



Direction générale des services  
Direction des affaires juridiques et institutionnelles

**Extrait des délibérations  
du Conseil d'Administration de l'Université Grenoble Alpes  
Séance du jeudi 16 décembre 2021**

**N°07 – D. 16.12.2021**

*L'an deux mil vingt-et-un, le seize décembre à neuf heures, le conseil d'administration de l'Université Grenoble Alpes était rassemblé en séance plénière sous la présidence de Monsieur LAKHNECH Yassine, président.*

**Point à l'ordre du jour :**

**4.1. Campagne d'emplois 2022**

**Membres présents :** LAKHNECH Yassine, BERRUT Catherine, MERMILLOD Martial, SCOLAN Virginie, MERLE Elsa, BARBIER Emmanuel, BERZIN Corinne, SCHWARTZ Jean-Luc, LAMBLIN Jacob, LETUE Frédérique, SCOTTO D'ARDINO Laurent, LE ROY Anne, BESSIERES Bernard, ADAM Véronique, VINCENT Thierry, DEVILLERS Thibaut, RIFFARD Coline, FORESTIER Gérard, CHALON Nathalie, MICHEL Mickaël, OUDART Martin, SION Mathis, Wanda KELLOUAI, VAN DER BEEK Cornelis, LABRIET Pierre, CORVAISIER Bénédicte, PUGÉAT Véronique, SAMSON Yves, DESPREZ Frédéric, FEIGE Jean-Jacques.

**Membres représentés :** PERSICO Simon (donne procuration à MERLE Elsa), TERRIER Laurent (donne procuration à LEROY Anne), BORRAS Isabelle (donne procuration à BERZIN Corinne), GUINTA Chloé (donne procuration à CORVAISIER Bénédicte), COURTOIS Nathanaël (donne procuration à OUDART Martin), DAVAI Camille (donne procuration à VAN DER BEEK Cornelis), NEUDER Yannick (donne procuration à LAKHNECH Yassine), BOLF Edith (donne procuration à BARBIER Emmanuel), VERNAY Pascale (donne procuration à BERRUT Catherine), SIMIAND Marie-Christine (donne procuration à CHALON Nathalie), DAUGUET Pascale (donne procuration à DESPREZ Frédéric).

**Membres absents ou excusés :** tous les autres membres.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Vu l'avis du comité technique du 30 novembre 2021,  
Vu le passage en commission permanente du 7 décembre 2021,  
Vu l'avis du conseil académique du 14 décembre 2021,

Considérant les tableaux de campagne d'emplois intéressant les BIATS, les enseignants-chercheurs et les hospitalo-universitaires en annexe ;

*Il est proposé au conseil d'administration d'approuver la campagne d'emplois 2022 BIATS, enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires en annexe.*

Le résultat du vote est le suivant :

Membres en exercice	42
Membres présents	30
Membres représentés	11
Nombre de votants	41
Voix favorables	24
Voix défavorables	8
Abstentions	9

**Après en avoir délibéré le conseil d'administration approuve, à la majorité de ses membres présents et représentés, la campagne d'emplois 2022 BIATS, enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires en annexe.**

Publié le : 11/01/2022

Transmis au Rectorat le : 11/01/2022

Fait à Saint-Martin-d'Hères, le 16 décembre 2021

Pour le Président et par délégation

Le Directeur général des services,  
Jérôme PARET

Pour le Président  
et par délégation  
Le Directeur général des services  
Jérôme PARET

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Arbitrage campagne d'emplois EC 2022

