



Direction générale des services
Direction des affaires juridiques et institutionnelles

Extrait des délibérations
du Conseil Académique de l'Université Grenoble Alpes
Séance du lundi 1^{er} mars 2021

N° 3 – D. 01.03.2021

L'an deux mil vingt et un, le premier mars à quinze heures, le conseil académique de l'Université Grenoble Alpes était rassemblé en séance plénière sous la présidence de Madame BERTONECHE Caroline, présidente du conseil académique.

Point à l'ordre du jour :

4. Suite de la présentation de la version du plan stratégique de l'UGA complétée par les actions et les indicateurs, avis du CAC

Vu le passage en commission permanente le 14 janvier 2021,

Considérant la version du plan stratégique de l'UGA complétée par les actions et les indicateurs en annexe ;

Considérant la demande de suppression de l'action suivante dans l'axe 2 du plan stratégique de l'UGA :

« Décliner cette identité dans le cadre d'un plan de communication global UGA » ;

Il est proposé aux membres du conseil académique d'approuver la suppression de l'action relative au plan de communication global du plan stratégique de l'UGA comme présentée ci-dessus.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Le résultat du vote est le suivant :

Membres en exercice	93
Membres présents	36
Membres représentés	18
Nombre de votants	54
Voix favorables	29
Voix défavorables	15
Abstentions	10

Après en avoir délibéré le conseil académique approuve, à la majorité de ses membres présents et représentés, la suppression de l'action relative au plan de communication global du plan stratégique de l'UGA comme présentée ci-dessus.

Considérant la version du plan stratégique de l'UGA ainsi modifiée ;

Il est proposé aux membres du conseil académique d'émettre un avis sur la version du plan stratégique de l'UGA complétée par les actions et les indicateurs, avec les amendements, en annexe.

Le résultat du vote est le suivant :

Membres en exercice	93
Membres présents	36
Membres représentés	18
Nombre de votants	54
Voix favorables	31
Voix défavorables	13
Abstentions	10

Après en avoir délibéré le conseil académique, à la majorité de ses membres présents et représentés, met un avis favorable sur la version du plan stratégique de l'UGA complétée par les actions et les indicateurs, avec les amendements, en annexe.

Publié le : 26/03/2021

Transmis au Rectorat le :26/03/2021

Fait à Saint-Martin-d'Hères, le 1^{er} mars 2021

Pour le Président et par délégation

Le Directeur général des services,
Jérôme PARET

Pour le Président
et par délégation
—
Le Directeur général des services
Jérôme PARET

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication.



PLAN STRATEGIQUE UGA 2021-2023

CA UGA du 11 mars 2021

Introduction sur le document Plan Stratégique

Le document « Plan Stratégique » précise la vocation-raison d'être de l'UGA et son ambition déclinée en 5 axes stratégiques.

Les objectifs des axes sont détaillés et illustrés par des exemples d'actions (en gris), leviers de mise en œuvre.

Les axes et les objectifs engagent l'UGA et ses établissements-composantes. Les actions de mise en œuvre peuvent dépendre des spécificités des établissements.

Un portefeuille UGA d'actions est constitué progressivement notamment grâce aux propositions des composantes académiques.

Chaque année, en Conseil d'administration, l'UGA s'engage à faire un point sur l'avancement du Plan Stratégique.

Les indicateurs stratégiques, non présentés dans ce document, font l'objet d'une réflexion complémentaire.

VOCATION - Raison d'être

Université pionnière et forte de sa diversité, l'Université Grenoble Alpes est moteur de progrès et laboratoire d'initiatives. Elle crée et transmet le savoir dans les Alpes et pour le monde.

Située au cœur d'un environnement naturel exceptionnel et riche de la diversité de ses composantes et de ses campus, l'Université Grenoble Alpes rassemble les forces de l'enseignement supérieur public des campus de Grenoble et Valence.

En assurant son rôle fondamental de transmission des savoirs, l'Université s'engage pour l'accompagnement et la réussite des publics accueillis tout au long de la vie. Elle enrichit sa mission première par l'ouverture à la diversité, l'engagement citoyen et encourage les approches collaboratives.

Forte de son association avec les organismes nationaux de recherche et de la présence de grands instruments, l'Université construit sa politique en recherche et innovation à l'échelle internationale. Les recherches disciplinaires et interdisciplinaires de l'UGA font repousser les frontières du savoir et ouvrent de nouveaux champs de connaissance.

