mise à disposition par le LJK de 2
personnels informatique à hauteur de
10 %



Véronique Maume-Deschamps
directrice



Jérôme Lelong
directeur adjoint



Hanane Ayadi
responsable administrative



Juana Dos Santos
chargée gestion
financière



Magalie Fredoc
chargée de
projets



Linjing Giraud
développeuse
web et bases de
données

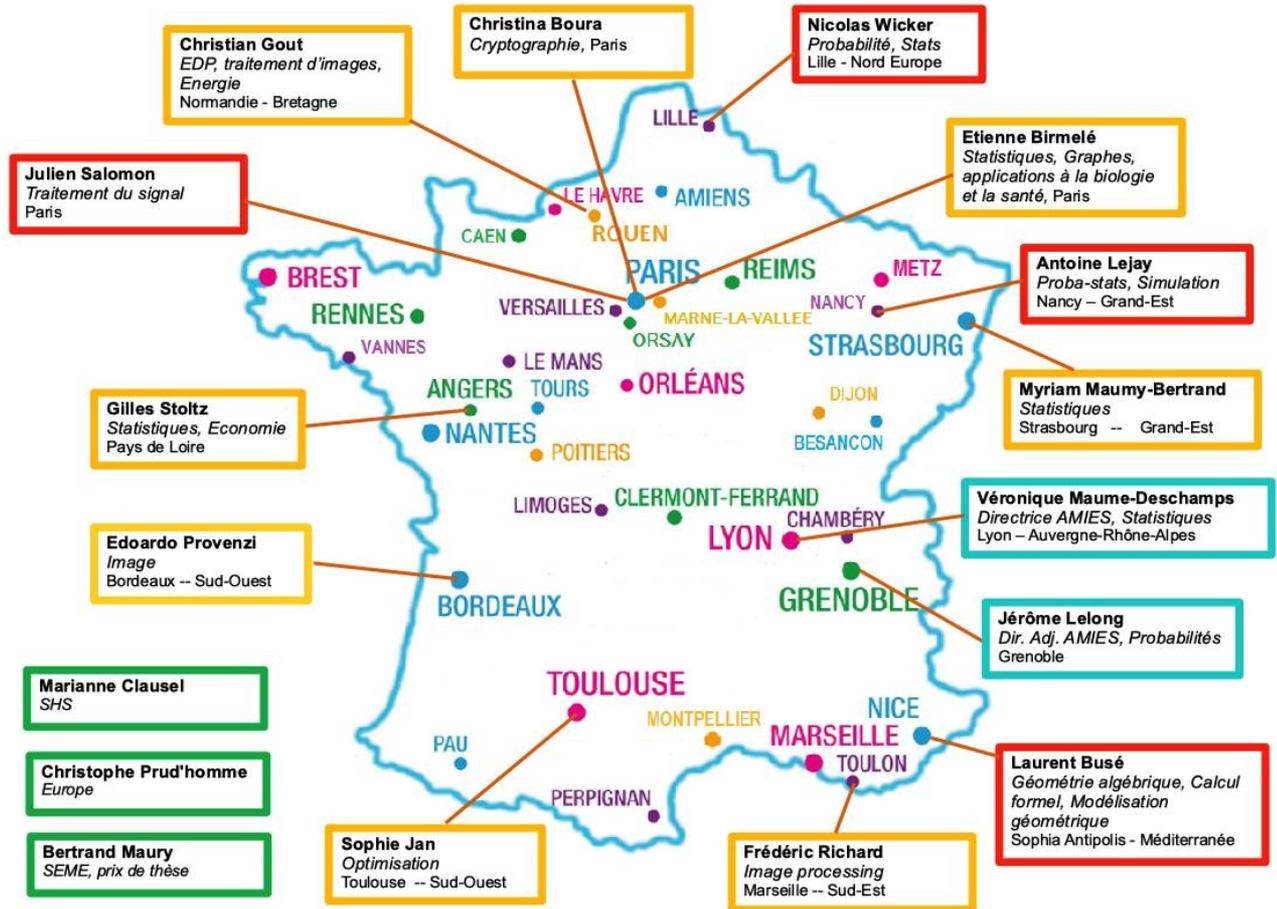


Ariane Rolland
chargée de
communication

Un réseau national

Bureau exécutif d'AMIES :
17 personnes sur toute la France.

- Mission régionale
- Mission thématique



UMR-S, GDR-S de l'Insmi, centres Inria associés
→ correspondantes et correspondants.

Participer à la révolution de l'industrie 4.0 et de l'économie numérique.

Participer à la relance économique.

Forte implication européenne avec Eu-Maths-In.

- MATE4IN : réponse de Eu-Maths-In à l'appel InfraIA.
- Rédaction d'un Strategic Research Agenda (SRA) MSO-DE (Modélisation, Simulation, Optimisation dans un Environnement riche en Données)

Conclusion : AMIES en chiffres



Un budget annuel moyen de **710k€** (plus de 90 % provient du LabEx).

Près de **140 collaborations de recherche** entre entreprises et laboratoires de mathématiques co-financés (plus 2,2m€).



Plus de **1000 manifestations scientifiques** organisées ou soutenues financièrement.



Plus de **9000 étudiantes et étudiants** impacté-e-s par nos programme (niveau master de doctorat).