Nouveau n° Harpège	Nouveau N° national du poste	Type de structure	Structure localisation	Libellé catégorie emploi	Motif de vacance	Date de début de vacance	Nature de la demande C2022	Type de concours EC	Corps	Pôle	Laboratoire	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil	Argumentaire / Evolution du besoin	Priorisation de la Structure	Avis du pôle	Priorité du Pôle de recherche (groupe A, groupe B)	Avis CSPM	Priorisation de la CSPM	Différé campagne 2021	Arbitrage Président C2022		
37624	06PR0875	CAPM_GINP	Grenoble IAE	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PSS	CERAG	CNU 06		Marketing	1/ consolider un pôle « historique » produisant un grand nombre de		Avis favorable. Le profil correspond à un champ historiquement très fort	12	TF	2		Poste différé 2 ans		
37649	27MCF0902	CAPM_GINP	Grenoble IAE	Maitre de conf.	Retraite	01/02/2022 ?	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PSS	CERAG	CNU 06		Systèmes d'information et transformation digitale	1/ renforcer l'expertise en lien avec la stratégie UGA (axe 1 - moteur		Avis très favorable. Le profil correspond à des thématiques très	4	TF	1		Poste différé 2 ans		
38913	16MCF1783	Comp_elem_transv	INSPE	Maitre de conf.	Retraite	01/11/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LaRAC	CNU 70	CNU 19	E et R : Sociologie de l'Education et des contextes scolaires	Les besoins sont importants dans les enseignements de	4	Priorité 1 du laboratoire. Profil en sociologie de l'éducation pour	22				Poste différé 2 ans		
38914	16MCF1784	Comp_elem_transv	INSPE	Maitre de conf.	Retraite	01/04/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTICLIG		CNU 26/27		E : Formation des enseignants des premier et second degrés - Didactique des mathématiques / R :	Poste gelé en campagne 2021. Les besoins de l'INSPE sont	2	Le LIG développe des liens forts avec l'INSPE depuis de nombreuses	6			poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable		
38816	16MCF1660	Comp_elem_transv	INSPE	Maitre de conf.	Mutation externe	01/11/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LIDILEM	CNU 07		E : Didactique du français, formation des enseignants du premier degré / R : Premiers apprentissages de la	Les besoins de l'INSPE sont importants en didactique du français (3	3	Priorité 7 du laboratoire. Poste qui contribuera aux interactions et	Non prioritaire				Poste différé 2 ans		
38868	PRAG1726	Comp_elem_transv	INSPE	Professeur agrégé	Retraite	01/10/2021	Transformation	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PSS	PACTE	CNU 17		E et R : Philosophie de l'éducation, laïcité et formation des enseignants	Poste demandé depuis 2019 (campagne 2020). La formation des	1	Ce poste sur la philosophie de l'éducation à partir du	30				Poste différé 2 ans		
38823	PRAG1670	Comp_elem_transv	INSPE	Professeur agrégé	Retraite	01/08/2022	Transformation	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS	LPNC, LIG	CNU 70	CNU 31	E : Formation des enseignants des premier et second degrés / R : Didactique des sciences physiques et	La formation en sciences, notamment pour les professeurs des	5	INSPE Transformation support PRAG en MCF	PRIORITE 12				Poste différé 2 ans		
38820	16MCF1667	Comp_elem_transv	INSPE	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2022	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LPNC	CNU 16		E et R : Psychologie du développement et des apprentissages	Remplacement départ en retraite. Enseignement des processus et fonctions	6	Priorité 1 du laboratoire. Profil large dans l'équipe Développement et	23				Poste différé 2 ans		
38556	60MCF1977	CSPM_EUT	IUT1 Grenoble	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PEM	3SR	CNU 60		Profil enseignement : Matériaux pour le génie civil, géotechnique, sols, béton. Profil recherche :	Les besoins dans le domaine des matériaux pour le génie civil et de		Remplacement du poste devenu vacant par promotion du titulaire		1/5	Avis très favorable. Mise en cohérence avec la priorisation du P Page	1		poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable
38483	60MCF1902	CSPM_EUT	IUT1 Grenoble	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PAGE	IGE	CNU 60		Profil enseignement : Matériaux pour le génie civil, organisation de chantier. Profil recherche : Impacts	Ce recrutement fait suite au départ de Rebecca Bégué-Shankland partie		L'électronique de puissance constitue un des enjeux majeurs de						Arbitrage favorable	
38452	63MCF1871	CSPM_EUT	IUT1 Grenoble	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PEM	G2ELAB	CNU 63		Energie électrique, électrotechnique	Remplacement du poste devenu vacant par promotion de la titulaire		L'électronique de puissance constitue un des enjeux majeurs de	5/22	Avis très favorable. Promotion dans la composante. La	4			Poste différé 2 ans	
38643	16MCF2078	CSPM_EUT	IUT2 Grenoble	Maitre de conf.	Réussite concours PR Ext.	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LIP-PC2S	CNU 16		Profil enseignant : Psychologie sociale et du travail Profil Rech: Psychologie sociale de la	Ce recrutement fait suite au départ de Rebecca Bégué-Shankland partie							poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable, Possible changement d'affectation d'un MCF d'SHS. Si confirmation, le	
38640	27PR2074	CSPM_EUT	IUT2 Grenoble	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	MSTICLIG		CNU 27		Profil enseignant : programmation Web et Mobile, Programmation Système, et bases de données. Profil	L'IUT2 a un très lourd déficit en PR (15% des enseignants / 30% en							Arbitrage favorable		
38724	19PR2161	CSPM_EUT	IUT2 Grenoble	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022	Maintien	art. 46-3 (PR)	Professeur univ.	PSS-SHS	CRJ	CNU 01		Profil enseignant : droit privé - droit des affaires - propriété intellectuelle - droit des technologies nouvelles	L'IUT2 a un très lourd déficit en PR (15% des enseignants / 30% en		Avis favorable. Le profil répond à la volonté de promouvoir des MCF	15/25	Avis très favorable. Le profil répond à la volonté de promouvoir	3			Poste différé 2 ans	
36859	27PR0074	CSPM_EUT	IUT2 Grenoble	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	MSTICLIG		CNU 27		Profil enseignant : Génie Logiciel, conception, Système d'information	L'IUT2 a un très lourd déficit en PR (15% des enseignants / 30% en		Besoin en Génie Logiciel et des Systèmes d'Information	9/11	Avis très favorable. Mise en cohérence avec la priorisation du P Mstic	2			Poste différé 2 ans	
38410	63MCF1828	CSPM_EUT	IUT Valence	Maitre de conf.	Retraite	01/10/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTICPE M	LCIS	CNU 27		Profil enseignement : Enseignements en systèmes d'information et informatique de gestion, bases de	Ce poste a été proposé au recrutement pour 2021 et a fait l'objet d'un							Arbitrage favorable		
38402	71MCF1820	CSPM_EUT	IUT Valence	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PSS	CREG	CNU 05		Economie générale / Economie d'entreprise / Economie internationale	Ce poste a été proposé au recrutement pour 2021 et a fait l'objet d'un							Arbitrage favorable		
Création		CSPM_H3S	UFR Médecine				Création	art. 46-3 (PR)	Professeur univ.	CBS	STROBE	CNU 28	CNU 29	Biophysique	Poste actuel rattaché à l'UFR de physique. L'essentiel de		UFR MEDECINE PR 46.3 sections 28/29/85	PRIORITE 9 POSTE 46.3	Avis favorable à l'unanimité du conseil de la CSPM, hors	Pour discussion avec la		Arbitrage défavorable - pas de création		
Création		CSPM_H3S	UFR Médecine				Création	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS	IAB	CNU 90	CNU 86	Maieutique	Cette demande d'inscrit dans le contexte de la poursuite du processus		non remonté par un laboratoire au pôle CBS		La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - pas de création		
Création		CSPM_H3S	UFR Médecine				Création	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	CBS	HP2, GIPS	CNU 91		science de la rééducation-réadaptation	Enseignement en science de la rééducation-réadaptation		UFR MEDECINE	HORS CLASSEMENT EN ATTENTE	Conformément à la position du pôle CBS, le conseil d'H3S ne	Non prioritaire pour		Favorable mais profile à retravailler pour ouvrir à tous les laboratoires		
37454	37MCF0692	CAPM_GINP	Polytech Grenoble	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	TIMC	CNU 26	CNU 27	Profil enseignement : Informatique pour la santé et informatique générale. Profil recherche : Données	Besoin très important en informatique pour les départements TIS et		De nombreuses initiatives nationales et européennes se	1	Avis demandé à l. Parisiss le 5/10/21			poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable	
38327	11PR1603	Comp_elem_transv	Serv. Langues	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LIDILEM	CNU 07	CNU 11	voir PJ (NB: ouvert aux sections CNU 7 plus 11 ou 12 ou 14 : langues principales dans lesquelles est	Associé à la direction du Comité National du Certificat CLES	1	Priorité 5 du laboratoire. Le chercheur recruté sera le référent	25				poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage défavorable - poste différé	
38021	22MCF1291	CSPM_H3S	UFR ARSH	Maitre de conf.	Mutation externe	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PSS-SLARHRA		CNU 22		Enseignement : Histoire de l'art contemporain, arts visuels, XXe siècle : enseignement à tous les	Laboratoire : ce poste de MCF en histoire de l'art contemporain est pour		Priorité 1 du laboratoire. Demande formulée l'année dernière.	5	Avis favorable pour l'ouverture du poste lors de la campagne	Poste différé 2021		Arbitrage favorable		
37826	21PR1085	CSPM_H3S	UFR ARSH	Professeur univ.	Retraite	01/04/2022	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LUHCIE	CNU 21		Enseignement : Histoire grecque toute période, cycle Licence, Master et préparation aux concours.	Laboratoire : Sur le plan de la recherche, la personne recrutée		Priorité 1 du laboratoire. Après départ à la retraite, besoin de	17	Le poste sera vacant en avril 2022. Le conseil de CSPM, en accord avec	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans		
Création		CSPM_H3S	UFR ARSH				Création	art. 46-3 (PR)	Professeur univ.	PSS-SLARHRA		CNU 22		Enseignement : Histoire transpériode, moderne et contemporaine (XVIIe-XXIe siècle).	Recherche : ce poste est important pour le site grenoblois du LARHRA à		Priorité 2 du laboratoire. Demande formulée depuis plusieurs	16	Avis favorable à l'unanimité du conseil de la CSPM pour échanges	Pour discussion avec la		Arbitrage défavorable - pas de création		
Création		CSPM_H3S	UFR ARSH				Création	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	P_SH S	LUHCIE (P SHS)	CNU 22	CNU 18	Enseignement : Histoire de la musique (XVIIe-XIXe siècle), analyse musicale. Recherche : Echanges	Laboratoire : Le LUHCIE souhaite renforcer la place de la musicologie		Priorité 3 du laboratoire mais non prioritaire pour 2022. Demande de	Non prioritaire	La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - pas de création		
Création		CSPM_H3S	UFR ARSH				Création	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	P_SH S	IPHIG (P SHS)	CNU 17		Enseignement : Philosophie de la perception et esthétique. Recherche : Philosophie de l'esprit, philosophie	Recherche : Le champ de spécialité de la personne recrutée sera		Priorité 2 du laboratoire. Demande de création formulée l'année	21	La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - pas de création		
Création		CSPM_H3S	UFR ARSH				Création	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	P_SH S	LUHCIE (P SHS)	CNU 21		Enseignement : Histoire économique et sociale du Moyen Âge : enseignement tous niveaux des	Recherche : Depuis le départ à la retraite de René Verdier, MCF HDR,		Priorité 4 du laboratoire mais non prioritaire pour 2022.	Non prioritaire	La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - pas de création		
Création		CSPM_H3S	UFR ARSH				Création	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	P_SH S	LUHCIE (P SHS)	CNU 22		Enseignement : Histoire politique et culturelle du XIXe siècle, de la L1 à la préparation aux concours. Recherche	Recherche : Le LUHCIE souffre d'un important déficit en Histoire		Priorité 2 du laboratoire. Demande de création formulée l'année	24	La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - pas de création		
Création		CSPM_H3S	UFR ARSH				Création	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	P_SH S	LUHCIE (P SHS)	CNU 22		Enseignement : Histoire de l'art moderne, architecture et décor, tous niveaux. XVIe - XVIIIe siècle.	Recherche : Depuis le départ de Sandra Costa le LUHCIE n'a plus de		Priorité 4 du laboratoire mais non prioritaire pour 2022. Demande	Non prioritaire	La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - pas de création		
36949	64MCF0169	CSPM_Fac_Sciences	UFR Chimie Biologie	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS	LPCV	CNU 64	CNU 65	Biologie	Besoin d'enseignement massif en biologie		Le pôle CBS soutient très favorablement les demandes de	3	Demande priorisée	6		Poste différé 2 ans		
Poste fermé gelé en 2021		CSPM_Fac_Sciences	UFR Chimie Biologie	Professeur univ.	Disponibilité	01/01/2013	Maintien	art. 51 (PR mutati	Professeur univ.	CBS	DCM	CNU 31	CNU 32	Electrochimie	Dossier recherche excellent - opération scientifique - collègue		Activités en l'analyse et la modélisation en électrochimie	1	Demande priorisée	3		Arbitrage défavorable mais ce profil sera publié sur le poste IMAG PR 37347 LABBE		
37665	01MCF0918	Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2022 ?	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	P_PS	CRJ (P PS)	CNU 01		obligations- responsabilité civiles- risques et/ou assurances.	Ces thématiques concernent le droit de la responsabilité, dont les	5	Le Pôle PSS salue l'effort de prospective scientifique du CRJ et	16				Arbitrage défavorable - poste susceptible d'être vacant qui sera étudié en campagne 2023		
37887	03MCF1148	Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2024 ?	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	P_PS	CESICE (P	CNU 03		Histoire de la garantie des droits dans	Profil permettant de pérenniser les recherches du	11	Profil pour un poste qui devrait se libérer en 2024 et qui devra être	24				Arbitrage défavorable - poste susceptible d'être vacant qui sera étudié en campagne 2023		
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	art. 46-3 (PR)	PR	P_PS	CERDAP2	CNU 03		Histoire du droit privé et du droit pénal, théorie et philosophie du droit, anthropologie du droit	Le poste présente une particularité car il a vocation à contribuer au	1	Avis très favorable. Le profil s'inscrit au coeur des axes stratégiques	5				Arbitrage défavorable - pas de création		
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	agrégation (disciplines juridiques).	PR	P_PS	CRJ (P PS)	CNU 01		droit privé général	La Faculté de droit n'a pas utilisée cette voie depuis très longtemps	2	Avis très favorable. Même si, l'année dernière, le Pôle PSS	7				Arbitrage favorable- en anticipation d'un redéploiement		
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	art. 26-1 (MCF)	MCF	P_PS	CRJ (P PS)	CNU 01		Droit civil, droit de la santé	Ce recrutement répond à une double stratégie.	3	Pour l'enseignement, la					Arbitrage défavorable - pas de création		
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	agrégation (disciplines juridiques).	PR	P_PS	CRJ ou CERDAP2	CNU 02		droit constitutionnel/Droit administratif local et problématiques émergentes du droit administratif /droit	Profil permettant de cibler des spécialistes du droit des collectivités	4						Arbitrage défavorable - pas de création		