Université et employeur responsables, moteur de la dynamique socio-économique et culturelle de son territoire, elle agit avec ses partenaires pour accompagner l'évolution de la société.

AMBITION

Faire de l'UGA une grande université internationale, éco et socio-responsable, qui :

- Crée et transmet les savoirs, fait dialoguer les disciplines pour relever collectivement les défis de demain et transformer la société
- Consolide son ouverture sociale vers les étudiants et les personnels, développe l'accompagnement et la diversité des parcours
- Conforte sa position comme un pilier incontournable du territoire, des Alpes à la vallée du Rhône

Engagement de l'équipe présidence et de l'administration sur 5 valeurs

Ouverture sur le monde et sur les autres

Interdisciplinarité, créativité, place dans le territoire et densité du lien avec le territoire, modernité, curiosité, accueil, humanisme, diversité

Respect mutuel

Confiance, diversité, transparence et pluralisme

Probité/intégrité/éthique scientifique

Liberté de chercher et de transmettre, liberté de créer

Exigence/excellence

Engagement de tous, service public, exigence de réussite de l'UGA, exigence de l'enseignement, accès à un savoir de haut niveau

Responsabilité

Formation de citoyens éclairés, solidarité, responsabilité sociétale et environnementale, responsabilité de l'accompagnement

5 axes stratégiques

- Axe 1 - Répondre aux défis de demain avec audace pour contribuer à une société durable et résiliente
- Axe 2 – Impulser et co-construire avec nos partenaires les dynamiques territoriales, nationales et internationales
- Axe 3 - Par une politique d'employeur responsable, faire de l'UGA et de ses composantes un lieu de partage, d'épanouissement, d'initiative et d'apprentissage pour les personnels
- Axe 4 – S'engager pour une université inclusive qui garantisse une expérience étudiante inspirante
- Axe 5 - Installer ensemble un nouveau modèle d'université et développer les moyens de son ambition

Objectifs :

- Tirer profit de notre diversité et de notre expertise disciplinaire dans l'interdisciplinarité et la transdisciplinarité en formation et en recherche**
- Soutenir une recherche libre, allant du fondamental à l'appliqué, au meilleur niveau international**
- Être moteur d'innovation technologique, sociétale et culturelle, en s'appuyant sur le potentiel créatif de nos étudiants, de nos personnels et de nos partenaires ; amplifier la dynamique de valorisation**

Tirer profit de notre diversité et de notre expertise disciplinaire dans l'interdisciplinarité et la transdisciplinarité en formation et en recherche

- Poursuivre la dynamique de projets interdisciplinaires en recherche et formation
 - ✓ Poursuivre en la faisant évoluer la démarche Cross Disciplinary Program
 - ✓ Cartographier nos formations interdisciplinaires en différenciant licence et master
- Promouvoir l'interdisciplinarité en formation pour mieux intégrer les dimensions sociétales
 - ✓ Favoriser les projets interdisciplinaires en formation initiale et en formation tout au long de la vie, par exemple sur le sujet de la transition énergétique
 - ✓ Mettre en place la Graduate School@UGA pour consolider notre offre de formation par la recherche
- Développer les sciences des données et leur usage pour favoriser la transdisciplinarité en recherche et formation
 - ✓ Poursuivre le soutien à l'Infrastructure de calcul intensif et de données (GRICAD)
 - ✓ Consolider le Multidisciplinary Institute of Artificial Intelligence
- Faire reconnaître en recherche l'interdisciplinarité et la transdisciplinarité dans les trajectoires individuelles
 - ✓ Proposer des postes d'enseignants-chercheurs qui incluent de la transdisciplinarité ou de l'interdisciplinarité

Soutenir une recherche libre, fondamentale et appliquée, au meilleur niveau international

- Soutenir des initiatives de recherche exploratoires et émergentes
- Développer tout le spectre de recherche fondamentale et appliquée
- Renforcer l'accompagnement des enseignants-chercheurs et des chercheurs dans le développement de leurs recherches

Être moteur d'innovation technologique, sociétale et culturelle, en s'appuyant sur le potentiel créatif de nos étudiants, de nos personnels et de nos partenaires ; amplifier la dynamique de valorisation