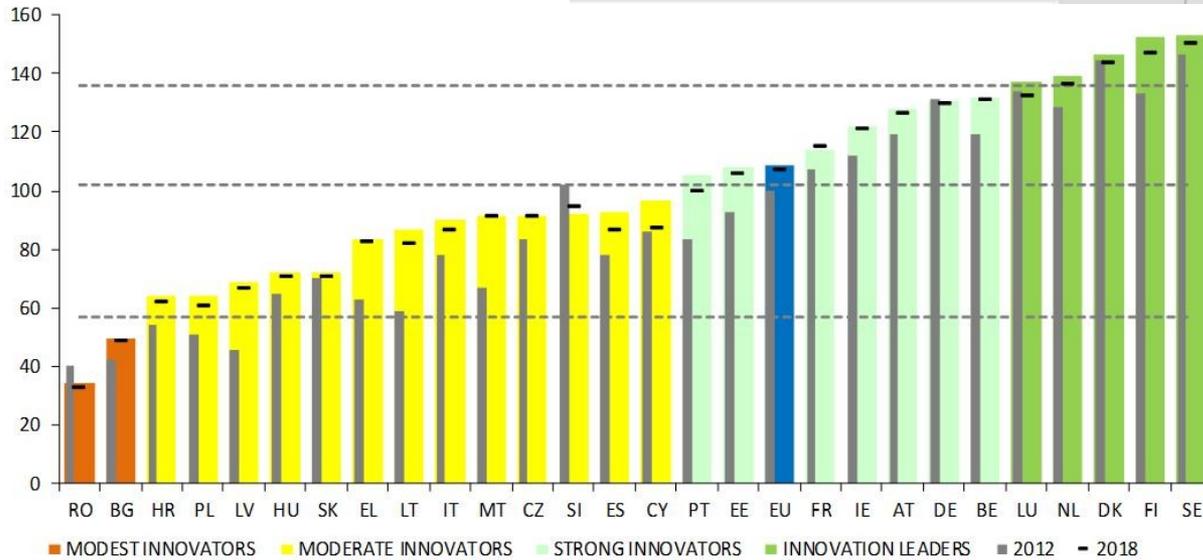
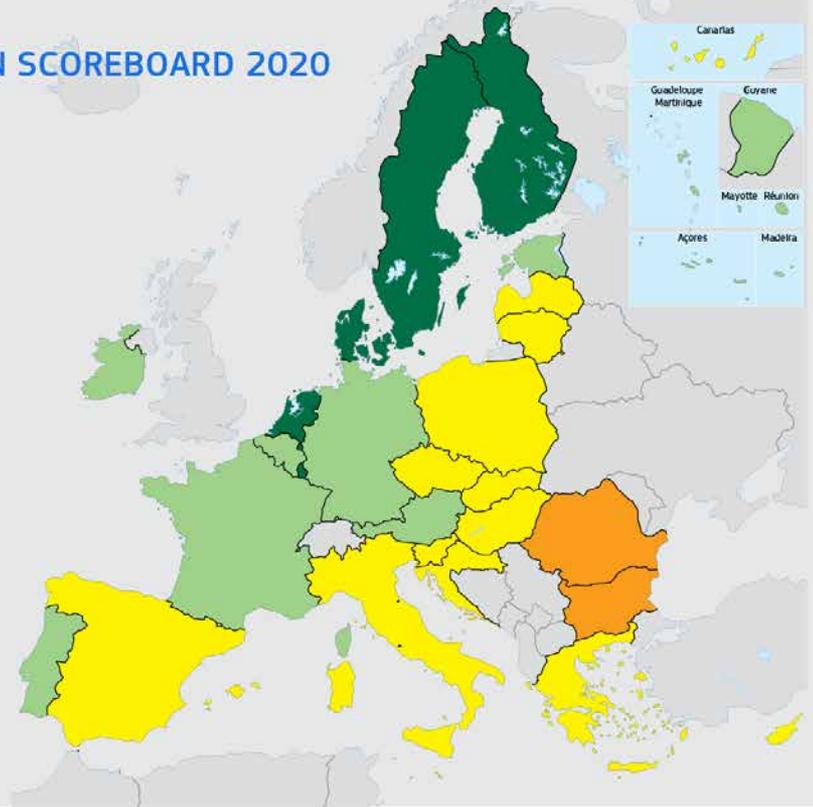
Plus de **300 entreprises** ont utilisé nos programmes, $\frac{3}{4}$ de PME.

Environ **600 collègues impliqué-e-s** dans les relations mathématiques – entreprises sur toute la France.

EUROPEAN INNOVATION SCOREBOARD 2020

Innovation performance groups

- Innovation Leader
- Strong Innovator
- Moderate Innovator
- Modest Innovator



Avis sur la reconduction de la direction d'AMI ES

=> *CoPil AMIES 3 juillet 2019 (mandat de 5 ans à compter du 1^{er} janvier 2018)*

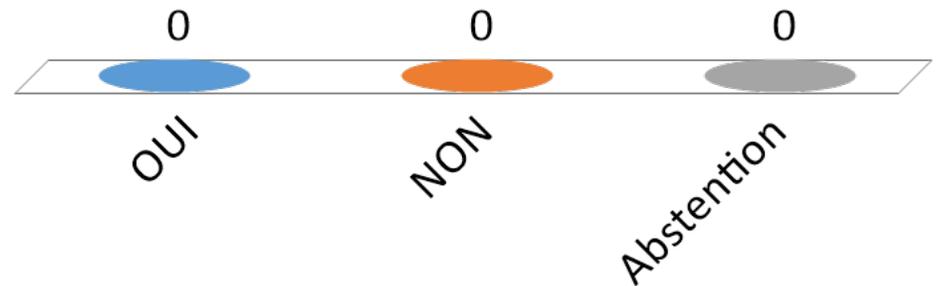
La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur la reconduction de la direction de l'Agence pour les Mathématiques en Interaction avec l'Entreprise et la Société, AMIES, UMS 3458, UGA, CNRS, INRIA, à compter du 1er janvier 2021, avec la nomination de :

