

Un-e apprenti-e économ-e de flux



Ancrée dans son territoire, l'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes

60 000 étudiants

7 500 personnels

109 laboratoires de recherche



www.univ-grenoble-alpes.fr

**Poste ouvert en contrat
d'apprentissage uniquement**

Durée du contrat : 12 mois

**Date de prise de poste : 1^{er}
septembre 2020**

**Localisation :
DGD PAT – Mission transition
énergétique prospective
immobilière**

**Domaine universitaire Saint
Martin d'Hères**

Rappel des conditions générales pour être apprenti

- **Conditions d'âge** : L'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans révolus. Il n'y a pas d'âge limite pour les apprentis en situation de handicap.
- **Condition de nationalité** : Les personnes de nationalité étrangère doivent avoir en leur possession un titre de séjour en cours de validité (carte de séjour temporaire ou carte de résident) les autorisant à travailler sur le territoire français.

Présentation de la structure

La Direction Générale Déléguée Patrimoine et transition énergétique (DGD PAT), dont les missions couvrent l'ensemble des tâches relatives à la gestion du patrimoine immobilier occupé par l'université, est organisée en 5 directions opérationnelles

- une direction de l'administration et des finances sur les questions de patrimoine,
- une direction de la programmation et des projets immobiliers,
- une direction de l'exploitation-maintenance,
- une direction aménagement,
- une direction de la logistique et de la sécurité

Une mission « projets stratégiques et transition énergétique » pilote un programme transversal concernant tous les établissements du site.

Missions principales

L'apprenti(e) sera intégré(e) à la mission « transition énergétique » et sera placé sous la responsabilité du maître d'apprentissage.

Au sein d'une équipe de 3 personnes (le directeur de la mission, le chargé de mission transition énergétique, un autre économ-e de flux en cours de recrutement) il aura comme mission principale l'analyse des consommations énergétiques du patrimoine.

Contacts

Pour plus d'information sur le poste vous pouvez contacter : Mr Fabien HORNEBECK, Chargé de mission transition énergétique par mail : fabien.horneberck@univ-grenoble-alpes.fr

Activités principales :

- L'analyse des consommations énergétiques du patrimoine en vue d'identifier les gisements d'économies et de proposer, les mesures ou actions permettant leur maîtrise et la recherche d'économies. Son périmètre d'action sera pour l'essentiel celui des bâtiments existants du parc de l'Université Grenoble Alpes (420 000 m2).
- Il pourra éventuellement intervenir sur le parc de l'INP et du CROUS, en lien avec les responsables de l'exploitation de ces patrimoines.
- Il pourra venir en appui au chargé de mission pour des études et analyses sectorielles relatives à la performance énergétique des bâtiments.

Restrictions / Contraintes

Déplacements ponctuels sur les différents sites de l'université.

Compétences attendues :

- Connaissances techniques en énergétique et/ou chauffage, ventilation, et système de pilotage des installations de chauffage (GTB, GTC).
- Très bonne maîtrise des logiciels de bureautique (Excel, Word, Powerpoint).
- Rigueur et capacité d'analyse et de synthèse pour analyser les données ; identifier les gisements, en communiquer les résultats et rechercher les solutions d'amélioration avec les usagers et les services techniques de la direction du patrimoine...
- Initiative, curiosité, capacité d'écoute de synthèse et de pédagogie pour interagir avec les usagers des bâtiments et l'ensemble des acteurs concernés par l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments.

Formation en alternance :

Licence professionnelle en métiers de l'énergétique, de l'environnement et du génie climatique.

Rémunération : pourcentage du SMIC calculé en fonction de l'âge de l'apprenti et du diplôme visé

Pourquoi travailler à l'UGA ?



Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, Restauration, Aide au transport, CESU
- CAESUG



Concilier vie personnelle et professionnelle

- Droit à congés (à partir de 45 jours/an), ≠ modalités horaires, télétravail sous conditions
- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, préparation concours, dynamisation de carrière



Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater :

CV et lettre de motivation
+ références
MCD -APP-DGD PAT-FLUX

Mail à dgdrh-
recrutement@univ-
grenoble-alpes.fr
avant le 03/05/2020

Chargé-e de
recrutement :
Maud COURT-
DUMONT

Date prévisionnelle
des entretiens :
18 mai 2020