- Coordonner et développer les initiatives de formation aux démarches de créativité, de design, d'entrepreneuriat et d'innovation
 - ✓ Créer l'unité de service Design Factory Grenoble Alpes
 - ✓ Augmenter le nombre d'étudiants engagés dans une démarche d'entrepreneuriat
- Valoriser et ouvrir les plateformes expérimentales et les plateformes de données à divers publics (chercheurs, enseignants, étudiants et acteurs socio-économiques et culturels)
 - ✓ Construire et maintenir une offre de services des plateformes
- Promouvoir la culture de la valorisation
 - ✓ Amplifier la sensibilisation à la valorisation dans les laboratoires de recherche
 - ✓ Créer une offre de formation doctorale à la valorisation
 - ✓ Construire des dispositifs et ressources incitatifs
 - ✓ Soutenir nos instituts Carnot dans leur développement
 - ✓ Engager une réflexion pour mieux prendre en compte la valorisation dans l'avancement des personnels
- Construire une unité de service Propriété intellectuelle & Valorisation
 - ✓ Développer une stratégie de valorisation cohérente à l'échelle de l'UGA
 - ✓ Construire un pôle universitaire de référence en innovation
 - ✓ Articuler l'unité Propriété Intellectuelle & Valorisation avec la Design Factory Grenoble Alpes

AXE 2 – IMPULSER ET CO-CONSTRUIRE AVEC NOS PARTENAIRES
LES DYNAMIQUES TERRITORIALES , NATIONALES ET INTERNATIONALES

Objectifs :

- Valoriser nos atouts géographiques et scientifiques comme facteurs d'attractivité du territoire et à son service**
- Construire notre stratégie vis-à-vis du territoire et la piloter avec nos partenaires culturels et socio-économiques**
- Amplifier notre dynamique avec le monde socio-économique et culturel**
- Porter des actions et des équipements nationaux en recherche et en formation**
- Construire une politique internationale ambitieuse basée sur des partenariats stratégiques, en affirmant notre leadership sur nos domaines d'excellence et en se distinguant sur nos domaines en émergence**
- Accompagner et soutenir, de manière responsable, l'internationalisation de la formation et de la recherche**
- Renforcer le lien sciences/société**

Valoriser nos atouts géographiques et scientifiques comme facteurs d'attractivité du territoire et à son service

- Affirmer notre identité en lien avec notre environnement naturel
- Conforter la place et la notoriété des bibliothèques de l'UGA dans le territoire ainsi que dans les réseaux académiques, nationaux et internationaux; assurer le rayonnement de nos éditions

Construire notre stratégie vis-à-vis du territoire et la piloter avec nos partenaires socio-économiques et culturels

- Renforcer les partenariats avec les organismes publics aux niveaux local, national et international; mettre en lien nos politiques de développement durable, notamment avec les collectivités territoriales
 - ✓ Se mobiliser à l'échelle de l'UGA sur rencontres régulières avec les acteurs du territoire
 - ✓ Participer au Pacte Economique Local
- Être un acteur majeur de la stratégie de valorisation du territoire, sur Grenoble et sur Valence
- Accroître visibilité et attractivité du Campus territorial de Valence, de la recherche et de la formation en Drôme-Ardèche

- ✓ Déployer un campus socialement responsable
- ✓ Développer les formations particulières au site et des activités de recherche
- ✓ Renforcer visibilité et attractivité sur le plan régional et internationaliser le campus de Valence
- ✓ Doter le campus d'une gouvernance, d'une organisation et des moyens adaptés

Amplifier notre dynamique avec le monde socio-économique et culturel

- Structurer l'offre de formation tout au long de la vie en lien avec nos partenaires pour répondre aux besoins du territoire
 - ✓ Développer les lieux d'échanges avec le monde socio-économique et culturel
 - ✓ Poursuivre la transformation de nos formations de façon à les rendre plus accessibles tout au long de la vie
 - ✓ Faire de l'UGA la référence de la formation sur le territoire
- Développer la stratégie culturelle de l'université avec les acteurs du territoire
 - ✓ Formaliser les partenariats institutionnels dans les domaines de la Culture, de la Culture Scientifique et Technique (CST) et de la valorisation du patrimoine scientifique
 - ✓ Se mobiliser pour renforcer l'appui financier des acteurs territoriaux notamment pour le Campus Valence
- Développer les actions auprès du monde économique
 - ✓ Consolider l'écosystème d'innovation pour accompagner des entreprises dans leur évolution
 - ✓ Impulser l'entrepreneuriat en synergie avec l'écosystème territorial
 - ✓ Mieux communiquer auprès des entreprises sur les formations UGA

