



Commission recherche plénière

Éric Saint-Aman
26 septembre 2019

ORDRE DU JOUR

Formation plénière

- Approbation du PV : séance plénière de la Commission de la recherche du 20 juin 2019
- Avis sur la demande de statut Jeune Entreprise Universitaire de la start up Opti'Mouv
- Avis sur les changements de direction
 - ❖ IMEP-LaHC, UMR 5130
 - ❖ GAEL, UMR 5313
 - ❖ LARHRA, UMR 5190
- Avis sur les changements au sein des directions
 - ❖ Mathdoc, UMS 5638
 - ❖ G-SCOP, UMR 5272
 - ❖ IGE, UMR 5001
- HRS4R - dispositif et démarche
- Questions diverses : UI
HCERES

Approbation du PV : séance plénière du 20 juin 2019



Le procès verbal de la séance plénière de la Commission de la recherche du 20 juin 2019 est soumis au vote des conseillers.

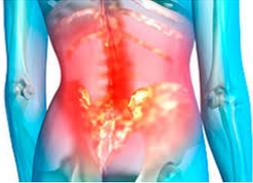
Avis sur la demande de statut Jeune Entreprise Universitaire de la start up Opti'Mouv

Présentation par Romain Balaguier

Plan de la présentation (pièces demandées)

1. Présentation du projet de JEU
2. Opti'Mouv
3. Identité des dirigeants de la JEU
4. Travaux de recherche valorisés par la JEU
5. Publications présentant les résultats de ces travaux
6. Prestations UGA
7. Montant et la périodicité de la rémunération UGA
8. Modalités selon lesquelles la JEU fait référence à ses liens avec UGA dans sa communication

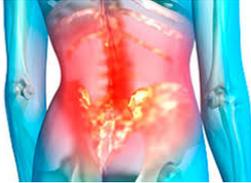
1. Présentation du projet de JEU



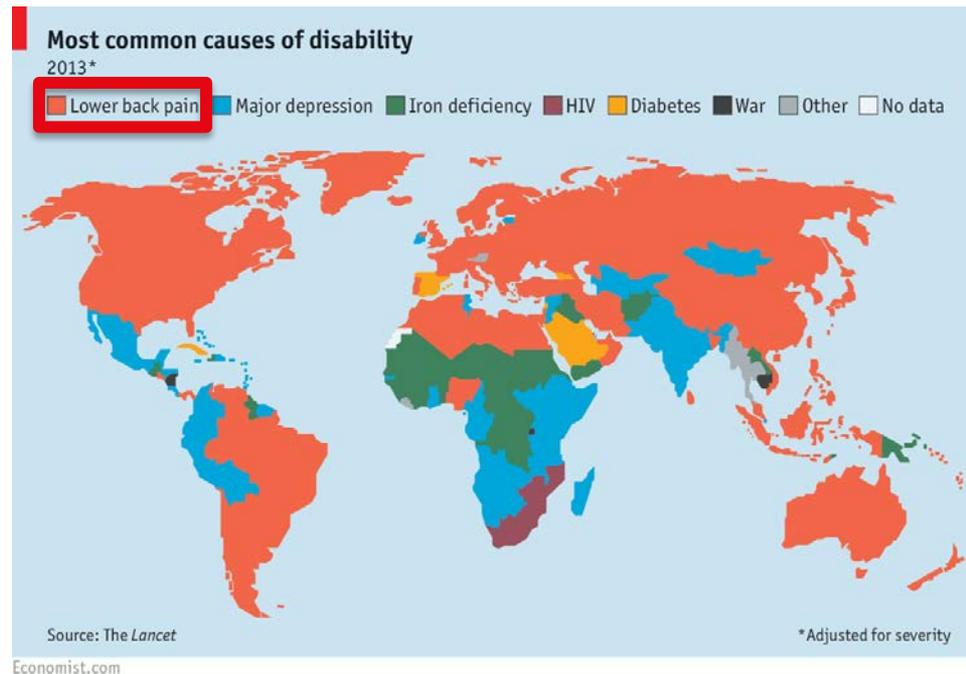
- Contexte sociétal :
 - **‘Low back pain is now the number one cause of disability globally in the world’**
 - Prévalence au cours de la vie : 84 %
 - Passage d’une douleur aiguë à une douleur chronique dans près de 1 cas sur 4

Balagué F et al. 2012. **Non-Specific Low Back Pain**. *Lancet (London, England)*, 379 (9814): 482–91.
Foster NE, ... & Lancet Low Back Pain Series Working Group. 2018. **Prevention and Treatment of Low Back Pain: Evidence, Challenges, and Promising Directions**. *Lancet (London, England)*, 391(10137):2368-2383.

1. Présentation du projet de JEU

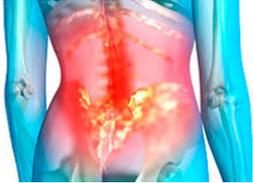


- Contexte sociétal :



Global Burden of Disease Study 2013 Collaborators, 2015, **Global, regional, and national incidence, prevalence, and years lived with disability for 301 acute and chronic diseases and injuries in 188 countries, 1990-2013: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2013.** *Lancet.* 386(9995):743-800.

1. Présentation du projet de JEU



- Contexte sociétal :



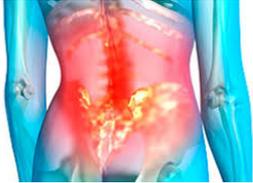
European Foundation for
the Improvement of
Living and Working
Conditions

- 2010 : 44000 travailleurs interrogés / 34 pays européens

Table 23: Health problems in the past 12 months (%)

	Women	Men
Backache	47	46
Muscular pains in shoulders, neck and/or upper limbs	45	41
Headache/eyestrain	46	33
Muscular pains in lower limbs	30	30
Insomnia or general sleep difficulties	21	16
Stomach ache	15	12
Injury	6	11

1. Présentation du projet de JEU

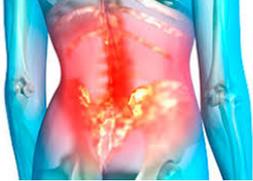


- Contexte sociétal et enjeu scientifique :



Hartvigsen J, ... & Lancet Low Back Pain Series Working Group. 2018. **What Low Back Pain Is and Why We Need to Pay Attention.** *Lancet (London, England)*, 9;391(10137):2356-2367.

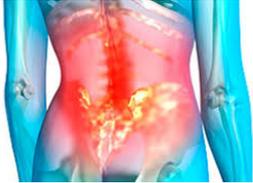
1. Présentation du projet de JEU



- Contexte sociétal et enjeu scientifique :
 - ‘Despite advancements in assessment and treatment methods, **the management of low back pain remains a challenge for researchers and clinicians alike**’



1. Présentation du projet de JEU

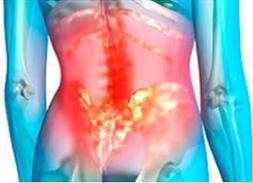


- **‘Exercise is a first-line treatment that should be considered for routine use’**



Foster NE,... & Lancet Low Back Pain Series Working Group. 2018. **Prevention and Treatment of Low Back Pain: Evidence, Challenges, and Promising Directions.** *Lancet (London, England)*, 391(10137):2368-2383.

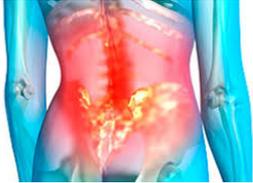
1. Présentation du projet de JEU



- **‘Mal de dos, la solution c'est le mouvement’**
 - 16 novembre 2017 : l'Assurance maladie lance une campagne d'information contre le mal de dos, avec le message de **‘l'activité physique, quotidienne et professionnelle contre la lombalgie’**.



1. Présentation du projet de JEU



- ‘**Mal de dos, la solution c'est le mouvement**’

= **OPTI**miser le **MOUV**ement



OPTI'MOUV

Code APE : 9319Z Activités liées au sport

2. Opti'Mouv - Identité

- Société par Actions Simplifiées (SAS)
 - Enregistrement au RCS en date du 09/08/2018
 - N° SIRET : 84159548100018
 - Code APE : 9319Z Activités liées au sport
 - Reconnue organisme de formation
N° de déclaration d'activité de formation: 84730204973

2. Opti'Mouv - Missions

- Offrir aux acteurs professionnels des outils et services innovants d'amélioration des conditions de travail et de prévention des risques professionnels



2. Opti'Mouv - Offre Vini'Mouv

- **Viticulture : 1er secteur agricole en nombre de troubles musculo-squelettiques**
 - 800 000 journées de travail perdues / an
- 73 % des travailleurs du secteur vini-viticole déclarent des douleurs au moins au niveau d'une zone anatomique
 - **Rachis lombaire : 50 % des douleurs**

2. Opti'Mouv - Offre Vini'Mouv

- Conception, mise en œuvre et évaluation au sein d'entreprises vitivinicoles d'actions destinées à prévenir les symptômes associés aux troubles musculo-squelettiques de la région lominaire



2. Opti'Mouv - Offre Vini'Mouv

- 2016-18 : Prog. de formation continue UGA
 - **‘Le mieux être au quotidien et au travail par des activités physiques adaptées’**
 - 10 propriétés - 160 stagiaires - 12 000 h de formation



2. Opti'Mouv - Offre Vini'Mouv

- 2016-18 : Prog. de formation continue UGA
 - **'Le mieux être au quotidien et au travail par des activités physiques adaptées'**
 - 4 articles de vulgarisation soulignent l'implication de l'UGA



2. Opti'Mouv - Offre Vini'Mouv

- 2018-19 : Prog. de formation continue Opti'Mouv
 - **'Le mieux être au quotidien et au travail par des activités physiques adaptées'**
 - 8 propriétés – 100 stagiaires - 8 000 h de formation



2. Opti'Mouv - Effectifs

- Sur l'exercice comptable 2018-2019 :
 - 2 salariés à temps plein en CDI
dont 1 diplômé de l'UFR STAPS UGA 2017
 - 1 stagiaire de Master 2 de l'UFR STAPS UGA
 - 1 stagiaire de Licence 3 de l'UFR STAPS UGA

2. Opti'Mouv - Effectifs

- Sur l'exercice comptable 2019-2020 (prévisionnel) :
 - 4 salariés à temps plein en CDI
dont 3 diplômés de l'UFR STAPS UGA
 - 1 doctorant sous convention CIFRE
Demande déposée le 21/05/2019 sous le n°2019/488
pour un diplômé Master STAPS UGA
 - 1 stagiaire de Master 2 de l'UFR STAPS UGA

3. Identité des dirigeants de la JEU

- BALAGUIER Romain (Président)
 - Docteur en sciences de la Comue UGA et de l'Université d'Aalborg (Danemark) (cotutelle de thèse) (2018)

- VUILLERME Nicolas (Concours scientifique)
 - MCF HDR à l'Université Grenoble Alpes
 - Membre Honoraire de l'Institut Universitaire de France
 - Avis favorable de la commission de déontologie de la fonction publique n°19R0189 rendu le 14/02/2019

4. Travaux de recherche valorisés par la JEU

- Thèse de doctorat de Romain BALAGUIER
 - From a field ergonomic work exposure analysis to the implementation of a worksite adapted physical activity program for the prevention of work related musculoskeletal disorders of the low back among vineyard-workers
 - conduite sous la direction de Nicolas Vuillerme et de Pascal Madeleine (cotutelle Comue UGA, Grenoble, France & Université d'Aalborg, Aalborg, Danemark)

4. Travaux de recherche valorisés par la JEU

- Savoir-faire en Sciences Humaines et Sociales
 - Enveloppe Soleau UGA déposée le 22/02/2019, sous le n° 604718:
Vini'Mouv - Mise en œuvre de programmes d'activités physiques adaptées dédiés à la prévention des douleurs lombaires des salariés du secteur vitivinicole
- Marque Vini'Mouv déposée par l'UGA
 - Date de publication : 12/12/2018



5. Publications présentant les résultats de ces travaux

- Balaguier, R., Madeleine, P., Rose-Dulcina, K, & Vuillerme, N. 2017. Trunk kinematics and low back pain during pruning among vineyard workers - A field study at the Château Larose-Trintaudon. *PloS One* 12 (4): e0175126. doi:10.1371/journal.pone.0175126.
- Balaguier, R., Madeleine, P., Rose-Dulcina, K, & Vuillerme, N. 2017. Effects of a worksite supervised adapted physical activity program on trunk muscle endurance, flexibility, and pain sensitivity among vineyard workers. *Journal of Agromedicine* 22 (3): 200–214. doi:10.1080/1059924X.2017.1317683.

