



Un-e apprenti-e en développement électrique



Ancrée dans son territoire, l'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes

60 000 étudiants

7 500 personnels

109 laboratoires de recherche



www.univ-grenoble-alpes.fr

**Poste ouvert en contrat
d'apprentissage uniquement**

Durée du contrat : 12 mois

**Date de prise de poste : 1^{er}
septembre 2020**

**Localisation :
DGD PAT - DEM**

**Domaine universitaire Saint
Martin d'Hères**

Rappel des conditions générales pour être apprenti

- **Conditions d'âge** : L'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans révolus. Il n'y a pas d'âge limite pour les apprentis en situation de handicap.
- **Condition de nationalité** : Les personnes de nationalité étrangère doivent avoir en leur possession un titre de séjour en cours de validité (carte de séjour temporaire ou carte de résident) les autorisant à travailler sur le territoire français.

Présentation de la structure

La Direction Générale Déléguée à l'Aménagement, au Patrimoine et à la Logistique (DGD APAL), dont les missions couvrent l'ensemble des tâches relatives à la gestion du patrimoine immobilier occupé par l'université, est organisée en 5 directions opérationnelles :

- une direction de l'administration et des finances sur les questions de patrimoine,
- une direction de la prospective et des projets immobiliers,
- une direction de l'exploitation-maintenance,
- une direction technique Valence,
- une direction de la logistique.

Missions principales

Le poste est localisé au sein de la Direction Exploitation Maintenance, service Energie-Fluides.

L'apprenti(e) devra assurer le développement des logiciels de supervision énergétique électrique et de gestion technique centralisée électrique.

Contacts

Pour plus d'information sur le poste vous pouvez contacter : Mr Julien DURAND, DEM équipe fluide service électrique par mail : julien.durand@univ-grenoble-alpes.fr

Activités principales :

- Développer le logiciel de supervision énergétique existant :
 - Intégrer les nouveaux sous compteurs d'énergie.
 - Coordonner l'installation de nouveaux points de communication spécifiques supervision énergétique.
 - Paramétrer la communication entre la supervision et les bâtiments de l'UGA.
 - Concevoir des projets d'installation de nouveaux sous compteurs d'énergie.
 - Automatiser la création et la diffusion de rapports de consommation d'énergie électrique.
 - Etablir des documents de synthèse de procédures sur le paramétrage du logiciel de supervision.
- Développer le logiciel de Gestion Technique Centralisée existant :
 - Intégrer les nouveaux automates dans le logiciel.
 - Coordonner l'installation de nouveaux points de communication spécifiques GTC.
 - Paramétrer la communication entre la GTC et les bâtiments de l'UGA.
 - Faire des relevés en autonomie sur site avec les laborantins sur les équipements électriques à surveiller.
 - Intégration et modifications des attributs des équipements à surveiller dans le logiciel Abyla.
 - Concevoir des projets d'installation de nouveaux automates et de nouvelles armoires de distribution électriques spécifiques GTC.
 - Etablir des documents de synthèse de procédures sur le paramétrage de la GTC et d'Abyla.

Restrictions / Contraintes

Déplacements occasionnels dans les locaux techniques réservés aux électriciens.

Déplacements réguliers dans les laboratoires de l'UGA.

Compétences attendues :

- Grand sens de l'organisation et de synthèse.
- Autonomie.
- Savoir communiquer avec le service informatique de l'UGA, les utilisateurs et les entreprises.
- Savoir travailler en équipe.
- Habilitation électrique souhaitée / formation au risque électrique.

Formation en alternance :

Master en conception des systèmes d'énergie électrique.

Rémunération : pourcentage du SMIC calculé en fonction de l'âge de l'apprenti et du diplôme visé

Pourquoi travailler à l'UGA ?



Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, Restauration, Aide au transport, CESU
- CAESUG



Concilier vie personnelle et professionnelle

- Droit à congés (à partir de 45 jours/an), ≠ modalités horaires, télétravail sous conditions
- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, préparation concours, dynamisation de carrière



Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater :

CV **et** lettre de motivation
+ références
MCD -APP-DGD PAT-DEM

Mail à dgdrh-
recrutement@univ-
grenoble-alpes.fr
avant le **03/05/2020**

Chargé-e de
recrutement :
**Maud COURT-
DUMONT**

Date prévisionnelle
des entretiens :
18 mai 2020