

Commission de la recherche du Conseil Académique

Formation plénière
Hervé COURTOIS
28 mai 2020



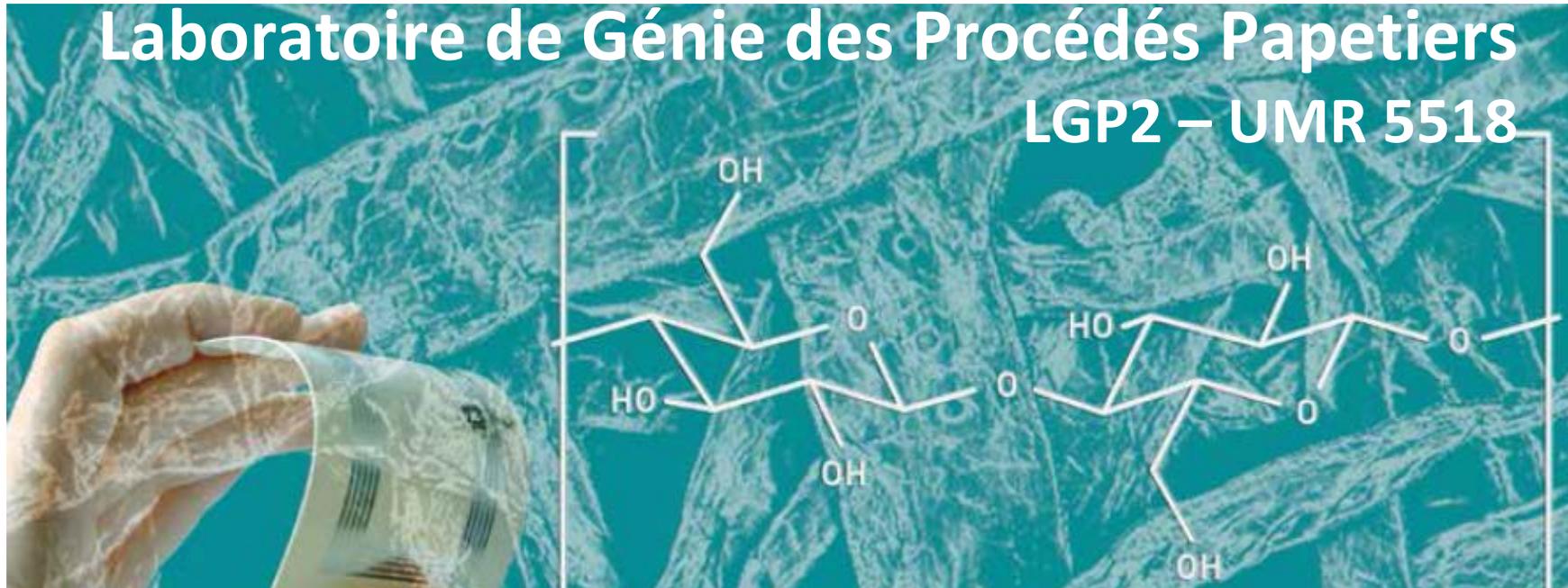


Ordre du jour

- **Avis sur les changements de / au sein des directions**
 - LGP2, UMR 5518**
 - LJK, UMR 5224**
 - 3SR, UMR 5521**
 - LEPMI, UMR 5279**
 - Litt&Arts, UMR 5316**
- **Approbation du PV : séance plénière de la Commission de la recherche du 6 février 2020**
- **Mise en place d'un groupe de travail**
- **Avis sur la répartition des allocations doctorales 2020**
- **Avis sur la demande de réinscription du.de la doctorant.e C**
- **Avis sur la demande de réinscription du.de la doctorant.e D**
- **Désignation d'un élu pour siéger à la commission d'attribution des marchés**
- **Campagne invités**
- **Accompagnement de projets COVID à Grenoble**
- **Reprise de l'activité des laboratoires**
- **Prolongation des contrats de doctorants**
- **Questions diverses**

**Avis sur les changements au
sein de la direction du LGP2,
UMR 5518**

Laboratoire de Génie des Procédés Papetiers LGP2 – UMR 5518



Biorefinery Biocomposites **Biorefinery** Fiber-based materials Printing Fiber-based materials Process Paper C
ed materials **Cellulose** Nanocellulose Inks **Cellulose** Printed electronics **Formulation**
ormulation **Cellulose** Nanocellulose Inks **Cellulose** Printed electronics **Formulation**
ing Bio-based products Papermaking Paper **Printing** Biocomposites **Printing** Hemicelluloses
lose **Biorefinery** Papermaking Paper **Printing** Biocomposites **Printing** Hemicelluloses
Hemicelluloses **Formulation** Inks Pulp bleaching Bio-based products Biorefinery **Cellulose** **Pulp t**
Lianin Bio-based products Printing **Cellulose** Printed electronics Biocomposites

Tutelles du LGP2



– Tutelles publiques : **UGA, Grenoble INP & CNRS**. Le LGP2 est une unité mixte de recherche (UMR CNRS 5518)

– 1 partenaire privé historique : association **Agefpi** (loi 1901)

Appartenance à :

– À l'**INSIS** (section 10), l'**INC** (section 11)

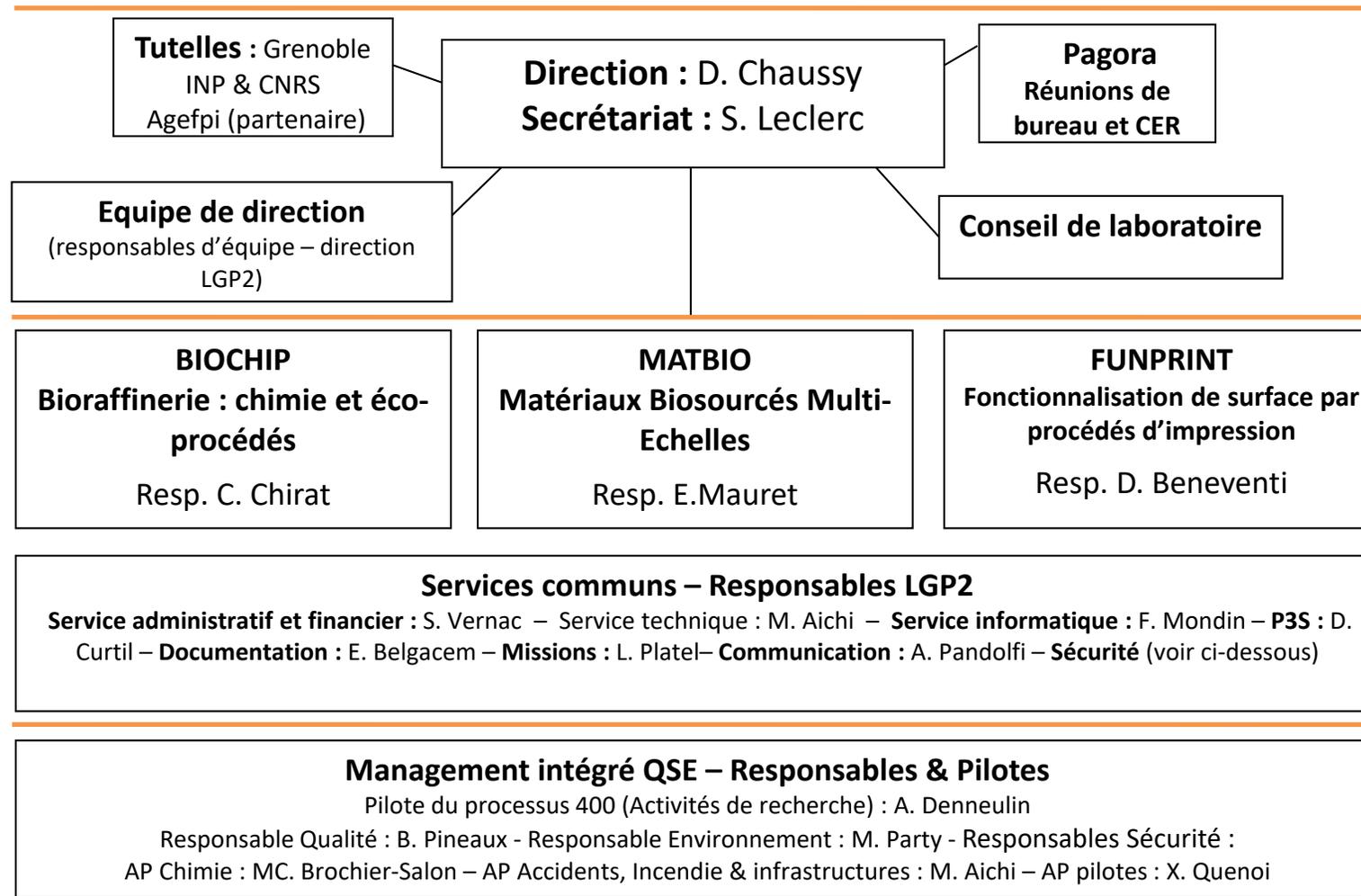
– À la direction scientifique 'environnement et production éco-efficente' de **Grenoble INP**

– Au pôle **PEM** (Physique, Ingénierie, Matériaux) de l'**UGA**

Une relation forte avec **Pagora**, l'Ecole Internationale du Papier, de la Communication Imprimée et des Biomatériaux (**Grenoble INP**).

Un laboratoire hébergé dans les locaux de l'Agefpi (surface utile ~ 3000 m²)

Un laboratoire certifié QSE (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)



- **19 chercheurs permanents** (8.5 ETP) dont 14 HDR
 - 13 enseignants-chercheurs Grenoble-INP (6.3 ETP)
 - 5 enseignants-chercheurs Agefpi (1.20 ETP)
 - 1 chercheur DR CNRS (1 ETP)

- **21 personnes support** (9 ETP) : 3.2 G-INP, 2 CNRS & 3.8 Agefpi
 - 5.25 ETP équipes recherche (7 personnes)
 - 3.75 ETP service commun (14 personnes)

- **31 doctorants**

- **5 post-doctorants**

- **1 ATER** (0.5 ETP)

- **1 PR émérite** (0.5 ETP)

78 personnes (54.5 ETP)

et des compétences très spécifiques

Génie des procédés

Délicignification, blanchiment, Recyclage &
Génie papetier
Impression & Enduction
Bioraffinerie, Mise en forme des composites
Technologie additive, Impression 3D

Chimie

Cellulose, lignine &
hémicelluloses,
Techniques analytiques
**Modification et
fonctionnalisation**

Matériaux

Physique des milieux fibreux hétérogènes : papiers et cartons, **composites**
Nanocristaux de cellulose et microfibrilles, nanocristaux d'amidon
Caractérisation **multi-échelles - imagerie**
Comportement thermo-hygro-mécanique
Nouvelles applications et fonctionnalités : emballages fonctionnels,
secteur médical, énergie, électronique imprimée

Dans la **continuité du contrat en cours** :

- **Maintenir** les actions dans les domaines de la bioraffinerie, des nanocelulloses et technologies additives.
- **Consolider** les compétences développées dans le domaine des procédés d'élaboration des matériaux 3D biosourcés (*matériaux thermoformés - cellulose moulée - fabrication additive multi-matériaux*).
- **Pérenniser** les actions déployées pour les procédés d'écriture directe/fabrication additive sur bras robotisé 6 axes.

**Maintenir un laboratoire
Reconnu – Productif – Organisé**
Continuité et consolidation des actions de pilotage mises en place

Dans un contexte d'opportunités :

- Thématiques porteuses répondant aux attentes sociétales
- Positionnement spécifique : expertise et compétences
(biomasse, procédés de transformation, matériaux biosourcés, technologies additives)
- Un environnement grenoblois favorable :
Université intégrée UGA

Mais un environnement contraint

Maintenir un laboratoire

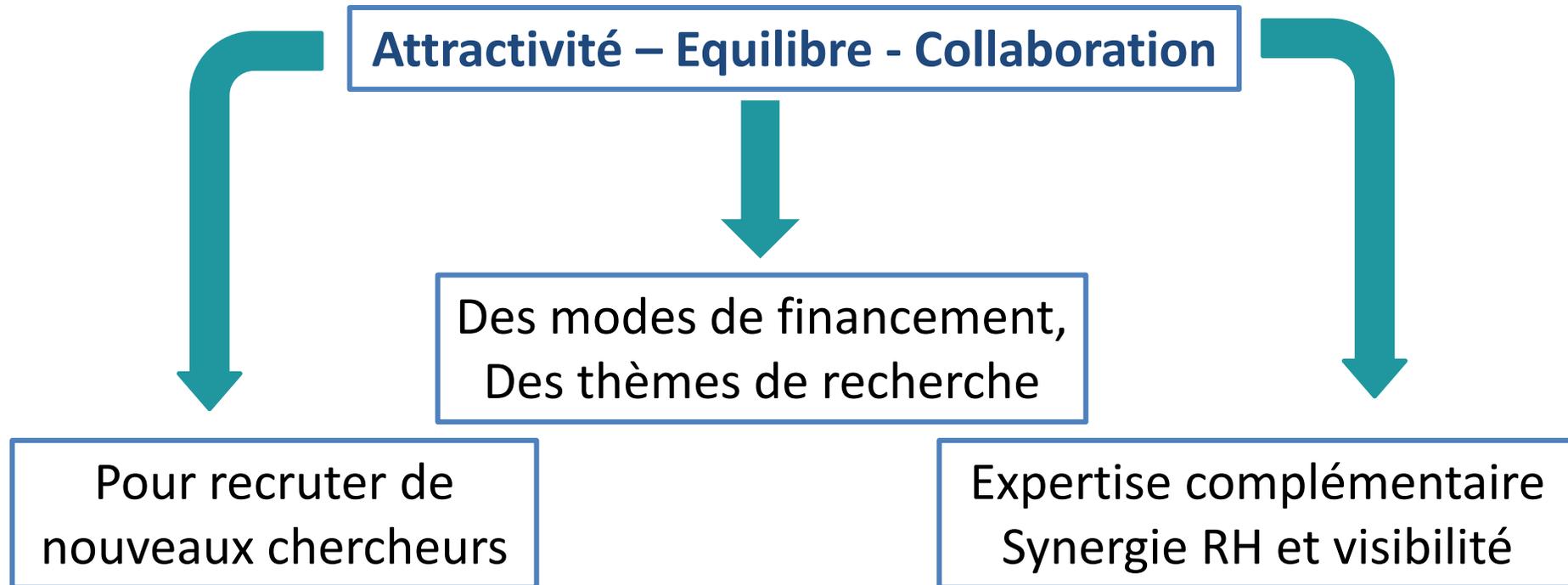
Reconnu – Productif – Organisé

Continuité et consolidation des actions de pilotage mises en place

- Baisse des forces vives (RH)
- Financements de projets plus difficile (ANR, Europe)



