



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

N°	PLAN D' ACTIONS HRS4R [Libelés courts]	Échéance(s)	Etat d'avancement	
<b>Aspects Ethiques et professionnels</b>			<b>Juin 2023</b>	
1	Mettre en place le Comité d'éthique et de déontologie de l'UGA	2021	Completed	100%
2	Réviser la Charte du doctorat et le règlement intérieur du Collège doctoral	2021	Completed	100%
28	Clarifier le rôles des Comités de suivis individuels (Collège doctoral )	2022	Completed	100%
3	Créer l'unité de service valorisation, homogénéiser les pratiques	2022	Completed	100%
16	Stratégie du "porté à connaissance" des résultats scientifiques (science ouverte)	2022 report 2023	Completed	100%
20	Améliorer la transversalité protection discrimination et harcèlement	2022 report 2023	Extended	80%
5	Développer la prévention des RPS	2022 report 2023	Extended	50%
27	S'assurer de la connaissance des dispositifs de "non-discrimination"	2023	In progress	40%
4	Information claire et accessible sur le financement des projets de recherche	2023 report 2024	Extended	30%
29	<i>Proposer une "Charte d'éthique et de déontologie de l'UGA" et l'évaluation de sa mise en œuvre</i>	<b>2025</b>	<i>New</i>	
<b>Recrutement et sélection</b>				
6	Proposer un programme de mentorat	2021 puis 2025	Extended	90%
8	Outils et sensibiliser les Comités de recrutement	2022 report 2023	Completed	80%
13	Consolider les compétences RH dans les labos et services RH	2022 report 2023	Completed	100%
24	Parcours professionnels des chercheurs contractuels (conseil et garanties)	2024	In progress	50%
10	Créer un guichet pour la mobilité sortante internationale	2022 report 2025	Extended	20%
21	Créer un Guide de bonnes pratiques de recrutement	2025	Extended	20%
17	Publier les offres d'emploi sur Euraxess	2025	In Progress	20%
19	Créer des indicateurs sur la diversité des parcours au recrutement	2025	In Progress	10%
9	Créer un site web des trajectoires de carrières en recherche	2025	In progress	
30	<i>Nouvelle action : Mettre en place une "Revue annuelle des processus de recrutement"</i>	<b>2025</b>	<i>New</i>	
<b>Conditions de travail</b>				
15	Elaborer un plan d'action pour l'égalité professionnelle	2021	Completed	100%
12	Valoriser l'ensemble des fonctions des Enseignants-chercheurs	2025	In progress	90%
18	Elaborer des recommandations pour concilier vie pro et privée	2025	In progress	60%
7	Proposer des entretiens de carrières facultatifs aux EC	2022 report 2023	Extended	50%
26	Réduire la précarité des doctorants (étude)	2025	In progress	40%
25	Plan d'aménagement pour des espaces communs agréables et conviviaux	2025	In progress	25%
22	Accompagner la mobilité intersectorielle	2023 report 2025	Extended	10%
<b>Formation et développement</b>				
11	Formations à l'anglais (avec priorité aux personnels ayant des contacts internationaux)	2025	In progress	90%
14	Accompagner les parcours professionnels (formations ciblées, sur mesure)	2025	In progress	50%
23	Reconnaissance des acquis extracurriculaires des doctorants	2021 report 2024	Extended	40%