

## Régime indemnitaire des Personnels BIATS

Les trois universités se sont engagées à ce que le régime indemnitaire soit globalement aligné sur le mieux-disant tant qualitativement que quantitativement tout en assurant plus de lisibilité concernant l'architecture des primes et la transparence de leurs modalités d'attribution. Une enveloppe de 1 350 000€ est destinée dans le budget 2016 à l'harmonisation du régime indemnitaire des personnels BIATSS et des personnels contractuels et du régime de fonction des personnels d'encadrement. Une partie de cette enveloppe sera aussi consacrée à la mise en place d'une prime fusion dont les modalités seront définies ultérieurement.

### 1. Régime indemnitaire de grade des titulaires : principes et montants

Le montant du régime de grade est défini sur la base de la situation du mieux disant des trois établissements.

Il est proposé d'instaurer un taux unique pour la catégorie C d'un montant de 202 euros et de rehausser le montant des assistants ingénieurs à 380 euros, pour atteindre une situation intermédiaire entre les techniciens et les ingénieurs d'études.

|        |           | U1                                     | U2                                     | U3                                  | UGA                                 | UGA<br>bénéficiaires PFI         |
|--------|-----------|----------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| GRADE  | catégorie | Montant<br>plancher<br>mensuel<br>brut | Montant<br>plancher<br>mensuel<br>brut | Montant<br>plancher<br>mensuel brut | Montant<br>plancher<br>mensuel brut | Montant plancher<br>mensuel brut |
| IGR HC | A         | 583                                    | 596                                    | 569                                 | 596                                 | 576                              |
| IGR 1C | A         | 551<br>570,9                           | ou 596                                 | 527                                 | 596                                 | 576                              |

|                             |   |                |     |     |       |     |
|-----------------------------|---|----------------|-----|-----|-------|-----|
| <b>IGR 2C</b>               | A | 550,0 ou 570,9 | 527 | 527 | 570,9 | 551 |
| <b>IGE HC</b>               | A | 404 ou 424     | 527 |     | 527   | 507 |
| <b>IGE 1C</b>               | A | 404 ou 424     | 387 | 387 | 424   | 404 |
| <b>IGE 2C</b>               | A | 404 ou 424     | 387 | 387 | 424   | 404 |
| <b>ASI</b>                  | A | 326 ou 346     | 321 | 311 | 380   | 360 |
| <b>TECH CE</b>              | B | 326 ou 346     | 307 | 311 | 346   | 326 |
| <b>TECH CS</b>              | B | 326 ou 346     | 307 | 311 | 346   | 326 |
| <b>TECH CN</b>              | B | 326 ou 346     | 307 | 311 | 346   | 326 |
| <b>ATRF P1</b>              | C | 202            | 188 | 179 | 202   | 202 |
| <b>ATRF P2</b>              | c | 202            | 188 | 176 | 202   | 202 |
| <b>ATRF 1</b>               | C | 197            | 188 | 174 | 202   | 202 |
| <b>ATRF 2</b>               | C | 197            | 188 | 169 | 202   | 202 |
| <b>APAENES</b>              | A | 570,9          | 527 | 527 | 570,9 |     |
| <b>ADAENES</b>              | A | 424            | 387 | 387 | 424   |     |
| <b>SAENES CE</b>            | B | 346            | 307 | 312 | 346   |     |
| <b>SAENES CS</b>            | B | 346            | 307 | 312 | 346   |     |
| <b>SAENES CN</b>            | B | 346            | 307 | 312 | 346   |     |
| <b>SAENES CN IB inf 380</b> | B | 346            | 307 | 215 | 346   |     |
| <b>ADJENES P1</b>           | C | 202            | 188 | 179 | 202   |     |
| <b>ADJENES P2</b>           | C | 202            | 188 | 176 | 202   |     |
| <b>ADJENES C1</b>           | C | 197            | 188 | 174 | 202   |     |
| <b>ADJENES C2</b>           | C | 197            | 188 | 169 | 202   |     |
| <b>CONSERVATEUR CHEF</b>    | A | 523            | 596 | so  | 596   |     |
| <b>CONSERVATEUR</b>         | A | 493            | 527 | so  | 527   |     |
| <b>BIB</b>                  | A | 424            | 321 | so  | 424   |     |
| <b>BIB ASS / BIBASe4</b>    | B | 346            | 307 | so  | 346   |     |
| <b>MAG P1</b>               | C | 202            | 188 | so  | 202   |     |

|                     |   |     |     |    |     |  |
|---------------------|---|-----|-----|----|-----|--|
| <b>MAG P2</b>       | C | 202 | 188 | so | 202 |  |
| <b>MAG C1</b>       | C | 197 | 188 | so | 202 |  |
| <b>MAG C2</b>       | C | 197 | 188 | so | 202 |  |
| <b>INF CN et CS</b> | A | 346 | so  | so | 380 |  |
| <b>ASSAE et P</b>   | B | 346 |     |    | 346 |  |