Attractivité – Equilibre - Collaboration

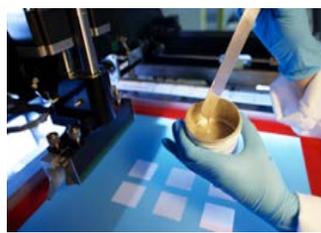


En veillant au bien être au travail du personnel

- **Direction LGP2**
 - Candidature : Anne Blayo (EC HDR – Agefpi)
- **Responsables d'équipes**
 - BioChip : Nathalie Marlin (MCF HDR - Grenoble INP)
 - MatBio : Evelyne Mauret (PR - Grenoble INP)
 - FunPrint: Davide Beneventi (DR - CNRS)
- **Pilote du processus Recherche**
 - Aurore Denneulin (MCF - Grenoble INP)
- **Autres responsabilités**
 - Evelyne Mauret, coordinatrice adjointe du LabEx TEC 21
 - Gérard Mortha (PR - Grenoble INP), correspondant LGP2 au Carnot Polynat

- EC de statut privé (1994 -)
- Responsable pédagogique ICI (2004-2014)
- Directrice Partenariats Industriels (2014 -)

- Doctorat (1994), HDR (2001)
- Encadrements thèses (16), post-docs (3)
- Projets collaboratifs
- Participation à jurys de thèse
- ...
- Présidente 2011-2017
- Board member 2004-2011
- TAGA Board member 2003-2006
- Cohérence thématique enseign./recherche
 - Encres, ptés rhéologiques, physico-chimiques
 - Couleur, photochimie/photophysique
 - Électronique imprimée, imp. fonctionnelle
 - Techniques additives



- ✓ Bonne connaissance structure LGP2/Pagora/Agefpi
- ✓ Tissu industriel
- ✓ Engagement / implication



- ✓ Expérience encadrements
- ✓ Développement de contacts et collaborations variées



- ✓ Expérience riche : travail avec une équipe multi-culturelle
- ✓ Développement visibilité internationale LGP2/Pagora



- ✓ Recherche → formation
- ✓ Intérêt toujours renouvelé
- ✓ Jamais fini d'apprendre !

□ À approfondir :

- Autres thématiques du LGP2
- Fonctionnement tutelles
- Environnement local

Avis sur les changements au sein de la direction du LGP2, UMR 5518

=> *extrait CR conseil 13 février 2020 + PV 20-21 février 2020*

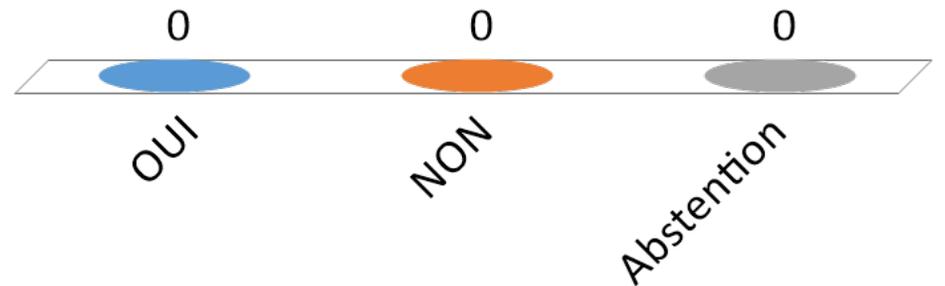
=> *PV CS Grenoble INP 26 mars 2020*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à donner un avis sur la nomination d'Anne Blayo, Enseignant-Chercheur HDR de statut privé Agefpi à Grenoble INP - Pagora, Chercheur au LGP2 :

- 1. à la fonction de directrice adjointe du LGP2, UMR 5518, UGA, Grenoble INP, CNRS, à compter du 1^{er} avril 2020**
- 2. à la fonction de directrice du LGP2, à compter du 1^{er} janvier 2021**

Approuvez-vous les changements au sein de la direction du LGP2 ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur les changements au
sein de la direction du LJK,
UMR 5224**

Candidature direction du LJK

Jean-Guillaume Dumas



Parcours

- 2000, HPC : Thèse **INPG & U. Delaware USA**
- 2002, Calcul formel : MCF 26 **UJF-LMC**
- 2009, Théorie des codes : **U. College Dublin**
- 2012, Cyber sécurité : PR 26 **UGA-LJK**

- Responsabilités
 - Master 1 MAI, Master 2 Cybersecurity ;
 - Équipe CASYS, département MAD-LJK, adjoint LJK ;
 - Coordinateur ANR HPAC, projet Européen OpenDreamKit ;
 - vice-chair ACM SIGSAM ...



Activités

- 90 publications
- 80 communications
- 10 doctorants
- 20 projets industriels ou académiques
- Organisation de conférences, jurys de thèses/hdr, expertises internationales, comités scientifiques, ...
- Enseignements Informatique/Mathématiques appliquées



Organisation du laboratoire

- ✓ RD1/RD2/RD3
 - ✓ Équipe de direction
 - ✓ Départements
 - ✓ Équipes
- ✓ Conseil de laboratoire
 - ✓ Postes, primes, animation, QVT, durabilité, ...



Animation scientifique

- ✓ Appel d'offre automne, commission du CL
 - 1 Mois de stage
 - 2 Compléments de thèse
 - 3 Soutien colloques
 - 4 Invitations

- ✓ Budget par département



Avis sur les changements au sein de la direction du LJK, UMR 5224

=> *CR conseil 10 février 2020*

=> *PV CS Grenoble INP 26 mars 2020*

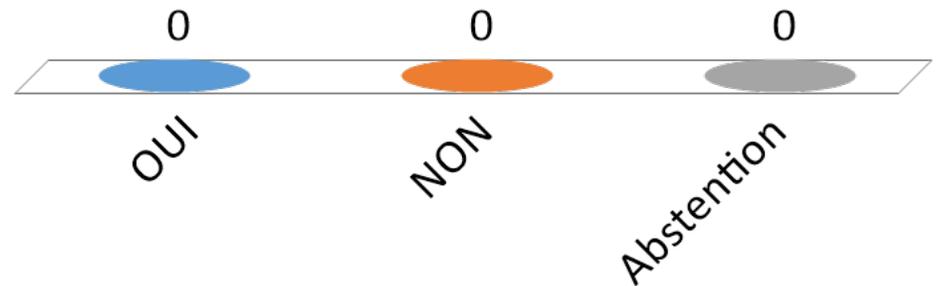
La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à donner un avis sur la nomination de Jean-Guillaume Dumas, PR UGA

1. à la fonction de directeur adjoint du laboratoire Jean Kunzmann, LJK, UMR 5224, UGA, Grenoble INP, CNRS, INRIA, à compter du 1er mars 2020

2. à la fonction de directeur du LJK, à compter du 1er janvier 2021

Approuvez-vous les changements au sein de la direction du LJK ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur les changements au
sein de la direction de 3SR,
UMR 5521**



Laboratoire 3SR

Sols, Solides, Structures, Risques

Robert PEYROUX
Directeur d'Unité

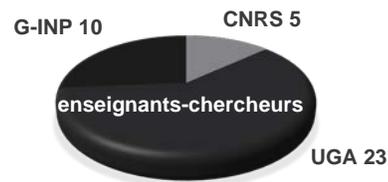
Commission Recherche UGA, le 28 mai
2020

Le laboratoire en quelques mots et chiffres

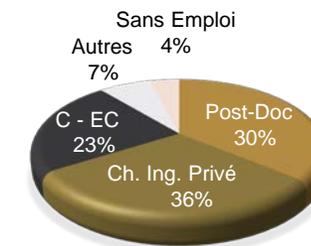
Le laboratoire 3SR en 2020 (Janvier) : Carte d'identité

- **UMR 5521** [CNRS (INSIS section 9) – UGA – Grenoble INP], laboratoire d'accueil de l'ED I-MEP²
- **Direction** : Robert Peyroux, Adjointes : Julien Baroth, Pierre Bésuelle, Yann Malécot
- **Ressources Humaines** :
 - 43 chercheurs (21,5 ETP recherche)
ratio F/H = 0,12
 - 14+2 ITA (administratif et technique – 13,6 ETP)
 - environ 70 doctorants et post-doctorants
 - environ 30 stagiaires et visiteurs

160 personnes



- 60 Doctorants 2019 (soit 2,2/HDR)
- 90 thèses soutenues 2014-2019 dont 31 thèses CIFRE
- Durée moyenne thèse (2018 - mai 2019) : 38,52 mois
- Ratio F/H Doctorants : 0,37
- 52 PostDoc (610 mois sur 2014-2019)
- 61 invités sur 2014-2019 (260 mois)
- 50 séjours à l'étranger depuis 3SR



Après-thèse

Le laboratoire en quelques mots et chiffres

- **Locaux** : deux bâtiments, Galilée (bureaux) et Eiffel (plateformes expérimentales)

Hébergement UGA



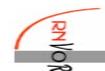
Hébergement Grenoble INP

• Budget :	dotations	140 k€	} bâtiments	140 k€	Dépenses communes	
	contrats de recherche	2,3 M€		} salaires CDD		50 k€
	actions de recherche	1,2 M€		} fonctionnement		50 k€
				} accompagnement projets		70 k€

- **Ancrage** fort dans le paysage de la mécanique grenobloise et ses interfaces



Chaire PERENITI (Fondation G-INP / EDF)
Frédéric Dufour

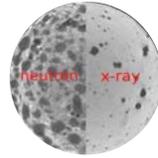
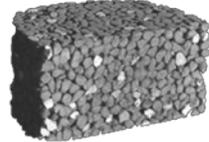


Chaire Brittle's CODEX (Fondation UGA /
Saint Gobain et Lafarge-Holcim) Pascal Forqui



L'ADN de 3SR, partagé par les trois équipes de recherche

Imageries par Tomographie (RX et neutrons)



Mécanique des Solides

Expérimentation ET Modélisation

théorique et numérique.

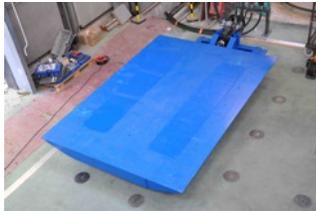
Couplages multiphysiques,
approches **multi-échelle**.

Des matériaux aux structures.

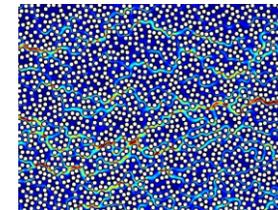
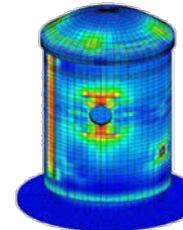
BioBiax comportement biaxial
couplé des bio-matériaux



Plateformes ExperDyn et DESSIS
comportement des matériaux sous très fortes
contraintes ou en dynamique rapide (séismes, impacts,...)