Véronique Maume-Deschamps, PR Université Claude Bernard Lyon 1, à la fonction de directrice

Jérôme Lelong, MCF Grenoble-INP ENSIMAG, chercheur au LJK, à la fonction de directeur adjoint

Approuvez-vous la reconduction de la direction d'AMI ES ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur la reconduction de la direction de la SFR Innovacs



SFR INNOVACS

FR 3391 UGA/CNRS

Candidature à la direction

Christine Verdier, directrice
Amélie Favreau, directrice adjointe

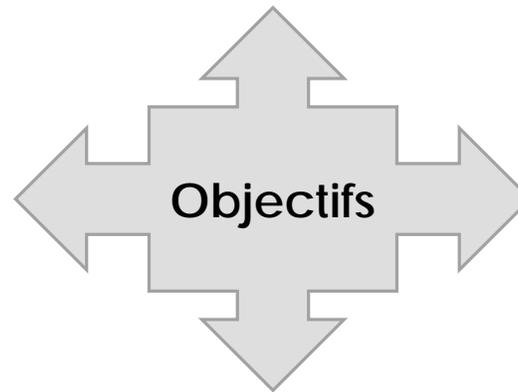


Une fédération de recherche avec

18 laboratoires : CERAG, CREG, CRJ, GAEL, GRESEC, G-SCOP, G2ELAB, IREG, LARHRA, LCIS, LIG, LIP, LSE, PACTE, PPL, SENS, GIPSA, LN2

Poursuivre les efforts engagés sur les outils :
MethodForChange, Innovatio et animations scientifiques

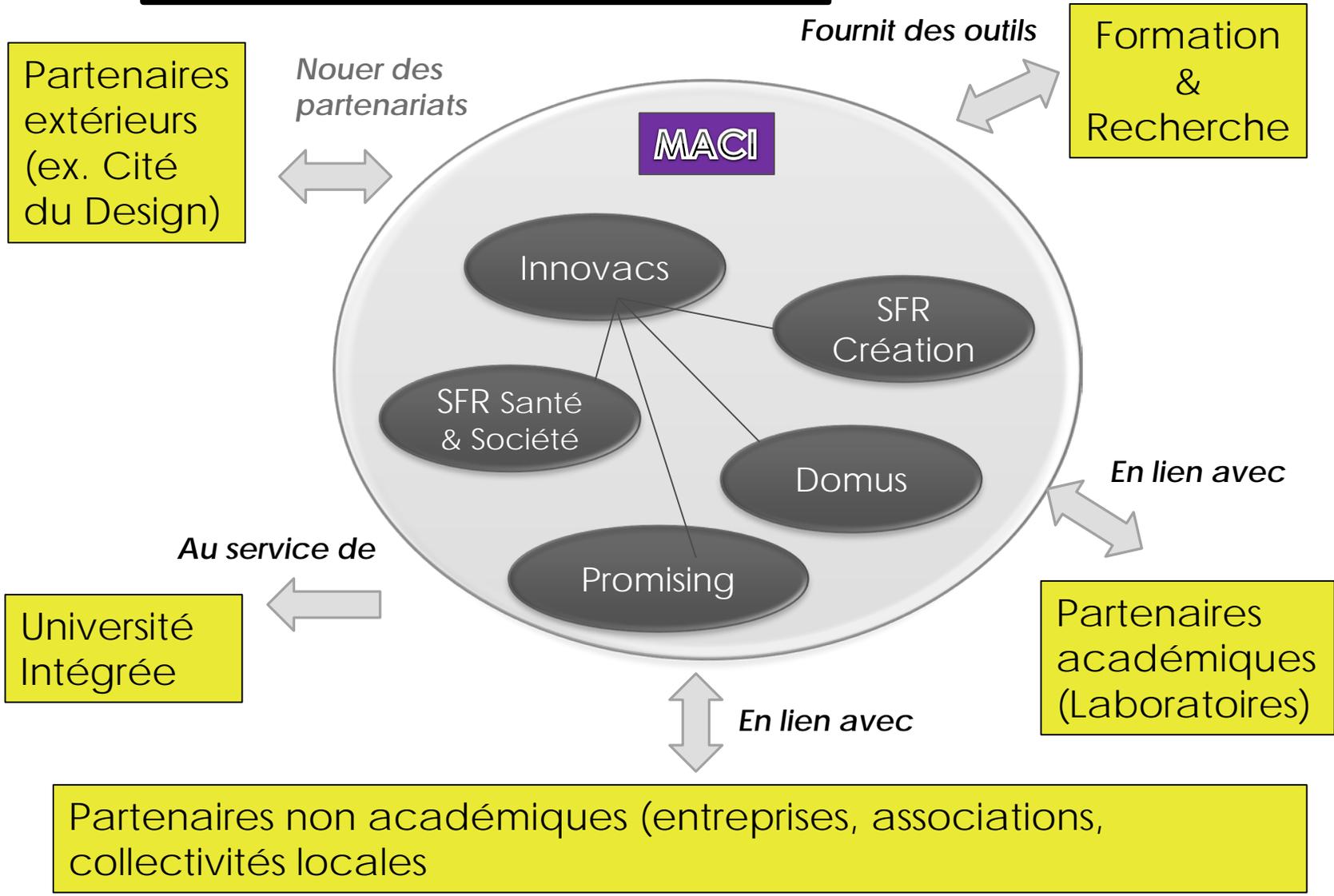
Accompagner les travaux scientifiques et technologiques en apportant une cohérence méthodologique



Evaluer les enjeux et les conséquences des innovations en développant les liens recherche- formations-métiers.