Nouveau n° Harpège	Nouveau N° national du poste	Type de structure	Structure localisation	Libellé catégorie emploi	Motif de vacance	Date de début de vacance	Nature de la demande C2022	Type de concours EC	Corps	Pôle	Laboratoire	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil	Argumentaire / Evolution du besoin	Priorisation de la Structure	Avis du pôle	Priorité au Pôle de recherche (groupe A, groupe B)	Avis CSPM	Priorisation de la CSPM	Différé campagne 2021	Arbitrage Président C2022	
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	art. 46-1 (PR)	PR	P_PS	CRJ (P PS)	CNU 01		droit des sociétés-droit financier	La Faculté de droit souffre d'un déficit d'encadrement doctoral	6						Arbitrage défavorable - pas de création	
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	art. 26-1 (MCF)	MCF	P_PS	CRJ (P PS)	CNU 02		droit européen/Droit public économique	La Faculté constate une fragilisation progressive dans sa capacité à offrir	7						Arbitrage défavorable - pas de création	
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	art. 51 (PR mutation)	PR	P_PS	CRJ (P PS)	CNU 01		droit social	Le succès immédiat du master droit social, et des recherches en	8						Arbitrage défavorable - pas de création	
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	art. 46-1 (PR)	PR			CNU 02		Droit adm. et sciences adm.	La Faculté de droit les laboratoires CRJ et CERDAP <sup>2</sup> identifie une	9						Arbitrage défavorable - pas de création	
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	art. 26-1 (MCF)	MCF	P_PS	CSICE (P	CNU 02		Droit international	En matière d'enseignement, le droit international public	10						Arbitrage défavorable - pas de création	
Création		Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	art. 26-1 (MCF)	MCF	P_PS	CRJ (P PS)	CNU 02		Droit public/Droit environnement	La thématique du droit de l'environnement (particulièrement par le	12						Arbitrage défavorable - pas de création	
37700	05MCF0954	Comp_elem_Comp_Aca	UFR FEG	Maitre de conf.	Démission	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PSS	GAEL	CNU 05	Existent	la personne recrutée devra développer des travaux de recherche en microéconomie appliquée en lien	Support vacant depuis avril 2020 suite à une démission. Souhait de	3	Avis très favorable. Le laboratoire GAEL est très sollicité sur	8				Poste différé 2 ans	
37617	05PR0867	Comp_elem_Comp_Aca	UFR FEG	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022	Maintien	art. 46-3 (PR)	Professeur univ.	PSS	CREG	CNU 05	Existent	La personne recrutée travaillera dans les axes de recherche "Organisations et innovations sociales" et/ou	Volonté de promouvoir des personnels MCF qui ont fait leur preuve au	2	Avis très favorable. Le recrutement d'un.e PR est fondamental pour	3				Poste différé 2 ans	
37848	11MCF1108	Comp_elem_Comp_Aca	UFR FEG	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	ILCEA 4	CNU 11	Existent	La personne recrutée assurera des enseignements d'anglais de spécialité en économie et gestion en	Le recrutement d'un MCF dans cette discipline est	1	Non prioritaire pour le laboratoire pour cette année.	Non prioritaire			Poste différé 2 ans		
37138	27MCF0364	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Maitre de conf.	Démission	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	LIG	CNU 27		réseaux, système, cloud	Départ suite à un essai chez Google. Besoin fort en		Besoin concernant la conception logicielle des objets communicants	4	Demande NON priorisée	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
37269	25MCF0499	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Maitre de conf.	Réussite concours PR Ext.	01/09/2019	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	IF	CNU 25		Analyse et physique mathématique.	Cette demande de poste figure dans le fichier excel "Postes EC		Le thème Physique Mathématique de l'Institut Fourier a connu	0.0	Demande priorisée	1	poste arbitré défavorablement avec remplacement	Arbitrage favorable	
37453	26MCF0691	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Maitre de conf.	Retraite	01/02/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	LJK	CNU 26	CNU 27	Cybersécurité	Cette demande de poste figure dans le fichier excel "Postes EC		Excellent candidat.	0.1	Demande priorisée	4	poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable	
37149	26MCF0376	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Maitre de conf.	Détachement Sortant	01/04/2019	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	LJK	CNU 26		Analyse, géométrie et applications	Enseignement : mathématiques générales, analyse.					Demande NON priorisée	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans
36846	25PR0061	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Professeur univ.	Retraite	25/09/2020	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	MSTIC	IF	CNU 25		Géométrie algébrique et complexe. Enseignement des mathématiques en L et M	Poste PR 25 section fléché "Géométrie algébrique et complexe".		Cette demande fait suite au départ à la retraite de Jean-Pierre DEMAILLY	7	Demande NON priorisée	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
37347	26PR0580	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Professeur univ.	Mutation externe	01/11/2020	Maintien	art. 51 (PR mutation)	Professeur univ.	MSTIC	LJK	CNU 26		Analyse, EDP.	Enseignement (en L et M) : mathématiques générales (analyse et		Le laboratoire souhaite recruter une professeure ou un professeur en	8	Demande NON priorisée	Non prioritaire pour		Arbitrage favorable pour mobiliser ce poste pour Chimie-Bio - L'UFR Chimie-Bio s'engage à rendre un	
36855	27PR0070	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Professeur univ.	Retraite	04/09/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	MSTIC	LIG	CNU 27		Data Science et Base de Données	Le thème historique de construction des SGBD est très fragilisé suite à		Le thème historique de construction des Systèmes de Gestion de	9	Demande NON priorisée	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
37300	27MCF0531	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	VERIMAG	CNU 27		Architecture Logicielle et Matérielle	Enseignements ALM en tension en L et M (même s'ils sont coordonnés		Les systèmes cyberphysiques sont de plus en plus autonomes.	5	Demande NON priorisée	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
37290	27MCF0521	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	G-SCOP	CNU 27		Théorie des graphes, optimisation combinatoire, recherche opérationnelle.	Laboratoire GSCOP du pôle MSTIC n'est pas dans la liste		Les graphes sont utilisés pour modéliser de nombreuses	3	Demande priorisée	5		Arbitrage favorable	
37028	23MCF0250	Comp_elem_Comp_Aca	UFR IUGA	Maitre de conf.	Démission	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PSS	SPACTE	CNU 23	CNU 24	Profil enseignement : « Géographie quantitative et analyse spatiale ». Mots-clés : 1 Géographie	Ce poste s'inscrit dans le cadre du renouvellement d'un poste de MCF en	3	Avis favorable. Poste officiellement vacant depuis août 2020 (après	13				Poste différé 2 ans	
37395	23MCF0632	Comp_elem_Comp_Aca	UFR IUGA	Maitre de conf.	Réussite concours PR Ext.	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PSS	SPACTE	CNU 24		Profil enseignement : « Urbanisme et études urbaines ». Mots-clés : 1 Urbanisme et	Ce poste s'inscrit dans le cadre du renouvellement d'un poste de MCF en	2	Avis très favorable. Volonté de se renforcer sur un champ en pleine	6				Poste différé 2 ans ou 1 an	
37629	24PR0882	Comp_elem_Comp_Aca	UFR IUGA	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PSS	SPACTE	CNU 24		Profil enseignement : « Transitions urbaines et planification ». Profil recherche : « Projet urbain et	Argumentaire Profil Enseignement. Ce poste s'inscrit dans le	1	Avis très favorable. Poste différé de 2021 à 2022. La mise au	1				Arbitrage favorable	
38290	05MCF1563	CSPM_H3S	UFR LE	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	ILCEA 4	CNU 06		Management interculturel et activités de travail	Enseignements à assurer en Licence et Master LEA, à Grenoble	4	Priorité 4 du laboratoire. Consolider la participation des	19	L'expression de besoin est convergente entre l'enseignement et la	demande de non différé n°3		Poste différé 1 an Positionnement recherche à travailler	
38250	14MCF1522	CSPM_H3S	UFR LE	Maitre de conf.	Réussite concours PR Ext.	01/09/2019	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	ILCEA 4	CNU 14		Civilisation hispano-américaine contemporaine (XXe-XXIe siècles) : sociétés, politique, économie et	Besoins en enseignement considérables dans la	2	Priorité 2 du laboratoire. Demande formulée l'année dernière.	9	Avis favorable pour l'ouverture du poste lors de la campagne	Poste différé 2021	poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable	
38114	12MCF1384	CSPM_H3S	UFR LE	Maitre de conf.	Retraite	01/01/2022	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	ILCEA 4	CNU 12		Allemand LEA, Langue de spécialité, traduction	Enseignements à assurer dans chacun des parcours du Master LEA.	7	Non prioritaire pour le laboratoire pour cette année.	Non prioritaire	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
38090	11MCF1360	CSPM_H3S	UFR LE	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2019	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	ILCEA 4	CNU 11		Traduction spécialisée et langue de spécialité LEA	Besoins en anglais LEA particulièrement importants, tant en	1	Priorité 1 du laboratoire. Demande formulée l'année dernière.	3	Avis favorable pour l'ouverture du poste lors de la campagne	Poste différé 2021	poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable	
38252	11MCF1524	CSPM_H3S	UFR LE	Maitre de conf.	Mutation externe	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	ILCEA 4	CNU 11		Civilisation des pays anglophones LEA	Besoins de formation correspondant aux nouvelles orientations de	8	Non prioritaire pour le laboratoire pour cette année.	Non prioritaire	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
38137	11PR1407	CSPM_H3S	UFR LE	Professeur univ.	Retraite	01/09/2023	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	ILCEA 4	CNU 11		Civilisation du monde anglophone (Royaume-Uni ou États-Unis), XVIIe-XIXe siècles (LEA-LLCER)	Enseignements partagés entre filières LEA et LLCER. Pour le volet	6	Non prioritaire pour le laboratoire pour cette année.	Non prioritaire	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - poste non vacant	
38122	12PR1392	CSPM_H3S	UFR LE	Professeur univ.	Retraite	01/02/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	ILCEA 4	CNU 12		Littératures, cultures et sociétés du monde germanophone	Enseignements en Licences LLCER et LEA, ainsi qu'en Master	3	Priorité 3 du laboratoire. Demande formulée l'année dernière.	11	Avis favorable pour l'ouverture du poste lors de la campagne	Poste différé 2021	poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable	
38071	11MCF1341	CSPM_H3S	UFR LE	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2022 ?	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LIDILEM	CNU 11		Linguistique anglaise LLCER	Au-delà d'enseignements de langue orale, ce poste	5	Priorité 2 du laboratoire. Poste qui renforcera de nombreux travaux en	7	L'expression de besoin est convergente entre l'enseignement et la	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - poste susceptible d'être vacant qui sera étudié en campagne 2023	
38240	07MCF1512	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Transformation	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LIDILEM	CNU 07		Didactique du français écrit (FLM, FLES) & littératures	Classement Ilicis N° 5 Le champ scientifique des littératures (entendu ici		Priorité 4 du laboratoire. Demande formulée l'année dernière.	18	L'expression de besoin est convergente entre l'enseignement et la	demande de non différé n°5		Poste différé 2 ans	
38075	09MCF1345	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LITT&ART S	CNU 09		Création littéraire contemporaine (littérature française XXe -XXIe)	La demande fait suite au départ à la retraite de		Priorité 4 du laboratoire. Demande formulée l'année dernière.	20	Demande déjà formulée l'an dernier, non priorisée par l'UER et le laboratoire	Non prioritaire pour	poste arbitré défavorablement sans remplacement	Poste différé de 2 ans de plus en anticipation du poste 38304	
38304	09MCF1577	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Retraite	01/10/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LITT&ART S	CNU 18		Métiers de la critique et de la création cinématographiques	Contexte La nouvelle maquette de la		Priorité 2 du laboratoire. Demande formulée l'année dernière et	10	Avis favorable pour l'ouverture du poste lors de la campagne	Poste entrant dans la		Arbitrage favorable - ce poste est mobilisé à la place du poste différé 38075	
38048	09MCF1318	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Mutation externe	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LITT&ART S	CNU 09		Langue et littérature française XIXe-XXIe	Depuis le départ de Laetitia Gonon, il y a de forts		Priorité 3 du laboratoire. Demande formulée l'année dernière.	12	L'expression de besoin est convergente entre l'enseignement et la	demande de non différé n°6		Poste différé de 2 ans de plus en anticipation du poste 38146	
38243	07MCF1515	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Retraite	01/10/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LIDILEM	CNU 07		Linguistique de corpus et humanités numériques	Classement Ilicis N° 10 La personne recrutée interviendra dans les		Priorité 8 du laboratoire cette année.	Non prioritaire	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour	poste arbitré défavorablement sans remplacement	Poste différé de 2 ans de plus en anticipation du poste 38244	
38170	09MCF1440	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Détachement Sortant	28/01/2019	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LITT&ART S	CNU 09		Littérature française	Classement Ilicis N° 12 Le département des Lettres a perdu un nombre	Non prioritaire pour	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour campagne 2022	Non prioritaire pour			Arbitrage défavorable - poste non vacant	
38311	07PR1584	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LIDILEM	CNU 07		Acquisition Langue 1	Classement Ilicis N° 7 La formation au développement langagier		Priorité 3 du laboratoire. Relève de l'axe 3 Acquisition du langage	13	La demande nécessite de nouveaux échanges entre l'UER et la	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
38037	07PR1307	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Professeur univ.	Retraite	01/11/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LIDILEM	CNU 07		Sociolinguistique et acquisition langue 2	Classement Ilicis N° 9 Les enseignements dans le domaine de l'acquisition		Priorité 6 du laboratoire. Vivier existant.	Non prioritaire	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - poste différé 2 ans	
38221	71PR1492	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PSS	GRESEC	CNU 71		Sciences de l'information	Argumentaire pédagogie : le département SIC		Priorité 1 du laboratoire. Demande formulée l'année dernière.	6	Avis favorable pour l'ouverture du poste lors de la campagne	Poste différé 2021	poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable	
38053	09PR1323	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Professeur univ.	CLD	06/09/2018	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LITT&ART S	CNU 09		Littérature française	Classement Ilicis N° 12 Le département des Lettres a perdu un nombre		Non prioritaire pour cette année.	Non prioritaire	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour		Poste non vacant	
38059	09PR1329	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022 ?	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LITT&ART S	CNU 09		Littérature française	Classement Ilicis N° 12 Le département des Lettres a perdu un nombre		Non prioritaire pour cette année.	Non prioritaire	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour		Poste susceptible d'être vacant qui sera étudié en campagne 2023	