Simulation numérique FEM, DEM,
solide-fluide (YADE)



2020 -> Orientations scientifiques

Imagerie mécanique 3D
Mécanique aux petites échelles – Couplages
Chargement à très hautes vitesses



Lanceur à gaz (2019),
Calibres 25, 80, 100 et 120 mm
 $V_{\max} = 1000$ m/s

L'équipe de direction de 3SR

1 directeur + 3 directeurs adjoints pour un partage des tâches et une vie collégiale de la direction



Robert Peyroux
CR CNRS (HDR)
Eq. CoMHet



Julien Baroth
MCF UGA (HDR)
Eq. RV

Yannick Sieffert
MCF UGA (HDR)
Eq. RV

Locaux, Cellule Technique



Pierre Bésuelle
CR CNRS (HDR)
Eq. GéoMécanique

Finances



Yann Malécot
Pr UGA
Eq. RV

Stratégie Scientifique

Avis sur les changements au sein de la direction de 3SR, UMR 5521

=> PV conseil 24 février 2020

=> PV CS Grenoble INP 26 mars 2020

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à donner un avis

1. sur la nomination de Yannick Sieffert, MCF HDR UGA, à la fonction de directeur adjoint de 3SR, sols, solides, structures, risques, UMR 5521, UGA, CNRS, Grenoble INP), à compter du 1er mars 2020

2. sur la reconduction de la direction de 3SR, à compter du 1er janvier 2021

Robert Peyroux, CR CNRS (HDR), à la fonction de directeur

Direction adjointe:

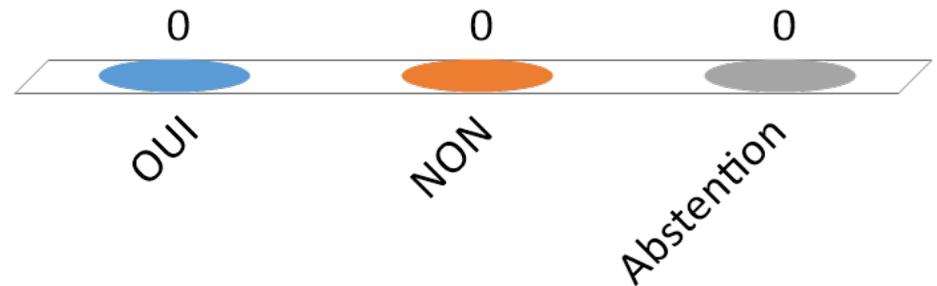
Pierre Besuelle, CR CNRS (HDR)

Yann Malecot, PR UGA

Yannick Sieffert, MCF HDR UGA

Approuvez-vous les propositions concernant la direction de 3SR ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur les changements au
sein de la direction du LEPMI,
UMR 5279**

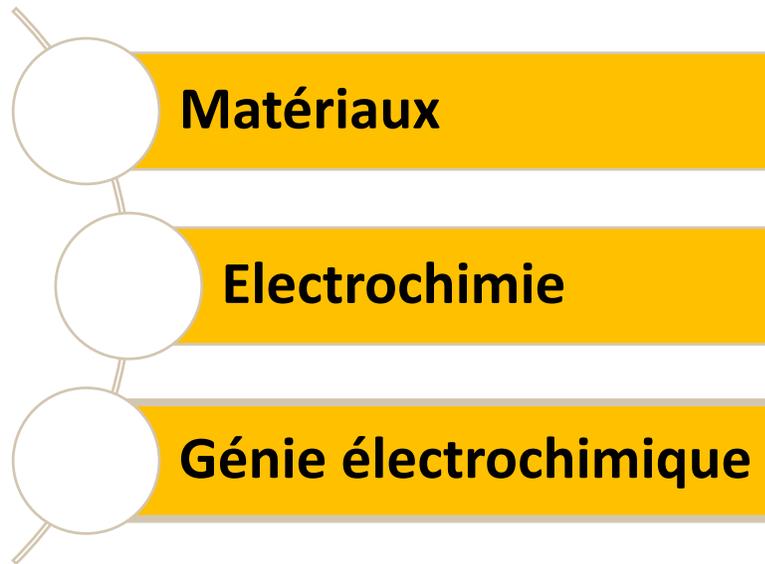


Laboratoire de d'Electrochimie et de Physico-
chimique des Matériaux et des Interfaces
LEPMI

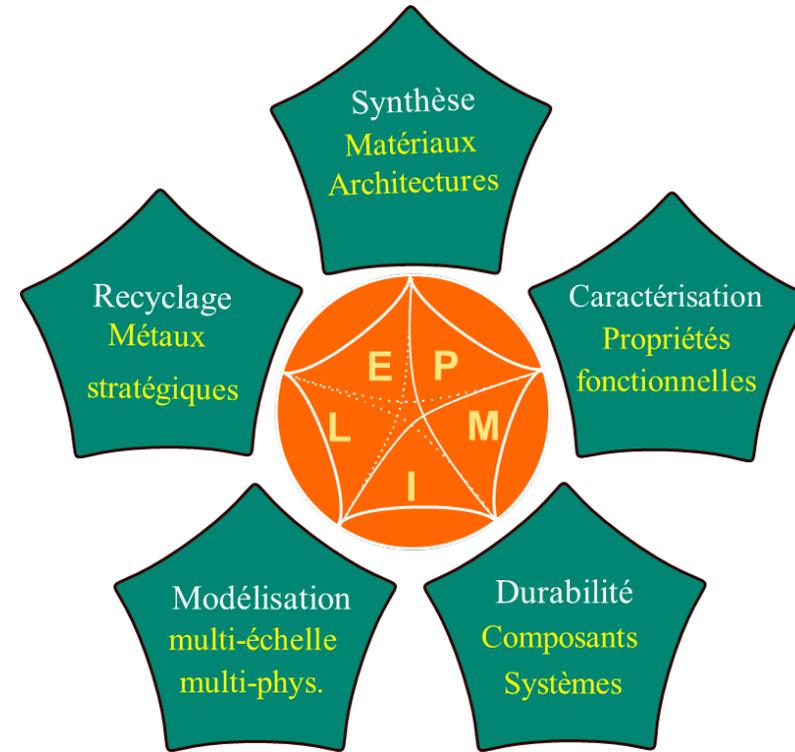
Fannie Alloin

Directrice de Recherches CNRS

14 05 2020



Socle de compétences



Enjeux Sociétaux

- Energie
- Développement durable

3 équipes
de recherche



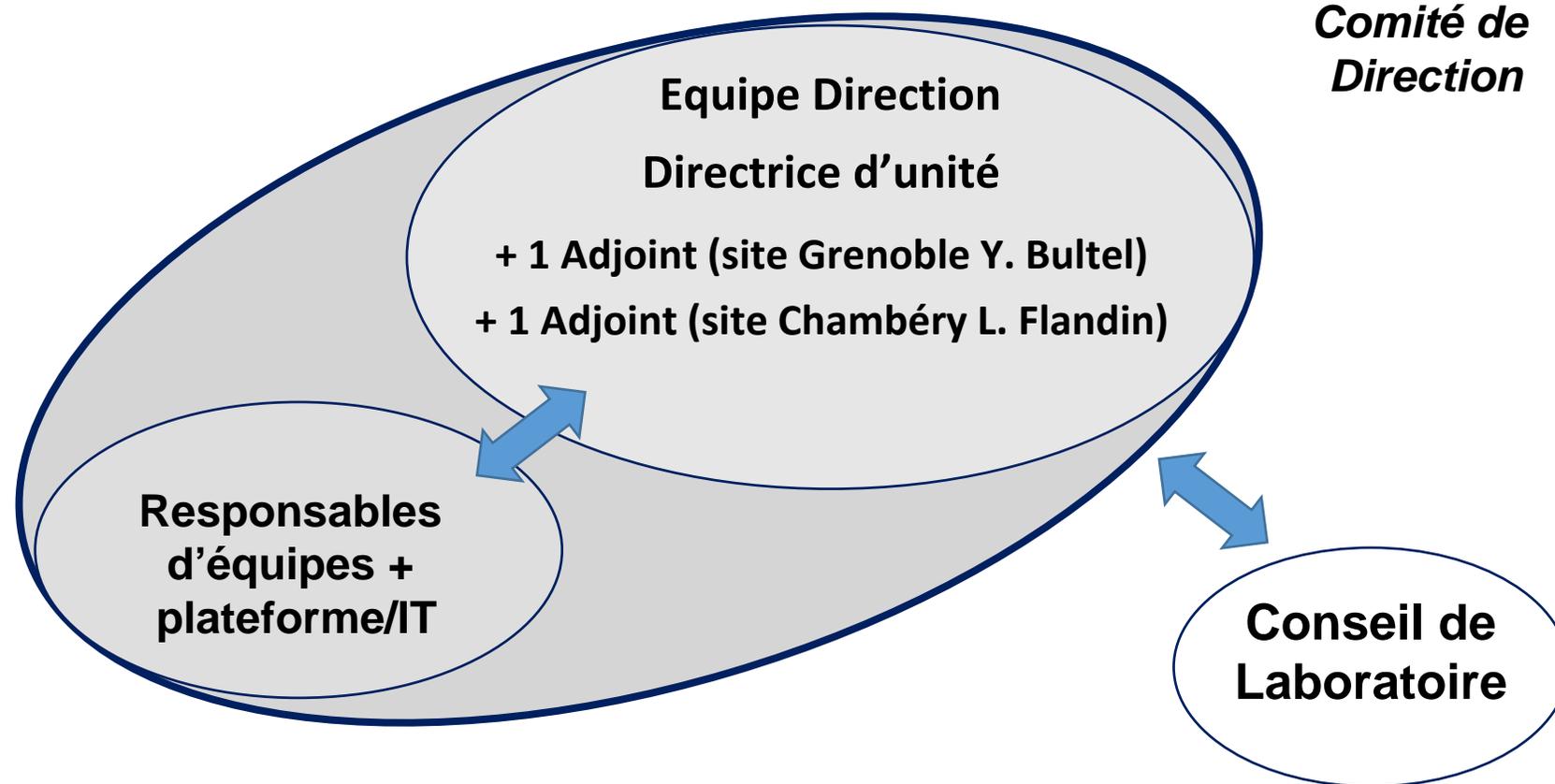
- Electrocatalyse, corrosion, durabilité
- Recyclage, seconde vie
- Génie Electrochimique

- Matériaux architecturés
- Durabilité
- Photovoltaïque

- Matériaux architecturés
- Electrochimie
- Spectroscopie Raman, Mesures *operando*

➤ **4 Plateformes techniques (Mutualisation des moyens, Soutien technique)**

- ❖ Plateforme M2E : Piles à combustible, Electrolyseurs
- ❖ Plateforme Batterie
- ❖ Plateforme Photovoltaïque
- ❖ Spectroscopie Raman



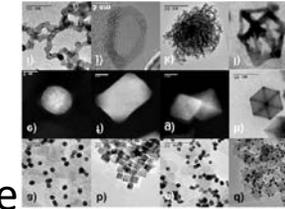
- **Renforcer la visibilité et les actions collectives**
 - Valorisation des compétences et des forces présentes au LEPMI
- **Renforcement de l'animation scientifique**
 - Poursuite des journées du LEPMI + journée des doctorants
 - Mise en place de **demi-journées sur thématiques transverses**
- **Accroître notre lisibilité**
 - Site WEB , amélioration des outils internes
 - Identification production dans HAL / science ouverte
 - Démarche qualité / certification ISO9001
- **Proactif dans le suivi des doctorants**
- **Politique d'investissement, pérennisation des équipements**

Matériaux pour l'énergie

- Polymères architecturés, fonctionnels, Multi-matériaux hybrides ZnO/polymères
- Electrocatalyseurs, céramiques à gradients de composition et de porosité

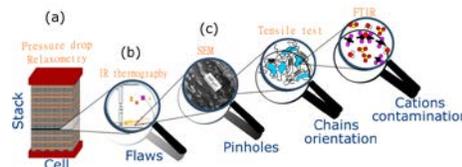
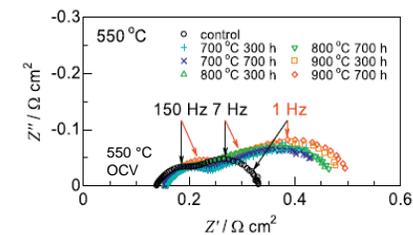
Caractérisations

- Propriétés fonctionnelles : électriques, mécanismes électrochimique
- Electrochimie et méthodes couplées
- Physico-chimie, propriétés mécaniques, propriétés barrière



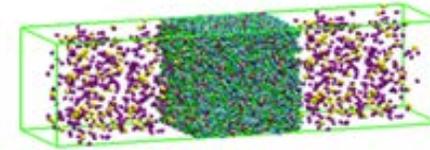
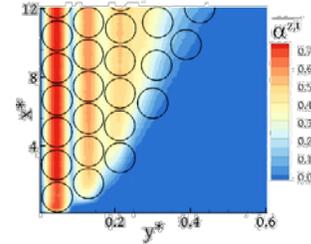
Durabilité

- Etude des mécanismes de dégradation multi-échelle
- Durabilité des systèmes : Outils de diagnostic, bancs instrumentés
- Phénomènes de corrosion/passivation



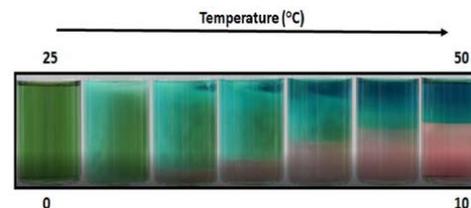
Modélisation

- Etude des phénomènes de transport / transfert
- Approche multi-échelle
- Méthodes analytiques et numériques
- Dynamique moléculaire / Polymères



Recyclage

- Diagnostic et secondes vies des batteries
- Procédés de recyclage
- Recyclage de métaux stratégiques
- Analyse du cycle de vie



Avis sur les changements au sein de la direction du LEPMI, UMR 5279

=> *PV CS Grenoble INP 14 mai 2020*

=> *PV CR USMB 14 mai 2020*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à donner un avis

1. sur la nomination de Fannie Alloin, à la fonction de directrice adjointe du LEPMI, laboratoire d'Electrochimie et physicochimie des matériaux et des interfaces, UMR 5279, UGA, CNRS, Grenoble INP, USMB, du 1^{er} mai au 30 juin 2020

Equipe :