Pour favoriser l'ancrage des recherches en innovation dans les éco-systèmes

Ecosystème local d'Innovacs



Avis sur la reconduction de la direction de la SFR INNOVACS

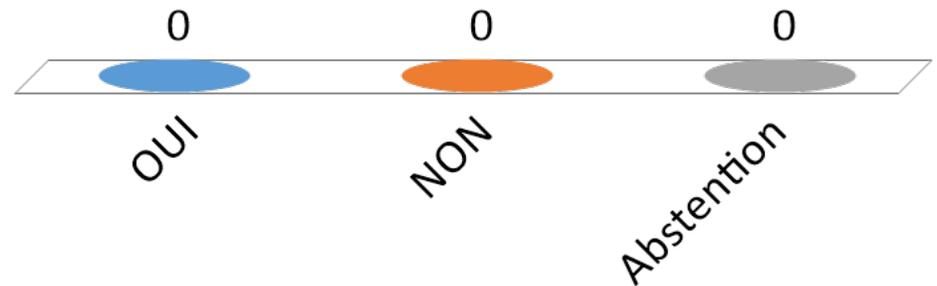
=> PV vote membres du COS d'Innovacs juillet 2020

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur la reconduction de la direction de la SFR INNOVACS, FR 3391, UGA, CNRS, Grenoble INP, à compter du 1er janvier 2021, avec la nomination de :

**Christine Verdier, PR UGA, à la fonction de directrice
Amélie Favreau, MCF UGA, à la fonction de directrice adjointe**

Approuvez-vous la reconduction de la direction de la SFR INNOVACS ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur les changements concernant la direction du LJK

Avis sur les changements concernant la direction du LJK

- Suite à sa mutation, Stéphane Labbé quitte la direction du LJK au 31 août 2020.
- Consultation semaine 26 année 2020 des membres du conseil de laboratoire.
 - Proposition d'une direction par intérim du **1^{er} septembre au 31 décembre 2020**
 - Jean-Guillaume Dumas, PR UGA, directeur adjoint du LJK depuis le 1^{er} mars 2020, est nommé directeur du LJK
 - Adeline Leclercq Samson, PR UGA, est nommée directrice adjointe du LJK
 - Direction du LJK **pour le prochain contrat 2021-2025**, validée lors de la Commission recherche du CAc de l'UGA le 28 mai 2020, avec la nomination de Jean-Guillaume Dumas, PR UGA, à la fonction de directeur
 - Adeline Leclercq Samson, PR UGA, est reconduite dans sa fonction de directrice adjointe **à compter du 1^{er} janvier 2021**



LABORATOIRE
JEAN KUNTZMANN



Avis sur le changement de direction du LJK

=> *extrait CR du LJK 27 juin 2020*

=> *extrait délibérations CR du 28 mai 2020*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur les changements concernant la direction du laboratoire Jean Kunzmann, LJK, UMR 5224, UGA, Grenoble INP, CNRS, INRIA :

Equipe de direction par intérim du 1^{er} septembre au 31 décembre 2020:

Jean-Guillaume Dumas, PR UGA, à la fonction de directeur

Adeline Leclercq Samson, PR UGA, à la fonction de directrice adjointe

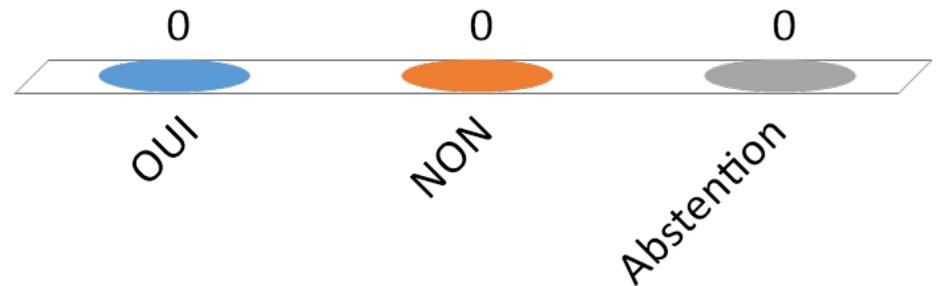
Equipe de direction du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2025 :

Jean-Guillaume Dumas, PR UGA, à la fonction de directeur

Adeline Leclercq Samson, PR UGA, à la fonction de directrice adjointe

Approuvez-vous les changements concernant la direction du LJK ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur les propositions de subventions aux manifestations scientifiques

AAP 2020 – session 2

Avis sur les propositions de subventions aux manifestations scientifiques

AAP 2020 – session 2

RAPPEL DU PROCESSUS :

Grenoble INP Institut d'ingénierie et de management et l'UGA s'associent et apportent leur soutien commun aux manifestations scientifiques organisées ou co-organisées par les laboratoires de leurs périmètres. Les demandes d'aide peuvent concerner des manifestations revêtant divers formats selon les disciplines mais doivent concerner le champ de la recherche uniquement.