Porter des actions et des équipements au niveau national

- Participer activement aux initiatives stratégiques nationales
 - ✓ Définir une stratégie concertée avec les organismes nationaux de recherche
 - ✓ Jouer un rôle actif dans les programmes et équipements prioritaires de recherche (Ingénierie Quantique, Santé digitale...)
- Porter des initiatives nationales en formation et en recherche
 - ✓ Soutenir des unités de service à vocation nationale et internationale : Mathdoc, École de Physique des Houches...

- ✓ Transformer la Maison de la Création et de l'Innovation en plateforme technologique d'expérimentation en SHS

Construire une politique internationale ambitieuse basée sur des partenariats stratégiques, en affirmant notre leadership sur nos domaines d'excellence et en se distinguant sur nos domaines en émergence

- Repenser collectivement nos partenariats internationaux stratégiques, privilégier une approche globale recherche et formation
 - ✓ Construire un projet commun avec chaque partenaire stratégique
 - ✓ Soutenir les projets recherche et formation à l'international sur nos domaines d'excellence ou nos domaines en émergence
- Développer une politique ambitieuse de rayonnement à l'international de l'université
 - ✓ Mieux ouvrir l'offre de formation à un public international
 - ✓ Mettre en place la Graduate School@UGA pour structurer une offre de formation par la recherche ouverte à l'international
 - ✓ Consolider notre présence dans les réseaux académiques internationaux
 - ✓ Valoriser dans notre politique de recherche à l'international nos unités mixtes internationales (UMI) et nos laboratoires internationaux associés (LIA)
- Renforcer nos relations avec les grands instruments
 - ✓ Construire des unités de recherche et des programmes de recherche communs
- Promouvoir la francophonie
 - ✓ Adapter le modèle économique du CUEF, renforcer son action sur le français langue étrangère au sein de l'UGA
 - ✓ Être leader dans les réseaux francophones

Accompagner et soutenir, de manière responsable, l'internationalisation de la formation et de la recherche

- Amplifier les dispositifs facilitant la mobilité internationale entrante et sortante des personnels et des étudiants
 - ✓ Développer l'accueil ISSO pour les étudiants et les doctorants
 - ✓ Permettre à chaque étudiant d'avoir une expérience à l'international dans son parcours universitaire
- Accompagner les stratégies d'internationalisation des laboratoires

- ❑ Former les personnels à l'interculturalité
 - ✓ Poursuivre l'offre de formation sur l'interculturalité
 - ✓ Favoriser la mobilité du personnel à l'étranger

Renforcer le lien sciences/société

- ❑ Ouvrir l'université au grand public et amplifier, pour toutes les disciplines, les actions auprès des établissements scolaires
 - ✓ Développer les conférences hors université sur notre territoire
 - ✓ Coordonner les actions éducatives en direction des établissements scolaires
 - ✓ Consolider le modèle de la Maison pour la Science
 - ✓ Accompagner le rayonnement des projets de recherche
 - ✓ Structurer l'offre de services en matière d'orientation et d'insertion professionnelle
- ❑ Contribuer activement au déploiement d'une politique d'ouverture des publications et données de notre recherche, ainsi que des codes et logiciels, dans le cadre national fixé par le Plan national de la science ouverte et dans le cadre européen et international
 - ✓ Créer une Commission Science Ouverte
 - ✓ Développer des outils d'évaluation et de suivi de la politique Science Ouverte
 - ✓ Former à la science ouverte les étudiants en master et doctorat ainsi que les chercheurs
 - ✓ Formaliser une charte de l'évaluation valorisant l'accès ouvert
- ❑ Être à l'écoute des besoins en recherche et formation des acteurs socio-économiques et culturels du territoire
 - ✓ Mettre en place le comité d'orientation stratégique de l'UGA

AXE 3 PAR UNE POLITIQUE D'EMPLOYEUR RESPONSABLE, FAIRE DE L'UGA ET DE SES COMPOSANTES UN LIEU DE PARTAGE, D'ÉPANOUISSEMENT, D'INITIATIVE ET D'APPRENTISSAGE POUR LES PERSONNELS

