

Recrute un/une

« **Agent-e de maintenance -spécialité Plomberie** »

Référence n° **OA-1801-DGDAPAL-P**

Type de recrutement	Niveau d'emploi	Localisation du poste
<p><i>Mobilité interne UGA (Agents titulaires UGA, CDI et CDD de plus de 4 ans)</i></p> <p><i>Mobilité externe</i></p> <p><i>Contractuels (CDD 1an)</i></p> <p><i>100%</i></p>	<p><i>Catégorie C</i></p> <p><i>Niveau ATRF</i></p>	<p><i>DGDAPAL – Direction exploitation maintenance - Secteur</i></p>

Contexte et environnement de travail

Située au cœur des Alpes, dans un environnement scientifique et naturel exceptionnel, l'Université Grenoble Alpes est une université de rang mondial pluridisciplinaire. Membre de la ComUE Université Grenoble Alpes et partenaire du projet Idex, elle est présente dans tous les grands classements internationaux (top 150 des universités mondiales - classement de Shanghai).

Elle compte 23 composantes, dont l'ESPE, 3 instituts universitaires de technologie, 1 école d'ingénieurs, 1 IAE et plus de 80 laboratoires de recherche ; et accueille plus de 45 000 étudiants avec le concours de 3200 emplois d'enseignants-chercheurs, chercheurs et enseignants, et de 2600 personnels de support et d'accompagnement.

Découvrez l'Université Grenoble Alpes (UGA) sur son site internet : www.univ-grenoble-alpes.fr

Description de la structure

La Direction Générale Déléguée à l'Aménagement, au Patrimoine et à la Logistique (DGD APAL), dont les missions couvrent l'ensemble des tâches relatives à la gestion du patrimoine immobilier occupé par l'université, est organisée en 5 directions opérationnelles :

- une direction de l'administration et des finances sur les questions de patrimoine,
- une direction de la prospective et des projets immobiliers,
- une direction de l'exploitation-maintenance,
- une direction technique Valence,
- une direction de la logistique.

La direction assure la maintenance et l'exploitation des bâtiments relevant de l'Université Grenoble Alpes :

- Coordonne et réalise les différents niveaux de maintenance requis par les bâtiments, ainsi que les travaux courants de réaménagement fonctionnel de surfaces
- Pilote l'exploitation et son contrôle réglementaire
- S'assure de la prise en compte des règles d'hygiène et de sécurité relatives au bâti.

La maintenance technique et l'exploitation des bâtiments, installations et réseaux propres à l'UGA est organisée en deux directions adjointes chargés respectivement :

- du GER (gros entretien-renouvellement) tous corps d'état, de l'exploitation des installations techniques, de travaux d'agencement intérieur et du magasin d'une part : direction adjointe MAINTENANCE CENTRALE
- de la maintenance de proximité d'autre part : Direction adjointe MAINTENANCE DE SECTEURS chargé de la maintenance et des travaux de proximité tous corps d'état

Mission du poste et activités principales

- Travaux de dépannage et de maintenance sur les réseaux et équipements en plomberie, travaux de maintenance générale (niveaux 1 à 3 selon la norme NF EN 13306 X 60-319), l'agent-e devra :

- Procéder au dépannage des installations,
- Effectuer les opérations de maintenance,
- Appliquer un plan de maintenance préventive préalablement établi.
- Réaliser ou modifier des installations,
- Retransmettre les éléments techniques pour les mises à jour des différents plans,
- Appliquer les règles de sécurité relatives aux installations électriques et aux Etablissements Recevant du Public (ERP).

- Sur demande et sous la responsabilité du chef de secteur il/ elle effectuera des interventions ponctuelles pour des tâches de 1er niveau dans les autres corps d'état du bâtiment et dans d'autres secteurs de maintenance.

Profil recherché

Compétences attendues :

Savoirs :

Etre habilité en électricité.

Avoir une connaissance élémentaire des différents réseaux de distribution de fluides.

Connaître les différentes techniques de soudure selon les matériaux utilisés (cuivre, PVC...).

Avoir une connaissance des différentes techniques de façonnage et d'assemblage de tuyauterie et de canalisation (soudure, collage des tuyaux).

Savoir utiliser les différents matériels de contrôle et de combustion.

Connaître les différents produits nécessaires au fonctionnement des installations.

Avoir des connaissances de base en dessin de bâtiment.

Savoir interpréter des schémas et des croquis pour l'exécution des travaux.

Savoir appliquer les règles de sécurité relevant de son domaine d'intervention et concernant les établissements recevant du public (ERP).

Savoir diagnostiquer l'origine du dysfonctionnement.

Savoirs faire :

Savoir participer à la collecte des informations en tenant à jour un cahier de bord des activités faisant figurer : la nature de l'intervention, la localisation de l'intervention.

Connaître le matériel de plomberie.

Connaître les normes.

Connaître la mise en œuvre des différents matériaux et matériels de protection.

Savoir utiliser des appareils de mesure courante pour le diagnostic des pannes.

Savoirs être :

Savoir faire preuve de capacités d'organisation, de rigueur et de méthode.

Savoir travailler en équipe et en autonomie.

Savoir alerter son supérieur, être force de proposition.

Participer à l'amélioration continue des méthodes de travail de son service.

Etre responsable de son poste de travail, savoir entretenir son matériel.

Respecter les règles en matière d'hygiène et sécurité, et notamment le port des EPI.

Respecter les obligations liées au statut du fonctionnaire et garantir la qualité du service public.

Expérience professionnelle souhaitée : débutant-e accepté-e

Formation, diplôme : CAP plomberie minimum.

Une expérience dans la fonction publique serait appréciée.

Informations générales

Rémunération : en référence aux grilles de rémunération de la fonction publique niveau C soit 1521.22 € mensuel brut.

Avantages sociaux :

- Droit annuel à congé : 45 jours ouvrés.
- Temps de travail : plusieurs modalités, possibilité de télétravail sous conditions.
- Possibilités de subventions : restauration, transports publics, activités périscolaires, culturelles...
- Installations sportives.
- Chèques vacances...

Procédure de recrutement

↳ **Les personnes intéressées doivent faire parvenir par voie électronique** : un CV accompagné d'une lettre de motivation en rappelant la référence suivante **OA-1801-DGDAPAL-P**, au plus tard **le 28/01/2019** à l'adresse suivante :

Mail : dqdrh-recrutement@univ-grenoble-alpes.fr
Ourida, ATTOU, Chargée de recrutement

↳ Pour les questions relatives à la fonction, vous pouvez contacter :

Raoul WEIHOFF, Directeur ou Jean-Baptiste BLETHON, Directeur adjoint.
Mail : raoul.weihoff@univ-grenoble-alpes.fr
jean-baptiste.blethon@univ-grenoble-alpes.fr