Le soutien aux manifestations s'élève au maximum à 2 000€.

CALENDRIER DE LA 2NDE SESSION :

Du 9 juin au 24 juin 2020 : dépôt des demandes d'aide ;

Du 29 juin au 3 juillet 2020 : examen des dossiers par les poles et proposition de financement pour chaque dossier ;

7 juillet 2020 : vote de la Commission de la recherche sur les propositions de financement UGA.

CRITÈRES DE FINANCEMENT :

- Caractère scientifique de la manifestation : les manifestations en lien avec le champ de la formation n'entrent pas dans le cadre de cet appel ;
- Nombre de participants (auditeurs uniquement) ;
- Niveau d'implication des établissements ;
- Caractère national ou international ;
- Lieu de la manifestation : Grenoble et sa région proche, sauf exceptions justifiées ;
- Date de la manifestation : cette session concerne uniquement le financement de manifestations se déroulant au second semestre 2020. **Attention : les demandes soumises lors de la 1ère session ne peuvent être redéposées en 2nde session.**

AJOUT DANS LA LETTRE DE CADRAGE COMPTE-TENU DU CONTEXTE :

Il sera précisé comment les modalités de cette manifestation pourront être aménagées au regard de la situation de pandémie.

Projets déposés par pôle

Quelques chiffres* :

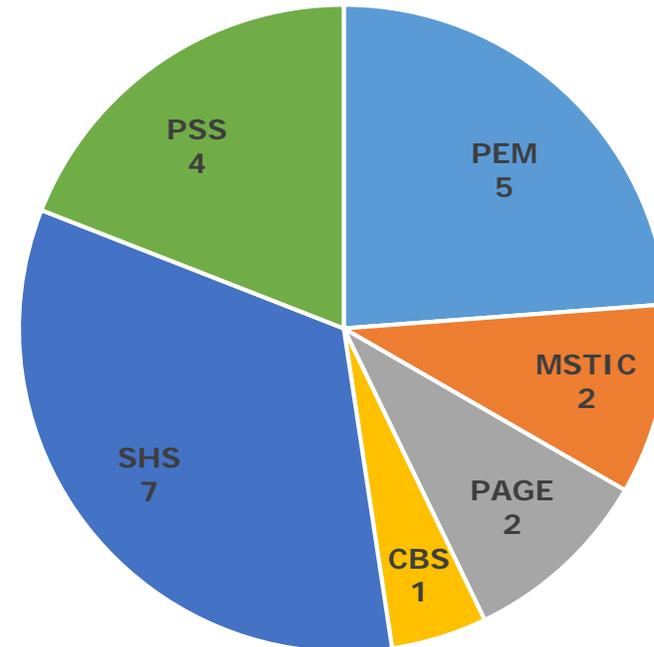
21 demandes déposées
pour **34 700€** demandés

Demandes issues de **19** structures de recherche

Enveloppe UGA annuelle : **105 000 €**

Total attribué session 1 2020 : **65 700 €**

Financements récupérés suite report
ou annulation (cause COVID) : **32 000 €**



* Cf. Tableau de synthèse des projets déposés par pôle

Procédure et proposition

Suite crise sanitaire COVID-19 :

- les manifestations financées lors de la 1^{ère} session 2020 et reportées au 2nd semestre 2020 pourront bénéficier de leurs financements (exercice budgétaire 2020);
- les manifestations financées lors de la 1^{ère} session 2020 et reportées en 2021 devront redéposer une demande de subvention dans le cadre de la 1^{ère} session de l'appel 2021.

Cette session 2 concerne uniquement les manifestations du 2nd semestre 2020 (n'ayant pas fait l'objet d'une demande dans le cadre de la 1^{ère} session). Grenoble INP ne participe pas à cette 2^{nde} session.

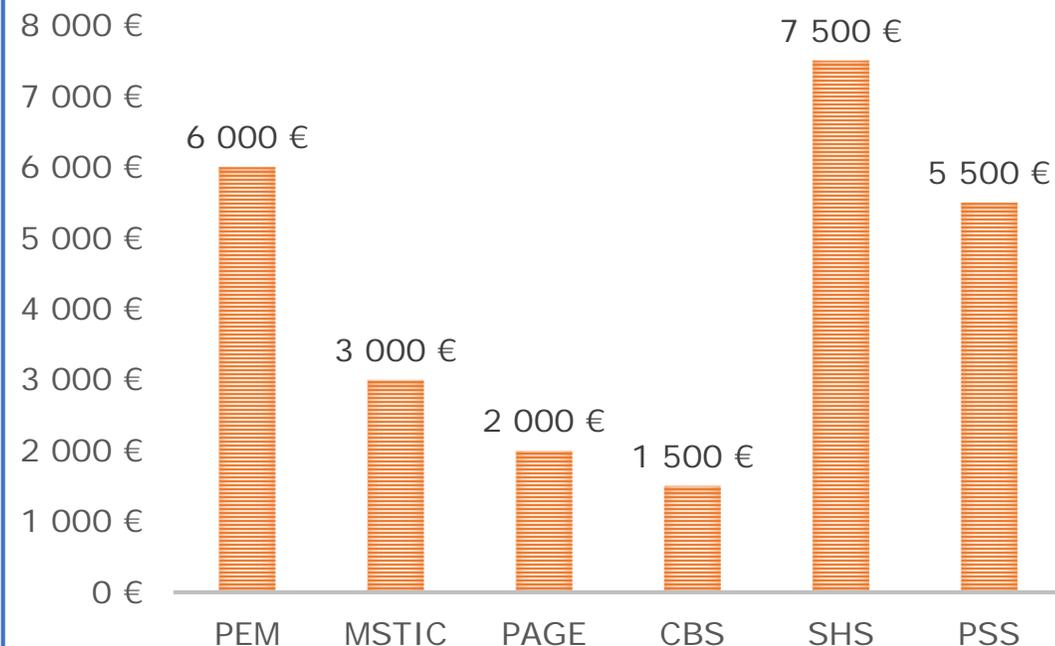
En raison du faible nombre de dossiers et du reliquat disponible, aucune enveloppe indicative n'a été communiquée aux pôles.