6. Prestations UGA

- Différents domaines de coopération avec l'UGA sont envisagés, pour exemples :
 - Analyse médico-économique
 - Suivi de parcours usagers
 - Évaluation des bénéfices en termes de santé et de bien-être au travail

6. Prestations UGA

- La JEU étudie la pertinence d'une demande d'hébergement à la Maison de la Création et de l'Innovation (MaCi) en argumentant sur la base des coopérations en cours par le biais des activités de la MaCI dont celles en particulier portées par la SFR Santé Société et la SFR Innovacs

7. Montant et la périodicité de la rémunération UGA

- Signature d'un contrat de communication et d'exploitation exclusive du savoir-faire Vini'Mouv avec l'Université Grenoble Alpes le 04 juin 2019

Référence UGA: 18UGA008276

8. Modalités selon lesquelles la JEU fait référence à ses liens avec l'UGA dans sa communication

- Publications scientifiques dans des journaux nationaux et internationaux à comité de lecture
- Communications en congrès nationaux et internationaux et dans des articles de presse spécialisés



Communication sélectionnée pour une présentation orale

Does training duration of a worksite-supervised adapted physical activity program affect trunk functional capacities and pressure pain sensitivity over the low back among vineyard-workers

8. Modalités selon lesquelles la JEU fait référence à ses liens avec l'UGA dans sa communication

- Vulgarisation scientifique en direction du grand public
 - interviews aux médias, livres, articles dans la presse quotidienne ou magazines, opérations 'portes ouvertes'
- Contrats de recherche, prestations-expertises, thèses CIFRE avec des laboratoires de l'UGA

Avis sur la demande de statut Jeune Entreprise Universitaire de la start up Opti'Mouv

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 26 septembre 2019 est invitée à donner un avis sur la demande de statut Jeune Entreprise Universitaire de la start up Opti'Mouv.

Avis sur les changements de direction



IMEP-LaHC, UMR 5130 : Présentation par **Anne Kaminski**



IMEP-LAHC UMR 5130

PROJET QUINQUENNAL 2021-2025





Une communauté de 120 personnes réparties sur deux sites

■ Grenoble:



➤ Hébergement par Grenoble INP

■ Bourget du Lac:



➤ Hébergement par USMB



QUATRE TUTELLES



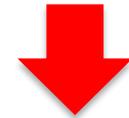
- 7 IATS (1 sur fonds propre)
- 17 Enseignants-Chercheurs



- 0 IATS
- 5 Enseignants-Chercheurs



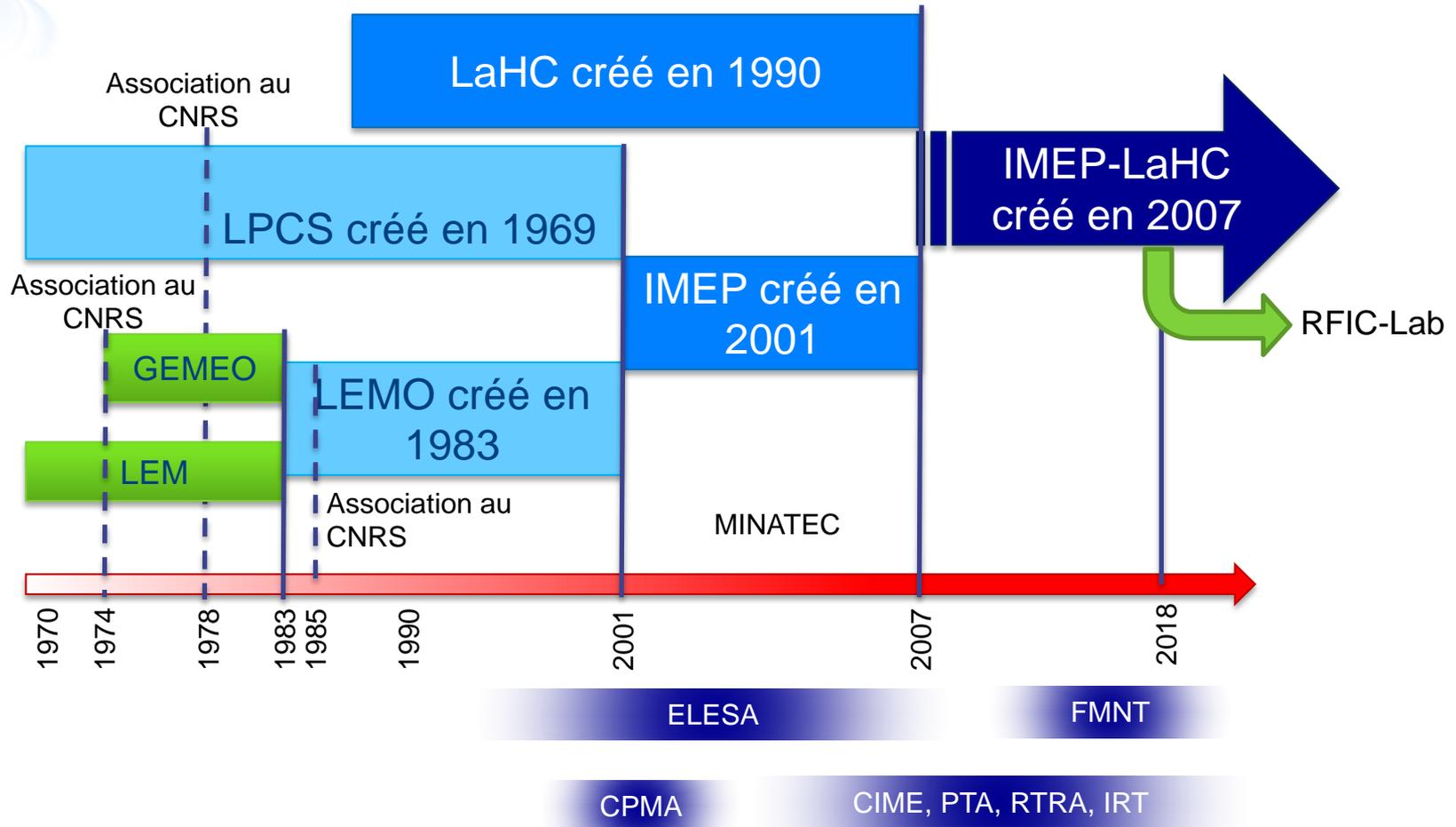
- 6 ITA
- 8 Chercheurs



- 2 IATS
- 14 Enseignants-Chercheurs



UNE LONGUE HISTOIRE...





DOMAINES DE COMPETENCE

Micro-Nano-électronique

RF & Micro-ondes

TéraHertz

Opto-électronique

Photonique

Photovoltaïque

Caractérisation

Micro-Nano-systèmes

Capteurs

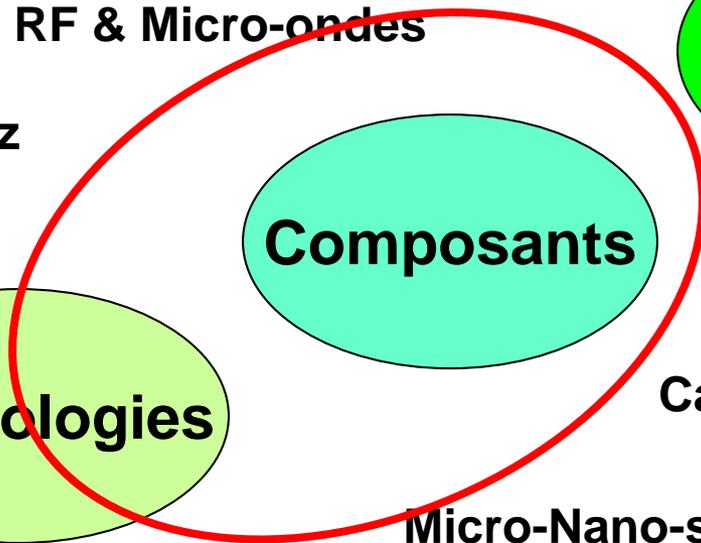
Simulation-modélisation

**Circuits-
systèmes**

Composants

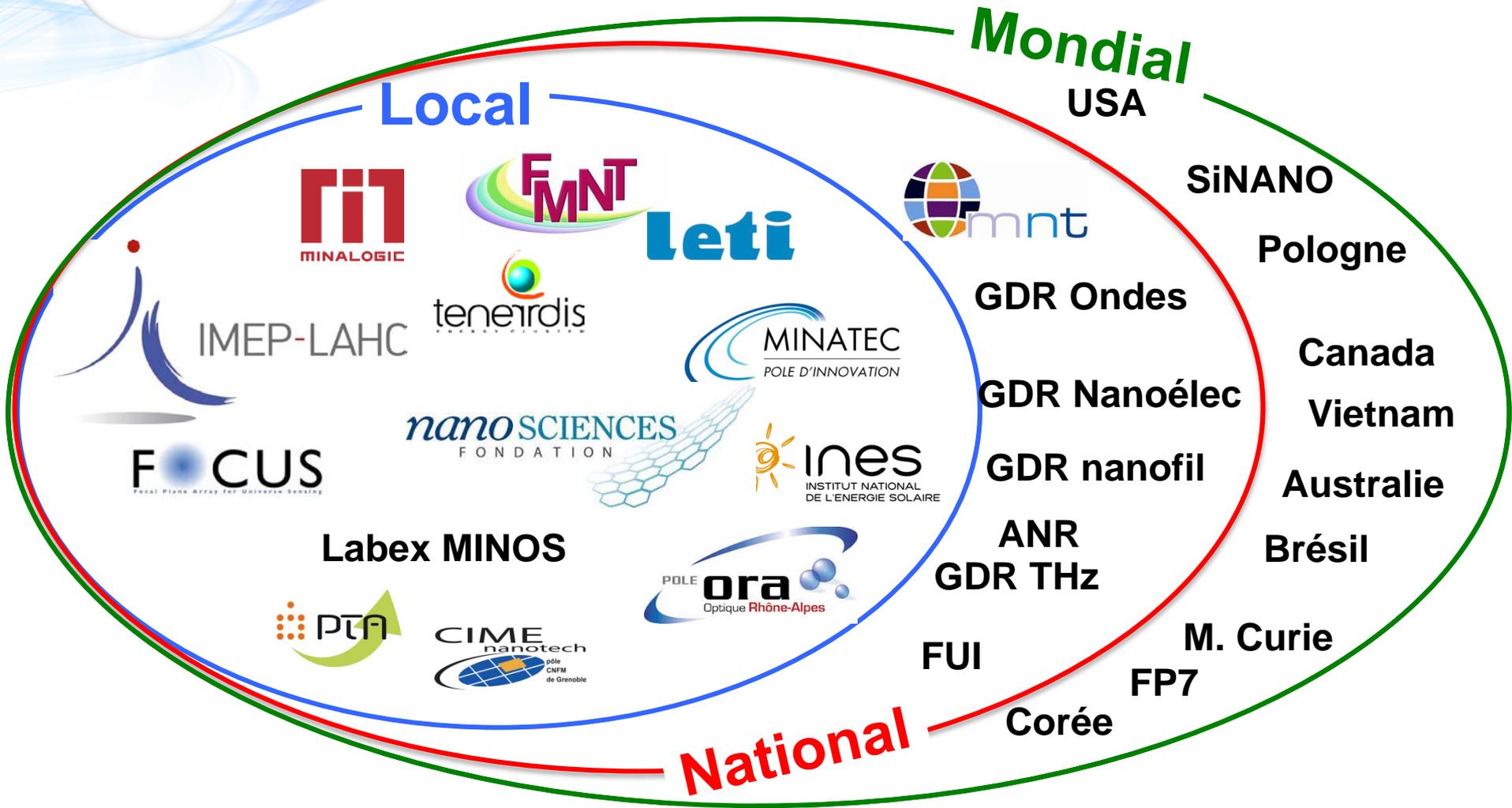
Technologies

Matériaux





INTERACTIONS ACADÉMIQUES





INTERACTIONS SOCIO-ECONOMIQUES

■ Transfert industriel:

- 89 contrats industriels
- 25 brevets

■ Essaimage:

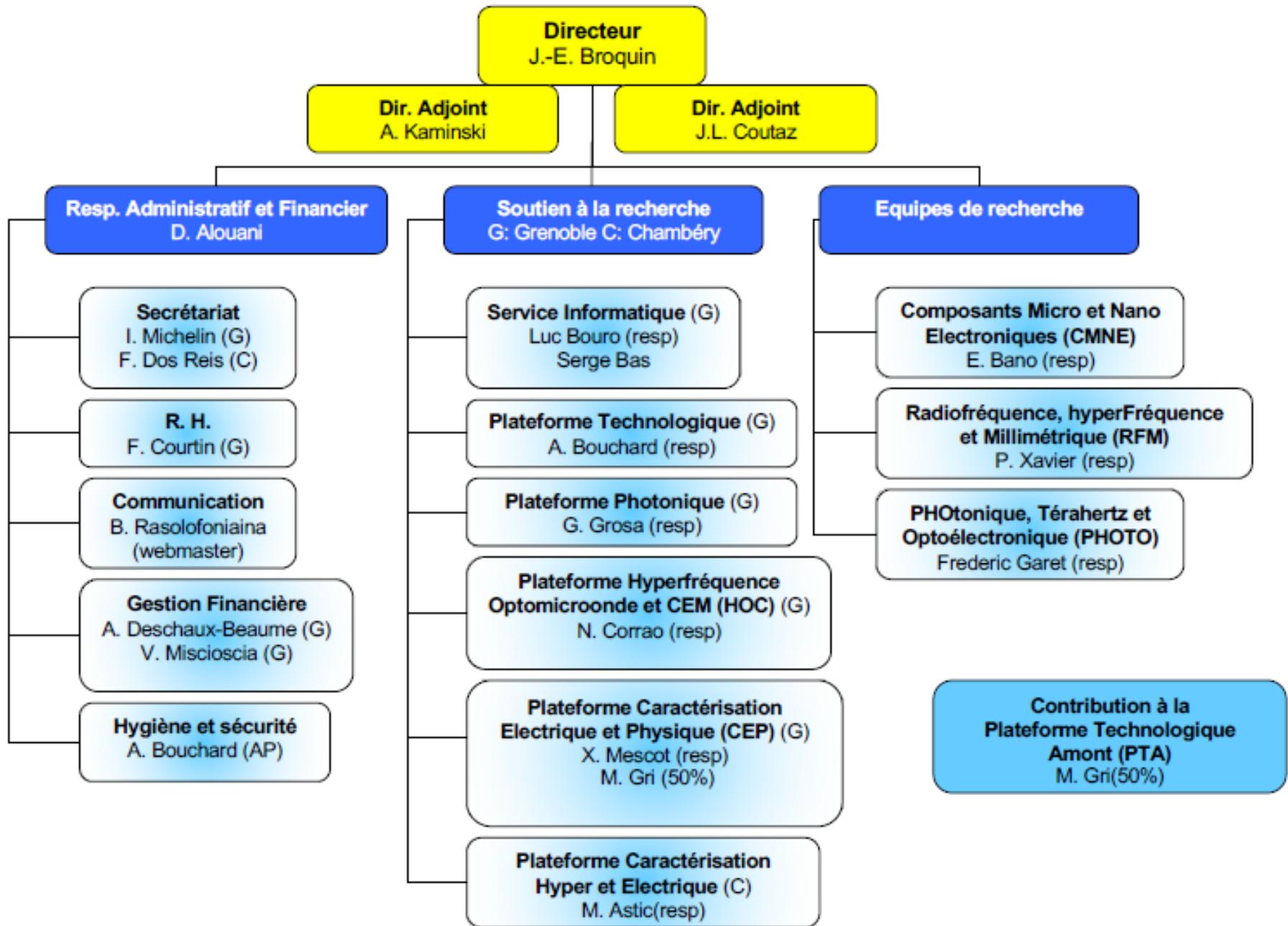


■ Partenaires industriels:



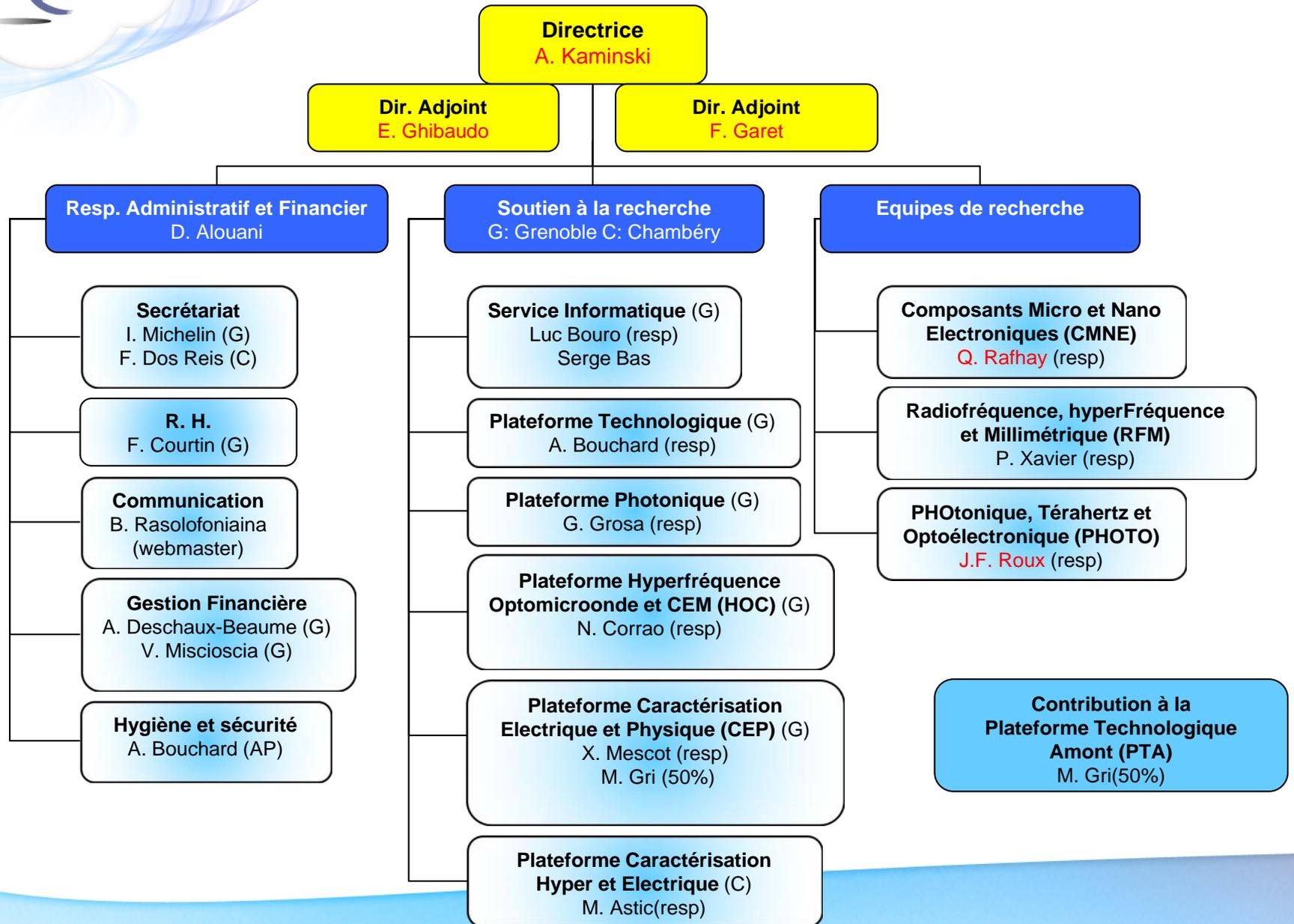
Etc...

