

# Organisation

## Le DU PAFE est proposé :

- **en globalité** : 12 Unités d'Enseignement (UE) avec passage du diplôme au mois de juillet ou septembre
- **à la carte** : inscription à partir de 1 UE  
Le diplôme pourra être obtenu en plusieurs années suite au passage de 12 UE. Des attestations de compétences seront délivrées pour chaque UE validée.

### DU PAFE

### DU PAFE à la carte

**DOSSIERS DE CANDIDATURE** Recrutement : admission sur dossier  
Conditions d'accès : BAC+3 ou VAPP\*

**DURÉE** 246h (141h cours présentiel et 105h stage) UE de 6h à 21h au choix  
Stage 105h

**CALENDRIER** Décembre à juillet Rythme : 4 jours consécutifs par mois.  
Soutenance en juillet ou septembre Sessions de 3h

**LIEU** Grenoble

\*Validation des acquis personnels et professionnels



# Informations pratiques

## PUBLIC CONCERNÉ

Formation accessible en formation continue pour :

- les personnes en recherche d'emploi
- les salarié-e-s exerçant dans les domaines de :
  - la formation et l'enseignement
  - l'insertion sociale et professionnelle, l'orientation, le travail social
  - les ressources humaines et la gestion des compétences
  - les collectivités territoriales, organismes publics, fédérations sportives et associations délégataires
  - la lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes

## CONTACT

**Responsable pédagogique**  
mireille.baurens, enseignante-chercheuse  
mireille.baurens@univ-grenoble-alpes.fr

**Responsable adjointe**  
Sophie Louargant, enseignante-chercheuse  
sophie.louargant@univ-grenoble-alpes.fr

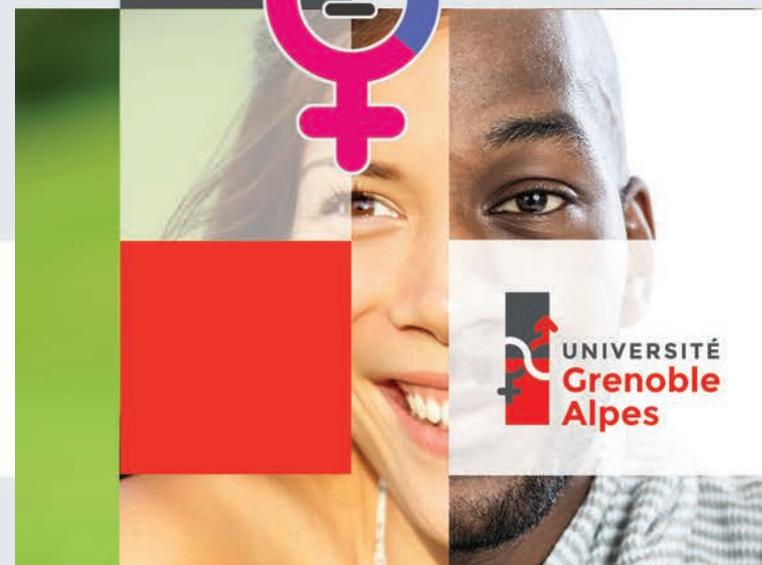
**Renseignements et inscriptions**  
fc-all@univ-grenoble-alpes.fr

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ

# PROJETS ACTIONS FORMATION ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

## DU PAFE

Crédits photos : Shutterstock / UGA



# Objectifs

## OBJECTIF GÉNÉRAL DE LA FORMATION

Donner les outils théoriques et pratiques pour toute personne engagée dans la promotion et l'égalité dans des contextes professionnels et multiples.

## OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DE LA FORMATION

- Acquérir un socle de connaissances théoriques et pratiques et de compétences professionnelles liées à l'égalité femmes-hommes
- Articuler connaissances théoriques et pratiques dans le cadre d'un projet professionnel spécifique
- Développer des compétences spécifiques dans la gestion de politiques d'égalité



# Contenu de la formation

## MODULE 1 (60H) : SOCLE DE CULTURE ET DE PRATIQUES POUR L'ÉGALITÉ

- UE1 6H** Sensibilisation : concepts
- UE2 6H** Approfondissements : de la théorie à l'opérationnalisation du genre
- UE3 12H** Construction des identités sexuées : apports sociologiques, philosophiques et psychologiques
- UE4 12H** D'hier à aujourd'hui : de l'évolution des politiques publiques d'égalité au cadre législatif et institutionnel actuel
- UE5 12H** Représentation du masculin et du féminin dans les médias, la publicité et la langue
- UE6 12H** École, éducation, formation : lutte contre les discriminations et déconstruction des stéréotypes

## MODULE 2 (24H) : COMPÉTENCES ÉGALITÉ EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

2 UE au choix parmi :

- UE7 12H** Politiques urbaines et aménagement du territoire
- UE8 12H** Encadrement jeunesse : climat scolaire, sports et corps
- UE9 12H** Management et gestion des ressources humaines.

## MODULE 3 (36H) : GESTION DE PROJETS

- UE10 12H** Réaliser une étude diagnostique sur les inégalités ou pratiques inégalitaires dans différents contextes
- UE11 12H** Mettre en œuvre des actions et dispositifs transversaux pour favoriser l'égalité
- UE12 12H** Montage d'un projet d'égalité en contexte professionnel

## MODULE 4 (21H) : SÉMINAIRES

- UE13 21H** 7 Séminaires de 3h

## STAGE 105H



# Compétences visées

- Maîtriser le concept genre et l'opérationnaliser
- Connaître les apports théoriques interdisciplinaires et transversaux liés à l'égalité femmes-hommes
- Connaître les politiques, dispositifs et procédures propres à l'égalité femmes-hommes
- Maîtriser un cadre juridique
- Établir un diagnostic de genre dans les organisations et les territoires
- Concevoir, coordonner des projets d'égalité femmes-hommes
- Accompagner le changement avec la dimension d'égalité femmes-hommes, de genre dans les organisations
- Mobiliser et animer des réseaux d'acteurs/actrices de l'égalité
- Mettre en place des dispositifs en faveur de l'égalité femmes-hommes
- Inclure la dimension de genre dans la gestion des ressources humaines