- **Directeur**

Jean-Claude LEPRÊTRE, PR UGA, Chercheur au LEPMI

- **Directeurs adjoints**

Yann BULTEL, PR Grenoble INP - Ense³, Chercheur au LEPMI

Lionel FLANDIN, PR USMB, Chercheur au LEPMI

Avis sur les changements au sein de la direction du LEPMI, UMR 5279

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à donner un avis

2. sur la nomination de Fannie Alloin par intérim en qualité de directrice du LEPMI, du 1^{er} juillet au 31 décembre 2020

Equipe :

- Directrice

Fannie ALLOIN, Directrice de recherche CNRS, Chercheur au LEPMI

Succède à Jean-Claude LEPRÊTRE

- Directeurs adjoints

Yann BULTEL, PR Grenoble INP - Ense³, Chercheur au LEPMI

Lionel FLANDIN, PR USMB, Chercheur au LEPMI

Avis sur les changements au sein de la direction du LEPMI, UMR 5279

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à donner un avis

3. sur la nouvelle équipe de direction du LEPMI à compter du 1^{er} janvier 2021

Equipe :

- **Directrice**

Fannie ALLOIN, DR CNRS, Chercheur au LEPMI

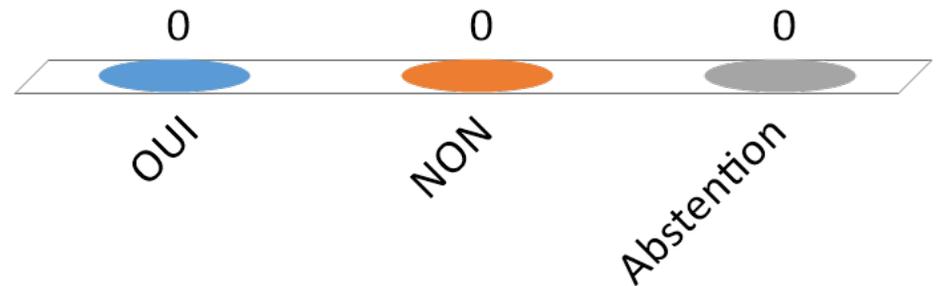
- **Directeurs adjoints**

Yann BULTEL, PR Grenoble INP - Ense³, Chercheur au LEPMI

Lionel FLANDIN, PR USMB, Chercheur au LEPMI

Approuvez-vous les propositions concernant la direction du LEPMI ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur le changement de
direction de Litt&Arts,
UMR_5316**

Litt&Arts (UMR 5316)

Changement de Directeur et de directrice/directeur adjoints

Commission Recherche

28 mai 2020

Descriptif général

Créée en 2016, l'unité de recherche Litt&Arts rassemble environ

- 70 enseignants-chercheurs en Lettres et Arts du spectacle

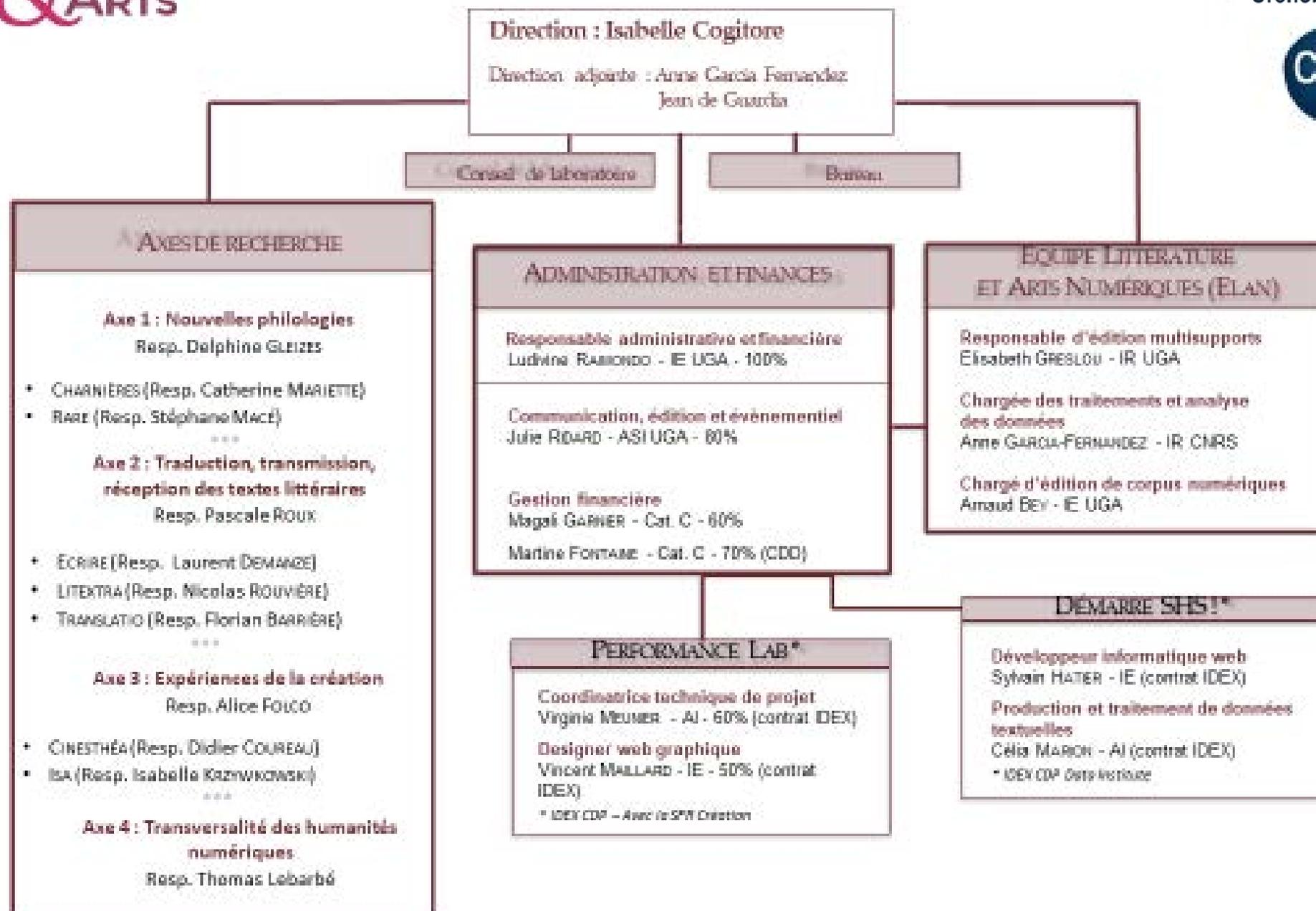
- autant de doctorants

- une chercheuse CNRS (depuis sept. 2019)

avec en appui

- un groupe de 3 ingénieurs en humanités numériques (le groupe ELAN, depuis sept. 2017)

- 4 personnels administratifs



Direction :
Isabelle Cogitore, PR

Direction adjointe :
Anne Garcia Fernandez, IR. CNRS,
Jean de Guardia, PR

Politique scientifique

Le « & » de « Litt&Arts » affiche l'ambition scientifique : multiplier les croisements féconds entre études littéraires & arts de la scène et de l'écran.

La première voie est la « convergence numérique », qui permet de traiter de façon nouvelle les textes mais aussi bien les images, les voix, les gestes.

La seconde est la « recherche-crédation », appuyée sur la Maison de la Création et de l'Innovation (MaCI de Grenoble), avec des équipements spectaculaires pour cinéma, théâtre, danse, cirque, mais aussi bien pour le numérique textuel.

Voir sur Youtube le film de présentation de l'UMR, lien sur page d'accueil : litt-arts.univ-grenoble-alpes.fr
« 5 minutes en vidéo »

Rôle important dans l'écosystème SHS grenoblois

Chacune de nos deux grandes directions a pu s'appuyer sur un CDP:

-pour le numérique, Litt&Arts est partie prenante du Data Institute, avec en particulier le programme « Démarre SHS ». 2 ANR réussies (lexicographie, réception moderne du théâtre antique) sur 3 déposées; nouveau dépôt d'un H2020 en mars 2020 (en collaboration avec une équipe du LIG).

-pour la recherche-crédation, Litt&Arts est co-porteur (avec l'UMR PACTE) du PerformanceLab. Celui-ci associe des IR de l'INRIA et a donné lieu, entre autres, aux premières « Journées d'Informatique théâtrale » nationales, à Grenoble (comme on dit « informatique musicale »).

De façon générale, Litt&Arts depuis 2016 a été moteur : nous sommes le labo porteur de la SFR Création, et avons à ce titre « porté » récemment le projet collectif REACH (au sein de la SFRI-EUR IDEX), entraînant 3 autres labos (Ilcea4, LUHCIE, LAHRHA) sur la même problématique de recherche-crédation ou pratiques collaboratives. Nous collaborons aussi avec le LIDILEM, etc.

Les 22 projets aidés par les IR/IE (« ELAN »)

ELAN
Équipe Littératures et Arts Numériques

UNIVERSITÉ Grenoble Alpes | CIRTS | CARS

Archives plurielles de la scène Outil de gestion, documentation et partage au sein de l'équipe d'archives en Arts de la scène.	L'Observatoire des littératures francophones du Sud Géo-bibliographie d'écrivains et artistes francophones contemporains publiant dans leurs pays d'origine.	ENCHRE Édition numérique des carnets de Henri de Régnier.	Corf Proust Édition numérique de lettres choisies parmi la correspondance de Marcel Proust.	Tacitus On Line Laboratoire numérique dédié aux commentaires des Annales de Tacite.	TACT Plateforme de Transcription et d'Annotation de Corpus Textuels.
Épreuves de l'étranger Expérience avec Gérard Macé	Benoîte Groult Transcription des brouillons et notes de conférences de Benoîte Groult.	L'Aristophane de Lobineau Édition numérique du manuscrit inédit de la seule première pièce en français composée de l'épître d'Aristophane.	La Réticence de Toussaint Fabrication des brouillons de l'ouvrage, depuis son de l'association et le rôle pour la prise de main par les lecteurs.	A Quo Atelier d'écriture créative en multimédia, gestion des données, prise de vue, montage, animation, création d'un manuel de recherche de citations.	Les Manuscrits de Stendhal Édition numérique du fonds Stendhal. Ce projet, par son ancienneté et sa complexité est exemplaire dans le domaine des humanités numériques de corpus d'auteur.
LITTEVAL Enquête en ligne portant sur le questionnement des valeurs d'étude des textes littéraires au collège et au lycée.	Répertoire Sévigné Bibliographie autour de Mme de Sévigné.	Les parolipomènes Parolipomènes (Paralipomènes ou Chroniques), Samuel (Samuel) et Regis (Rois) : études et vue synoptique.	CartoHugo Cartographies hugoliennes.	Atelier « Échanger, partager, collaborer, s'entre-aider » Restitution suite à l'atelier ayant eu lieu aux journées annuelles du réseau M@teSHS 2019 à Strasbourg.	Nouveau carré +

Projets dans les tuyaux...

Les doctorants



Les doctorants



Les doctorants



Avis sur le changement de direction de Litt&Arts, UMR_5316

=> *PC Conseil de Litt&Arts 28 janvier 2020*

=> *CR AG de Litt&Arts 6 mai 2020 – vote 13 mai 2020*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à donner un avis sur sur le changement de direction de Litt&Arts, Arts et Pratiques du texte, de l'image, de l'écran et de la scène, UMR_5316 UGA,CNRS, à compter du 1er juin 2020, avec la nomination de :

Isabelle Cogitore, PR UGA, à la fonction de directrice

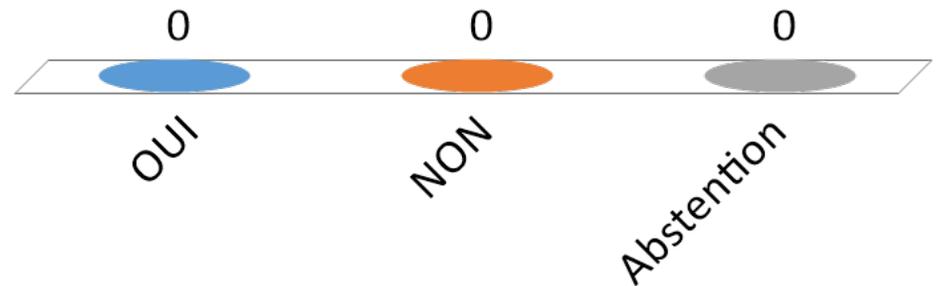
Direction adjointe :

Jean de Guardia, PR UGA

Anne Garcia Fernandez, IR CNRS

Approuvez-vous les changements concernant le direction de Litt&Arts ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



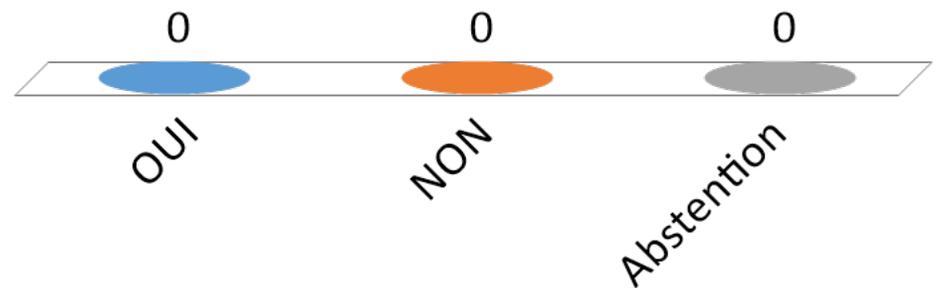
Approbation du PV de la séance plénière de la Commission de la recherche du 6 février 2020

Approbation du PV de la séance plénière de la Commission de la recherche du 6 février 2020

Le procès verbal de la séance plénière de la Commission de la recherche du 6 février 2020 est soumis au vote des conseillers.

