



Professeur·e des Universités - campagne 2020



Ancrée dans son territoire, l'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes



60 000 étudiants

7 500 personnels

109 laboratoires de recherche



www.univ-grenoble-alpes.fr

Profil court : Kinésithérapie

Job profile : physiotherapy

Section CNU : 91

Article de recrutement : art. 46-1

Date de prise de poste :

01/09/2020

Localisation : Grenoble

Mots-clés :

1. Kinésithérapie
2. Accompagnement des apprentissages
3. Interventions complexes non-pharmacologiques
4. Médecine 4P
5. Organisation des soins

Euraxess research field :

1. Medical sciences

Contacts

Pour plus d'informations sur le poste vous pouvez contacter :

- UFR de Médecine : Mme Caroline VAN DER HEIJDE

par mail : caroline.vanderheijde@univ-grenoble-alpes.fr ou par téléphone 04.76.63.74.53

- Laboratoire TIMC-IMAG : M. Philippe CINQUIN

par mail : philippe.cinquin@univ-grenoble-alpes.fr ou par téléphone 04.76.76.50.47

Descriptif Enseignement :

- Enseignements d'épistémologie de la kinésithérapie, de méthodologie de recherche pour les interventions complexes et de la lecture critique d'article au sein du département de kinésithérapie.
- Participation aux UE de formation au raisonnement clinique et interventions en kinésithérapie
- Enseignement des innovations en santé au sein du master ingénierie de la santé ainsi que des enseignements relatifs à la pensée critique.

Teaching profile (version anglaise obligatoire) :

- Teaching epistemology of physiotherapy, research methodology for complex interventions and critical article reading in the department of physiotherapy
- Participation in EU training courses in clinical reasoning and physiotherapy interventions
- Teaching of innovations in health within the master's degree in health engineering as well as teaching related to critical thinking.

Descriptif Recherche :

- Insertion dans l'équipe ThEMAS du laboratoire TIMC-IMAG. Cette équipe centre son activité autour des thématiques d'adhésion aux soins, de comportements de santé et de prévention, avec une ouverture importante sur les sciences humaines et sociales.
- La personne recrutée devra positionner son activité dans le champ interventionnel, sur la mise en place et l'évaluation de stratégies correctives ou préventives en rééducation, associant information en santé et innovation pédagogique (accompagnement psychosocial et comportemental). Cette démarche devra s'intéresser à l'ensemble des champs couverts par la santé publique, de la formation des professionnels de santé à l'organisation des soins, en passant par l'éducation thérapeutique des patients, et viser les changements de comportements individuels et/ou collectifs.

Research profile (version anglaise obligatoire) :

- Integration into the ThEMAS team of the TIMC-IMAG laboratory. This team focuses its activity on the themes of adherence to care, health behavior and prevention, with a strong focus on the human and social sciences.
- The candidate must position his/her activity in the field of intervention, on the implementation and evaluation of corrective or preventive strategies in the rehabilitation field, combining health information and pedagogical innovation (psychological and behavioral support). This approach should address all fields covered by public health, from the training of health professionals to the organization of care and therapeutic education of patients, and aim at changing individual and/or collective behavior.

Activités administratives :

- Il est attendu de la personne recrutée qu'elle assure la direction du département de kinésithérapie de l'UFR de médecine selon le mandat prévu par les statuts du département. En lien étroit avec les différents acteurs du site, son activité s'organise autour des grandes missions suivantes :
- Dans le cadre des contrats pluriannuels, participer à la définition, à la construction, et à la maîtrise de l'offre de formation en rééducation dans une logique de cohérence d'établissement
- Mettre en œuvre la politique de formation au sein du département de kinésithérapie en coordonnant administrativement la mise en place de l'offre de formation et son évaluation
- Mettre en place et garantir le bon fonctionnement des outils SI liés au domaine « formation » et ceux de la gestion des services d'enseignement
- Assurer la conformité réglementaire des étapes administratives des cycles de formation
- Veiller à la cohérence des développements en matière de démarches qualité et de processus continu d'évaluation des formations
- Participer à l'accueil, l'information, l'orientation et le suivi des étudiants
- Proposer une offre de formation tout au long de la vie pour les professionnels de la rééducation

Administrative activities :

- The candidate is expected to head the physiotherapy department of the Grenoble University Medical Faculty according to the mandate provided for in the department's statutes. In close collaboration with the various actors of the site, its activity is organized around the following major missions :
- Within the framework of multi-year contracts, participate in the definition, construction, and control of the re-education training offer in order to ensure the coherence of the establishment
- Implement the training policy within the physiotherapy department by administratively coordinating the implementation of the training offer and its evaluation
- Establish and guarantee the proper functioning of IS tools related to the « training » domain and those for the management of educational services
- Ensure regulatory compliance of the administrative steps of training cycles
- Ensure the coherence of developments in terms of quality approaches and continuous training evaluation processes
- Participate in the reception, information, orientation, and follow-up of students
- To offer a lifelong training offer for rehabilitation professionals

Informations à destination des candidats :

- L'Université Grenoble Alpes recrute sur les compétences et fait travailler tous les talents. Elle encourage les candidats en situation de handicap à accéder aux emplois d'enseignants-chercheurs.
- Les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions (l'Art .5 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984).

Pourquoi travailler à l'UGA ?



Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, Restauration, Aide au transport, CESU
- CAESUG



Concilier vie personnelle et professionnelle

- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, dynamisation de carrière



Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater :

Candidature GALAXIE
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

Avant le
26/03/2020 à
16h00 (heure de
Paris)

Comités de
sélection : entre le
15 avril et le 20 mai
2020

Contact : dgdhr-recrutement-ec@univ-grenoble-alpes.fr