Consignes : établir une proposition de financement en tenant compte de leur évaluation du dossier et de la compatibilité de l'organisation de la manifestation dans le contexte de la crise sanitaire.

PROPOSITION :

La Vice-Présidence Recherche de l'UGA propose à la Commission de la recherche de suivre l'avis des pôles concernant les dossiers financés par l'UGA.

Proposition des pôles :



Proposition de financements

Pôle	Nbre de dossiers déposés	Nbre de dossiers financés par l'UGA	Total demandé	Total proposé par les pôles	Total proposé UGA
PEM	5	4	8 000 €	6 000 €	6 000 €
MSTIC	2	1	4 000 €	3 000 €	2 000 €
PAGE	2	2	4 000 €	4 000 €	4 000 €
CBS	1	1	1 500 €	1 500 €	1 500 €
SHS	7	7	9 700 €	7 500 €	7 500 €
PSS	4	4	7 500 €	5 500 €	5 500 €
TOTAL	21	20	34 700 €	25 500 €	25 500 €

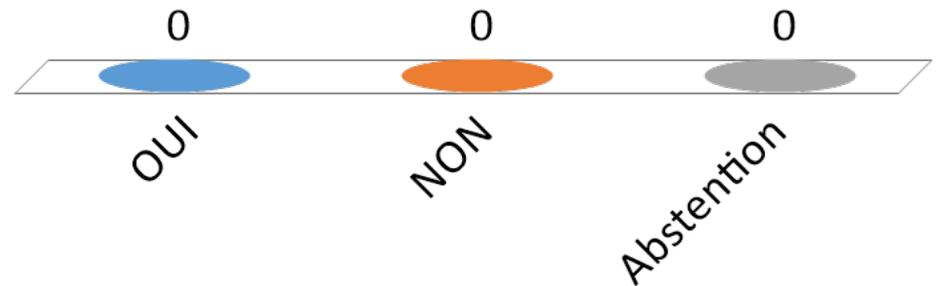
Avis sur les propositions de subventions aux manifestations scientifiques

AAP 2020 – session 2

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le mardi 7 juillet 2020 est invitée à donner un avis sur les propositions de financement UGA de la 2^{nde} session 2020 de l'appel à projets « Soutien financier à l'organisation de manifestations scientifiques ».

Approuvez-vous les propositions d'attribution de subventions présentées ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Convention de coopération UGA - CEA

—
CR du 7 juillet 2020



Convention UGA - CEA

Dans le cadre du rapport final de la phase probatoire de l'IdEx

Ici focus sur les deux articles qui apportent un fonctionnement nouveau, ou précisent un fonctionnement

Rappel : les engagements réciproques du CEA et de l'UGA

Contribution à la notoriété de l'Université Grenoble Alpes

- signature des publications débutant par « Univ. Grenoble Alpes ».
- prise en compte des chercheurs CEA fortement cités (HiCi) au titre de l'UGA dans les classements.
- engagement de privilégier le rattachement des doctorants et des salariés CEA titulaires de l'HDR aux ED de l'EPE.

Reconnaissance des salariés CEA

Interface en recherche :

Participation des UMR de la direction de la recherche fondamentale aux pôles de recherche

Coordination avec les Instituts de la direction de la recherche technologique au travers de la Vice-Présidence recherche élargie (aux directeurs de pôles, à un représentant DRT).

Participation du CEA au projet IDEX et accès aux financements associés (principalement sur projets).

Rappel : participation du CEA à la gouvernance de l'UGA

- ✓ **Représentant au sein du conseil d'administration** comme CNRS, INRIA, INSERM, parmi 42 membres, dont 29 élus
- ✓ **Représentant au sein du conseil académique** (formation recherche) comme CNRS, parmi 46 membres
- ✓ **Représentant au sein du directoire** dans la configuration traitant des affaires territoriales, internationales, de la recherche, de la valorisation et des partenariats, comme CNRS, INRIA, INSERM
- ✓ **Représentant au sein de la Vice-présidence recherche et valorisation** comme CNRS, INRIA, INSERM
- ✓ **Participation des personnels de la direction de la recherche fondamentale (~ 360 salariés) aux élections des instances de l'UGA** : CA, CAC, composantes, pôles de recherche

Personnels CEA de rang « E5 et plus » et titulaires d'une HDR : « professeurs des universités et personnels assimilés »

Autres personnels CEA cadres, titulaires d'un doctorat et participant directement aux activités de recherche : « autres enseignants-chercheurs, enseignants, chercheurs et personnels assimilés »

Autres personnels : collège des « personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques ».