Objectifs :

- Favoriser un environnement de travail de qualité pour tous les personnels
- Renforcer nos actions autour de la lutte contre les discriminations
- Faire de l'université un lieu d'ouverture culturelle; soutenir les initiatives favorisant les échanges entre les membres de la communauté universitaire

Favoriser un environnement de travail de qualité à tous les personnels

Volet Ressources Humaines (Les établissements-composantes disposent des compétences que leurs statuts leur confèrent en particulier dans le domaine des ressources humaines) :

- Déployer à l'échelle du nouvel établissement des axes communs de politique RH, déclinés dans un Pacte Social
 - ✓ Engager un chantier « Gestion, rémunération et parcours professionnel des contractuels »
 - ✓ Poursuivre le chantier « Accompagnement des chercheurs, enseignants et enseignants-chercheurs tout au long de la carrière »
 - ✓ Adopter des principes communs de gestion de mobilité des personnels
 - ✓ Rechercher une cohérence des régimes indemnitaires par les différents employeurs sauf quand il s'agit d'une prérogative d'une instance nationale, sous réserve de soutenabilité financière.
- Construire une démarche commune de Qualité de Vie au Travail (QVT)
 - ✓ Construire un cadre commun d'alerte et de prévention sur les risques psychosociaux
 - ✓ Adopter des orientations communes du développement des compétences des personnels
 - ✓ Améliorer l'accueil et l'intégration des personnels et des vacataires
 - ✓ Adopter un cadre commun pour le télétravail
 - ✓ Réaliser un schéma directeur commun pour le handicap
 - ✓ Accompagner les doctorants dans leur parcours
 - ✓ Lutter contre la précarité des doctorants
 - ✓ Créer un dispositif commun d'accueil, d'accompagnement et de suivi professionnel des doctorants

- Mettre en place la Conférence Sociale

Volet Patrimoine, espaces de travail :

- Poursuivre l'aménagement et la rénovation des bâtiments pour améliorer le confort au travail, tout en opérant la transition écologique
 - ✓ Inscrire le contrat de plan Etat-région dans le cadre de cet objectif
 - ✓ Mettre en place les projets du plan de relance
 - ✓ Instaurer un bilan annuel sur la qualité de vie des campus auprès des instances les plus concernées
- Continuer l'aménagement des campus en intégrant la qualité de l'urbanisme, de l'architecture et des lieux de vie
 - ✓ Créer une commission des œuvres d'art sur le campus
 - ✓ Améliorer l'entretien du patrimoine artistique et scientifique
 - ✓ Renforcer nos actions autour de la lutte contre les discriminations
 - ✓ Renforcer la formation des personnels
 - ✓ Poursuivre l'engagement dans la stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs HRS4R
- Faire de l'université un lieu d'ouverture culturelle ; soutenir les initiatives favorisant les échanges entre les membres de la communauté universitaire
 - ✓ Développer une programmation culturelle accessible et diversifiée
 - ✓ Apporter un accompagnement, notamment logistique, et être en appui financier de projets portés par les personnels et les étudiants

Objectifs :

- Renforcer l'ouverture sociale de l'université**
- Accompagner le parcours étudiant et favoriser sa réussite**
- Construire avec nos partenaires un schéma directeur de la vie étudiante**
- Encourager l'engagement citoyen, l'esprit d'initiative et la créativité**
- Lutter contre la précarité et les discriminations**

Renforcer l'ouverture sociale de l'université

- Produire un état des lieux de la population étudiante à l'UGA et de sa diversité, en faire l'analyse et suivre son évolution
- Diversifier les profils en études de santé
 - ✓ Mise en place et suivi de la réforme des études de santé
- Développer des projets visant à rapprocher les publics éloignés socialement et géographiquement
 - ✓ Consolider le campus territorial de Valence, Drôme-Ardèche
 - ✓ Soutenir les campus positionnés dans les quartiers urbains dits « sensibles »
 - ✓ Expérimenter les projets de campus connectés
 - ✓ Amplifier les projets existants d'ouverture sociale