Nouveau n° Harpège	Nouveau N° national du poste	Type de structure	Structure localisation	Libellé catégorie emploi	Motif de vacance	Date de début de vacance	Nature de la demande C2022	Type de concours EC	Corps	Pôle	Laboratoire	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil	Argumentaire / Evolution du besoin	Priorisation de la Structure	Avis du pôle	Priorité du Pôle de recherche (groupe A, groupe B)	Avis CSPM	Priorisation de la CSPM	Différé campagne 2021	Arbitrage Président C2022	
38197	27MCF1468	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Retraite	01/01/2022	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	LIG	CNU 07	CNU 27	Informatique, apprentissage humain et linguistique	Classement Ilasic N° 11 Les enjeux de la formation à l'ingénierie pédagogique		Non prioritaire cette année pour le laboratoire mais sera	27	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
38146	08MCF1416	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Transformation	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LITT&ARTS	CNU 08		Langue et littérature latines	Classement Ilasic N° 1 Les besoins pédagogiques en latin		Priorité 1 du laboratoire. Demande classée A par le pôle l'année dernière.	4	Avis favorable pour l'ouverture du poste lors de la campagne	Poste entrant dans la		Arbitrage favorable - ce poste est mobilisé à la place du poste différé 38048 - L'UFR s'engage à	
38060	09PR1330	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/10/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LITT&ARTS	CNU 09		Langue et littérature française	Classement Ilasic N° 12 Le département des Lettres a perdu un nombre		Non prioritaire pour cette année.	Non prioritaire	Non prioritaire cette année	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
38244	07PR1516	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022 ?	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LIDILEM	CNU 07		Pragmatique	Classement Ilasic N° 4 La dimension de la pragmatique		Priorité 1 du laboratoire. Poste stratégique sur des thématiques de	1	Avis favorable pour l'ouverture du poste lors de la campagne	Poste entrant dans la		Arbitrage favorable - ce postes est mobilisé à la place du poste différé 38243 - sous réserve de la	
37337	87MCF0569	CSPM_H3S	UFR Pharmacie	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS	TIMC-IMAG	CNU 86		Pharmacie clinique	Discipline en déficit important, forte augmentation du nombre		UFR PHARMACIE MCF 86 Pharmacie clinique	PRIORITE 5	Avis favorable pour l'ouverture du poste lors de la campagne	Poste différé 2021	poste arbitré défavorablement sans remplacement	Arbitrage favorable	
36813	85PR0027	CSPM_H3S	UFR Pharmacie	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	CBS	?	CNU 85		Galénique	Discipline obligatoire à enseigner dans le cadre des études de pharmacie		UFR PHARMACIE PR section 85 Galénique	PRIORITE 2	Demande fortement soutenue par le pôle CBS qui s'appuie sur un	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
37183	86PR0411	CSPM_H3S	UFR Pharmacie	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	CBS	?	CNU 86		Physiologie	Discipline enseignée en premier cycle des études pharmaceutiques		UFR PHARMACIE PR section 86 Physiologie	PRIORITE 11 DEMANDE PR 46.1 proposition	Demande nécessitant un échange entre l'UFR et le laboratoire pour	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
37194	85MCF0423	CSPM_H3S	UFR Pharmacie	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS	?	CNU 87		Biothérapie	Nécessité d'enseigner les thérapies innovantes faisant appel		UFR PHARMACIE MCF SECTION 87 Laboratoires visés :	PRIORITE 10	Demande formulée à titre prospectif, en vue de la campagne	Non prioritaire pour		Poste différé 2 ans	
Création		CSPM_H3S	UFR Pharmacie	Maitre de conf.			Création	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS		CNU 85		Biomathématiques et Bioinformatique appliquées aux biotechnologies et la santé	Augmentation importante des effectifs étudiants en premier cycle de		non classé par PAGE et CBS	La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour			Arbitrage défavorable - pas de création	
Création		CSPM_H3S	UFR Pharmacie	Professeur univ.			Création	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	CBS		CNU 86		Toxicologie Clinique et Santé Environnementale	CREATION (financement sur crédits pérennes ministère / augmentation		Demande à revoir à la prochaine campagne emploi.	NON RETENU	La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour			Arbitrage défavorable - pas de création
36862	35PR0077	CSPM_Fac_Sciences	UFR PHITEM	Professeur univ.	Retraite	22/09/2023 ?	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PAGE	ISTERRE	CNU 35		géophysique	Possibilité accueil PR en mobilité					Non prioritaire pour			Arbitrage défavorable - poste susceptible d'être vacant qui sera étudié en campagne 2023
36794	60PR0008	CSPM_Fac_Sciences	UFR PHITEM	Professeur univ.	Retraite	01/12/2022 ?	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PEM	G-SCOP	CNU 60		génie méca	Le remplacement des départs en retraite des deux seuls professeurs					Non prioritaire pour			Arbitrage défavorable - poste susceptible d'être vacant qui sera étudié en campagne 2023
36904	60PR0122	CSPM_Fac_Sciences	UFR PHITEM	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-3 (PR)	Professeur univ.	PEM	Tous labos	CNU 60		Mécanique, Génie-Civil	Ce poste avait été demandé pour 2021 et a été reporté d'un an, il		Cette demande concerne une promotion locale pour la section	2	Demande priorisée	2	poste arbitré défavorablement sans remplacement		Arbitrage favorable. Poste à réexaminer sous réserve retour conseil d'Etat sur recours agent
37144	60MCF0371	CSPM_Fac_Sciences	UFR PHITEM	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PEM	3SR	CNU 60		génie civil	Le départ de Matthieu Briffaut laisse un trou important dans une		Il y a deux avis du pôle sur le poste MCF 60 avec deux classements		Demande priorisée	7			Poste différé 2 ans
36948	61MCF0168	CSPM_Fac_Sciences	UFR PHITEM	Maitre de conf.	Détachement Sortant	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	GIPSA	CNU 61		Automatique	Le remplacement du départ de F. Ferrante, dans une section					Non prioritaire pour			Arbitrage défavorable - poste non vacant
36964	29PR0184	CSPM_Fac_Sciences	UFR PHITEM	Professeur univ.	Retraite	01/03/2022	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PAGE	LPSC	CNU 29		physique nucléaire médicale, IN	Le support de F. Montanet pourrait être utilisé en différé pour					Non prioritaire pour			Poste différé 2 ans
37384	60PR0618	CSPM_Fac_Sciences	UFR PHITEM	Professeur univ.	Retraite	01/10/2022 ?	Maintien		Professeur univ.	PEM		CNU 60		mécanique	PR mécanique ou génie mécanique, à discuter					Non prioritaire pour			Arbitrage défavorable - poste susceptible d'être vacant qui sera étudié en campagne 2023
37923	16MCF1185	CSPM_H3S	UFR SHS	Maitre de conf.	Disponibilité	30/09/2012	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LIP-PC2S	CNU 16		Psychologie clinique	Priorité n°5 de l'UFR L'équipe de psychologie clinique souffre d'un		Non présenté par le laboratoire cette année car besoin non	Non prioritaire	Demande formulée par l'UFR pour attirer l'attention sur une	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - poste non vacant	
37801	16MCF1060	CSPM_H3S	UFR SHS	Maitre de conf.	Détachement Sortant	01/09/2012	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LPNC	CNU 16		Psychologie de la cognition	Priorité n°6 de l'UFR L'UFR SHS et le Laboratoire LPNC		Priorité 2 du laboratoire. Demande de création formulée l'année	29	Demande formulée par l'UFR et le laboratoire pour attirer l'attention	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - poste non vacant	
38743	26PR2180	CSPM_H3S	UFR SHS	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	LJK	CNU 26		Mathématiques appliquées, analyse des données, statistique	Priorité n°4 de l'UFR Les SHS font face à l'essor de données variées		non classé par MSTIC	Demande forte de l'UFR qui n'a pas fait l'objet d'un classement par le	Non prioritaire pour			Poste différé 2 ans	
37996	19PR1263	CSPM_H3S	UFR SHS	Professeur univ.	Retraite	01/10/2022	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PSS	PACTE	CNU 19		Sociologie des pratiques de Santé	Priorité n°3 de l'UFR L'équipe de sociologie entre dans une phase de		Avis très favorable. Outre que la thématique de la santé est au cœur	2	Demande d'exemption de différé soutenue par le conseil d'H3S, en	demande de non différé n°4		Arbitrage défavorable - poste différé 2 ans	
37655	16MCF0908	CSPM_H3S	UFR SHS	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LIP-PC2S	CNU 16		Psychologie clinique - victimologie criminologie	Priorité n°1 de l'UFR L'équipe de psychologie clinique souffre d'un		Priorité 1 du laboratoire. L'axe de recherche de victimologie-criminologie	2	Demande absolument prioritaire pour la CSPM H3S, en accord avec	demande de non différé n°1		Arbitrage favorable	
37724	16MCF0979	CSPM_H3S	UFR SHS	Maitre de conf.	Mutation externe	01/09/2021	Transformation	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LIP-PC2S	CNU 16		Psychologie clinique de la santé	Priorité n°2 de l'UFR Le besoin de recrutement d'un PR en psychologie		Priorité 2 du laboratoire. Besoin fort en recherche de l'axe crucial du	8	Demande absolument prioritaire pour la CSPM H3S, en accord avec	demande de non différé n°2		Poste différé 2 ans	
Création		CSPM_H3S	UFR SHS				Création	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LARAC	CNU 70	CNU 16	Education à la santé et formation en santé	Priorité n°7 de l'UFR Depuis l'ouverture d'une licence complète de		Priorité 2 du laboratoire. Demande de création formulée l'année	28	La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour		Arbitrage défavorable - pas de création	
Création		CSPM_H3S	UFR SHS				Création	art. 46-3 (PR)	Professeur univ.	MSTIC	LIG	CNU 27		Informatique - bases de données, développement web, systèmes/réseaux	Priorité n°8 de l'UFR L'évolution des formations du		non classé par MSTIC	La demande ne s'appuie pas sur un support vacant, or la politique	Non prioritaire pour			Arbitrage défavorable - pas de création	
37261		CSPM_H3S	UFR STAPS	Professeur agrégé	Retraite	01/09/2020	Transformation	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS	LBFA/HP2	CNU 87-66		Physiologie et physiopathologie de l'activité physique et du sport	Augmenter le potentiel EC. Arbitrage demandé à l'établissement.		Le pôle CBS soutient très favorablement la transformation d'un	6	Les supports mobilisés pour ces demandes relèvent de la volumétrie	Poste entrant dans la	Engagement politique STAPS	Arbitrage défavorable - profil à retravailler 9avis défavorable de la composante) - poste différé 1 an	
36909		CSPM_H3S	UFR STAPS	Professeur agrégé	Retraite	09/09/2021	Transformation	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS	GIPSA-lab	CNU 74-60		Analyse Biomécanique de l'homme en mouvement	EC. Arbitrage demandé à l'établissement.		Le projet recherche est situé dans l'équipe SPM (santé plasticité	4	Les supports mobilisés pour ces demandes relèvent de la volumétrie	Poste entrant dans la	Engagement politique STAPS	Arbitrage favorable	
37236	74MCF0466	CSPM_H3S	UFR STAPS	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.			CNU 74			Pas de publication pour 2022, mais demande pour prendre date.			Demande formulée à titre prospectif. Pas	Non prioritaire pour			Poste différé 2 ans	
lignes pour réhausse/			Toutes composantes					art. 46-3 (PR)			Tous laborat	CNU 28/30		Milieux denses et matériaux									Arbitrage favorable pour de la promotion UGA. poste à réexaminer en fonction des repyramidages LPR
lignes pour réhausse/			Toutes composantes					art. 46-3 (PR)			Tous laborat	CNU 27		Milieux denses et matériaux									Arbitrage favorable pour de la promotion UGA. poste à réexaminer en fonction des repyramidages LPR
lignes pour réhausse/			Toutes composantes					art. 46-3 (PR)			Tous laborat	CNU 05		Sciences économiques									Arbitrage favorable pour de la promotion UGA. poste à réexaminer en fonction des repyramidages LPR
lignes pour réhausse/			Toutes composantes					art. 46-3 (PR)			Tous laborat	CNU 31/32/33		Chimie									Arbitrage favorable pour de la promotion UGA. poste à réexaminer en fonction des repyramidages LPR
lignes pour réhausse/			Toutes composantes					art. 46-4 (PR)			Spintec	CNU 28		aux applications allant aux architectures neuromorphiques pour l'intelligence artificielle et la cryoelectronique									Arbitrage favorable pour de la promotion UGA