ARTICLE 9. PARTICIPATION DES PERSONNELS CEA A LA VIE DE L'UNIVERSITE GRENOBLE ALPES – JURYS DE THESE ET DE RECRUTEMENT - ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

A l'exception de la participation aux élections aux diverses instances de l'EPE et de ses composantes, les personnels du CEA Grenoble, affectés à la direction de la recherche fondamentale ou à la direction de la recherche technologique, ou à l'Institut national des sciences et techniques nucléaires (INSTN) peuvent participer de la même manière à la vie de l'EPE. Ainsi, l'ensemble des personnels du CEA Grenoble, affectés à la direction de la recherche fondamentale ou à la direction de la recherche technologique, ou à l'Institut national des sciences et techniques nucléaires (INSTN), peuvent exercer toutes fonctions auxquelles ils seraient appelés par les instances compétentes au sein de l'Université Grenoble Alpes, dont notamment membres nommés de conseils de pôles, de composantes, d'écoles doctorales, des équipes de la Présidence de l'EPE ou des Composantes de l'EPE.

Jurys de thèse :

En cohérence avec les équivalences indiquées à l'article 7 de la présente convention et en conformité avec l'article 6 du décret n° 92-70, les personnels ingénieurs-chercheurs du CEA - de rang « E5 et plus », et titulaires d'une HDR ou d'un diplôme donnant des droits équivalents à l'encadrement des doctorants - participent aux jurys de thèse des écoles doctorales de l'EPE au titre des « professeurs et personnels assimilés ».

Jurys de recrutement de l'EPE :

Les personnels ingénieurs-chercheurs du CEA invités à participer à un jury de recrutement de l'EPE participent en cohérence avec les équivalences indiquées à l'article 7 de la présente convention :

professeurs et personnels assimilés pour les personnels CEA de rang « E5 et plus » et titulaires d'une HDR, ou d'un diplôme donnant des droits équivalents à l'encadrement des doctorants,
maîtres de conférences et personnels assimilés pour les personnels CEA cadres, titulaires d'un doctorat et participant directement aux activités de recherche.

(à suivre)

ARTICLE 9. PARTICIPATION DES PERSONNELS CEA A LA VIE DE L'UNIVERSITE GRENOBLE ALPES – JURYS DE THESE ET DE RECRUTEMENT - ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

(suite)

Activités d'enseignement :

Le CEA et l'UGA s'engagent à promouvoir par des dispositifs incitatifs une meilleure implication des chercheurs dans l'enseignement, sur la base du volontariat et conformément aux réglementations applicables au sein du CEA en matière de cumul d'activité et de rémunération. Cette politique se décline *a minima* autour des principes suivants :

- mieux faire connaître auprès des chercheurs les besoins en enseignement et accompagner à cet effet les composantes de l'UGA,
- possibilité de reconnaître l'engagement des chercheurs dans les équipes pédagogiques en leur ouvrant l'accès au référentiel de l'UGA (décrivant les décharges en volume horaire d'enseignement associées à des fonctions d'administration de l'enseignement), permettant ainsi de reconnaître leur implication au-delà du présentiel,
- attribuer un titre aux chercheurs engagés dans l'enseignement sur 3 années pour une durée minimale de 32 h équivalent TD par an. Le titre envisagé est celui de chercheur-enseignant de l'UGA. Les modalités détaillées de ce partenariat sur l'enseignement feront l'objet d'un accord spécifique.

La coopération entre le CEA et l'EPE dans le domaine de la formation, dont les activités d'enseignement, est suivie dans le cadre du Comité de pilotage formation décrit à l'article 5. Le contenu des actions conjointement portées est décrit dans une convention spécifique sur les activités de formation établie entre l'EPE et l'INSTN.

ARTICLE 5. GOUVERNANCE DE LA CONVENTION

Afin de suivre l'exécution de la Convention et de promouvoir le développement de la coopération entre les Parties, les Parties créent un Comité de Pilotage composé de trois (3) représentants de chaque Partie. Chaque Partie peut prévoir la présence d'autres membres de son personnel, pour tout ou partie de l'ordre du jour.

Le Comité de Pilotage se réunit au moins une (1) fois par an à compter de l'entrée en vigueur de la Convention. Il peut également se réunir de manière exceptionnelle à la demande de l'une des Parties sur toute question relative à la gestion ou l'exécution de cette Convention. Un compte-rendu est établi à l'issue de chaque réunion.

Le Comité de Pilotage sera chargé de :

s'assurer du respect des dispositions de la Convention ;

permettre des échanges sur la coopération, particulièrement dans les domaines de la recherche, de la formation et des coopérations internationales ;

permettre des échanges afin de mettre en place la stratégie et les actions en termes de formation, de recherche, de valorisation ;

permettre des échanges en lien avec la préparation, par l'UGA, du contrat pluriannuel d'établissement ;

créer, le cas échéant, tout comité technique qui s'avérerait nécessaire pour traiter une ou plusieurs thématiques spécifiques ;

traiter tout autre point de la coopération convenu entre les Parties.