Approuvez-vous le PV de la séance plénière de la CR du 6 février 2020 ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Mise en place d'un groupe de travail

Formation d'un groupe de travail sur le thème de l'accompagnement des chercheurs et enseignant-chercheurs dans leurs projets de recherche

Composé d'une dizaine de personnes,

- représentatif de plusieurs listes et collèges,
- respectant les équilibres de sensibilité et de grandes communautés scientifiques

Réflexion à mener sur les appels d'offres et la mise en place de plus d'accompagnement des porteurs de projets de recherche

En lien avec les pôles de recherche, la DGD RIV...

Calendrier des réunions à définir

Présentation des travaux et conclusions du GT lors de la Commission Recherche du 10 septembre

Composition du GT « Accompagnement projets recherche »

Nom	UFR	UR	Pôle de recherche	Discipline	Liste	Secteur
Sabine Lavorel	Faculté de Droit	CRJ	PSS	Droit Public	EPUI	DEG
Pierre Hily-Blant	Phitem	IPAG	PAGE	Astronomie, astrophysique	EPUI	STS
Julie Sorba	LLASIC	LIDILEM	SHS	Sciences du Langage	FSU-CGT	LSHS
Gille Debizet	Phitem	Pacte, laboratoire de sciences sociales	PSS/SHS	Transition énergétique	SGEN-UNSA	LSHS
Didier Schwab	IUT2	LIG	MSTIC/SHS/PAGE	Informatique	SGEN-UNSA	STS

Avis sur la répartition des allocations doctorales 2020



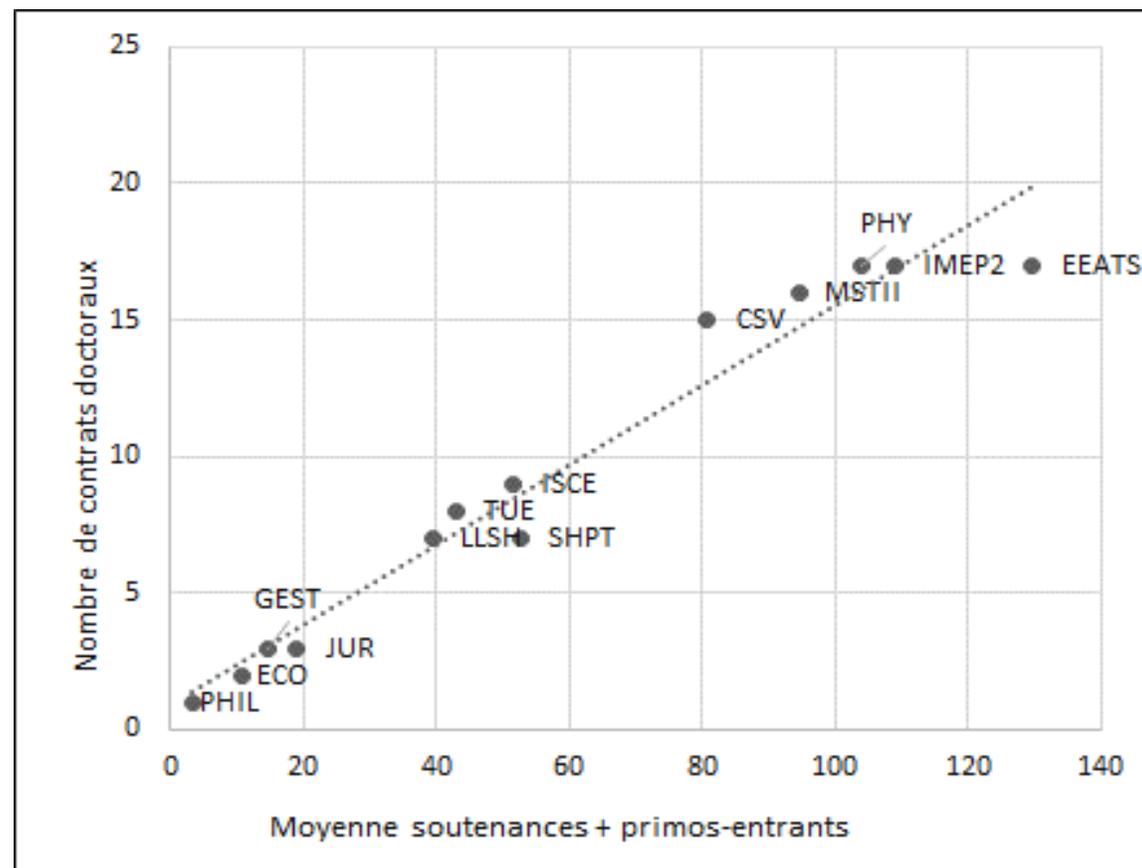
Répartition des allocations doctorales

- **Allocations doctorales fournies par les établissements en 2020**
 - ▶ **UGA : 83**
 - ▶ **G-INP : 34**
 - ▶ **USMB : 5 (hors SISEO)**

- **Critères de répartition**
 - ▶ **Des critères de répartition ont été discutés et validés en directoire du CED en 2017. Ils ont été appliqués en 2018 et 2019.**
 - ▶ **La direction du CED propose de continuer à appliquer ces critères pour 2020 et de les rediscuter pour 2021.**



Répartition des allocations doctorales





Répartition des allocations doctorales

➤ Proposition pour 2020

ED	Allocations UGA 2020	Allocations INP 2020	Allocations USMB 2020
EEATS		17	
IMEP2		17	
CSV	15		
ISCE	9		
LLSH	7		
MSTII	15		1
PHIL	1		
PHY	14		3
ECO	2		
GEST	3		
JUR	3		
SHPT	7		
TUE	7		1
Total	83	34	5

Vote en directoire

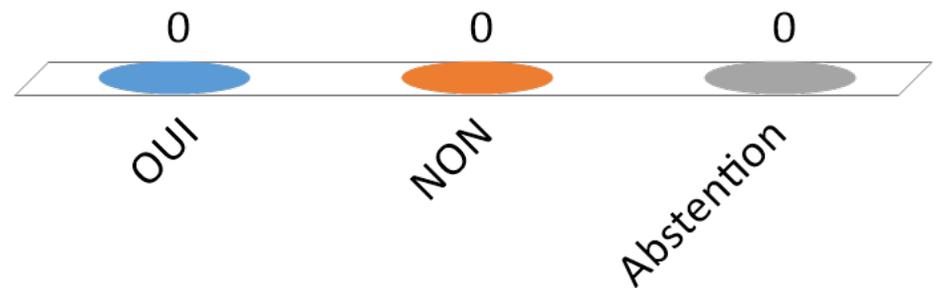
14 pour
1 abstention

Avis sur la répartition des allocations doctorales 2020

La répartition des allocations doctorales 2020 est mise au vote des membres de la Commission de la recherche jeudi 28 mai 2020.

Approuvez-vous la répartition des allocations doctorales proposée ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur la demande de réinscription du.de la doctorant.e C

Doctorant C – Demande de second avis



Commission Recherche, 28/05/2020

Ordre du jour

- **Contexte d'entrée en thèse**
- **Evolutions et ruptures de situations**
- **Fondements du recours**

Contexte d'entrée en thèse

- **Doctorant entré en thèse en 2017-2018 (5 fév. 2018)**
 - ▶ **Diplôme d'entrée en thèse : Master of Science, Shahid Beheshti University, Iran**
 - ▶ **ED de rattachement : I-MEP² (Ingénierie - Matériaux, Mécanique, Environnement, Energétique, Procédés, Production - N°510)**
 - ▶ **Laboratoire de rattachement : UMR 5518 - Laboratoire de Génie des Procédés Papetiers**

- **Sujet de recherche : «Amélioration des propriétés des papiers à l'état sec et à l'état humide par utilisation d'additifs biosourcés »**
 - ▶ **Directeur de thèse : XXXX, PR G-INP, LGP2**
 - ▶ **Co-directeur de thèse : YYYYYYYY, DR CNRS, CERMAV**
 - ▶ **Co-encadrant iranien : ZZZZZZZ, Assist. PR, Tarbiat Modares University, Iran**

- **Financement du cursus doctoral**
 - ▶ **3 financements DÉCLARÉS acquis en début de thèse pour un montant total de 35204 euros (Ambassade de France + Shahid Beheshti University + Zarin Shomal Company)**
 - Financement 1 : Ambassade de France → 12 mois financés - dont un 1^{er} séjour de 7 mois à compter d'octobre 2017. 9204 €
 - Financement 2 : du 1 avril 2018 au 31 mars 2021, 12000 €, Shahid Beheshti University
 - Financement 3 : : du 1 avril 2018 au 31 mars 2021, 14000 €, Zarin Shomal CompanyJustificatifs fournis pour les financements (scan de lettres)

Contexte d'entrée en thèse

- **Financement du cursus doctoral**
 - ▶ **Financement réellement obtenus :**
 - Financement 1 : Ambassade de France → 10 mois financés (au lieu de 12 initialement annoncés sur la 1^{ère} attestation établie par l'ambassade le 08/09/2017) répartis comme suit : 5 mois à compter de janvier 2018 et 5 mois à compter de janvier 2019.
 - Financement 2 : Shahid Beheshti University. (l'université qui finance la thèse est différente de l'université de rattachement du codirecteur)
 - Financement 3 : Zarin Shomal Company, jamais perçu (d'après le doctorant)

Évolutions et ruptures de situation au cours du cursus doctoral

► Année 2017-2018

- Arrivée en France du doctorant : travail de recherche au LGP2 de la période Février 2018 – 30 Juin 2018, correspondant à la première période de financement prévu par le financement « Ambassade ». L'étudiant est ensuite retourné en Iran.

► Avis de la directrice de thèse (RST pour l'entrée en 2^e année)

- C'est une personne de nature volontaire, cherchant à faire de son mieux
 - Les premiers 3 mois ont été consacrés à une revue de la littérature.. En parallèle le doctorant a travaillé à une mise à jour de ses connaissances sur les aspects expérimentaux de son travail.
 - La directrice a été indisponible sur une période cumulée de 2 mois durant lesquels son superviseur iranien est resté en contact avec le doctorant
- ⇒ ED I-MEP² : avis favorable pour une inscription en 2^e année

Evolution et ruptures de situation

► Année 2018-2019

- L'étudiant est de retour à Grenoble en Nov. 2018 alors qu'il était attendu pour Janvier 2019, seconde période de financement prévu par le financement « Ambassade ».
 - La directrice de thèse alerte l'ambassade de France à Téhéran.
- Présence autorisée dans les murs du laboratoire LGP2 uniquement sur la période financée (janvier 2019 – mai 2019).
- Janvier à mai 2019 : travaux expérimentaux au LGP2
- Le doctorant fait état de difficultés financières car il ne perçoit pas le financement de l'entreprise iranienne.

Evolution et ruptures de situation

➤ 19/09/2019 - CSI pour ré-inscription en 3^{ème} année

▶ Composition du CSI :

- N. Marlin, MCF LGP2, équipe BioChip
- D. Beneventi, DR CNRS, LGP2, équipe FunPrint Externes à l'équipe d'appartenance du doctorant

▶ Délivrables et déroulé du CSI :

- Le doctorant fournit une synthèse scientifique de 5 à 10 pages une semaine avant le CSI
- Exposé scientifique d'environ 30 minutes
- Échange avec le doctorant durant environ 30 minutes
 - La direction de thèse ne participe pas au CSI. Elle peut éventuellement participer à l'exposé scientifique si le doctorant en fait la demande

▶ Point positif noté par les membres du CSI

- Le doctorant est fortement motivé à poursuivre son doctorat

▶ Difficultés relevées par le CSI

- Financement sur 10 mois seulement (ambassade France)
- Le doctorant n'a pu travailler que 10 mois au LGP2 en dépit d'une arrivée en Février 2018
- Le doctorant ne paraît pas conscient du niveau scientifique requis pour un doctorat. Le doctorant n'est pas assez autonome.

Evolutions et ruptures de situation

▶ Remarques de la direction de thèse

- L'étudiant est motivé pour faire sa thèse mais il manque d'autonomie. Sa compréhension du projet de recherche après 2 ans de thèse ne semble pas suffisant pour espérer obtenir le grade docteur.

▶ Avis du CSI

- Le travail n'est pas suffisant après 24 mois de travail, en termes de qualité (interprétation des résultats et compréhension) comme de quantité.

Avis du CSI sur ré-inscription : Défavorable

▶ Le doctorant souligne que :

- Depuis son entrée, en thèse, il n'a eu accès au laboratoire que durant 10 mois.
- Que sa directrice de thèse – pour des raisons indépendantes de sa volonté - a été indisponible durant 2 mois.

