Professeur·e des Universités - campagne 2020

Ancrée dans son terrritoire, l'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes

60 000 étudiants

7 500 personnels

109 laboratoires de recherche

www.univ-grenoble-alpes.fr

Profil court : Psychologie du travail et des organisations

Job profile : Work and Organizational Psychology

Section CNU : 16

Article de recrutement : art. 46-1

Date de prise de poste : 01/11/2020

Localisation : Grenoble

Mots-clés :

1. Contexte professionnel
2. Ergonomie cognitive
3. Psychologie des organisations
4. Psychologie du travail
5. Santé

Euraxess research field :

1. psychological sciences

Contacts

Pour plus d'informations sur le poste vous pouvez contacter :

- UFR Sciences de l'Homme et de la Société : M. Rémi KOUABENAN

par mail : remi.kouabenan@univ-grenoble-alpes.fr ou par téléphone 04.76.82.58.50

- Laboratoire LIP/PC2S : M. Dominique MULLER

par mail : dominique.muller@univ-grenoble-alpes.fr ou par téléphone 04.76.82.58.90

Descriptif Enseignement :

- Assurer des cours (CM et TD) sur différents thèmes de la psychologie du travail, de l'ergonomie ou de la psychologie des organisations et à différents niveaux du cursus universitaire : Licence de psychologie, Licence pro Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi, M1 et M2 psychologie du travail et ergonomie, DU consultant en organisation
- Encadrer des mémoires de recherche des étudiants aux différents niveaux mentionnés ci-dessus : Lpro, M1, M2 et DU
- Maitrise de la langue française
- Des compétences dans la dispense des cours déjà présents dans la maquette seraient appréciées, sans être obligatoires (ergonomie cognitive et conception des nouvelles technologies : acceptation, acceptabilité, nouveaux paradigmes; GPEC ; Etude de cas métiers de psychologues; Evaluation des compétences; etc.)

Teaching profile (version anglaise obligatoire) :

- To give cursus (CM and TD) on various thematic from occupational and organizational psychology and ergonomics at different university levels : License of psychology, professional License GRH job : training, skills and employment, Master 1 and 2 of occupational psychology and ergonomics, DU organization consultant
- To supervise research final report of students in the above mentioned university levels: Lpro, M1, M2 and DU
- Proficiency in French language is necessary
- Skills in the cursus already in place in the current training plans will be appreciate (but not compulsory) (Cognitive ergonomics and new technology design : acceptation, acceptability and new models; Employment and skills management; Case studies of occupational psychology professionals, Skills evaluation…)

Descriptif Recherche :

- Le/la candidat·e sera rattaché·e à l'axe RAC (Risques et Accompagnement du Changement) du LIP/PC2S, principalement orienté vers l'analyse des processus cognitifs et émotionnels impliqués dans les situations de travail et la mise en œuvre de changements organisationnels et comportementaux, en prenant en compte les effets des émotions, des processus sociocognitifs et des résistances aux changements. Une considération peut être apportée à toute thématique innovante de recherche entrant dans le cadre de la psychologie du travail et des organisations ou de la psychologie ergonomique. Un intérêt pour des thématiques telles que : l'étude et la prévention des risques (professionnels, de santé, etc.), l'épuisement professionnel, l'accompagnement du changement et de l'innovation, la question du genre et des discriminations dans le travail, l'acceptabilité des nouvelles technologies, etc. sera bien apprécié. De même une bonne connaissance des études et interventions de terrain ainsi qu'une bonne expérience de la recherche et de la conduite de contrats de recherche avec le monde socio-économique représentent des atouts.
- Le candidat devra disposer d'une expérience de publications dans des supports de large audience internationale et d'une insertion dans les réseaux internationaux (notamment à travers des séjours de recherche et une insertion dans les grandes associations de la discipline), afin de participer à l'internationalisation de la recherche et à son excellence.

Research profile (version anglaise obligatoire) :

- The candidate will integrate the LIP/PC2S RAC axis (Risques et Accompagnement du Changement /Risks and Changes Support). This axis is mainly oriented into the cognitive process analysis and the emotional process analysis involved in work situations or in the organizational and behavioral changes implementations; by focusing on emotions, socio-cognitive process and change resistance. Every innovative research thematic in the field of occupational and organizational psychology and in ergonomics will be considered. An interest on topics like : risk prevention (occupational risk, health risk…), occupational burn-out, method for support changes, method for support innovation, gender questions and work discriminations, new technologies acceptability… will be appreciated. As well as a good practice on interventional and in the field studies, a strong experiment in research with socio-economical actors and in socio-economic research contracts follow-up.
- The candidate must have experience of publications in international wide audience journals and integration in international networks (particularly through research stays and integration into the major associations of the discipline), in order to participate in the internationalization of research and its excellence.

Activités administratives :

- Le/la candidat·e est susceptible d'avoir des responsabilités d'équipe de recherche et des responsabilités d'années : DU, Licence pro, Master

Administrative activities :

- The candidate could potentially be research team leader, and could be training manager : DU, License pro, Master.

Informations à destination des candidats :

- L'Université Grenoble Alpes recrute sur les compétences et fait travailler tous les talents. Elle encourage les candidats en situation de handicap à accéder aux emplois d'enseignants-chercheurs.
- Les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions (l'Art .5 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984).

Pourquoi travailler à l'UGA ?

Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, Restauration, Aide au transport, CESU
- CAESUG

Concilier vie personnelle et professionnelle

- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)

Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, dynamisation de carrière

Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater :

Candidature GALAXIE https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html

Avant le 09/04/2020 à 16h00 (heure de Paris)

Comités de sélection : entre le 15 mai et le 4 septembre 2020

Contact : dgdrh-recrutement-ec@univ-grenoble-alpes.fr