Organigramme Structurel IMEP-LaHC

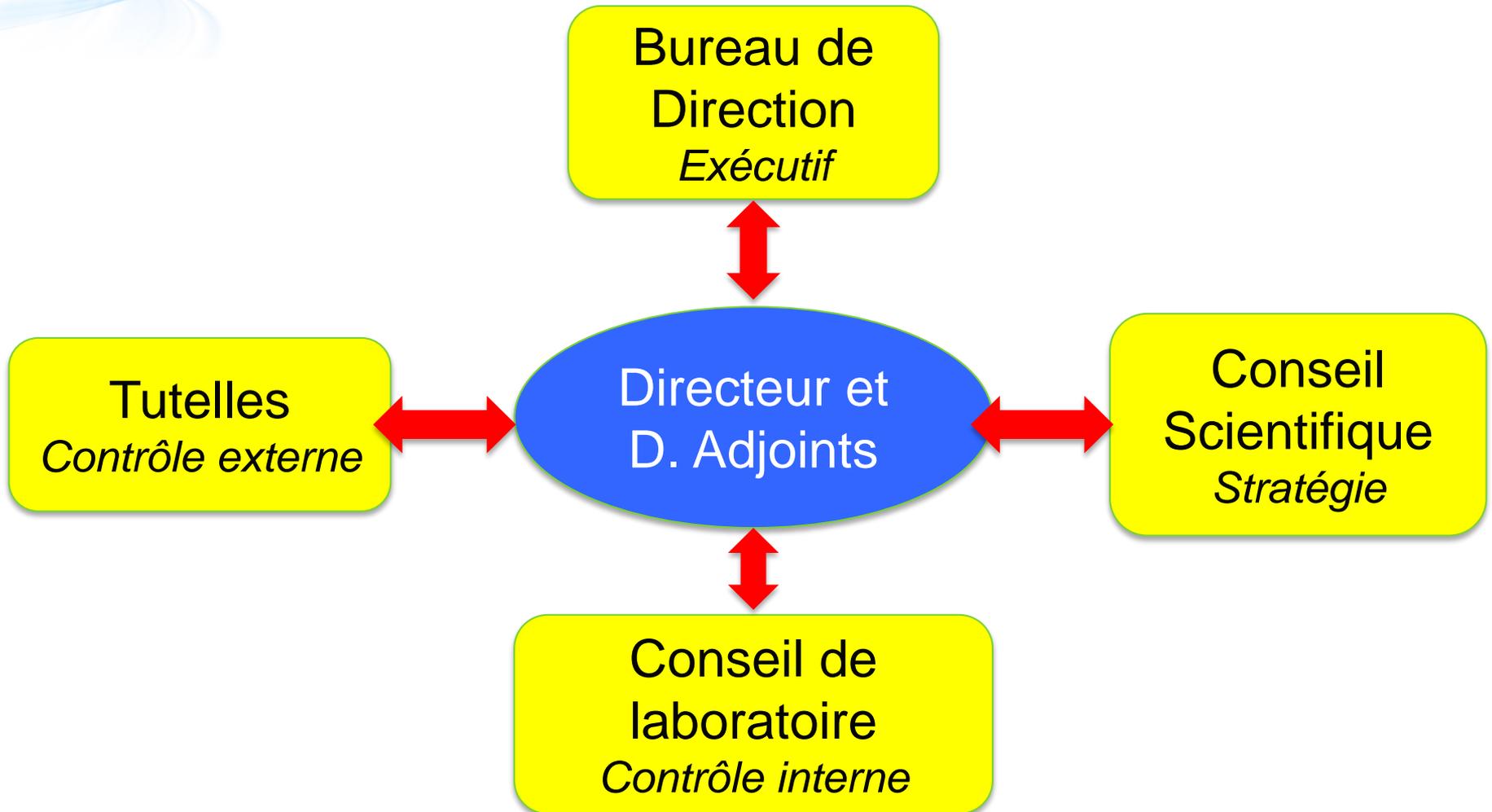




ORGANIGRAMME 2021-2025



GOVERNANCE DE L'UNITE





Anne Kaminski-Cachopo

■ **Cursus académique :**

- Ingénieur INSA Lyon en Physique des Matériaux, Dispositifs de l'Electronique Intégrée (1994)
- Doctorat INSA-LYON (1997) : Etude des étapes technologiques critiques dans l'élaboration des cellules solaires en silicium multicristallin.
- HDR INSA-Lyon (2003) : Développement et caractérisation de cellules photovoltaïques en silicium cristallin.

■ **Fonctions occupées :**

- PostDoctorat à Photowatt Int. SA (1997)
- Maître de Conférences INSA Lyon et INL (oct 1997-août 2010)
- Professeur Grenoble INP / IMEP-LAHC (équipe CMNE) depuis sept. 2010
- Directrice adjointe du laboratoire depuis 2014



Elise Ghibaudo

■ **Cursus académique**

- Thèse Grenoble INP (2003). Développement d'un duplexeur large bande non-résonnant en optique intégrée sur verre.
- Séjour postdoctoral au CCADET de l'Université Autonome de Mexico (UNAM) (2003-2004)
- Maître de conférence à l'UGA (IUT1 GEII) et à l'IMEP-LAHC (équipe PHOTO) depuis sept. 2004.
- HDR soutenue le 28/06/2019

■ **Nombre de thèses co-encadrées : 6**

■ **Responsabilités :**

- Co-direction des études IUT (2006-2012)
- Correspondante Parcours Spécifique IUT (2012-2016)
- Responsable Admissions en Formation Initiale du département (depuis sept. 2017)
- Membre du conseil de laboratoire depuis 2015
- Animation de l'axe Capteurs Photoniques Intégrés du groupe PHOTO depuis septembre 2018



Frédéric Garet

■ **Cursus académique**

- Doctorat INPG (1997). Génération optoélectronique d'impulsions électromagnétiques ultracourtes ; application à la spectroscopie THz.
- 1997-98 : ATER (1/2 service) à l'Université de Savoie –LAHC
- Maître de Conférences à l'USMB et au LAHC puis IMEP-LAHC depuis 1998
- HDR soutenance le 08/11/2019

■ **Nombre de thèses co-encadrées : 8**

■ **Responsabilités :**

- Responsable de la première année de licence (L1) Mathématique, Informatique, Sciences et Technologies (MIST)
- Responsable de l'équipe PHOTO depuis 2018
- Membre élu de la commission Recherche de l'USMB (2012-2016)
- Membre du conseil du Laboratoire de l'IMEP-LAHC (depuis 2018)
- Membre du conseil scientifique de l'IMEP-LAHC (2007-2016 puis depuis 2018)



PROJET DE L'IMEP-LAHC

- **Auto analyse**
- **Objectif général**
- **Actions envisagées**



POINTS FORTS – POINTS FAIBLES

■ Forces:

- Production scientifique élevée
- Rayonnement international
- Variété et complémentarité des thématiques
- Forte valorisation (brevets, startups, contrat)
- Qualité et implication des personnels IATS
- Adéquation des recherches aux enjeux sociétaux et à l'environnement local
- Objectifs scientifiques définis et validés par le CS et le CSE
- Plateformes techniques mutualisées
- Frais d'infrastructure mutualisés

■ Faiblesses

- Pyramide des âges déséquilibrée
- EC et C surchargés
- Peu de promotions et de recrutements
- Parc d'équipement vieillissant
- Communication externe peu développée
- Laboratoire sur deux sites

■ Risques :

- Plusieurs départs à la retraite non remplacés
- Effectifs des thématiques sous-critiques
- Perte de compétences
- Démotivation des personnels

■ Opportunités :

- Interaction avec environnement local (FMNT, LETI, INES, MINALOGIC...). Laboratoires communs en cours de montage
- Université Intégrée
- Possibilité de CRCT, Délégations
- Remplacement des départs à la retraite => nouvelles compétences et/ou réorientations thématiques.
- Revalorisation des carrières, promotions en interne



OBJECTIFS SCIENTIFIQUES

■ Objectifs:

- Etre un des laboratoires **européens** de référence en électronique et photonique appliquée.
- Utiliser toutes **les potentialités** de notre environnement (académiques, technologiques, industrielles)
- **Sauvegarder et renforcer** nos domaines d'excellence
- Mettre en place une politique scientifique en phase avec nos moyens réels et partagée par l'ensemble de l'UMR
- Inscrire cette politique dans la stratégie de site des tutelles et obtenir leur engagement.

■ Dans la continuité des actions entreprises par la direction actuelle

- Politique scientifique en accord avec nos moyens, menée au sein des équipes et validée par le CS
- Evaluation à mi-mandat par un CS extérieur
- Favoriser les soutenances d'HDR, soutenir les demandes de CRCT, délégations, primes de recherche, promotions...
- Favoriser l'intégration du laboratoire dans l'Université Intégrée grâce à la FMNT, des Labex, CDP, aap locaux...
- Augmenter la visibilité et l'attractivité nationale et internationale (conférences, réseaux, laboratoires communs, site web...) pour favoriser les recrutements
- Soutenir les projets transversaux inter-équipes et inter-sites
- Favoriser l'animation scientifique au sein du laboratoire (JS, équipes, CS) et en local (FMNT, laboratoires communs...)



MERCI DE VOTRE ATTENTION

Avis sur les changements de direction

=> *Relevé de décision du Conseil de l'IMEP-LaHC du jeudi 11 avril 2019*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 26 septembre 2019 est invitée à donner un avis sur le changement de direction de l'IMEP-LaHC, UMR 5130, UGA, Grenoble INP, USMB, CNRS à compter du 1^{er} janvier 2021, avec la nomination de :

- Anne Kaminski, PR G-INP, à la fonction de directrice

Direction adjointe :

- Elise Ghibaudo, MCF HDR UGA, directrice adjointe
- Frédéric Garet, MCF USMB, directeur adjoint

Avis sur les changements de direction



GAEL, UMR 5313 : Présentation par **Stéphane Robin**



Laboratoire d'Économie
Appliquée de Grenoble



Laboratoire d'Économie
Appliquée de Grenoble

Projet de la nouvelle équipe de direction de GAEL

26 septembre 2019

Commission Recherche du CAc de l'UGA



GAEL

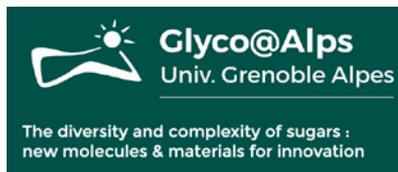
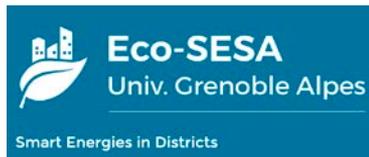
Laboratoire d'économie appliquée de Grenoble

- 3 axes de recherche : consommation, innovation et énergie
- Diversité des méthodes :
 - Approches empiriques : économie expérimentale, économétrie sur données existantes, simulation de modèle prospectif
 - Approches théoriques : théorie des jeux coopérative, IO, modèle dynamique
- 4 tutelles : UGA (20), INRA (14), CNRS (7) et Grenoble INP (4)
- 22 enseignants-chercheurs, 14 chercheurs, 22 personnels d'appui, 26 doctorants et jeunes docteurs, 8 contractuels

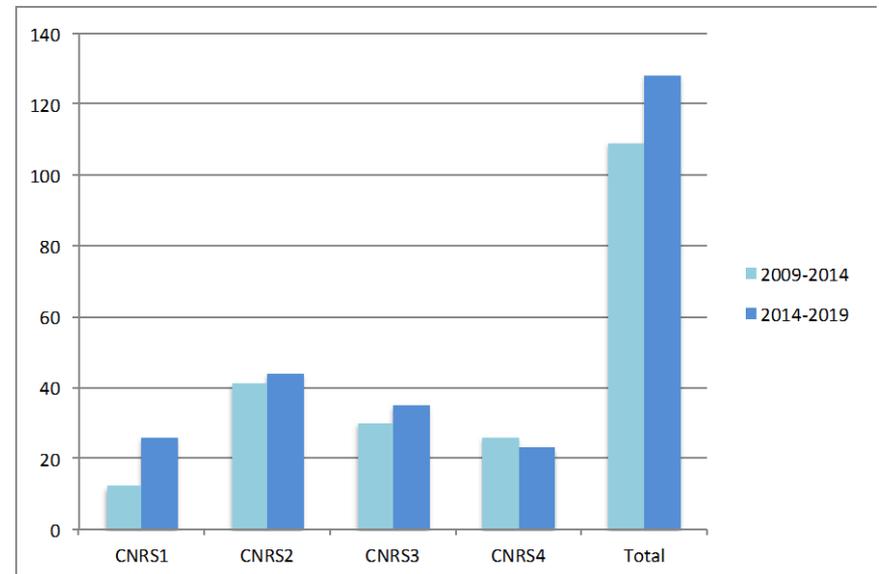
Corps	Effectifs						Age moyen		% femme	
	2014*	2015*	2016	2017	2018	2019	2014	2019	2014	2019
PR	3	4 (+1)	6	6	7	7	49.3	51.4	0%	43%
MCF	7 (+5)	7 (+6)	14	14	15	15	37.1	39.9	42%	53%
DR	4 (+1)	4 (+1)	5	3	3	4	48.6	48.8	40%	25%
CR	3 (+3)	4 (+3)	7	9	10	8	44.0	45.1	33%	25%
IR	1 (+2)	1 (+2)	3	3	3	2	57.3	61.0	67%	50%
IE	1 (+2)	2 (+2)	4	4	4	4	49.7	49.5	67%	75%
AI	2 (+1)	3 (+1)	4	4	4	4	45.7	48.8	33%	50%
TR	3	3	3	3	3	3	54.7	50.0	100%	67%
AJT	(+1)	(+1)	1	1	1	1	54.0	59.0	100%	100%
Total	24 (+15)	28 (+17)	47	44	50	48	45.5	46.6	46%	48%