▶ Rapport de Suivi de Thèse 2019-2020 en vue entrée en 3ème année

- La Directrice de thèse indique :
 - « le doctorant est sérieux et volontaire. Cependant, malgré ses efforts, il n'atteint pas aujourd'hui le niveau requis pour espérer obtenir le grade de docteur dans un an. »

Notification de l'avis négatif de la Direction de l'ED et demande de second avis

- 18 novembre 2019 : Envoi de la notification par la Direction de l'ED (se fondant sur les avis du CSI et de la Direction de thèse)
- Demande de second avis du doctorant (postée le 31 janvier 2020)

Dear Sir/Madame,

I hope this letter finds you well. Firstly, I would like to wish health and prosperity for you in this year. I'm second year PhD student in the lab of LGP2 but unfortunately I have not be registered for the last year until now because of the answer of CSI committee which was negative and the head of school and director of the thesis have opposite view point to continue my thesis here according to the report of CSI. I would like to put forward that I'm completely disagree with the opinion of them and therefore, I have decided to contest against their decision for the sake of I think that their decision is not logical and faire at all since my supervisor and two members of committee was coordinated to attack me instead of evaluate what I have done and difficulties I had during my project. I would like to respectfully demand you give me another opportunity to be able defense myself in faire terms. Thanks a lot for your kind consideration.

Kind Regards,

Rapporteurs du dossier

Membres élus de la Commission de la recherche

1. Julie Sorba : MCF à l'UFR LLASIC
Chercheur au LIDILEM

Discipline : Sciences du Langage

2. Auguste Olivry : Doctorant au LIG

Discipline : Informatique

3. Pierre Cavailles : MCF à la faculté de pharmacie
Chercheur à TIMC-IMAG

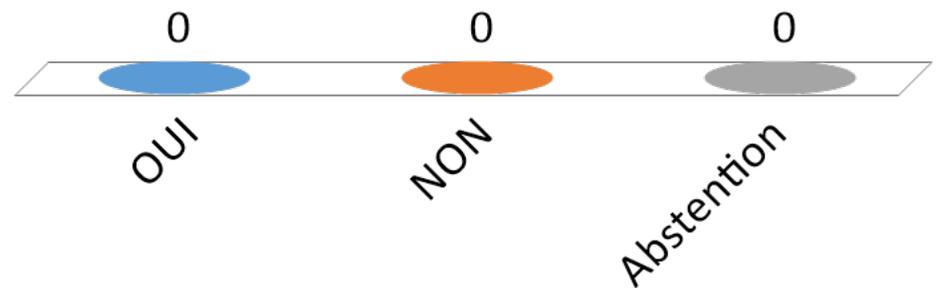
Discipline : Sciences biologiques, fondamentales et cliniques

Avis sur la demande de réinscription du.de la doctorant.e C

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à donner un avis sur la demande de réinscription du.de la doctorant.e C.

Approuvez-vous la demande de réinscription du.de la doctorant.e C ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur la demande de réinscription du.de la doctorant.e D



Doctorant D - Arrêt de thèse





Parcours du Doctorant D

- **2016 Ingénieur G-INP PHELMA filiere SICOM**
 - ▶ **stage 3A-PFE laboratoire CREATIS UMR 5220 INSA-Lyon**
 - ▶ **Sujet: Segmentation de tumeurs et de lésions de la peau à partir de données échographiques.**

- **Avril 2017 - Septembre 2017: CDD ingénieur recherche laboratoire TIMC; responsable DirT**
 - ▶ **Sujet: ... choisir des technologies de capture et [de] développer les premières interfaces logicielles. Dans le cadre de la thèse qui suivra ceci sera utilisé pour mettre au point de nouvelles méthodes de modélisation...**
 - ▶ **Ce travail a donné lieu à une publication [AVT18].**

- **Oct 2017 - Oct 2019 : doctorant sur contrat doctoral UGA (durée max 3 ans);**
 - ▶ **Direction de thèse, DirT, DR et CoDirT, CR.**
 - ▶ **ED MSTII**
 - ▶ **LaboratoireTIMC UMR 5525 - Techniques de L'Ingénierie Médicale et de la Complexité**
 - ▶ **Sujet : «Méthodes de suivi, robuste et temps réel, de mouvement humain par fusion de données multi-cameras. Application à l'enseignement de l'anatomie. »**

- [AVT18] **Doctorant D** , Co Dir Thèse, et Dir Thèse, Comparative study of RGB-D sensors based on controlled displacements of a ground-truth model, in *International Conference on Control, Automation, Robotics and Vision (ICARCV 2018)*, IEEE, Singapore, 2018.



15/10/2018 - Rapport de suivi de thèse pour inscription en 2A (RST-1A)

➤ Avis du doctorant

- ▶ « L'objectif de caractérisation de caméra RGB-D est rempli, il s'agit maintenant de réfléchir au développement de la partie reconstruction en 3D avec plusieurs cameras et du suivi de l'articulation du genou »

➤ Avis du directeur de thèse

- ▶ « La thèse a avancé pendant cette première année sur des aspects de caractérisation des technologies de capture de mouvement. Le travail a fait l'objet d'une publication acceptée dans une conférence internationale [AVT18]. Il s'agira pendant la deuxième année de franchir le pas vers le cœur de la thèse concernant l'utilisation de ces technologies pour la modélisation et le suivi d'une partie du corps en mouvement dans l'apprentissage de l'anatomie ».





31/05/2019 - Avis CSI, membre extérieur Professeur à Nantes

Avis circonstancié de l'expert :

Un entretien d'une heure s'est déroulé par visio Renater le 24 mai 2019.

Doctorant D a présenté un résumé oral de son travail en s'appuyant sur son rapport remis 15 jours auparavant.

J'ai pu apprécier le contexte de cette thèse (projet ANR) et la quantité de travail réalisée depuis un an et 8 mois.

Les travaux ont donné lieu à une publication à la conférence ICARCV 2018.

Ils portent essentiellement sur

- le choix d'une technologie de mesure de profondeur en étudiant précisément les erreurs de 4 modèles de caméras RGB-D
- la proposition d'un calibrage de la caméra retenue améliorant le calibrage usine de cette dernière. Cela permet de rendre fiables et absolues les dimensions obtenues.

Le travail technique est sérieux, cependant **Doc D** manque un peu de recul sur les objectifs de sa thèse et leur positionnement au sein du projet global. La valorisation des travaux réalisés pourrait être plus importante.

Recommandations de l'expert:

Doctorant D devrait prendre le temps de positionner les travaux déjà réalisés au sein d'une chaîne complète allant du capteur au traitement des dimensions et au suivi des positions de l'objet en mouvement.

Cela permettrait de valoriser l'acquis et d'évaluer précisément sur quelle partie l'effort reste à fournir. En particulier, des spécifications précises incluant un schéma global de l'architecture et les précisions nécessaires à atteindre d'un point de vue technique de calibration et fusion, en rapport avec les détails anatomiques souhaités pourraient aider à avoir une vision claire des travaux de la dernière année.

La partie fusion des caméras et suivi nécessite certainement un travail non négligeable à réaliser dès maintenant et pendant la période estivale propice à la réflexion de fond.

Bien évaluer la pertinence de poursuivre les activités d'enseignement en 3A. Il est peut-être judicieux de reporter ces derniers sur la dernière période de thèse (printemps 2020) en fonction de l'avancée des travaux d'ici fin 2019.

AVIS DE L'EXPERT SUR LA REINSCRIPTION DU (DE LA) DOCTORANT(E)

FAVORABLE

DEFAVORABLE (A MOTIVER)

Date : Le 31 mai 2019

Signature de l'expert :



Echanges formels entre l'avis du CSI le 31/05/2019 et la notification de refus de réinscription le 22/11/2019

- 26/06/2019 : Réunion d'avancement de thèse**
- 26/08/2019 : Réunion d'avancement de thèse**
- 26/09/2019 : Réunion d'avancement de thèse**
- 07/10/2019 : Réunion d'avancement de thèse**
- 08/10/2019 : Email d'alerte de DirT au directeur ED pour solliciter aide et médiation**
- 11/10/2019 : Réunion, DirT informe du RV avec ED et de l'éventualité du non-re-inscription en thèse**
- 16/10/2019 : Réunion dir ED et responsable spécialité ED avec DirT et coDirT**
- 17/10/2019 : Réunion Doctorant D – DirT sur la non-re-inscription en thèse**



Echanges formels entre l'avis du CSI le 31/05/2019 et la notification de refus de réinscription le 22/11/2019 (suite)

- 18/10/2019 : Réunion Doctorant D – CoDirT sur la non-re-inscription en thèse**
- 22/10/2019 : Réunion sur le non-renouvellement inscription en thèse**
- 23/10/2019 : Réunion sur le non-renouvellement inscription en thèse**
- 23/10/2019 : Réunion Doctorant D avec le responsable de spécialité ED, membre du CSI**
- 25/10/2019 : Avis de la Responsable de spécialité qui a rencontré le Doctorant D**
- 25/10/2019 : Doctorant D saisit le directeur de l'ED par courrier recommandé avec AR.**



Echanges formels entre l'avis du CSI le 31/05/2019 et la notification de refus de réinscription le 22/11/2019 (suite)

- 05/11/2019 : Rencontre Dir ED / Doctorant D**
- 08/11/2019 : Rencontre Dir ED / Doctorant D**
- 13/11/2019 : Réunion Doctorant D avec le directeur du laboratoire TIMC**
- 15/11/2019 : Réunion Directeur ED / Directeur du laboratoire TIMC**
- 16/11/2019 : Réunion entre le directeur ED et les encadrants**
- 18/11/2019 : Réunion Directeur d'ED / Expert CSI**



08/11/2019 - Avis non-renouvellement inscription par DirT et CoDirT

➤ Lettre adressée au Collège Doctoral

- ▶ « Cette première année nous a inquiétées, mais nous avons pensé que Doctorant D avait besoin d'un peu plus de temps pour « décoller » vraiment sa thèse. Nous l'avons inscrit en 2ème année. Fin 2018, ... il semblait [également] en difficulté dans sa capacité à prendre des notes en réunion. Ceci pouvait lui permettre de mettre ses idées au clair Doctorant D a en effet de réelles difficultés à rédiger – celles-ci, peut-être, liées à sa difficulté à appréhender le fond de ses travaux. »
- ▶ Début 2019 : Recrutement d'un stagiaire pour [le] dégager [Doctorant D] du versant expérimental ... malgré ce dispositif d'appui, les réflexions ont très peu avancé sur le plan conceptuel.
- ▶ « Il n'est pas devenu LE spécialiste de son sujet de thèse et malgré les réunions d'encadrement toutes les deux semaines (sauf en été) nous n'avons pas réussi à amener Doctorant D sur le chemin de son doctorat. »
- ▶ « A toutes ces difficultés s'ajoutent un manque de prise d'initiatives et de force de proposition et une attitude relevant davantage d'un statut d'étudiant que de celui d'un jeune chercheur. Il apparaît donc clairement impossible d'envisager la finalisation d'un travail ... contributif et novateur pour une ... thèse. ... C'est pourquoi nous désirons arrêter ce doctorat. »



15/11/2019 - Avis directeur laboratoire TIMC

- **« les résultats acquis à ce jour sont trop éloignés de ce qui était attendu au début de la thèse, et de plus, il ne semble pas que Doctorant D soit en capacité de mesurer l'ampleur du travail qui serait nécessaire pour arriver au niveau requis pour une soutenance. »**



25/10/2019 - Avis responsable de spécialité, membre du CSI

- « ne comprend pas du tout ce qu'est un travail scientifique »



22/11/2019 - Notification d'avis négatif de l'ED sur la réinscription de Doctorant D

- **Suite aux diverses réunions du directeur de l'ED avec toutes les parties impliquées ou ayant donné un avis.**
- **Compte tenu des activités déjà effectuées par Doctorant D dans le cadre de la recherche académique : PFE 5 mois + CDD 6 mois + thèse 24 mois.**
- **N'ayant pas trouvé de solution pour une continuation d'encadrement.**
- **Après consultation des avis précédemment décrits et discussions avec tout leurs auteurs :**
 - ▶ **RST-1A / Doctorant D + DirT et CoDirT**
 - ▶ **CSI / expert extérieur + responsable de spécialité ED**
 - ▶ **Lettre des DirT et CoDirT**
 - ▶ **Avis du directeur de laboratoire TIMC**
 - ▶ **Avis du responsable de spécialité ED, membre du CSI.**



06/01/2020 - Réunion Doctorant D – Dir ED – Mediateur UGA

- **Doctorant D déclare qu'il n'a pas compris que ce que lui disait son encadrement pouvait déboucher sur un arrêt de thèse.**
- **Doctorant D déclare qu'il savait que les arrêts de thèse existaient mais qu'il ne pensait pas que cela puisse lui arriver.**
- **Les échanges se dirigent sur la carrière future de Doctorant D , la mise en place d'un nouveau projet, les embauches nombreuses dans l'informatique et l'imagerie.**
- **La suggestion est faite à Doctorant D d'être appuyé par le pôle carrière du CED pour aller de l'avant.**
- **Il est souligné à Doctorant D le droit à recourir à un second avis du CS et qu'il lui revenait de l'exercer s'il considérait que cela faisait sens ou s'il en ressentait le besoin.**



20/02/2020 - Lettre de demande du second avis Eléments

- Une formation double-diplôme d'ingénieur
- Un sujet de recherche qui entre en résonance avec le parcours et les centres d'intérêt du doctorant.
- Un CDD de 6 mois au sein du laboratoire TIMC-IMAG.
- Début de doctorat avec :
 - ▶ 1ère année : étude sur la qualité des capteurs
 - ▶ 2ème année : Etude du calibrage intrinsèque et extrinsèque des caméras.
 - ▶ Mars 2020 : Présentation du projet de recherche à la journée des doctorants
 - ▶ Présentation à « Ma thèse en 180 secondes » - sélectionnée pour la finale régionale.
 - ▶ Mai 2019 : Avis favorable de l'expert extérieur du CSI.



