

Recrute un / une

Chargé-e de développement et relations publiques

Référence n° AP-1312-EUR

Type de recrutement	Niveau d'emploi	Localisation du poste
<p><i>Contractuels (CDD 1 an renouvelable)</i></p> <p><i>Date de prise de poste : dès que possible</i></p> <p><i>100%</i></p>	<p><i>Niveau Ingénieur-e de recherche et développement</i></p>	<p><i>Pôle Chimie Biologie Santé</i></p> <p><i>Département de Chimie Moléculaire</i></p>

Contexte et environnement de travail

Située au cœur des Alpes, dans un environnement scientifique et naturel exceptionnel, l'Université Grenoble Alpes est une université de rang mondial pluridisciplinaire. Membre de la ComUE Université Grenoble Alpes et partenaire du projet Idex, elle est présente dans tous les grands classements internationaux (top 150 des universités mondiales - classement de Shanghai).

Elle compte 23 composantes, dont l'ESPE, 3 instituts universitaires de technologie, 1 école d'ingénieurs, 1 IAE et plus de 80 laboratoires de recherche ; et accueille plus de 45 000 étudiants avec le concours de 3200 emplois d'enseignants-chercheurs, chercheurs et enseignants, et de 2600 personnels de support et d'accompagnement.

Découvrez l'Université Grenoble Alpes (UGA) sur son site internet : www.univ-grenoble-alpes.fr

Description de la structure

Le projet d'École Universitaire de Recherche (EUR) en Chimie, Biologie et Santé de Grenoble a pour objectif d'opérer une transformation forte pour garantir à nos étudiants 'gradués' une qualité de vie de campus, une expérience internationale, une qualité de formation incluant interdisciplinarité et préparation à la vie professionnelle via une expérience de recherche marquante et impliquante. Les missions de l'École sont d'accompagner l'étudiant gradué dès sa démarche d'intégration de l'École jusqu'à sa diplomation, de garantir le niveau de formation via une implication forte de l'ensemble des acteurs recherche du site, et d'assurer la visibilité de l'École tant en interne qu'en externe.

Le champ disciplinaire de cette école, de la chimie à la santé en passant par la biologie, a pour objectif déclaré de permettre en son sein une formation par la recherche de type translationnelle où l'étudiant gradué, fort de sa compétence disciplinaire est le médiateur entre ces disciplines et est ainsi capable d'affronter les défis de demain liés à la Santé, au développement durable et à la transition énergétique.

D'un point de vue structurel, cette École s'appuie sur le périmètre du pôle de recherche Chimie-Biologie-Santé (CBS) de la COMUE-UGA lui conférant une interface formation-recherche naturelle. L'excellence de notre recherche peut être mise en évidence via 4 piliers: **Chimie** périmètre correspondant au Labex ARCANE, **Biologie** correspondant au LABEX GRAL, **Biologie pour la santé** qui inclut un centre d'excellence en maladies neurodégénératives intégré au réseau des centres d'excellence en neurodégénérescence européens et canadiens (COEN) et **Technologie pour la Santé** qui inclut le Labex national CAMI associé à cette demande. Ces piliers ont de fortes interfaces et partagent des thématiques transverses comme la simulation et le numérique, les phénomènes de reconnaissance et auto-organisation, les bioénergies et le développement de technologies.

A l'excellence de notre recherche, ce projet souhaite faire correspondre l'excellence de notre formation au niveau master et doctorat afin de créer un cercle vertueux recherche-formation-visibilité et donc un accomplissement de notre potentiel recherche couplé à une formation pertinente et stimulante de nos étudiants aux métiers de demain. En effet, dans un contexte de plus en plus compétitif, il manque cruellement à nos formations ce qui fait la force de nos concurrents étrangers: un accueil, un accompagnement de l'étudiant et une vie étudiante riche qui suscitent un sentiment d'appartenance fort, une internationalisation et des alumni qui permettent la constitution de réseaux professionnels compétitifs, une formation qui permet et affiche l'éclosion de compétences en créativité, gestion de projet et entrepreneuriat, le développement de partenariats internationaux forts à l'interface formation-recherche et bien sûr une communication assurant une visibilité et attractivité optimale de notre EUR.