Recherche sur les 5 dernières années

Sur les publications : plus de publications dans des journaux de haut niveau et/ou des revues pluridisciplinaires



Designing circular industrial systems for the Industry of the Future



- Sur l'engagement dans des projets pluridisciplinaires à enjeux appliqués
 - Energie et environnement
 - Conception et production
 - Alimentation
 - Innovation

Changement de l'équipe de direction

- Actuelle équipe de direction :
 - Stéphane Lemarié (INRA) DU,
 - Olivier Bonroy (INRA) et Stéphane Robin (CNRS) DUa
 - Gwenaëlle Clément (responsable administrative)
- Future équipe de direction
 - Stéphane Robin (CNRS) - DU
 - Olivier Bonroy (INRA) - DUa recherche
 - Enseignant-chercheur (UGA) – Dua enseignement
 - Gwenaëlle Clément (responsable administrative)

Nouvelle équipe de direction

- Stéphane Robin
 - CR CNRS
 - Economie comportementale (économie expérimentale)
 - Design de mécanismes économiques, préférence des consommateurs, énergie
 - 22 publications (4 rg1 CNRS), 3 chapitres d'ouvrage
 - Responsable scientifique pour 7 projets de recherche, pilote scientifique pour la discipline économique de Smart Electric Lyon
 - Responsable de l'axe économie comportementale du GATE (2012 à 2016)
 - DU-A GAEL depuis 2016

Objectifs scientifiques

- Maintenir la dynamique de recherche
 - Publication académique avec accent mis sur l'amélioration de la qualité
 - Recherche appliquée sur des enjeux de société, projets pluridisciplinaires, expertise et aide à la décision publique
- Poursuivre l'implication dans des recherches pluridisciplinaires avec des équipes grenobloises
 - Grenoble-INP : projet en collaboration avec G-SCOP, G2Elab, IMEP-LaHC, LEPMI, LIG, LMGP et SIMaP
 - LNCMI, faculté de droit...
- Favoriser la diffusion des résultats de la recherche auprès du grand public et des acteurs économiques

Investir de nouveaux champs

- Numérique et système d'information
 - Conso 4.0 (impact de l'industrie 4.0 sur les comportements de consommation)
 - Organisation industrielle liée à l'introduction de nouvelles technologies
 - Le futur des industries de réseau
- Transition écologique :
 - Analyser les déterminants des choix de consommation énergétique ou alimentaire
 - Etude des nouveaux modes de consommation (prosommateur, coopérative d'énergie, marché PtoP)
 - piloter les changements de comportement : alimentation, énergie, transport
 - Étudier les impacts (éco, santé) de la transition écologique et des politiques associées
 - Produire dans les logiques de l'économie circulaire
- Innovation ouverte et droits de propriété intellectuelle
- Méthodes de recherche
 - Conduite d'expérience de terrain
 - Qualité dans la démarche expérimentale : recherche reproductible, données en libre accès, éthique

Ressources

- Maintenir le niveau de nos candidatures
 - au niveau du site Grenoble Appes
 - 4 Cross Disciplinary Project de l'IDEX, dont un porté par GAEL
 - Financement IRS (5 projets exploratoires, 3 jeunes chercheurs)
 - Environnement lié au recrutement d'un PR
 - au niveau des appels des EPST (INRA, CNRS)
- Accroître notre effort sur des projets nationaux et européens
 - 2 ANR en 2019
 - Europe : principalement contributeur actuellement

Enjeux de RH

- Appui à la recherche
 - Départ de 4 personnels d'appui dans les 2 prochaines années (2 CNRS et 2 INRA)
 - Besoin de personnel polyvalent en appui administratif
 - Besoin spécifique d'un appui recherche pour les recherches énergie et environnement : aide au montage et au pilotage de projet, veille sectorielle
- Recherche
 - Appuyer les candidatures sur les postes CR dans nos domaines d'expertises (CNRS/INRA)
 - Favoriser le développement de compétences chef de projets chez les collègues juniors du laboratoire
- Suivi des carrières
 - Mettre en place d'un suivi des enseignants-chercheurs à l'image de ce qui est en place pour les chercheurs

Formation

- Le contexte : GAEL n'est pas assez actif sur l'offre de formation
 - Enjeux sur la place de l'économie quantitative dans les formations grenobloises
 - Enjeux sur les recrutements d'enseignants-chercheurs
- Réviser les masters associés à GAEL
 - Master 2 EEDD (Economie de l'énergie et développement durable)
 - Master C2ES (Chargé d'études économiques et statistiques)
- Maintenir notre présence dans la formation des ingénieurs
 - Génie Industriel
 - ENSE³

Gouvernance

- Comité de direction avec réunion bihebdomadaire
 - DU : représente le labo et porte la stratégie de l'unité, supervise toutes les fonctions (appui, finance, RH)
 - DUa recherche : élabore et conduit la stratégie scientifique du labo
 - DUa enseignement : coordonne les actions portant sur l'offre de formation
 - RA : appui, formation, gestion
- Réunion du conseil de laboratoire chaque trimestre
- Séminaire annuel rassemblant l'ensemble du personnel (bilan et perspective)

Avis sur les changements de direction

=> *Conseil de laboratoire GAEL du 10 septembre 2019*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 26 septembre 2019 est invitée à donner un avis sur le changement de direction de GAEL, UMR 5313 UGA, Grenoble INP, CNRS, INRA, à compter du 1^{er} janvier 2020, avec la nomination de :

- **Stéphane Robin, CR CNRS (HDR), directeur adjoint depuis 2017, à la fonction de directeur**
- **Olivier Bonroy, chercheur INRA, reste sur sa fonction de directeur adjoint**

Avis sur les changements de direction



Présentation par **Anne Dalmasso**

Le LARHRA en bref :

- Un laboratoire d'histoire et d'histoire de l'art des périodes moderne et contemporaine
- Créé en 2003 par la réunion de laboratoires et d'équipes de recherche du site de Lyon et de Grenoble
- 5 tutelles : CNRS, ENS, Lyon 2, Lyon 3, UGA

Effectifs en 2018 :

- 79 EC ET C dont 23 à l'UGA
- 6 CHERCHEURS CNRS
- 140 Doctorants dont 25 à l'UGA
- 3 Post-Doctorants et Chargés d'Etudes
- 14,3 ITA-IATOS dont 10 CNRS, et 1,3 ETP à Grenoble

- 97 chercheurs associés



Le positionnement de recherche :

- Une unité généraliste qui couvre la plupart des **champs** en histoire et histoire de l'art, en histoire économique et sociale, histoire religieuse, histoire politique, histoire culturelle, histoire des femmes et du genre, histoire des territoires et de l'environnement, histoire de la santé
- L'unité du laboratoire se fonde sur une **approche** partagée des objets d'étude, celle d'une histoire sociale centrée sur les acteurs, prenant en compte toutes les dimensions du social
- L'expertise du LARHRA couvre des **aires géographiques** diverses, de l'Amérique Latine au Maghreb et au Proche-Orient, en passant par la France et l'Europe occidentale au sens large
- Les **thématiques** abordées sont renouvelées au fil des contrats, de l'histoire de l'entreprise à l'Inquisition, des mobilités aux études de genre, de l'architecture aux arts décoratifs, des savoirs médicaux à l'enseignement technique, du territoire et de l'environnement aux syncrétismes religieux, des constructions mémorielles et patrimoniales aux médias contemporains

Le positionnement méthodologique

- Un projet original d'Histoire numérique porté par une équipe de chercheurs, enseignants chercheurs et ITA avec une forte expertise sur la modélisation des données historiques qui désormais intègre les nouvelles écritures de l'histoire
- Un des rares laboratoires d'historiens investit dans la réflexion sur l'usage des sources orales, télévisuelles et du Web
- L'engagement dans les recherches pluri et inter-disciplinaires
- L'attention aux formes appliquées/impliquées de la recherche, avec les acteurs et les témoins

La structuration du prochain contrat

Une architecture en 7 axes, une transversalité, un atelier :

- 7 axes thématiques
 - Arts, images, sociétés (ArtIS)
 - Conflictualités
 - Genre et sociétés
 - Régulations : marchés, populations, circulations
 - Religions et croyances
 - Savoirs
 - Territoire, environnement, santé (TES)
- Une transversalité : Histoire numérique et culture médiatique
- Un atelier des doctorant.es

Les principaux programmes de recherche collective en cours

3 LabEx :

ITEM (Innovation et territoires de Montagne) (portage)

COMOD (Constitution de la modernité raison, politique, religion)

IMU (Intelligences des Mondes Urbains)

4 GIS :

GIS Genre (portage)

GIS Apparences

GIS Moyen-Orient et mondes musulmans

GIS Religions, pratiques, textes et pouvoirs

1 GDR mémoire (participation)

6 ANR en cours :

ANR HISTINERAIRES

ANR TRANSENVIR

ANR DAPHNE

ANR LODOCAT

ANR PROCESSETTI

ANR TIME-US

ANR RUINES

Programmes UGA Idex, Labex : Santé, environnement, territoire, mémoire, patrimoine

- CDP
 - coportage CDP Cosmethics, Anne Marie Granet
 - participation au CDP Trajectories, Pierre Judet (et Risk)
- IRS
 - HISAMAL (Histoire de la santé mentale en Amérique latine), Irène Favier
 - RE.PART (Résistance(s) Partisane(s): culture visuelle, imaginaires collectifs et mémoire révolutionnaire), Paola Barreiro Lopez
- Labex ITEM 1
 - TELIMEP, Stéphane Gal
 - Singulariser les territoires de montagne, Karine Basset
 - Vivre en Maurienne Anne Marie Granet
 - MECOMO, Anne Dalmasso
 - TSMI, Anne Dalmasso
 - MARCHALP, Stéphane Gal
 - Muséalp, Anne Marie Granet
- Collectivités locales
 - Convention Ecouges, Département de l'Isère , DRAC (chantier de fouille et valorisation) Alain Belmont

La gouvernance pour le prochain contrat

- une direction collégiale (voir CV)
 - une directrice, Sophie Raux, Pr Histoire de l'art, Lyon 2
 - une directrice adjointe, Elisa Andretta, CR Histoire moderne, CNRS
 - un directeur adjoint, Guillaume Garner, MCF histoire moderne, ENS
 - une directrice déléguée à Grenoble, Anne Dalmasso, Pr Histoire contemporaine, UGA
 - une secrétaire générale, Véronique Grandjean
- Un conseil de laboratoire réuni mensuellement
- Une forte implication de l'équipe ITA-IATOS (Viviana Giordano à Grenoble)

Avis sur les changements de direction

⇒ *PV conseil de laboratoire 3.07.2019*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 26 septembre 2019 est invitée à donner un avis sur le changement de direction du LARHRA, UMR 5190 UGA, CNRS, à compter du 1^{er} janvier 2021, avec la nomination de :

- **Sophie Raux, PR Lyon2, à la fonction de directrice**
- **Anne Dalmasso, PR UGA, à la fonction de directrice déléguée sur le site de Grenoble,**

Direction adjointe : Elisa Andretta, CR CNRS

Guillaume Garner, MCF ENS Lyon

Avis sur les changements au sein des directions



Mathdoc, UMS 5638

Domaine Emath : Annuaire - Calendrier - Liens - Matexo - Mathdoc - Masters - Postes - SFdS - SMAI - SMF

[M] *Mathdoc*



Présentation par Evelyne Miot



*La cellule Mathdoc
Unité mixte de service 5638*

CNRS – UGA

Evelyne Miot

Présentation à la Commission recherche du CAC de l'UGA

Grenoble, le 26/09/19



Cellule Mathdoc

La structure

- La Cellule de coordination documentaire nationale pour les mathématiques (**Mathdoc**) est une unité mixte de services CNRS-UGA installée à Grenoble depuis 1995.
- Petite équipe formée d'informaticiens et de documentalistes, dirigée depuis toujours par des mathématiciens (actuellement : Thierry Bouche).
- Au service des mathématiciens et documentalistes spécialisés en mathématiques à l'échelle nationale ou mondiale.