Notes annexes

- **Doctorant D n'est pas retourné au laboratoire depuis le 01/11/2019.**
- **Doctorant D est en arrêt maladie depuis le 18/11/2019 avec prolongations jusqu'à fin Avril 2020.**
- **De nombreux échanges d'emails et discussions téléphoniques ont eu lieu de toutes parts en plus des réunions.**
- **De pistes d'emplois dans le domaine et la région ont été indiquées par Dir ED, avec email des contacts.**
- **CoDirT a été en congé maternité mais participait à distance aux réunions, sauf pendant la semaine de l'accouchement (27/05/2019).**
- **DirT a été en arrêt de travail pour une fracture avec hospitalisation (11/07/2019).**
- **Durant la durée de ce début de thèse plus d'une réunion d'avancement toutes les deux semaines ont été réalisées entre DirT/CoDirT et Doctorant D (cf. Emails et agendas).**



Point RH

- **Le service GRH attend la décision de la Commission Recherche avant d'entamer une éventuelle procédure (entretien et Commission consultative paritaire des agents non titulaires - CCPANT)**

Rapporteurs du dossier

Membres élus de la Commission de la recherche

1. Caroline Rossi : PR à l'UFR LE

Chercheur à ILCEA4

Discipline : Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

2. Christophe Poncet : Doctorant au LRP

Discipline : Energétique, génie des procédés

3. Christine Verdier : PR à l'IM²AG

Chercheur au LIG

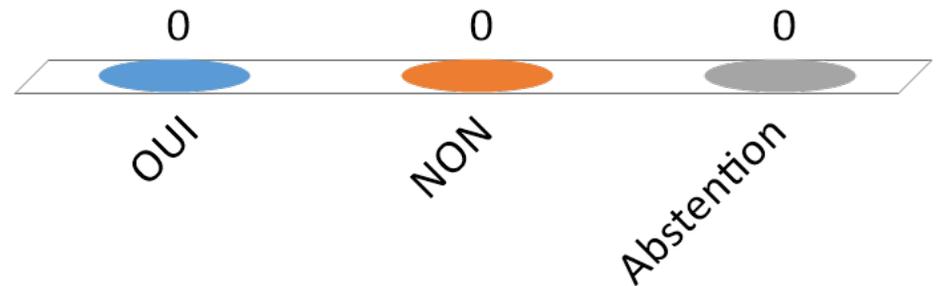
Discipline : Informatique

Avis sur la demande de réinscription du.de la doctorant.e D

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à donner un avis sur la demande de réinscription du.de la doctorant.e D.

Approuvez-vous la demande de réinscription du.e de la doctorant.e D ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Désignation d'un élu pour
siéger à la commission
d'attribution des marchés**

Commission d'attribution des marchés

Attributions

La CAM est saisie obligatoirement pour tous les marchés de fournitures et services dont le montant estimé est d'au moins 1 million d'euros HT et pour toutes les opérations de travaux dont le montant estimé est d'au moins 3 millions d'euros HT et ce en application des délégations de signature en vigueur.

Elle rend compte de ces décisions à la commission permanente dans la séance qui suit.

Mode de fonctionnement

Le président a voix prépondérante en cas de partage égal des voix.

Le président peut inviter des membres à voix consultative à participer à la CAM, il peut s'agir :

- De membres de services techniques amenés à suivre l'exécution du marché ;
- De personnalités compétentes dans le domaine, objet du marché (maitre d'œuvre, mandataire...).

Commission d'attribution des marchés

Présidence

Le président est élu, parmi les élus du conseil d'administration, par l'ensemble des membres de la commission.

Composition

La commission d'attribution des marchés (CAM) est composée de cinq membres :

- Trois sont désignés par le CA parmi ses membres ;
- Deux sont désignés par le CAC parmi ses membres : 1 représentant CFVU et 1 représentant CR

Le directeur général des services de l'Université Grenoble Alpes ou son représentant est membre de la commission avec voix consultative.

La première Commission se réunira aux alentours de mi-juin 2020

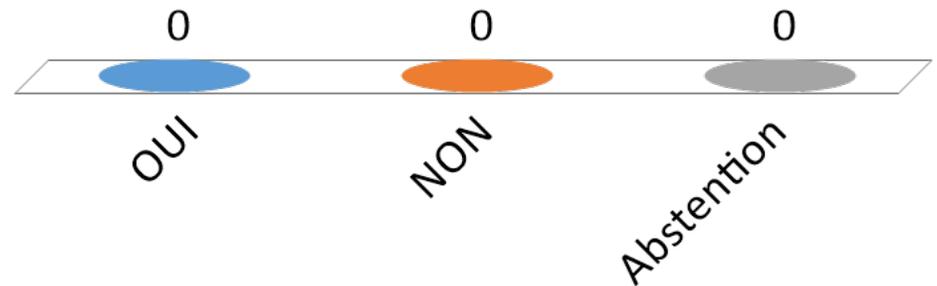
La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 28 mai 2020 est invitée à désigner un membre élu de la Commission de la recherche pour siéger à la commission d'attribution des marchés.

Candidature

Alan Chauvin, MCF en Psychologie à l'UFR SHS, chercheur au LPNC, élu au collège B sur la liste FSU-CGT.

Approuvez-vous la désignation d'Alan Chauvin pour siéger à la commission d'attribution des marchés ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Campagne invités

Invités 2021

Campagne conjointe UGA – Grenoble INP depuis plusieurs années

Critères communs

Taux de réussite au delà de 80% en 2020

Nouveauté 2021 : financement d'un forfait voyage de 500 ou 1000 € suivant origine

Pris sur budget Invités : baisse de l'ordre de 10% du nombre d'invitations

IUT2 : les invités reçoivent un salaire, pas de défraiement des frais de voyage possible

Discussion avec VP relations internationales sur ciblage de partenaires stratégiques

Au vu de la complication à converger, décision de ne pas afficher de priorités

Invités 2021 : calendrier

Confinement : renoncement à finir avant l'été. Invitations pas avant mars 21.

Attention aux élections des conseils de pôle.

Si on prend le calendrier actuel :

- ▶ 1 mois et 15 jours : entre ouverture appel à candidature et date limite
- ▶ 2 semaines : DRIVE et DGDRH pour vérifier conformité des dossiers et établir tableaux
- ▶ Environ 1 mois : évaluation par les pôles
- ▶ Dans les 10 jours qui suivent le retour des pôles : décision instances établissements
- ▶ Dans les 15/20 jours qui suivent la décision : communication résultat

Si ouverture 3 juin, date limite mi-juillet, évaluation pôles pour début octobre, décision en CR de novembre.

Accompagnement de projets COVID à Grenoble

Campagne accompagnement de projets COVID

- ▶ Un grand nombre d'initiatives de recherche et de sollicitation pour un soutien
- ▶ Demande de la Région AuRA d'identifier des projets avec perspectives industrielles
- ▶ Dispositif d'aide au montage et à l'accompagnement des initiatives de recherche sur le COVID-19 auprès de toutes les communautés scientifiques du site.
- ▶ 26 avril 2020 : lancement et diffusion de l'action
- ▶ Dépôt des projets au fil de l'eau
- ▶ Accompagnement des projets par un conseil scientifique local
- ▶ Examen des recommandations par le CRBSP

Critères d'appréciation des projets

► Qualité du projet et positionnement

- Pertinence du projet par rapport à l'état de l'art
- Ambition scientifique et/ou technologique des objectifs
- Pertinence de la méthodologie proposée

► Impacts

- Importance des résultats scientifiques et/ou technologiques attendus par rapport à l'état de l'art
- Contribution au développement de l'excellence scientifique et de l'innovation technologique
- Renforcement du potentiel de dépôt de projets

► Faisabilité et implémentation

- Qualité et complémentarité des acteurs impliqués
- Avis sur les risques principaux dans l'avancement du projet
- Adéquation aux objectifs des moyens matériels disponibles

Composition et rôle du conseil scientifique local

Nom	Prénom	Unité de recherche
SAUDOU	Frédéric	GIN
BACIU	Monica	LPNC
BOSSON	Jean-Luc	TIMC-IMAG
BOUILLET	Laurence	CHUGA
EPAULARD	Olivier	CHUGA
HAINAUT	Pierre	IAB
MOREAU-GAUDRY	Alexandre	TIMC-IMAG
MOSSUZ	Pascal	IAB
PICART	Catherine	BRM (BCI)
VERGES	Samuel	HP2
WEISSENHORN	Winfried	IBS

Missions

- ▶ Assurer un accompagnement méthodologique et scientifique aux porteurs dans le cadre du montage des projets, favoriser l'émergence de projets et aider à leur structuration,
- ▶ Identifier les projets de recherche les plus porteurs sur le COVID-19 sur le site Grenoble Alpes et d'émettre des avis et recommandations au Comité de recherches en matière biomédicale et de santé publique (CRBSP), lequel sera le lieu d'impulsion, de concertation et de revue des actions menées. Le CRBSP pourra solliciter/conseiller les tutelles pour un soutien de certains projets.

Méthode de travail

- ▶ Les 11 projets déposés le 11/05/2020 au matin ont été transmis aux membres du CS.
- ▶ Deux rapporteurs ont été identifiés, ceux-ci étaient chargés de lire les projets de manière plus approfondie et de présenter les projets avant discussion.
- ▶ Adoption et signature de la Charte d'engagement
- ▶ Adoption de principes complémentaires
 - Pas de présence ni de participation aux présentations et aux discussions (coupure son et caméra, contacts par mail ou SMS pour la reprise de réunion) dans une des situations suivantes :
 - Membres du laboratoire HP2 > projets présentés par IAB,
 - Membres de l'IAB > projets présentés par le laboratoire HP2,
 - Chaque membre du CS > projets présentés par le même laboratoire.
 - Sauf en cas de conflit d'intérêt ou de lien réel ou apparent, présence possible sans intervention des membres du CS en cas de rattachement à un laboratoire partenaire d'un projet.

Charte d'engagement

En leur qualité de membre du conseil scientifique local mis en place dans le cadre du dispositif d'aide au montage et accompagnement des projets recherche sur le COVID-19 à Grenoble, les membres du Conseil scientifique s'engagent à :

- Déclarer tout lien d'intérêts réel ou apparent,
- S'abstenir d'examiner et contribuer aux délibérations de toute proposition de projet soumise notamment par :
 - des chercheurs ou enseignants-chercheurs de leur environnement proche impliqués dans le projet (supérieurs hiérarchiques ou collègues proches...),
 - des chercheurs ou enseignants-chercheurs impliqués dans le projet avec lesquels ils ont collaboré ou publié les 5 dernières années, ou avec lesquels ils se trouvent avoir des relations personnelles proches et/ou être en situation de conflit professionnel ou de compétition,
- S'abstenir d'examiner et contribuer aux délibérations de toute candidature :
 - pour laquelle ils se trouveraient en lien d'intérêts réel ou apparent,
 - qui impliquerait des liens industriels avec le membre du CS.
- Faire tout ce qui est en leur pouvoir pour veiller à l'équité morale du traitement de toutes les propositions.
- Traiter de manière confidentielle toute information écrite ou orale communiquée dans le cadre de l'évaluation d'une proposition de projet et ne l'utiliser que dans le cadre de l'évaluation.

Sessions

Etape	Dépôt des propositions	Nombre de propositions	Conseil scientifique	CRBSP	Retour aux porteurs
Session 1	11 mai 2020	11	12 et 13 mai 2020	13 mai 2020	20 mai 2020
Session 2	3 juin 2020	8 à la date du 26	5 juin 2020	11 juin 2020	

Acronyme du projet	Titre complet	Porteur	Laboratoire porteur	Autres unités de recherche impliquées	TOTAL demandé (€)	Recommandation CS	
<u>NanoDx COVID-19</u>	Une signature nanoporeuse pour le diagnostic et l'évaluation pronostique du COVID-19 : appel à collaboration pour extension spectra-physique	BERGER François	Brain Tech Lab	Pole Biologie, dépt maladie infectieuse, Medimprint, VIZION, BIOTEM, Karolinska.	600 000 obtenus	Proposer étude de positionnement	Demande aide à la maturation auprès de Lyon BioPôle
<u>ALT M²</u>	Autonomous Lung Tomography using Multi Modal Ultrasound Sensor Array	IOANA Cornel	GIPS A-lab		71 000	Poursuivre la maturation du projet	
<u>Epi-COVID</u>	Exploring epigenetic pathways to drug SARS-CoV-2 induced inflammatory response	KHOCHBIN Saadi, GOVIN Jérôme	IAB	HP2, LBFA, IBS, DPM, CHUGA	145 000	Favorable	Attendre résultat ANR
<u>SECURADOM</u>	Auto-surveillance sécurisée par une combinaison d'objets connectés : Mise en œuvre chez des patients COVID-19 confinés à domicile	PEPIN Jean-Louis	HP2	CHU d'Amiens, H. d'Instruction des Armées Percy et Bégin et H. Georges Pompidou	80 000	A approfondir	Transmis à la Région pour un dossier PIA Innovation
<u>Co-SURVIVORS</u>	COVID-19 : SURveillance prospective respiratoire, de la qualité de Vie, du stress post-traumatique et du Sommeil	TAMISIER Renaud	HP2	Chaire MiAI, Inserm (U1042, UMR1272 et U955), RHU CARMA et CHU Nancy	130 000	A approfondir	
<u>THERANOVEC</u>	Synthèse de nanoclusters d'or hydrophobe pour l'imagerie non invasive multimodale du Covid19	COLL Jean-Luc	IAB	DCM, LBTI CNRS-Univ Lyon 1	13 000	Favorable	ANR obtenue à Lyon, complément fonds intervention VPR UGA
<u>NanoCov2-Vac</u>	Développement d'une formule immunisante basée sur des Nano-Particules Lipidiques synthétiques pour la mise au point d'un vaccin Covid-19	MARCHE Patrice, NAVARRO Fabrice	IAB	UGA-PHTA	75 000	A approfondir	
<u>AcNT-COVID19</u>	Réponse humorale au cours du COVID-19 ; isolement d'anticorps neutralisants monoclonaux humains contre le SARS-CoV-2 pour le traitement et la prévention du COVID-19	POIGNARD Pascal	IBS	CHUGA-IBP	830 000	Favorable	Soutenir dans EquipEx+, ANR à soumettre
<u>The DRS</u>	Maintaining Health When Socially Distancing: The Digital Relationship Simulator	IJZERMAN Hans	LIP/P C2S	U. Limerik, Baskent University, McGill University	248 200	Accompagnement méthodologique	
<u>PREDIT-COVID</u>	Prédiction de Réponse au Tocilizumab dans le COVID-19	Athan BAILLET	TIMC-IMAG	THREE, TIMC, Sinnovial, SAS	183 000	A approfondir	Transmis à la Région pour un dossier PIA Innovation
<u>H2-CoViD</u>	Hydrogénéthérapie par inhalation dans le traitement du Covid19 modéré	CINQUIN Philippe	TIMC-IMAG	LEPMI, CIC-IT	100 200	Favorable sous réserve	Transmis à la Région pour un dossier PIA Innovation