**UGA**  
Université  
Grenoble Alpes

# Campagne d'emplois EC 2022

CT 30/11/2021-CAC plénier 14/12/2021  
CA 16/11/2021

# Principes de construction de la campagne 2022

Quatre principes ont présidé à la construction de la campagne 2022 :

- Ouverture de tous les postes différés lors de la campagne 2021, en accord avec les engagements pris, sauf dans les cas où les discussions sur le profil n'ont pas abouti ;
- Aucune suppression ni gel de postes d'enseignants-chercheurs en prévoyant les conditions de transformations de postes de MCF en PR ainsi que de redéploiements ;
- Ouverture d'au moins 10 % des postes l'année même de leur vacance\* en prévoyant des possibilités d'exemption de différé ;
- Différer de deux ans l'ouverture de 90 % des postes vacants tout en garantissant un remplacement par des contractuels.

\* La date d'observation de la vacance du poste est fixée au 15 septembre 2021

# Rappel processus de construction de la campagne EC

Etape	Calendrier	Livrable attendu	Responsable du livrable	Destinataire du livrable
Diffusion de la lettre de cadrage 2022 et des tableaux annexe de campagne	09-Jul	lettre de cadrage, annexe calendrier et tableaux. Cadrage sur le périmètre des postes (PV et non PSV, postes nouvelles vacants etc)	Présidence	Structures: CSPM, Pôles, Composantes, labos, DGD et services communs
Les composantes élémentaires et les laboratoires transmettent leurs priorités aux pôles	25-Aug	Tableau des besoins pluriannuels. Pas d'ex aequo.	Composantes/Labos	Pôles de Recherche, présidence
Transmission aux CSPM et composantes hors CSPM des priorités établis par les pôles	22-Sep	Tableau des besoins remontés des composantes avec ordre de priorité des pôles. Pas d'ex aequo.	Pôles de Recherche	CSPM, présidence
Les composantes académiques transmettent emontée des priorités des classements des Composantes académique et des composantes élémentaires hors CSPM, en concertation avec les pôles de recherche	29-Sep	Tableau des besoins remontés des composantes avec ordre de priorité des poles et des CSPM. Pas d'ex aequo.	CSPM	Présidence, DGDRH-DAPRH
Notification des arbitrages aux Composantes académiques, composantes élémentaires hors CSPM et laboratoires et aux pôles	du 22 oct au 30 oct	Notifications individuelles par mails	DGDRH-DAPRH	Structures: CSPM et composantes hors CSPM , pôles , laboratoires
CT	30-Nov			
CAC avis sur la cohérence globale des qualifications des postes proposés par les composantes académiques en collaboration avec les pôles de recherche.	14-Dec			
CA	16 dec			

## Propositions (1/3)

- ▶ Ouverture de 19 des 20 postes différés en campagne 2021. Les profils de trois d'entre eux ont été revus à la demande des laboratoires et composantes. Le poste non publié nécessite une réflexion plus approfondie sur le profil.
- ▶ Ouverture d'un concours MCF pour une des deux transformations de postes de second degré en STAPS
- ▶ Ouverture d'un poste PR CNU 91 « Sciences de la rééducation/réadaptation» suite à la création d'un poste notifiée par le ministère

## Propositions (2/3)

- ▶ Ouverture de 10 % des 46 postes vacants en 2022 au titre de l'exemption de différé, soit environ 5 concours ouverts ;
- ▶ Un différé de 2 ans de 90% des postes nouvellement libérés avec un remplacement systématique par un contractuel (en priorité ATER\*);

\* ou CDD enseignants avec l'accord du laboratoire

## Propositions (3/3)

- ▶ Redéploiement de postes vers les composantes pour lesquelles est constaté un sous encadrement très significatif: un seul poste\* est redéployé par anticipation cette année ;
- ▶ Rehausse de 5 postes de MCF grâce à 4 concours 46-3 et 1 concours 46-4 pour créer des opportunités de promotion notamment dans les disciplines où un vivier important de MCF remplissant les conditions sous-jacentes à ces concours existe. *Ces propositions seront confirmées en fonction des orientations des repyramidages MCF/PR dans le cadre de la LPR.*

\* Poste PR fac. de Droit : concours d'agrégation section 1 Droit privé et sciences criminelles

# Situations particulières

- ▶ 16MCF2078. Demande par un collègue de changement d'affectation de composante : SHS→IUT2.