## 2. Régime indemnitaire des personnels contractuels : principes et montants

Les personnels contractuels pérennes sur poste permanent des membres fondateurs et ceux recrutés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 sur fonction permanente bénéficient d'un complément de rémunération à partir du 13<sup>ème</sup> mois de contrat dans l'établissement

Les montants sont fixés comme suit :

- Personnels de catégorie C : 101,6 € (montant mensuel brut)
- Personnels de catégorie B : 129,07€ (montant mensuel brut)
- Personnels de catégorie A : 231,91€ (montant mensuel brut)

Ces montants peuvent faire l'objet d'une réévaluation au regard de la soutenabilité financière pour l'établissement. et après avis du comité technique et délibération du conseil d'administration.

Les agents bénéficiant avant la date du 1<sup>er</sup> janvier 2016 d'un complément de rémunération supérieur à ces montants en conservent le bénéfice au titre des avantages acquis.

## 3. Régime indemnitaire de fonction des personnels d'encadrement

Le régime indemnitaire de fonctions de l'Université Grenoble Alpes est à construire dans le cadre de la mise en place du nouveau régime indemnitaire des personnels titulaires (Indemnité de Fonctions, Sujétions, Expertise, Expérience Professionnelle). Actuellement, seuls les textes relatifs à la filière AENES ont été publiés. L'adhésion de la filière ITRF est annoncée pour le 1<sup>er</sup> janvier 2016 mais à ce jour les textes ne sont pas sortis.

La logique du dispositif repose sur la catégorie (A,B,C) et les fonctions, sujétions, expertise et expérience et non sur le grade. Au sein de chaque catégorie, les emplois doivent être classés en 2, 3 ou 4 groupes et chaque groupe peut avoir plusieurs niveaux.

Ce travail va nécessiter une classification des emplois à conduire à partir d'organigrammes stabilisés, d'une cartographie réalisée en concertation avec les partenaires sociaux sur l'année 2016.

Dans l'attente des résultats de ce travail, il est proposé de repositionner les personnels de la filière AENES au sein du RIFSEEP, sur la base du nouveau régime indemnitaire UGA (part grade).

Néanmoins pour tenir compte du changement d'échelle et des responsabilités à assurer par les personnels d'encadrement (DGD, Directeurs et chefs de service), harmoniser la situation actuellement très diversifiée des personnels d'encadrement de l'UGA (Directeurs/trices, Responsables administratif de composantes, chefs de service) et maintenir l'attractivité de l'université au regard des fonctions de même niveau exercées dans des établissements de taille comparable, il est proposé d'harmoniser les montants cibles du régime indemnitaire des fonctions d'encadrement.

### 3.1. Situation actuelle

|                                                    | Montant RI (NBI incluse) |           |           |
|----------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|
|                                                    | U1                       | U2        | U3        |
| Emplois fonctionnels (hors DGS et agent comptable) | 1667 à 1670              | 1240      | 1437      |
| Directeurs                                         | 712 à 1199               | 525 à 734 | 525 à 707 |
| Responsables administratifs de composantes         | 462 à 1199               | 525 à 734 | 525 à 707 |
| Chefs de service                                   | 493 à 1040               | 525 à 734 | 525 à 707 |

### 3.2. Proposition Ri Fonction Catégorie A UGA (comprenant RI grade et NBI)

|                                                                    | Montant cible  |
|--------------------------------------------------------------------|----------------|
| Groupe 1: DGD                                                      | 1 600 €        |
| Groupe 1: DGDA                                                     | 1 300 €        |
| Groupe 2: Directeurs et Responsables administratifs de composantes | 800€ à 1 100 € |
| Groupe 3: Directeurs Adjoints / Chefs de services                  | 493 à 686 €    |
| Groupe 4: Encadrement intermédiaire                                | 493 €          |
| Groupe 4: socle RI Grade                                           | 424 €          |