Accompagner le parcours étudiant et favoriser sa réussite

- Favoriser la réussite étudiante en licence
 - ✓ Evaluer le déploiement de la loi relative à l'orientation et la réussite des étudiantes et étudiants
 - ✓ Consolider les actions pour repérer et aider les étudiantes et étudiants en situation d'échec
- Développer l'accompagnement individuel des jeunes, du lycée au parcours professionnel
 - ✓ Soutenir les Centres de Compétences et des Métiers
- Permettre des parcours d'étude ouverts et modulaires
 - ✓ Développer la construction des formations en bloc de compétences pour les formations initiales et continues

- ✓ Développer l'accompagnement des années de césure
- ✓ Soutenir les approches pédagogiques mixant des populations d'étudiantes et étudiants de disciplines différentes
- ❑ **Faire évoluer nos approches et outils pédagogiques : mise en situation, numérique, simulation, tutorat**
 - ✓ Mettre en place d'un centre de simulation en santé
 - ✓ Développer les mises en situation dans les formations, la pédagogie expérientielle
 - ✓ Déployer les projets d'hybridation des formations
 - ✓ Veiller au confortement, à l'adaptation voire au renouvellement des équipements numériques dans les formations

Construire avec nos partenaires un schéma directeur de la vie étudiante

- ❑ **Permettre l'inclusion de toutes et de tous dans l'université notamment par le sport et la culture**
 - ✓ Avec la CVEC poursuivre les actions engagées et les élargir à l'échelle de l'UGA
 - ✓ Renforcer la programmation culturelle à partir des initiatives étudiantes
 - ✓ Développer les pratiques artistiques en faisant le lien avec les personnels
- ❑ **S'appuyer sur une approche usager pour garantir un accès simplifié aux services étudiants**
 - ✓ Mettre en place la Maison des Services à l'Etudiant
 - ✓ Adapter les modes d'accès aux services suivant la localisation des lieux de formation
 - ✓ Intégrer un volet étudiant usager dans le plan d'amélioration continue de l'UGA
 - ✓ Simplifier l'écosystème web pour les étudiantes et les étudiants
- ❑ **Développer des lieux de vie, de bien-être, de projets dans les composantes**
 - ✓ Soutenir financièrement les projets de composante
 - ✓ Engager des actions avec le CROUS

Lutter contre la précarité et les discriminations

- Structurer un dispositif de proximité pour l'écoute et l'accompagnement des étudiantes et des étudiants en lien avec les composantes
- Renforcer la lutte contre les discriminations et le harcèlement par la prévention et le signalement
 - ✓ Sensibiliser et former en priorité
 - ✓ Structurer et rendre visible les dispositifs existants à l'échelle de l'UGA
- Promouvoir l'accès aux droits des étudiantes et des étudiants pour mieux lutter contre toutes les formes de précarité
 - ✓ Soutenir le guichet social du Crous
 - ✓ Mettre en place, à l'échelle de l'UGA, un comité précarité et un bureau d'accès aux droits
 - ✓ Soutenir les épiceries solidaires
- De l'accueil à la professionnalisation des étudiantes et des étudiants en situation de handicap, perpétuer notre culture grenobloise, véritable laboratoire d'inclusion sociale
 - ✓ Travailler la logique de proximité avec le service accueil handicap
 - ✓ Développer des dispositifs inclusifs pour l'accueil d'étudiantes et d'étudiants en situation de handicap

Encourager l'engagement citoyen, l'esprit d'initiative et la créativité

- Soutenir l'innovation et l'entrepreneuriat étudiants par la création d'un pôle dédié
 - ✓ Construire la Design Factory Grenoble Alpes
- Valoriser l'engagement citoyen et associatif des étudiantes et des étudiants
- Elargir le dispositif de soutien des sportives, sportifs et artistes de haut niveau aux étudiantes et étudiants engagés (dans une association, dans un projet d'entreprise...)
- Faire de nos étudiants des acteurs d'une société devant relever le défi du développement durable et de la lutte contre le changement climatique
 - ✓ Mettre en place un certificat responsabilité sociétale et environnementale accessible à tous les étudiants
 - ✓ Soutenir l'ouverture de parcours « responsabilité sociétale et environnementale »

AXE 5 - INSTALLER ENSEMBLE UN NOUVEAU MODÈLE D'UNIVERSITÉ ET DÉVELOPPER LES MOYENS DE SON AMBITION

Les objectifs :