Le choix des missions de notre EUR répond à ces objectifs, et dans le cadre de ce projet nous souhaitons les décliner en 4 cibles:

- Recruter et fidéliser des étudiants de talent,
- Développer une vie de campus qui fortifie le sentiment d'appartenance
- Donner à chacun une expérience globale: expérience internationale, préparation à son insertion professionnelle, développement de réseaux, ...
- Développer la culture de l'innovation et l'interdisciplinarité dans nos formations

Finalement, la gouvernance de cette EUR-CBS, impulsée par son responsable, assistée de son directoire inclura deux comités, un 'comité scientifique' incluant les aspects formation et recherche et un 'comité attractivité, territoire et international' pour ne pas sous-estimer comme souvent dans le système universitaire français ces trois aspects alors qu'il s'agit souvent du maillon manquant pour garantir la visibilité et l'attractivité internationale que mérite l'excellence de notre recherche et de notre formation en Chimie-Biologie-Santé.

Mission du poste et activités principales

La personne recrutée sera chargée du développement de l'EUR, notamment sur l'aspect relations publiques.

Ses activités principales seront les suivantes :

- Concevoir une politique d'information et communication en interne et en externe sur les actions de l'EUR et auprès de différents publics : étudiants de l'EUR, personnels de l'EUR, monde socio-économique, international, ...
- Animer des actions de formation et structurer la dispense d'enseignements multidisciplinaires et impliquant plusieurs UFR,
- Animer les actions d'accueil des étudiants,
- Concevoir et animer un réseau d'alumni,
- Identifier et analyser les besoins de formations des étudiants de l'EUR,
- Produire et diffuser de l'information en interne et en externe,
- Concevoir une politique d'information et communication en interne et en externe sur les actions de l'EUR et auprès de différents publics : étudiants de l'EUR, personnels de l'EUR, monde socio-économique, international, ...
- Suivre et analyser les indicateurs et les tableaux de bord, évaluer et présenter le résultat des actions, contrôler les résultats par projet,
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance.

Restriction ou contraintes liées au poste :

Déplacements ponctuels à prévoir en France

Profil recherché

Compétences attendues :

- Connaissances des rôles des différents acteurs de la formation de la recherche et de l'emploi
- Connaissance des politiques de recherche et d'innovation
- Connaissance de l'organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Connaissance de l'environnement socio-économique et des réseaux professionnels
- Méthodologie de conduite de projet
- Techniques de présentation écrite et orale
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Initier et conduire des partenariats
- Conduire une négociation
- Piloter des prestataires
- Transmettre des connaissances

Expérience professionnelle souhaitée : débutant de 2 à 5 ans

Formation, diplôme : Doctorat

Informations générales

Rémunération : en référence aux grilles de rémunération de la fonction publique niveau Ingénieur-e de recherche et développement et selon expérience.

Avantages sociaux :

- Droit annuel à congé : 45 jours ouvrés
- Temps de travail : plusieurs modalités, possibilité de télétravail sous conditions
- Possibilités de subventions : restauration, transports publics, activités périscolaires, culturelles...
- Installations sportives
- Chèques vacances...

Procédure de recrutement

↳ **Les personnes intéressées doivent faire parvenir par voie électronique** : un CV accompagné d'une lettre de motivation en rappelant la référence **AP-1312-EUR**, au plus tard **le 20/01/2019** à l'adresse suivante :

Antoine PHILIBERT, Chargé de recrutement
Mail : dgdrh-recrutement@univ-grenoble-alpes.fr

↳ Pour les questions relatives à la fonction, vous pouvez contacter :

Anne MILLET et Marylin VANTARD
Mail : anne.milet@univ-grenoble-alpes.fr / marylin.vantard@univ-grenoble-alpes.fr