Cellule Mathdoc

Services et projets 1/2

1995- Coordination nationale dans le domaine de la **documentation mathématique**, en partenariat avec le Réseau national des bibliothèques de mathématiques :

- Catalogue fusionné des périodiques (CFP).
- Création de l'interface Web et du moteur de recherche du Zentralblatt MATH.
- Des projets européens.

2000- Numérisation et mise en ligne en accès libre des principales revues françaises avec le démarrage du projet **NUMDAM**

Cellule Mathdoc

Services et projets 2/2

2005- Soutien à l'**édition et la diffusion** des revues académiques de mathématiques : lancement du projet Cedram.

2010- Participation à de grands projets de coopération nationaux ou internationaux : DML, EMANI, EuDML, BNF, BSN, GDML, PCMath... Exemple : Gallica-Math.

2014- Portail math. 

2016- Nouvelle plateforme Numdam. Plan de conservation partagée des périodiques mathématiques.

2018- Centre Mersenne : support à l'édition scientifique de revues en **libre accès diamant** de tous domaines scientifiques publiant en L^AT_EX.

Cellule Mathdoc

Moyens financiers & immobiliers

- **Budget récurrent** : 34,5 ke UGA, 37 ke CNRS.
- **Support de l'IDEX** : fournit 3 CDD sur la période 2016-2020 pour le développement du centre Mersenne.
- **Locaux** : UJF/UGA Jusqu'en 2016, CNRS bâtiment CETA 3ième étage ~ 170 m² depuis 2017.

Moyens humains

- Équipe : 11 personnes de **métiers variés** (informaticiens, documentaliste, maquettiste...).
- Dirigée par 2 mathématiciens.
- 1 conseiller scientifique.
- 8 membres sont **permanents** : 2 employés par l'UGA, 6 par le CNRS.
- + 1 recrutement décembre 2019 : 1 IE développeur CNRS (concours externe).
- Demandes 2019 UGA & CNRS : 1 IE doc.

Moyens humains en sept 2019

Personnel UGA :

- Thierry Bouche (MCF, 50%) *directeur*
- Olivier Labbe (IR) *responsable des développements informatiques*

Personnel CNRS :

- Evelyne Miot (CR CNRS, 20%) *directrice adjointe*
- Franck Lontin (IE) *ingénieur système*
- Simon Chevance (IE) *développeur*
- Agnès Agarla (AI) *gestionnaire de l'unité*
- Nicolas Franco-Nollet (IE) *maquettiste L^AT_EX*
- Isabelle Costerg (T, 50%) *documentaliste*

CDD IDEX jusqu'en 2020 (voire après ?) : Célia

- Vaudaine *Cheffe de projet Mersenne*
- Patrick Bernaud *développeur*
- Simon Panay *développeur*

Principaux chantiers en cours et prochains défis

Centre Mersenne

- ☛ Intégration de tout le contenu du Cedram dans la nouvelle plateforme Mersenne avant fin 2019.
- ☛ Consolidation du projet : intégration régulière de nouvelles revues scientifiques. Actuellement 12 revues.
- ☛ **Gros défi pour 2020** : intégrer 6 des 7 séries des **Comptes Rendus de l'Académie des sciences** ↯ doublement du volume traité et de nouveaux services à développer.

MDML

- ☛ (Re)lancement du projet de bibliothèque numérique de maths (M)DML, en lien avec l'initiative EuDML.
- ☛ Poursuivre le développement de la plateforme initiée pendant le projet de fin d'études d'Alexandre Bouquet.

Candidature d'Olivier Labbe en qualité de directeur adjoint technique de Mathdoc

Profil

- ☛ Très dynamique et fortement impliqué dans les projets de Mathdoc.
- ☛ Excellentes compétences informatiques.
- ☛ Importante expérience acquise dans le privé, notamment en méthodologie et management.
- ☛ Très bonne connaissance du monde de la recherche et des enjeux de la documentation et de l'édition scientifiques.

Trajectoire

- ☛ Diplômé ENSIMAG et **titulaire MBA**.
- ☛ Plusieurs expériences structures privées (6 ans aux USA).
- ☛ Arrivé à Mathdoc en 2014 en tant qu'IE CNRS (concours externe). IR
- ☛ UGA en 2016 (concours externe) : devient **responsable des projets informatiques**.
- ☛ Proposé comme **directeur adjoint technique** en 2018 : apporte son expertise informatique et est associé à la direction scientifique pour certaines décisions et pour l'élaboration des orientations stratégiques.

Candidature d'Olivier Labbe

Missions

- **Conduite et coordination** de tous les projets informatiques de Mathdoc, en lien avec la direction scientifique.
- Développement et déploiement d'applications.
- Conception d'architecture logicielle.
- **Encadrement** de toute l'équipe informatique (4 personnes). Participation aux recrutements.
- Fonctions transverses : participation à des réseaux nationaux, enseignement...

Réalisations marquantes

- Lancement du centre Mersenne en 2018.
- Version 2 de Numdam en 2017, récompensée par le **Cristal Collectif CNRS**.
- Mise en ligne du Portail Maths en 2016 (en coopération avec RNBM et Mathrice).

Merci pour votre attention

Contact

Thierry Bouche thierry.bouche@univ-grenoble-alpes.fr

Evelyne Miot evelyne.miot@univ-grenoble-alpes.fr

www.mathdoc.fr



Mathdoc

Avis sur les changements au sein des directions

⇒ *AG Mathdoc du 3 septembre 2019*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 26 septembre 2019 est invitée à donner un avis sur le changement au sein de la direction de Mathdoc, UMS 5638, UGA, CNRS, à compter du 27 septembre 2019, avec la nomination de :

- **Olivier Labbe, IR UGA, directeur adjoint technique**

Avis sur les changements au sein des directions



UMR 5272



Novembre 2018 : l'équipe de direction en place souhaite lancer le processus de succession en vue de la rédaction du quinquennal 21/25 qui devra impliquer la future direction du laboratoire qui aura à porter le projet.

Janvier 2019 : candidature du binôme Bernard Penz (directeur), Peggy Zwolinski (directrice adjointe)

Mars/Avril 2019 : réunions de présentation et discussions de l'équipe candidate avec les membres du laboratoire

11 avril 2019 : vote consultatif des membres du laboratoire quant à la future équipe de direction

16 avril 2019 : le conseil de laboratoire vote à l'unanimité en faveur de l'équipe candidate

22 avril 2019 : les trois tutelles UGA, Grenoble INP et CNRS sont informées par courrier des résultats du vote du CL

Rédaction du quinquennal 21/25 : l'équipe sortante a porté la rédaction du bilan, la future équipe le projet.

Il en sera de même lors de la visite du comité d'évaluation prévue les 3 et 4 décembre 2019.

La future directrice adjointe, Mme Peggy Zwolinski, succèdera à l'actuelle directrice adjointe, Mme Gülgün Alpan, à partir du **1^{er} janvier 2020** (procédure en cours)

L'actuel directeur, M. François Villeneuve, terminera son mandat comme prévu au **31 décembre 2020**.

Le futur directeur, M. Bernard Penz prendra ses fonctions le **1^{er} janvier 2021** (la procédure concernant ce changement interviendra à l'automne 2020)

L'année civile 2020 constituera une année de biseau qui sera assurée par un travail en coopération entre le directeur sortant et la directrice adjointe nouvellement nommée.

Avis sur les changements au sein des directions

=> *Conseil de laboratoire 16 avril 2019*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 26 septembre 2019 est invitée à donner un avis sur le changement au sein de la direction de G-SCOP, UMR 5272, UGA, Grenoble INP, CNRS, à compter du 1^{er} janvier 2020, avec la nomination de :

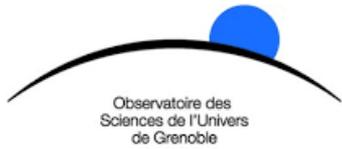
- Peggy Zwolinski, PR G-INP, directrice adjointe

Avis sur les changements au sein des directions



Institut des Géosciences de
l'Environnement

OSUG

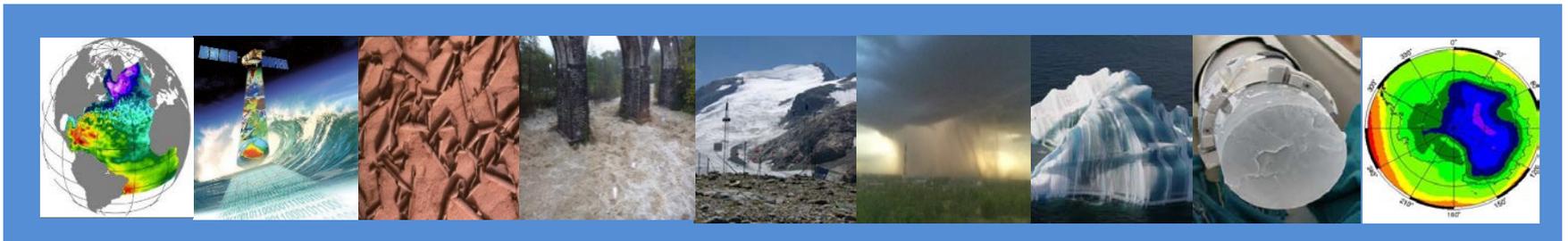


Institut des Géosciences de l'Environnement

Understanding climate and environmental changes for a sustainable planet

Transition vers une nouvelle équipe de Direction

Commission de la Recherche UGA, 26 septembre 2019



L'IGE : carte d'identité

Création de l'Institut des Géosciences de l'Environnement 5001 IGE du CNRS, UGA, IRD, Grenoble-INP) au 01/01/17, regroupant les anciennes UMR LTHE et LGGE, au sein de l'OSUG. (UMR



- **Pourquoi ? « *Comprendre les évolutions climatiques et environnementales pour une planète durable* »**
- **Regroupement de compétences variées** en glaciologie, hydrologie, dynamique de l'atmosphère et de l'océan, dynamique des sols
- Effectif: ~ 270 personnes, dont **154 permanents**
- Budget annuel 2018 (SE+RP) : **6,8 M€**
- 8 équipes de recherche, 6 thèmes identitaires
- Un des 3 piliers INSU de l'OSUG



Une science pour le Développement Durable

Objectif 1. Progresser dans la **compréhension fondamentale** du système climatique et de sa **variabilité** des régions intertropicales aux pôles