- Installer une organisation flexible, efficace et transparente, avec des compétences exercées au niveau le plus pertinent**
- Être exemplaire sur le volet sociétal, environnemental et économique du développement durable**
- Construire une communauté universitaire unie, être à l'écoute, garantir un fonctionnement collégial**
- Renforcer notre partenariat avec les organismes nationaux de recherche**
- Partager des ambitions communes, être fiers et respectueux de nos différentes identités**
- Développer collectivement nos ressources financières et humaines ; se projeter sur une approche pluriannuelle des ressources humaines et des finances**

Installer une organisation flexible, efficace et transparente, avec des compétences exercées au niveau le plus pertinent

- Organiser le nouvel établissement :
 - ✓ Construire la composante Humanités, Santé, Sport, Sociétés, la Faculté des Sciences, l'École Universitaire de Technologie et Grenoble INP Institut d'Ingénierie et de Management ; organiser les compétences au niveau le plus pertinent
 - ✓ Organiser les unités de service
- Formaliser sur un premier périmètre un projet d'administration autour de plusieurs axes d'optimisation, de simplification et de motivation, et le partager à l'échelle de l'UGA
- Construire et mener à bien un projet d'amélioration continue, intégrant des comités d'utilisateurs à déployer
- Tirer les enseignements de la crise sanitaire pour penser nos activités autrement
 - ✓ Accompagner le développement du télétravail
 - ✓ Engager une réflexion sur les déplacements

Être exemplaire sur le volet sociétal et environnemental du développement durable en s'appuyant sur un schéma directeur Responsabilité Sociétale et Environnementale

- Faire un bilan carbone annuel à l'échelle de l'UGA pour réduire notre empreinte carbone et se donner un objectif à l'horizon 2030
 - ✓ Déployer un outil de réalisation du bilan carbone à l'échelle de chaque structure
 - ✓ Sensibiliser et former aux bonnes pratiques
- Développer les actions pour réduire notre empreinte carbone en fixant des cibles :
 - ✓ Poursuivre la réhabilitation énergétique des bâtiments sur tous les campus
 - ✓ Agir sur notre consommation de fluides
 - ✓ Lancer des actions pour favoriser la mobilité bas carbone
 - ✓ Réduire nos déchets et optimiser les filières de tri et de traitement
 - ✓ Aller vers un usage raisonné du numérique
- Formaliser et déployer une Charte Responsabilité Sociétale et Environnementale
- Mettre en place un dispositif favorisant les initiatives citoyennes du campus

Construire une communauté universitaire unie, être à l'écoute, garantir un fonctionnement collégial

- Poursuivre la démarche « Mieux se connaître, mieux travailler ensemble »
 - ✓ Travailler sur nos valeurs communes
 - ✓ Adapter les outils à l'efficacité collective et à l'efficacité de chaque structure
- Réaliser un projet « Sentiment d'appartenance et communication » à l'échelle du nouvel établissement
- Favoriser la qualité du dialogue social
- Favoriser la participation des personnels dans les groupes de réflexion et dans les projets

Partager des ambitions communes, être fiers et respectueux de nos différentes identités

- Structurer un système d'information décisionnel partagé
 - ✓ Permettre de rendre accessibles aux personnels des tableaux de bord
- Développer des services et outils communs ; formaliser des schémas directeurs co-construits

- Mener des projets rapprochant les différentes communautés des campus : étudiants/personnels, personnels enseignants-chercheurs/personnels administratifs et techniques

Renforcer notre partenariat avec les organismes nationaux de recherche (ONR)

- Simplifier le fonctionnement des unités mixtes
- Articuler les politiques nationales portées par les ONR et la politique UGA dans le cadre de la politique de site
- Rechercher une meilleure coordination dans les actions nationales et internationales

Développer collectivement nos ressources financières et humaines ; se projeter sur une approche pluriannuelle des ressources humaines et des finances

- Mettre en place une politique emploi sur une base pluriannuelle
- Construire un dispositif pour développer le soutien des partenaires non académiques :
 - ✓ Engager un chantier pour développer les ressources propres, améliorer les outils pour collecter la taxe d'apprentissage
 - ✓ Soutenir les actions des Fondations
- Créer l'unité de service Ingénierie de projet en recherche
- Créer une cellule de veille et d'aide au montage de projets formation
- Explorer des solutions de mutualisation de moyens humains, financiers et matériels dans le domaine de la formation et de la recherche