En cas de changement d'affectation le poste sera ouvert au même laboratoire mais à SHS avec un profil adapté à la demande de SHS (psychologie clinique).

Les conseils restreints des CSPM : Art 46. du RI

- Émet un avis sur le changement d'affectation à un laboratoire ou à une composante de formation d'un-e enseignant-e-chercheur-e après visa de la composante élémentaire et des laboratoires de recherche de départ et d'accueil. Cet avis est transmis au président ou présidente de l'Université Grenoble Alpes
- ▶ Demande de création de poste acceptée en science de la rééducation-réadaptation. UFR de médecine, multi-laboratoires.
- ▶ Changement de profils de trois postes différés en 2020 à la demande des composantes et laboratoires
- ▶ Différer d'une année supplémentaire un poste car le profil n'est pas mûr.
- ▶ Postes proposés en 46-3 via rehaussements de poste de MCF. Sous réserve des possibilités de repyramidage UGA au titre de la LPR et des sections à cibler.

# Synthèse des propositions par structures

	Campagne 2022 / UFR	
	Concours PR	Concours MCF
Grenoble IAE	0	0
INSPE	0	1
IUT1 Grenoble	0	2
IUT2 Grenoble	1	1
IUT Valence	0	2
Polytech Grenoble	0	1
Service des langues	0	0
SUAPS	0	0
UFR ARSH	0	1
UFR Chimie Biologie	1	0
UFR Droit	1	0
UFR FEG	0	0
UFR IM2AG	0	3
UFR IUGA	1	0
UFR LE	1	2
UFR LLASIC	3	1
UFR Médecine	1	0
UFR Pharmacie	0	1
UFR PHITEM	1	0
UFR SHS	0	1
UFR STAPS	0	1
Toutes composantes	5	0
<b>Totaux</b>	<b>15</b>	<b>17</b>

	Campagne 2022 / Labos	
	Concours PR	Concours MCF
3SR	0	1
CREG	0	1
CRJ	1	0
DCIM	1	0
GIPSA	0	1
GRESEC	1	0
G-SCOP	0	1
IF	0	1
IGE	0	1
ILCEA4	1	2
LAHRHA	0	1
*LCIS	0	1
LIDILEM	1	0
LIG	1	1
LIP-PC2S	0	2
LITT&ARTS	1	1
LJK	0	1
PACTE	1	0
SPINTEC	1	0
TIMC-IM2AG	0	1
TIMC-IM2AG / LIG	0	1
Tous laboratoires	6	0
<b>Total général</b>	<b>15</b>	<b>17</b>

5 PR 46-3

CNU 60, CNU 28/30, CNU 27, CNU 05, CNU 31/32/33

1 PR 46-4

CNU 28

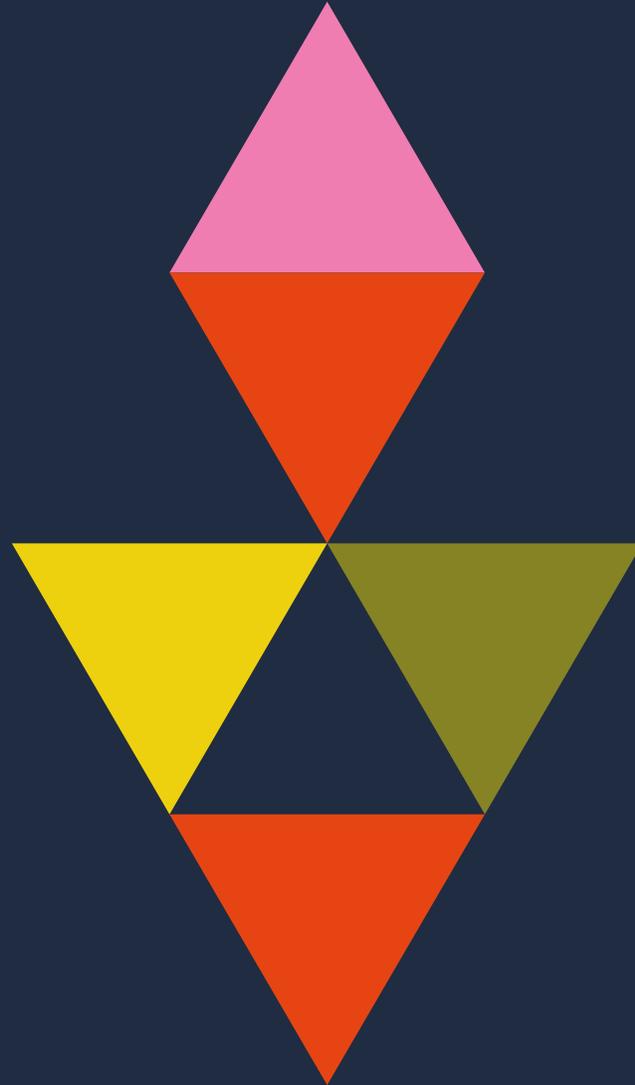
# Avis du CT

Au total, 32 concours d'enseignants-chercheurs sont proposés pour la campagne 2022 :

- 17 MCF (art. 26.1)
- 15 PR (dont 7 art. 46.1 ; 5 art. 46.3 ; 1 art. 46.4 ; 1 art. 51 et 1 concours agrégation)

Pour mémoire en campagne 2021, 31 concours d'enseignants-chercheurs :

- 17 MCF (art. 26.1)
- 14 PR (dont 11 art. 46.1 ; 3 art. 46.3)



**UGA**  
Université  
Grenoble Alpes

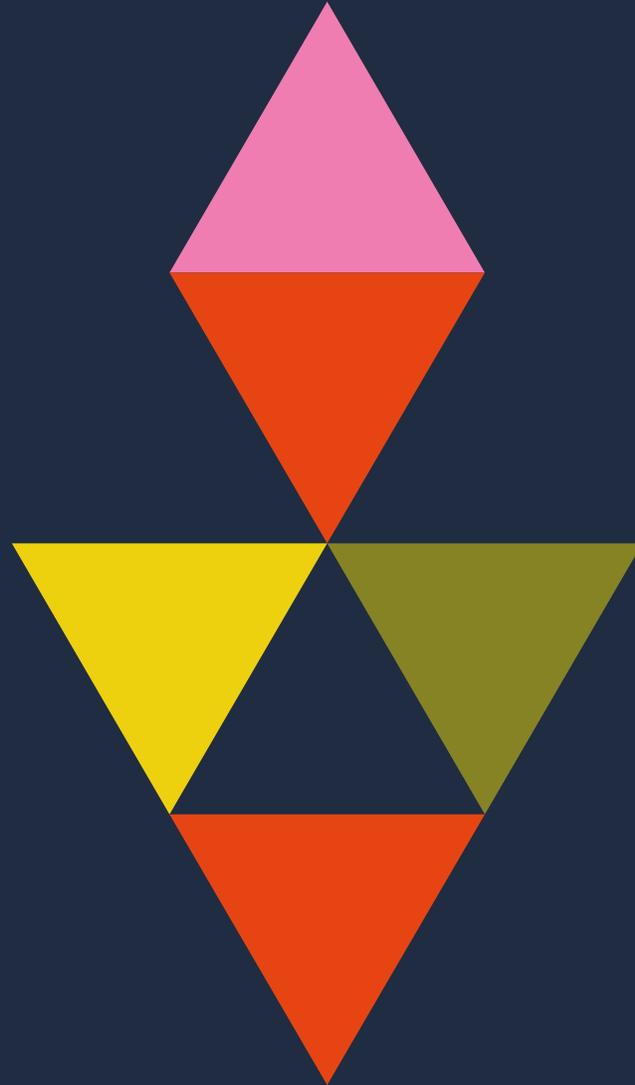
# Campagne d'emplois HU 2022

CT 30/11/2021 et CA 16/11/2021

# Campagne d'emplois HU

	Concours	dont BOE
PUPH	6	0
MCPH	6	0

12 concours en Santé



**UGA**  
Université  
Grenoble Alpes

# Campagne d'emplois BIATS 2022

---

CT 30/11/2021 et CA 16/11/2021

# Recrutement des BIATS

Depuis la fusion le recrutement des personnels BIATS se fait au fil de l'eau à la différence des enseignants et enseignants chercheurs qui fonctionnent en campagnes annuelles.

Initialement le recrutement des CDD intervenait de façon temporaire sur les postes permanents vacants dans l'attente de l'ouverture des postes aux concours ou en l'absence de mobilité d'un.e titulaire. Cette situation a évolué avec le souhait des structures de pérenniser les contractuel.es en poste.

Afin de sécuriser et accompagner la trajectoire des personnels contractuels, le règlement de gestion des contractuels BIATS de l'UGA prévoit le statut de contractuel sur fonction permanente avec possibilité d'accès au CDI.

