

# Un-e apprenti-e en gestion des administrations



Ancrée dans son territoire, l'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes

**60 000** étudiants

**7 500** personnels

**109** laboratoires de recherche



[www.univ-grenoble-alpes.fr](http://www.univ-grenoble-alpes.fr)

**Poste ouvert en contrat  
d'apprentissage uniquement**

**Durée du contrat : 12 mois**

**Date de prise de poste : 1<sup>er</sup>  
septembre 2020**

**Localisation :  
UFR de Médecine Pharmacie  
Domaine de la Merci, 38700 La  
Tronche**

## **Rappel des conditions générales pour être apprenti**

- **Conditions d'âge** : L'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans révolus. Il n'y a pas d'âge limite pour les apprentis en situation de handicap.
- **Condition de nationalité** : Les personnes de nationalité étrangère doivent avoir en leur possession un titre de séjour en cours de validité (carte de séjour temporaire ou carte de résident) les autorisant à travailler sur le territoire français.

## **Présentation de la structure**

LE SECTEUR SANTÉ organise la formation des étudiants dans les différentes spécialités médicales et chirurgicales, la maïeutique ainsi qu'aux trois spécialités que sont la pharmacie hospitalière, la pharmacie industrielle et l'officine. Elle contribue également à la formation de certaines professions paramédicales, pour un total de près de 8000 étudiants.

Il offre par ailleurs un panel de formations bac + 3 à bac + 5 préparant les futurs professionnels de la recherche biomédicale et des industries de santé : Licence Pro dans les Biotechnologies, la cosmétique et l'agro-alimentaire ; Master Ingénieries pour la Santé et le Médicament ; Master BioHealth Computing.

Les Facultés de Médecine et Pharmacie de Grenoble se distinguent par des innovations pédagogiques nationalement reconnues, tels que l'apprentissage par problème (APP), le tutorat ou encore la pédagogie dite « inversée ». La plateforme pédagogique de formulation et de technologie pharmaceutique et le centre de simulation en cours de construction peuvent également être cités.

Le Service financier du Secteur Santé a pour missions principales, d'une part, l'élaboration du budget des UFRs de Médecine et Pharmacie (env. 6M€), et d'autre part, le suivi et l'exécution de celui-ci. Il assure la prise en charge des dépenses et missions avant liquidation, et des recettes.

Il veille ainsi à la mise en œuvre de la politique budgétaire et financière de l'établissement et assure la gestion, le contrôle et la mise en qualité des engagements financiers.

## Missions principales

Sous la responsabilité du maître d'apprentissage, chef du service financier, l'apprenti(e) participera à l'élaboration budgétaire d'un pôle ainsi qu'à son suivi d'exécution.

## Contacts

Pour plus d'information sur le poste vous pouvez contacter : Mme Jenny-Nolwenn DESPESE, Chef du service financier par mail : [jenny-nolwenn.lespesse@univ-grenoble-alpes.fr](mailto:jenny-nolwenn.lespesse@univ-grenoble-alpes.fr)

### Activités principales :

- Procéder aux opérations d'engagement des commandes dans les différents logiciels de gestion utilisés.
- Gérer les missions des personnels (ordre de mission, remboursement des frais, etc).
- Suivre les crédits par type de dépenses ou d'opérations, ou par structure.
- Enregistrer les données budgétaires.
- Classer et archiver les pièces et justificatifs d'opérations financières et comptables.
- Collecter et contrôler les pièces justificatives nécessaires aux opérations de gestion.
- Assurer un conseil auprès des usagers dans la gestion de leurs différentes ressources.

### Restrictions / Contraintes

Suppléer, si besoin, les collègues gestionnaires financiers du service dans leurs tâches.

### Compétences attendues :

- Maîtrise des outils bureautiques
- Etre méthodique, réactif, rigoureux
- Sens de l'organisation,
- Faculté d'adaptation, et de priorisation
- Esprit d'équipe et d'initiative
- Autonomie dans son travail

### Formation en alternance :

Bac pro gestion des administrations.

**Rémunération** : pourcentage du SMIC calculé en fonction de l'âge de l'apprenti et du diplôme visé

## Pourquoi travailler à l'UGA ?



### Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, Restauration, Aide au transport, CESU
- CAESUG



### Concilier vie personnelle et professionnelle

- Droit à congés (à partir de 45 jours/an), ≠ modalités horaires, télétravail sous conditions
- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



### Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, préparation concours, dynamisation de carrière



### Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

## Comment candidater :

CV et lettre de motivation  
+ références  
MCD -APP-MED-GEST FI

Mail à dgdrh-  
recrutement@univ-  
grenoble-alpes.fr  
avant le 03/05/2020

Chargé-e de  
recrutement :  
Maud COURT-  
DUMONT

Date prévisionnelle  
des entretiens :  
18 mai 2020