Afin de développer et suivre leurs coopérations dans le domaine de la formation, les Parties créent un Comité de pilotage « formation », auquel participent deux (2) représentants de chaque Partie dont le VP formation de l'EPE ou son représentant, et le directeur de l'INSTN ou son représentant. Chaque Partie peut prévoir la présence d'autres membres de son personnel, pour tout ou partie de l'ordre du jour.

Ce Comité de Pilotage « formation » se réunit au moins une (1) fois par an à compter de l'entrée en vigueur de la Convention. Il peut également se réunir de manière exceptionnelle à la demande de l'une des Parties sur toute question relative aux coopérations dans le domaine de la formation. Un compte-rendu est établi à l'issue de chaque réunion.

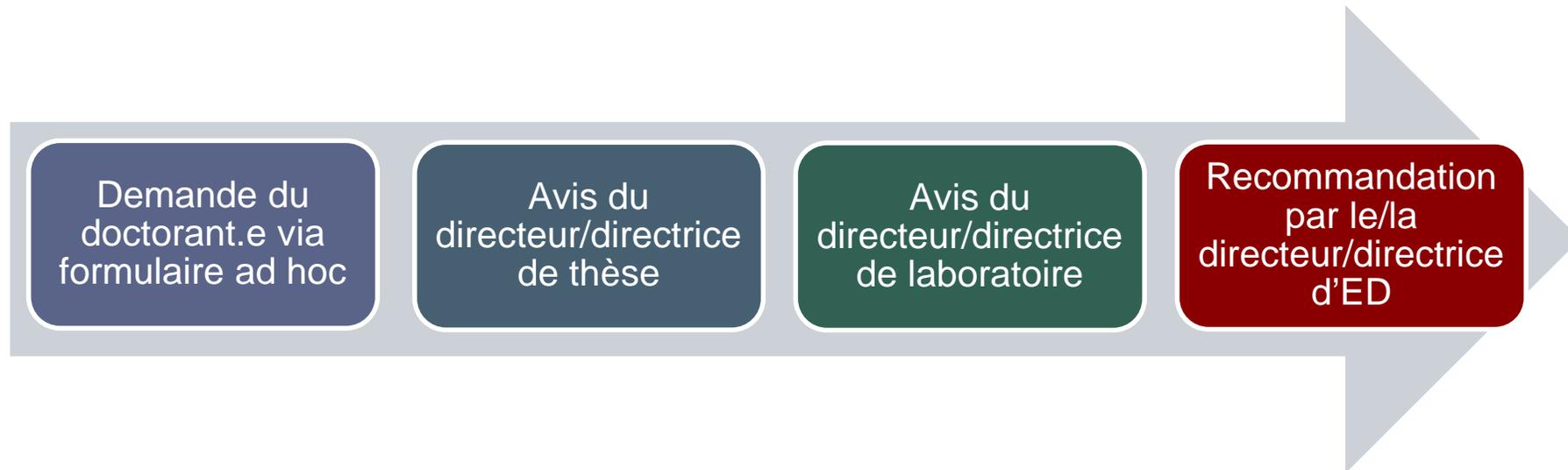
Questions diverses

CR du 7 juillet 2020



La démarche EPE UGA

- Circulaire : « Pour les doctorants, cet examen associera ainsi les directeurs de thèse, les responsables d'unité de recherche et les directeurs des écoles doctorales. »
- Questionnaire ADUM incluant les cas-type CPU avec justification dans un champ libre
- Lettre de cadrage aux ED, concertation entre EDs au niveau du CED



CSI, frais d'inscription, suivi RH

▶ **CSI : règles inchangées**

- Si pas de soutenance avant fin décembre 2020, réinscription selon procédure normale (avec avis CSI)

▶ **Païement des droits d'inscription**

- Exonération des droits pour les doctorants soutenant avant fin mars 21 à l'étude
- Fonctionnement normal de la commission d'exonération sur critère de précarité financière

▶ **Suivi RH par employeur**

- Circulaire : « En cas d'acceptation, l'établissement employeur pourra engager la procédure de signature d'un avenant sans accord préalable du Ministère. »
- Financement demandé au Ministère dans le périmètre circulaire, sur budget du projet pour PIA

Echéancier

- ▶ **Calendrier opérationnel (pour doctorants de 3ème année)**
 - **25 juin** : envoi courrier aux doctorants, directions unités de recherche, directions ED
 - **3 juillet** : date limite de dépôt des demandes des doctorants
 - **10 juillet** : avis des directeurs thèse et de labo
 - **15 juillet** : réunion de coordination directions ED
 - **17 juillet** : proposition des directions ED

 - **23 juillet** : vérification formelle des propositions
 - **22 août** : décision de prolongation de contrats UGA

Bilan des réponses au questionnaire au 6 juillet 2020

- Deux dates de remontées
 - ▶ Doctorants 3A: 3 juillet
 - ▶ Tous: 10 juillet

- Remontées au 06/07

	N doct	N demandes	Moyenne mois	Cat 0 (%) <i>0 mois</i>	Cat 1 (%) <i>1-4 mois</i>	Cat 2 (%) <i>5-8 mois</i>	Cat 3 (%) <i>9-12 mois</i>
Doctorants 3A	703	393	4,14	44,1%	41,4%	11,4%	3,1%
TOUS	2873	916	4,43	68,1%	22,7%	6,8%	2,4%

**Nous vous souhaitons un bel
été !**

**Rendez-vous le
Jeudi 10 septembre
à 14h***

**horaire susceptible d'être modifié en fonction de l'ordre du jour*