L'ouverture en campagne d'emplois de concours BIATS répond désormais :

- à la réponse à des besoins spécifiques de recrutement
- à l'objectif de repyramidage des emplois sur la base des viviers des décalages corps/fonction des personnels titulaires (concours sans affectation)
- à l'objectif de déprécarisation par l'accès à l'emploi de titulaire des personnels contractuels sur emplois permanents (concours sans affectation)

# Méthode

Concernant les emplois BIATS, les principes intégrés dans la trajectoire financière impliquent les actions suivantes :

- Diminuer sur une période de 7 ans les effectifs BIATS, hors postes sur projets, à concurrence du nombre global de surnombres et de renforts créés pendant la phase de fusion (environ 45 postes). Cette volumétrie globale implique de geler annuellement 10% des postes libérés ;
- Proposer dans un premier temps à la mobilité interne les postes libérés afin de préserver les possibilités de mobilité des agents de l'UGA ;
- Ouvrir au recrutement permanent (via concours ou mobilité entrante) 10 % des postes vacants restants ;
- Garantir le remplacement par des contractuels des autres postes libérés, dont l'ouverture au recrutement permanent est différée

# Propositions

Pour les emplois BIATS, l'application des principes définis dans la trajectoire amène à construire la campagne 2022 sur la base des éléments quantitatifs suivants :

- Ouverture au recrutement permanent de 30 emplois correspondant à des vacances d'emplois survenues entre le 1<sup>er</sup> septembre 2020 et le 1<sup>er</sup> septembre 21 et pourvues temporairement par des contractuels ;
  - Gel de 10% des 71 prévisions de départ entre le 1<sup>er</sup> sept 21 et le 1<sup>er</sup> septembre 2022, soit 7 postes (4 surnombres, 1 DGS, 1 DVE et 1 Communication) ;
  - Ouverture de 10% des 64 prévisions de départs restants entre le 1<sup>er</sup> sept 21 et le 1<sup>er</sup> septembre 2022, soit 7 emplois ouverts en campagne (arrondi à l'unité supérieure) ;
- => Cela conduit à un total de **37 postes susceptibles d'être ouverts au titre de l'année 2022** à un recrutement permanent.

Afin de préserver la capacité de l'établissement à faire face à des départs en mobilité externe en cours d'année, 13 emplois parmi ces 37 seront réservés pour permettre l'accueil en mobilité entrante au fil de l'eau. Cette volumétrie sera suivie et pourra être revue en cours d'année si les prévisions de départ évoluent à la hausse.

# Propositions

Les 24 postes proposés aux concours se répartissent ainsi:

	Concours		Total
	Non Affectés	Affectés	
C	2 BAP J Gestion Administrative	1 SUAPS BOE BAP G	<b>3</b>
B	3 BAP J Gestion Administrative 1 BAP J Ressource Humaine 3 BAP J Finance 1 BAP G	1 LLASIC BOE BAP J 1 LEGI BAP C 1 MACI BOE BAP F 1 BAPSO BIBAS 1 Chimie-Bio BAP B	<b>13</b>
ASI	1 BAP J Ressource Humaine 1 BAP E 1 BAP J Gestion Administrative	1 SAH BAP J 1 DGD PAT BAP G	<b>5</b>
IE	1 BAP E	-	<b>1</b>
IR/CONS	1 BAP J Admin et Pilotage	1 CONS	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>24</b>

# Propositions

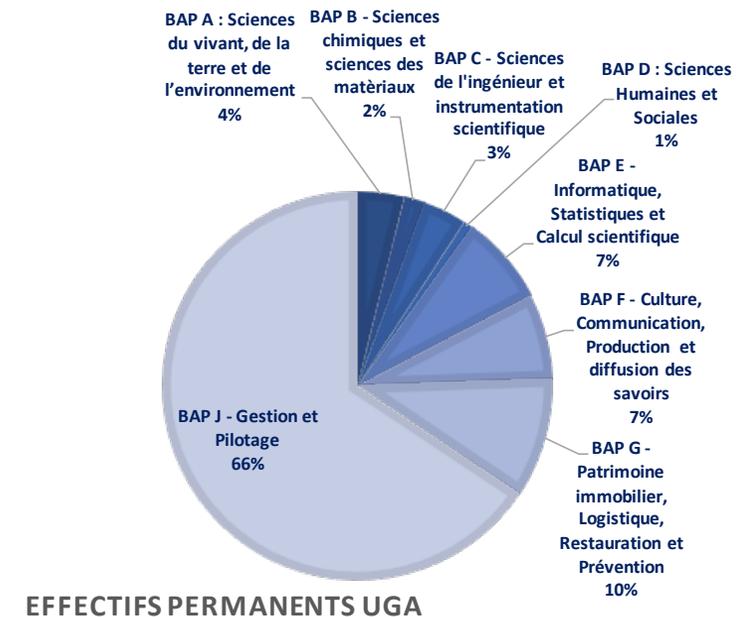
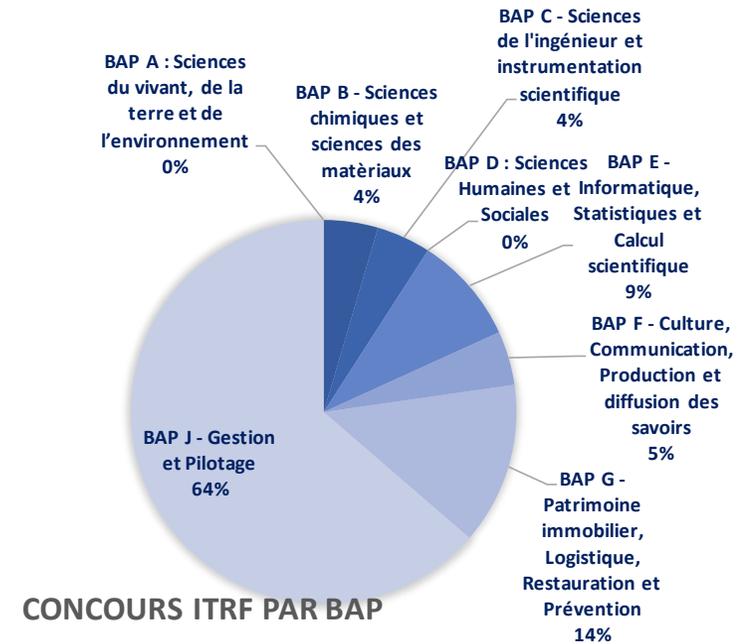
Répartition des concours par catégories:

	Concours proposés en Campagne 2022	Effectifs titulaires au 15/01/21	Effectifs non titulaires permanents au 15/01/21	Effectifs reconnus en décalage corps/fonction	
A	8	567	159	68	A vers A+
B	13	509	140	102	B vers A
C	3	605	152	117	C vers B
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>1681</b>	<b>451</b>	<b>287</b>	

# Propositions

Répartition des concours ITRF par BAP:

	Concours par BAP	Effectifs titulaires au 15/01/21	Effectifs non titulaires permanents au 15/01/21
BAP A : Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement	0	72	9
BAP B - Sciences chimiques et sciences des matériaux	1	34	3
BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	1	73	4
BAP D : Sciences Humaines et Sociales	0	15	1
BAP E - Informatique, Statistiques et Calcul scientifique	2	135	24
BAP F - Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs	1	98	53
BAP G - Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention	3	153	58
BAP J - Gestion et Pilotage	14	1101	299
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>1681</b>	<b>451</b>



# Avis du CT

Les 24 postes proposés aux concours se répartissent ainsi:

	Concours		Total
	Non Affectés	Affectés	
C	2 BAP J Gestion Administrative	1 SUAPS BOE BAP G	<b>3</b>
B	3 BAP J Gestion Administrative 1 BAP J Ressource Humaine 3 BAP J Finance 1 BAP G	1 LLASIC BOE BAP J 1 LEGI BAP C 1 MACI BOE BAP F 1 BAPSO BIBAS 1 Chimie-Bio BAP B	<b>13</b>
ASI	1 BAP J Ressource Humaine 1 BAP E 1 BAP J Gestion Administrative	1 SAH BAP J 1 DGD PAT BAP G	<b>5</b>
IE	1 BAP E	-	<b>1</b>
IR/CONS	1 BAP J Admin et Pilotage	1 CONS	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>24</b>