Reprise de l'activité des laboratoires

Schéma global

- ▶ La préservation de la santé des personnels a présidé à l'élaboration du PRPA
- ▶ Co-construction avec les conseils, les structures internes, les ONR
- ▶ Le travail à distance reste la norme
- ▶ Une volonté de progressivité, en deux phases :
 1. Mise en œuvre du PRPA sur **la période du 11 mai au 19 juin 2020**
 2. **Un bilan à l'issue** et une actualisation pour la période du 20 juin à la période estivale

Les activités de recherche (1)

Recommandations du MESRI

- **Activités de recherche : une possibilité de reprise des activités en présentiel que pour les activités identifiées comme prioritaires et nécessaires** (enjeux spécifiques en matière de recherche, de ressources contractuelles engagées, d'avancement pour une thèse de doctorat etc.). « *Les activités de recherche qui peuvent être poursuivies en travail à distance sans inconvénient substantiel ne seront pas prioritaires pour la reprise en présentiel* ».

PRPA UGA

Principaux constats remontants des laboratoires :

- Un effectif présentiel limité et progressif en majorité inférieur ou égal à 20% de l'effectif des unités de recherche
- Une bonne maîtrise des dispositifs sanitaires à mettre en place (peu de présence simultanément, équipements individuels...)
- Des demandes d'exercice en présentiel pour des activités diversifiées essentiellement centrées sur le travail de recherche, la maintenance des équipements lourds et les soins animaliers
- Les laboratoires SHS privilégient systématiquement le télétravail
- Des demandes ponctuelles de déplacement sur site pour récupérer des documents, du matériel, des fournitures... pour faciliter l'exercice du travail à distance
- Un nombre de bâtiments concernés très important, ce qui constitue un point d'attention au regard des conditions sanitaires à mettre en place et une nécessaire priorisation

Les activités de recherche (2)

Recommandations du MESRI

- **Activités de recherche : une possibilité de reprise des activités en présentiel que pour les activités identifiées comme prioritaires et nécessaires** (enjeux spécifiques en matière de recherche, de ressources contractuelles engagées, d'avancement pour une thèse de doctorat etc.). « *Les activités de recherche qui peuvent être poursuivies en travail à distance sans inconvénient substantiel ne seront pas prioritaires pour la reprise en présentiel* ».

PRPA UGA

Au vu des constats, il est nécessaire d'optimiser et prioriser (pour garantir les conditions sanitaires) le nombre de bâtiments à ouvrir. Cela est discuté et arbitré au sein de la cellule « *réouverture des locaux* » en concertation avec la composante

Les principes suivants sont retenus :

- Reprise sur site, dans la semaine du **11 mai**, des seules activités jugées prioritaires et validées comme telles. **Les ouvertures effectives des bâtiments concernés n'interviennent qu'à partir du 13 mai**, pour laisser à la DGD PAT le temps d'organiser les accès.
 - Cette reprise sera **séquencée** afin de pouvoir organiser au mieux le cadre sanitaire de la reprise
 - Aménagement du temps de travail
- ⇒ deux modalités peuvent être proposées : Deux séances uniques journalières / Roulement selon les jours

Check-List Direction pour reprise d'activité sur site (1) :

Condition de reprise du travail sur site de la structure	Echange préalable avec la « cellule reprise d'activité »
Conditions sanitaires de reprise	<p>S'assurer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - que les locaux cafés / restauration sans eau soient fermés - que le nettoyage a été fait dans les locaux qui vont être utilisés - que les réapprovisionnement soient réalisés (savon, papiers, essuie-mains, gel) - qu'il y a du savon dans les toilettes - que du gel hydroalcoolique est à disposition s'il n'y a pas de point d'eau - Maintenir au maximum les portes ouvertes sauf : les portes donnant sur l'extérieur, les portes des sanitaires, les portes CF, les portes des lieux sécurisés
Distribution des équipements de sécurité et information des agents	<ul style="list-style-type: none"> - Masques : 2 masques réutilisables par personnes <p>Remise des fiches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fiche mesure barrière - Fiches port du masque - Fiche entretien - Fiche Conduite à tenir si un cas suspect de COVID-19 survient dans l'établissement
Equipement de protection individuels	<p>S'assurer que chaque personne intervenant sur le site dispose :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de masques (2 par personnes) - de gel nettoyant à disposition <p>S'assurer de l'information de chacun sur le port et le nettoyage du masque et sur l'utilisation des autres EPI</p>
Installation des personnels dans les espaces de travail	<p>Recommander un espace libre de 4m² autour d'une personne</p> <p>Privilégier le travail en demi-journée</p> <p>Limiter le nombre de personnes à 1 par bureau</p> <ul style="list-style-type: none"> o Bureau à 1 = 1 o Bureau à 2 = 1 o Bureau à 3 = 2 si suffisamment espacé 1 sinon o Bureau à + de 3 : à examiner au cas par cas <p>Porter un masque altruiste si plusieurs personnes dans un même bureau, ne pas être face à face : travailler avec la règle du quinconce</p>

Check List Direction pour reprise d'activité sur site (2) :

Suivi des personnels intervenant sur site	Tenir une liste journalière des personnels intervenant sur site pour chaque structure.
Mesures barrières	<p>Assurer l'affichage des fiches rappelant les mesures barrières à respecter.</p> <p>Se tenir à distance d'au moins un mètre de toute personne Ne pas se serrer la main, ni s'embrasser Ne pas tenir de conversation en face à face à moins d'un mètre sans masque Eviter les longues conversations Se laver les mains régulièrement avec de l'eau et du savon</p> <p>Le port du masque est obligatoire quand les mesures de distanciation ne peuvent pas être respectées.</p>
Le port du masque	<p>Quand utiliser un masque ? Le port du masque est obligatoire si l'agent est en contact en face à face à moins d'un mètre avec un tiers.</p> <p>Le port du masque est inutile si l'agent est seul à son poste de travail ou à l'extérieur, dans la mesure où la distanciation physique est respectée.</p> <p>Dans les transports en commun, le port de masque est obligatoire selon les consignes gouvernementales du 27 avril 2020. (attention, le masque utilisé dans les transports en commun doit être différent de celui porté au travail)</p> <p>Le port du masque n'est efficace que si le porteur respecte strictement les recommandations de mise en place et de retrait de ce dispositif et d'entretien de ce masque.</p>
Entretien des vêtements de travail	Prévoir l'installation de machines à laver pour les personnels effectuant des travaux salissants afin d'éviter le transport des vêtements de travail à la maison (par exemple maintenance centrale et secteurs)
Utilisation de véhicules de service	Voiture, vélo, trottinette ...partagés si possible individualiser les véhicules sinon assurer les règles issues de la distanciation sociale et la désinfection
Restauration	<p>Fermeture des cafétérias et salle de convivialité le plus possible, obligatoire en cas d'absence de point d'eau.</p> <p>Nettoyer régulièrement le petit électroménager.</p>

Check-List Direction pour reprise d'activité sur site (3) :

	<p>Interdire l'utilisation des réfrigérateurs partagés</p> <p>Autoriser les personnels à manger dans leur bureau</p>
Réunions en présentielle sur site	<p>Favoriser la visioconférence, les audioconférences et le téléphone.</p> <p>Salle de séminaire interdite.</p> <p>Pour les réunions maintenues limiter le nombre de participants à la moitié de la capacité de la salle dans la limite de 10 personnes.</p> <p>Limiter le temps de la réunion et laisser un espacement minimum 1 chaise sur 2.</p>
Situation en cas d'agent déclarant des symptômes du coronavirus	<p>Si une personne présente des symptômes évocateurs sur le lieu de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Isoler l'agent, dans une pièce dédiée, lui faire porter un masque chirurgical et réaliser un lavage des mains au gel hydro-alcoolique - Eviter les contacts (distanciation de plus de 1 m) et porter un masque - Prévenir le supérieur hiérarchique et organiser le retour à domicile en évitant les transports en commun - Demander à l'agent de contacter son médecin traitant pour avis médical - Appeler le 15 uniquement en cas d'urgence, difficultés respiratoires, malaise. - Surveiller la personne en attendant l'arrivée des secours
Personnels en situation de santé fragile	<p>Les aménagements mis en place avant la période de confinement reste valables. Pour les situations qui n'avaient pas été identifiées, les personnels doivent se rapprocher de leur médecin traitant pour obtenir un certificat puis contacter le médecin de prévention.</p>
Déplacements professionnels	<p>Quelles sont les règles pour les missions ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les missions hors France métropolitaine restent suspendues. • Les missions en France métropolitaine restent exceptionnelles et soumises à l'accord des Directions, dans le respect des directives gouvernementales et régionales (département vert/département rouge).
Situation de travail isolé	<p>Les mesures de prévention concernant le COVID19 ne doivent pas aggraver les autres risques dont la situation de travail isolé</p>

Accueil de stagiaires à l'UGA :

Préconisations MESRI :

- ▶ Compte-tenu des circonstances exceptionnelles dues à la pandémie de Covid 19, **tout stage débuté à compter du 11 mai 2020 est réalisé de préférence à distance** : au domicile du stagiaire ou dans le lieu désigné dans la convention de stage.
- ▶ Il est entendu entre les parties qu'elles auront vérifié au préalable que les missions confiées au stagiaire se prêtent à un travail à distance et qu'il dispose du matériel adéquat.
- ▶ Le tuteur vérifie la possibilité d'utilisation par les parties d'outils de communication adéquats.
- ▶ **Par exception, le stage pourra être réalisé en présentiel** dans le strict respect du protocole national de déconfinement et le cas échéant des fiches métiers publiées sur le site du ministère du travail et de toute disposition hygiène, sécurité et santé applicable à l'organisme d'accueil.

Accueil de stagiaires à l'UGA :

Préconisations UGA :

- ▶ **Mode normal de déroulement du stage : à distance** après s'être assuré que le stagiaire dispose des moyens nécessaires à sa mission
- ▶ **Par exception**, le stage pourra être réalisé **en présentiel** sous réserve des conditions suivantes :
 - **respect du protocole national de déconfinement et le cas échéant des fiches métiers publiées sur le site du ministère du travail, de toute disposition hygiène, sécurité et santé applicable à l'UGA et dans le respect du plan de reprise progressif d'activité**
- ▶ **La structure d'accueil (composante labo, DGD) devra au préalable s'assurer**
 - de l'accord de l'organisme de formation
 - que le stagiaire dispose des EPI nécessaires, qu'il a connaissance des consignes de sécurité sanitaire mises en place en particulier concernant son métier en cas de fiche métier spécifique et que les conditions de son accueil permettent de respecter l'ensemble des consignes sanitaires
- ▶ **Nouveau modèle de convention de stage et d'avenant** à utiliser vont être diffusés à l'ensemble des structures UGA et mis en ligne sur intranet UGA

Prolongation des contrats de doctorants

Discussions au niveau national

- ▶ Des remontées des universités sur la base d'enquêtes et de sondage
- ▶ Discussion dans le cadre du RNCD, de la CURIF, la CPU, ...
- ▶ Un courrier de la CPU proposant de grandes catégories et des cas-types
- ▶ Annonce de l'ANR d'une concertation avec le MESRI
- ▶ Circulaire du MESRI en cours de rédaction

Principes en cours de discussion

- ▶ Des prolongations de contrat doctoral qui prennent en compte la situation particulière de chaque doctorant
- ▶ Un traitement dépendant le moins possible de l'origine du financement du contrat
- ▶ Une procédure de traitement transparente et validée par les instances

Questions diverses

Prochaines Commission recherche

— Jeudi 11 JUIN 14h *

Jeudi 25 JUIN 14h*

Mardi 7 juillet 9h*

**horaire susceptible d'être modifié en fonction de l'ordre du jour*