Objectif 2. Mieux comprendre les **processus physiques et biogéochimiques** dans les milieux **superficiels** (eau/neige/glace, océan, sols, atmosphère) et à leurs interfaces

Objectif 3. Affiner nos capacités de **prévision pré-opérationnelle, de projection des évolutions climatiques** et des effets de l'anthropisation et de leurs risques pour les sociétés

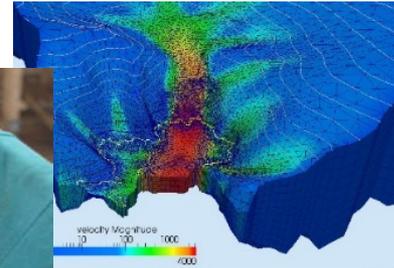


Objets de recherche

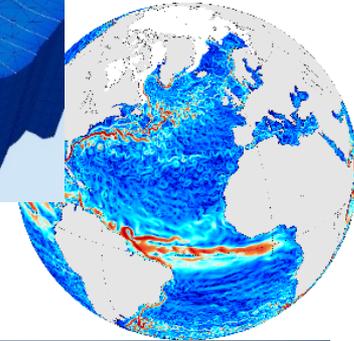
**Chimie de l'atmosphère
rétroactions chimie/climat**



**Zones polaires
dans le système
climatique**



**Océan physico-
biogéochimique**



**Glaciers – bassins
de montagne**



**Cycle hydrologique -
sociétés**



**Zone critique et
ressources eau**



Key figures



An average staff of about **270 people** (researchers, engineers, technicians) including more than 150 permanent staff

An **annual budget of € 6.5M** including € 5M of contractual resources from **130 funded scientific projects**

More than **400 scientific publications** in some 100 international journals since the creation of the IGE

An Institute that welcomes every year about **120 trainees** and a hundred scientific visitors

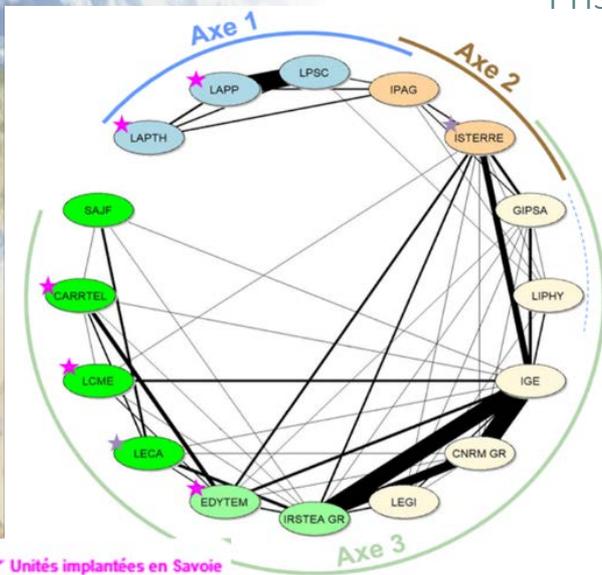
A community of more than **60 PhD students** from France and abroad, giving rise to about 20 theses supported each year

Workspaces with an area of over 4000 m² including **1200 m² of experimental rooms and workshops**

Evolutions principales pour 2021-2025

- Nouvelle équipe de Direction en 2020, nouveau DU (A. Dommergue), membres de l'équipe sont enseignant.e.s (un McF, une CNAP)
- Regroupement de modélisateurs dans la Maison Climat Planète (+1100 m2 SU)
- 2 équipes reconfigurées: C2H et CRYODYN
- Intégration d'ETNA à mi-quinquennat: 250 + 46 ETPs, + 1 tutelle (INRAE)
- Moins de CEC seniors actifs dans l'unité:
 - Départs en retraite: 13 estimés d'ici 2024, pic en 2022, M. Fily dès 2020
 - Prises de responsabilités diverses ...

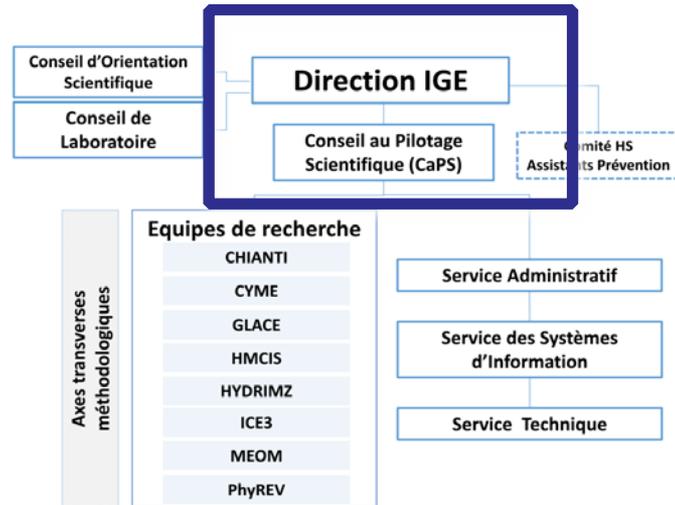
2



★ Unités implantées en Savoie



Equipe de Direction actuelle (jusqu'à l'été 2019)



- ❑ **Directeur Pierre Brasseur:** direction générale, relations institutionnelles, et plus spécifiquement en charge des finances, de la communication, de la valorisation et des partenariats
 - **Directrice-adjointe Sandrine Anquetin,** en charge des observations, de l'information scientifique et de la formation
 - **Directeur-adjoint Marc Descloitres,** en charge des activités au Sud et de l'appui à la recherche
 - **Directeur-adjoint Gael Durand,** en charge des affaires polaires, de l'animation et la prospective scientifique
 - **Directeur-adjoint Jean-Luc Jaffrezo,** en charge des ressources humaines et du patrimoine

- ❑ **+ Responsables de 8 équipes de recherche** dont plusieurs EC



Pierre Brasseur (DR-CNRS)
Directeur IGE 2017-2020
Océanographe
Modélisation-assimilation-spatial



Sandrine Anquetin (DR-CNRS)
Directrice LTHE 2015-2016
Hydrométéorologue
Méditerranée - Zone de Relief
Modélisation



Marc Descloitres (IR-IRD)
Dir-Adjoint LTHE 2015-2016
Géophysicien sub-surface
Sud, expérimentation terrain

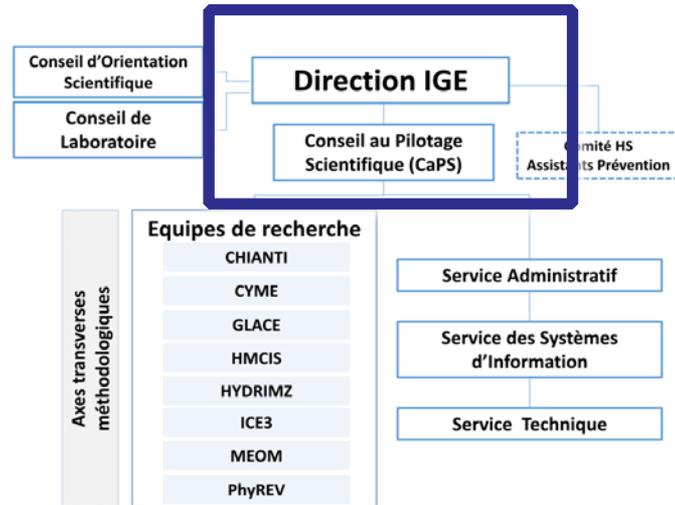


Jean-Luc Jaffrezo (DR-CNRS)
Directeur LGGE 2015-2016
Physico-chimie atmosphérique
Analyses, qualité de l'air



Gaël Durand (CR-CNRS)
Dir-adjoint LGGE 2015-2016
Glaciologie - calottes polaires
Modélisation - projections climatiques

Equipe de Direction remaniée (1^{er} octobre 2019)



Pierre Brasseur (DR-CNRS)
Directeur IGE 2017-2020
Océanographe
Modélisation-assimilation-spatial



Sandrine Anquetin (DR-CNRS)
Directrice LTHE 2015-2016
Hydrométéorologue
Méditerranée - Zone de Relief
Modélisation



Marc Descloitres (IR-IRD)
Dir-Adjoint LTHE 2015-2016
Géophysicien sub-surface
Sud, expérimentation terrain



Aurélien Dommergue (MCF-UGA)
Resp. équipe CHIANTI 2015-2019
Physico-chimie atmosphérique
Cycle du mercure



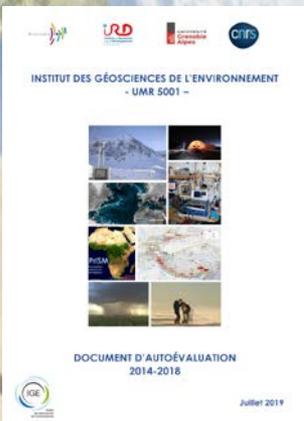
Gaël Durand (CR-CNRS)
Dir-adjoint LGGE 2015-2016
Glaciologie - calottes polaires
Modélisation - projections climatiques

- ❑ **Directeur Pierre Brasseur:** direction générale, relations institutionnelles, et plus spécifiquement en charge des finances, de la communication, de la valorisation et des partenariats
 - **Directrice-adjointe Sandrine Anquetin,** en charge des observations, de l'information scientifique et de la formation
 - **Directeur-adjoint Marc Descloitres,** en charge des activités au Sud et de l'appui à la recherche
 - **Directeur-adjoint Gaël Durand,** en charge des affaires polaires, de l'animation et la prospective scientifique
 - **Directeur-adjoint Aurélien Dommergue,** en charge du futur projet quinquennal

- ❑ + Responsables de 8 équipes de recherche dont plusieurs EC

Processus vers une nouvelle Direction

- **Etape n°1: intégration d'A. Dommergue** (MCF UGA, Polytech, Section 37) en tant que DU Adjoint (dès que possible), démission de J.L. Jaffrezo de l'équipe actuelle (cible = 01/10/19)
 - Proposition validée par le CdL IGE (CR du 20 juin 2019)
 - Passage en CS Grenoble INP le 19/09/19, avis de l'IRD sollicité
 - L'INSU en attente des avis (mail) des tutelles UGA, Grenoble INP, IRD, pour décision
- **Etape n°2 : Démission de l'équipe actuelle, prise de fonction de la nouvelle équipe dirigée par A. Dommergue à l'été 2020**
 - Projet à présenter en CS Grenoble INP, CS IRD et CoNRS (sections 19 et 30) en session de printemps (juin 2020)
 - Décision de nomination à l'été 2020



→ Une équipe menée par Aurélien Dommergue (MCF UGA) et complétée par Nicolas Caillon (IRHC CNRS), Gaël Durand (DR CNRS), Nicolas Gratiot (DR IRD), Thierry Pellarin (DR CNRS), et Delphine Six (Physicienne OSUG) est envisagée pour piloter l'unité. Cette équipe étendue, forte de la diversité de ses membres et de leurs compétences, permettra un partage efficace des nombreuses tâches afin de garder une activité de recherche durable. Nous souhaitons qu'un appui administratif sous la forme d'un·e assistant·e de direction puisse être mis en place afin de décharger la direction et le SA d'un certain nombre de missions et sollicitations.