Campagne d'emplois EC 2022 - CT 30/11/21, CAC 14/12/21 et CA 16/12/21

Nouveau N° national du poste	Type de structure	Structure localisation du poste	Libellé catégorie emploi	Motif de vacance	Date de début de vacance	Nature de la demande C2022	Type de concours EC	Corps	Pôle	Laboratoire	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil	Commentaires
16MCF1784	Comp_elem_transvers	INSPE	Maitre de conf.	Retraite	01/04/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	LIG	CNU 26/27		E : Formation des enseignants des premier et second degrés - Didactique des mathématiques / R : Didactique des mathématiques et environnements informatiques d'apprentissage humain	
60MCF1977	CSPM_EUT	IUT1 Grenoble	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PEM	3SR	CNU 60		Profil enseignement : Matériaux pour le génie civil, géotechnique, sols, béton. Profil recherche : Caractérisation et modélisation à l'échelle locale des phénomènes couplés dans les milieux poreux naturels et du génie civil	
60MCF1902	CSPM_EUT	IUT1 Grenoble	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PAGE	IGE	CNU 60		Profil enseignement : Matériaux pour le génie civil, organisation de chantier. Profil recherche : Impacts de l'anthropisation (urbanisation, émissions, ouvrages de gestion des eaux,...) sur les cycles hydrologiques et la qualité des milieux (air, eau, sols)	
16MCF2078	CSPM_EUT	IUT2 Grenoble	Maitre de conf.	Réussite concours PR Ext.	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LIP-PC2S	CNU 16		Profil enseignant : Psychologie sociale et du travail Profil Rech: Psychologie sociale de la santé	Possible changement d'affectation d'un MCF d'SHS. Si confirmation, le poste SHS laissé vacant sera publié en psycho-clinique.
27PR2074	CSPM_EUT	IUT2 Grenoble	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	MSTIC	LIG	CNU 27		Profil enseignant : programmation Web et Mobile, Programmation Système, et bases de données. Profil recherche : Systèmes Interactif et Cognitif du Futur	
63MCF1828	CSPM_EUT	IUT Valence	Maitre de conf.	Retraite	01/10/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC_PEM	LCIS	CNU 27		Profil enseignement : Enseignements en systèmes d'information et informatique de gestion, bases de l'informatique et bases de données. Profil recherche : Systèmes multi-agents	
71MCF1820	CSPM_EUT	IUT Valence	Maitre de conf.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PSS	CREG	CNU 05		Economie générale / Economie d'entreprise / Economie internationale	
	CSPM_H3S	UFR Médecine				Création	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	CBS	HP2, GIPSA, AGEIS, SENS, TIMC	CNU 91		science de la rééducation-réadaptation	
37MCF0692	CAPM_GINP	Polytech Grenoble	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	TIMC	CNU 26	CNU 27	Profil enseignement : Informatique pour la santé et informatique générale. Profil recherche : Données massives en santé et intelligence artificielle	
22MCF1291	CSPM_H3S	UFR ARSH	Maitre de conf.	Mutation externe	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	PSS-SHS	LARHRA	CNU 22		Enseignement : Histoire de l'art contemporain, arts visuels, XXe siècle ; enseignement à tous les niveaux des cycles licence et master. Recherche : Histoire de l'art contemporain, arts visuels, XXe siècle.	
26PR0580	CSPM_Fac_Sciences	UFR Chimie Biologie	Professeur univ.	Disponibilité	01/01/2013	Maintien	art. 51 (PR mutation)	Professeur univ.	CBS	DCM	CNU 31	CNU 32	Electrochimie	
	Comp_elem_Comp_Aca	UFR Droit				Création	agrégation (disciplines juridiques, politiques)	PR	P_PSS	CRJ (P PSS)	CNU 01		droit privé général	
25MCF0499	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Maitre de conf.	Réussite concours PR Ext.	01/09/2019	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	IF	CNU 25		Analyse et physique mathématique.	
26MCF0691	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Maitre de conf.	Retraite	01/02/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	LJK	CNU 26	CNU 27	Cybersécurité	
27MCF0521	CSPM_Fac_Sciences	UFR IM2AG	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	MSTIC	G-SCOP	CNU 27		Théorie des graphes, optimisation combinatoire, recherche opérationnelle.	
24PR0882	Comp_elem_Comp_Aca	UFR IUGA	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PSS SHS	PACTE	CNU 24		Profil enseignement : « Transitions urbaines et planification ». Profil recherche : « Projet urbain et transitions ».	
14MCF1522	CSPM_H3S	UFR LE	Maitre de conf.	Réussite concours PR Ext.	01/09/2019	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	ILCEA 4	CNU 14		Civilisation hispano-américaine contemporaine (XXe-XXIe siècles) : sociétés, politique, économie et langue	
11MCF1360	CSPM_H3S	UFR LE	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2019	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	ILCEA 4	CNU 11		Traduction spécialisée et langue de spécialité LEA	
12PR1392	CSPM_H3S	UFR LE	Professeur univ.	Retraite	01/02/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	ILCEA 4	CNU 12		Littératures, cultures et sociétés du monde germanophone	
09MCF1577	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Retraite	01/10/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LITT&ARTS	CNU 18		Métiers de la critique et de la création cinématographiques	
71PR1492	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	PSS SHS	GRESEC	CNU 71		Sciences de l'information	
08MCF1416	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Transformation	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LITT&ARTS	CNU 08		Langue et littérature latines	
07PR1516	CSPM_H3S	UFR LLASIC	Professeur univ.	Retraite	01/09/2022	Maintien	art. 46-1 (PR)	Professeur univ.	SHS	LIDILEM	CNU 07		Pragmatique	
87MCF0569	CSPM_H3S	UFR Pharmacie	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2020	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS	TIMC-IMAG	CNU 86		Pharmacie clinique	

Nouveau N° national du poste	Type de structure	Structure localisation du poste	Libellé catégorie emploi	Motif de vacance	Date de début de vacance	Nature de la demande C2022	Type de concours EC	Corps	Pôle	Laboratoire	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil	Commentaires
60PR0122	CSPM_Fac_Sciences	UFR PHITEM	Professeur univ.	Retraite	01/09/2021	Maintien	art. 46-3 (PR)	Professeur univ.	PEM	Tous laboratoires	CNU 60		Mécanique, Génie Civil	Retrait du poste de la campagne suite au retour du conseil d'Etat
16MCF0908	CSPM_H3S	UFR SHS	Maitre de conf.	Réussite concours PR	01/09/2021	Maintien	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	SHS	LIP-PC2S	CNU 16		Psychologie clinique – victimo criminologie	
	CSPM_H3S	UFR STAPS	Professeur agrégé	Retraite	09/09/2021	Transformation	art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CBS	GIPSA-lab	CNU 74-60		Analyse Biomécanique de l'homme en mouvement	
		Toutes composantes					art. 46-3 (PR)			Tous laboratoires	CNU 28/30		Milieux denses et matériaux	Poste à réexaminer en fonction des cibles repyramidages LPR
		Toutes composantes					art. 46-3 (PR)			Tous laboratoires	CNU 27		Milieux denses et matériaux	Poste à réexaminer en fonction des cibles repyramidages LPR
		Toutes composantes					art. 46-3 (PR)			Tous laboratoires	CNU 05		Sciences économiques	Poste à réexaminer en fonction des cibles repyramidages LPR
		Toutes composantes					art. 46-3 (PR)			Tous laboratoires	CNU 31/32/33		Chimie	Poste à réexaminer en fonction des cibles repyramidages LPR
		Toutes composantes					art. 46-4 (PR)			Spintec	CNU 28		Spin-orbitronique : des phénomènes de base aux applications allant aux architectures neuromorphiques pour l'intelligence artificielle et la cryoélectronique	

**Campagne 2022 - HU CT 30/11/21 et CA 16/12/21**

N° national du poste	Type de structure	Libellé structure localisation	Libellé catégorie emploi	Motif de vacances	Date de début de vacance	Nature de la demande pour la C2022	Corps	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Intitulé discipline	
552MCPH070	CSPM_H3S	UFR Médecine	Maitre de conf hosp.	Promotion PUPH	01/09/2021	Maintien	Maitre de conf hosp.	CNU 48 03		Pharmacologie	HP2 (Hypoxie et Physiopathologies Cardiovasculaires et Respiratoires)
511MCPH0087	CSPM_H3S	UFR Médecine	Maitre de conf hosp.	Promotion PUPH	01/09/2021	Maintien	Maitre de conf hosp.	CNU 45 03		Maladies infectieuses	CIC (Centre d'investigation clinique) –pluri-thématique
541MCPH0137	CSPM_H3S	UFR Médecine	Maitre de conf hosp.	Disponibilité	01/08/2020	Maintien	Maitre de conf hosp.	CNU 54 01		Pédiatrie	TIMC (Translational Innovation in Medicine and Complexity) (Equipe Modélisation et Evaluation des données en Santé Publique)
545MCPH0119	CSPM_H3S	UFR Médecine	Maitre de conf hosp.	Mutation externe	01/09/2020	Maintien	Maitre de conf hosp.	CNU 49 01		Neurologie	GIN (Grenoble Institut de Neurosciences)
461MCPH0079	CSPM_H3S	UFR Médecine	Maitre de conf hosp.	Promotion PUPH	01/09/2021	Maintien	Maitre de conf hosp.	CNU 48 01		Anesthésie-réanimation	TIMC (Translational Innovation in Medicine and Complexity)
442PUPH0033	CSPM_H3S	UFR Médecine	Prof. univ. hospit.	Retraite	01/09/2022	Maintien	Prof. univ. hospit.	CNU 54 04		Endocrinologie, diabète et Maladies métaboliques	LBFA (Laboratoire de Bioénergétique Fondamentale et Appliquée)
473PUPH0030	CSPM_H3S	UFR Médecine	Prof. univ. hospit.	Retraite	01/09/2022	Maintien	Prof. univ. hospit.	CNU 44 01		Biochimie et Biologie Moléculaire	GIN (Grenoble Institut de Neurosciences)
511PUPH0671	CSPM_H3S	UFR Médecine	Prof. univ. hospit.	Retraite	01/09/2022 ?	Maintien	Prof. univ. hospit.	CNU 52 04		Urologie	TIMC (Translational Innovation in Medicine and Complexity)
431PUPH1437	CSPM_H3S	UFR Médecine	Prof. univ. hospit.	Retraite	01/09/2022 ?	Maintien	Prof. univ. hospit.	CNU 43 02		Radiologie	GIN (Grenoble Institut de Neurosciences)
471PUPH0043	CSPM_H3S	UFR Médecine	Prof. univ. hospit.	Démission	07/06/2021	Maintien	Prof. univ. hospit.	CNU 48 05		Médecine d'Urgence	HP2 (Hypoxie et Physiopathologies Cardiovasculaires et Respiratoires)
PUPH1672	CSPM_H3S	UFR Pharmacie	Prof. univ. pharma	Passage en surnombre	08/07/2022	Maintien	Prof. univ. hospit.	CNU 82		Sciences biologiques fondamentales et cliniques	IBS – UMR 5075 CEA CNRS HIV & virus persistants
483MCPH0920	CSPM_H3S	UFR Pharmacie	Maitre de conf hosp.	Promotion PUPH	01/09/2020	Maintien	Maitre de conf hosp.	CNU 82		Sciences biologiques fondamentales et cliniques	TIMC (Translational Innovation in Medicine and Complexity)

**TABLEAU DE SYNTHÈSE DE LA CAMPAGNE D'EMPLOIS**

*Nombre de postes de la campagne d'emplois votée*

Filières / corps	Mode de recrutement envisagé	Nombre de postes votés	Dont postes spécifiques	Nombre de sorties de permanents
Enseignants, enseignants-chercheurs et assimilés	Mutations, détachements, intégrations directes, concours, demandes de réintégration	51		96
Dont personnels hospitalo-universitaires		12		12
Dont fil de l'eau				
Dont campagne PRAG/PCE		8		27
ITRF	Recrutements saisis dans ATRIA (concours, BOE, PACTE, troisième concours, recrutements réservés)	22		94
	Autres recrutements (mutations, détachements, réintégrations, ...)			
	Mode de recrutement non déterminé			
ATOSS	Recrutements saisis dans ATRIA (concours, BOE, PACTE, recrutements réservés)			
	Autres recrutements (mutations, détachements, réintégrations, ...)			
	Mode de recrutement non déterminé			
Bibliothèque	Recrutements saisis dans ATRIA (concours, BOE, PACTE, recrutements réservés)	2		7
	Autres recrutements (mutations, détachements, réintégrations, ...)			
Total		75	0	197

BIATS concours  
BITAS mutations

24  
0