Organigramme IGE 10/19

Direction IGE
Directeur: P. Brasseur
Direct. Adj. S. Anquetin, M. Descloîtres,
G. Durand, A. Dommergue

Assistants Prévention :
S. Boubkraoui, N. Caillon, G. Teste,
C. Voiron
Correspondants Communication:
B. Jourdain, B.Hector

Conseil de Laboratoire

Conseil au Pilotage Scientifique (CaPS)

Axes transverses méthodologiques
Observations spatiales et télédétection – *Th. Pellarin, Th. Penduff*
Modélisation et simulations numériques – *N. Jourdain, J. Blanchet, J. Le Sommer*
Instrumentations, Mesures, Analyses

Equipes de recherche

- CHIANTI**
Chimie & obs. atmosphériques, neige
G. Uzu, O. Magand
- CYME**
Cryosphère et Hydrologie de montagne
A. Rabatel, P. Wagnon
- GLACE**
Bilan de masse des calottes polaires
V. Favier
- HMCIS**
Hydrométéorologie, climat, sociétés
I. Ruin, B. Boudevillain
- HYDRIMZ**
Eau, sol, sédiment, qualité
C. Duwig, L. Oxarango
- ICE3**
Carottes, Climat, Chimie
F. Parrenin, J. Savarino
- MEOM**
Océanographie numérique
Th. Penduff, J. Le Sommer
- PhyREV**
Ressources en eau
J.-M. Cohard, Th. Vischel

Service Administratif
Responsable: C. Bienvenu
Adjointe: V. Lanari

- Gestion financière
- Ressources Humaines
- Montage /gestion des contrats de recherche

Service des Systèmes d'Information
Responsable: x – Adjoint: x

- Support et exploitation
- Webmaster
- Appui à la recherche

Service Technique
Responsables : O. Alemany, F. Cazenave

- C2FN et Polaire
- Infrastructure
- Soutien Observation
- Développement instrumental
- Soutien analytique laboratoire





Merci

Avis sur les changements au sein des directions

- ⇒ *Conseil de laboratoire 20 juin 2019*
- ⇒ *Passage en CS Grenoble INP le 19/09/19 et avis de l'IRD sollicité*
- ⇒ *L'INSU en attente des avis (mail) des tutelles UGA, Grenoble INP, IRD, pour décision*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 26 septembre 2019 est invitée à donner un avis sur le changement au sein de la direction de l'IGE, UMR 5001, UGA, Grenoble INP, IRD, CNRS, à compter du 1^{er} octobre 2019, avec la nomination de :

- **Aurélien Dommergue, MCF UGA, à la fonction de directeur adjoint**

HRS4R - dispositif et démarche



L'obtention du label de la Commission européenne « HR Excellence in Research » pour l'Université intégrée



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Objectifs de la démarche de labellisation

- Affichage et transparence de la politique RH – construire des stratégies communes
- Contribuer à l'attractivité et à la visibilité de l'établissement au niveau international
- Mettre en place un environnement de travail favorable aux chercheurs
- Se conformer aux exigences de l'article 32 de la convention de subvention Horizon 2020 : obligation pour les bénéficiaires du programme H2020 d'implémenter une stratégie RH alignée sur les principes de la charte et du code

La stratégie des Ressources humaines pour les chercheurs

The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

- HRS4R : initiative européenne qui vise à améliorer les pratiques des établissements en matière de recrutement et de cadre d'exercice des chercheurs
- La stratégie HRS4R s'appuie sur les 40 principes de la **Charte européenne du chercheur** et du **Code de conduite pour le recrutement des chercheurs** (publiés par la Commission en 2005)
- HRS4R fait l'objet d'un label « **HR Excellence in Research** » accordé par la Commission européenne aux **établissements qui s'engagent dans le processus concret de mise en œuvre de ces principes**

1139 institutions européennes signataires de la Charte et du Code
483 organisations labélisées (23 en France)



Le terme '*chercheur*' s'entend par: tous les personnels de recherche (doctorants, EC, ATER, PRAG, titulaires et contractuels)

Cette démarche aura également un effet levier pour l'ensemble des personnels de l'établissement



Établissements français labellisés

CNRS

EHESP

Ecole Normal Supérieure de Lyon

INSERM

INRIA

INSA

ICURIE

INRA

INSA Toulouse

Institut National Polytechnique de Toulouse

IRSTEA

Sciences Po

L'Université de Franche-Comté

L'Université de Lorraine

L'université de Montpellier

L'Université de Strasbourg

L'Université de Technologie de Compiègne

L'Université Clermont Auvergne

L'Université de Bretagne Occidentale

L'Université Diderot Paris

Université Jean Moulin

L'Université Lumière Lyon 2

L'Université Paris Descartes

La Charte et le Code: 4 grandes thématiques, 40 principes

Liberté de recherche, principes éthiques, responsabilité professionnelle, attitude professionnelle, obligations contractuelles et légales, responsabilité (retour financier, audits financiers/recherche/éthique, transparence des données), bonnes pratiques dans le secteur de la recherche (santé et sécurité, protection des données et mesure de confidentialité, ...), diffusion et exploitation des résultats, non-discrimination, engagement vis-à-vis de la société, système d'évaluation

Aspects éthiques
et professionnels

Recrutement

Recrutement, recrutement (publication des postes), sélection, transparence, jugement du mérite, variations dans la chronologie des curriculum vitae, reconnaissance de l'expérience de la mobilité, reconnaissance des qualifications, ancienneté, nominations post doctorat

Conditions de travail
et
la sécurité sociale

Formation

Reconnaissance de la profession, environnement de la recherche, conditions de travail, stabilité et continuité de l'emploi, financement et salaires, équilibre entre les sexes, valorisation de la mobilité, développement de carrière, conseils sur la carrière, droits de propriété intellectuelle, co-auteurs, enseignement, plaintes et recours, participation aux organes de décision

Relations avec les directeurs de thèse/stage, supervision et tâches de gestion, développement professionnel continu, accès à la formation à la recherche et au développement continu, supervision

La démarche d'obtention du label « HR Excellence in Research »

Etape 0: exprimer l'accord de l'établissement avec les principes de la Charte et du Code (adresser la lettre signée par le président de l'Université à la Direction générale de la Recherche et de l'Innovation de la Commission européenne)

Etape 1: effectuer une **analyse interne par rapport aux 40 principes** de la Charte et du Code et compléter le check-list "*Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R)*"

Etape 2: définir la stratégie des ressources humaines et le plan d'action

Etape 3: soumettre le dossier de labélisation à la Commission, **obtention du label**

Etape 4: mettre en œuvre le plan d'action

Etape 5 – 6 : réaliser **l'évaluation interne** et soumettre le rapport sur l'état d'avancement à la Commission (2 ans après l'obtention du logo) et **l'évaluation externe** (par la Commission européenne, 3 ans après) – *décision sur le maintien du logo*

Etapes suivantes: réaliser des évaluations (interne, externe) en continue tous les 3 ans

Les attentes de la Commission:

- ✓ Une démarche qui est **portée au plus haut niveau politique** de l'établissement
- ✓ Une démarche qui **s'intègre durablement** dans la stratégie de l'établissement
- ✓ Une démarche qui implique différents services (RH, Recherche, DRI, DGS,...) et les chercheurs (qui doivent être systématiquement représentés).
- ✓ Une démarche qui est **ambitieuse** mais **réalisable** et qui s'appuie sur l'existant
- ✓ Un **comité de pilotage** qui supervise le projet: présidé par un représentant politique – président(e), vice-président(e)

Calendrier de labellisation de l'Université intégrée



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

2019
Lettre d'engagement de l'Université intégrée

Auto analyse, OTMR, Plan d'action

1^{er} semestre 2020
Demande de labellisation

2^{em} semestre 2020
Labellisation



Préparation du dossier en collaboration avec tous les établissements de la future université

Soumission du dossier par l'Université intégrée
(l'accord obtenu au préalable par le ministère et par la Commission)

Implémentation du plan d'action à l'Université intégrée



2022
Évaluation interne

2025
Évaluation externe

2028
Évaluation interne



Évaluation de l'état d'avancement en interne
Ajustement des actions
Soumission du dossier à la Commission

Évaluation de l'état d'avancement par les experts de la Commission (visite sur site)
Décision sur le maintien du logo

Évaluation de l'état d'avancement en interne
Ajustement des actions
Soumission du dossier à la Commission

HRS4R – du progrès à la qualité



Notre démarche:

- **Constitution des comités et des groupes de travail** (les experts des domaines prioritaires CE à solliciter pour les groupes de travail)
- **Un travail collectif à organiser** (Séminaire - 06/12)
- **L'enquête à réaliser auprès des chercheurs**

Les rôles des comités et des groupes de travail:

Comité de pilotage

- Instance de validation
- Valide l'analyse des écarts et décide du plan d'action
- Veille à l'alignement de la stratégie HRS4R avec les politiques de l'UI
- Assure la cohérence de la stratégie HRS4R avec les comités existants (éthique, égalités femmes hommes, science ouverte...)
- Désigne le comité d'implémentation qui veille à l'exécution du plan d'action

Comité de projet

- Assure l'exécution du projet
 - Prépare les éléments d'analyse et les méthodes pour les groupes de travail (définit les tâches)
 - Recueille et synthétise des travaux rendus par les groupes de travail
 - Propose le plan d'action pour le COPIL avec les actions prioritaires, les responsables d'actions, les échéances et les indicateurs
 - Rédige le rapport final
 - Suggère la procédure d'implémentation
- A constituer

Groupes de travail

- Etablit l'analyse des écarts UI et répond aux questions des pratiques de recrutement (OTM-R)
- Propose des actions prioritaires
- Rédige les rapports d'analyse et formule les propositions pour les actions prioritaires
- Valide le plan d'action
- 2 groupes de travail à constituer

Comité d'implémentation

- Veille à l'exécution du plan d'action
- A constituer en 2020

Questions diverses



- UI
- HCERES

Calendrier des élections aux conseils centraux

Elections des représentants des personnels et des usagers
aux conseils centraux de l'Université Intégrée

Scrutin du Mardi 3 décembre 2019

Opérations électorales	Dates
Comité électoral consultatif	Courant octobre (organisation du scrutin)
Affichage de l'arrêté du Président de l'Université Grenoble Alpes portant organisation des élections (environ un mois avant la date du scrutin)	Semaine du 21 au 25 octobre 2019
Affichage des listes électorales (au moins 20 jours avant la date du scrutin - article D. 719-8 du code de l'éducation)	Au plus tard le mardi 5 novembre 2019
Date limite de dépôt des candidatures (15 jours francs maximum et 5 jours francs minimum avant la date du scrutin - article D. 719-24 du code de l'éducation)	Entre le vendredi 8 novembre et le mercredi 20 novembre 2019 (Date conseillée : mardi 12 novembre 2019 à midi)
Comité électoral consultatif	Jeudi 14 novembre 2019 (en cas d'irrecevabilité des candidatures)

Calendrier des élections aux conseils centraux (suite)

Date limite des demandes d'inscription et/ou de rectification des listes électorales (15 jours avant le scrutin - article 80 des statuts de l'Université Intégrée)	Au plus tard le vendredi 15 novembre 2019
Campagne électorale	
Ouverture du vote électronique pour les usagers	Mardi 26 novembre 2019
Jour du scrutin - Vote à l'urne des personnels - Clôture du vote électronique pour les usagers	Mardi 3 décembre 2019
Proclamation des résultats (dans les 3 jours suivant la fin des opérations électorales - article D. 719-37 du code de l'éducation)	Au plus tard le vendredi 6 décembre 2019
Terme du délai de recours devant la commission de contrôle des opérations électorales (au plus tard le 5 ^e jour suivant la proclamation des résultats - article D. 719-39 du code de l'éducation)	Au plus tard le lundi 9 décembre 2019