

Direction générale déléguée à l'appui institutionnel et à la stratégie
Direction des affaires juridiques et institutionnelles

Extrait des délibérations
du conseil académique l'Université Grenoble Alpes
Séance du mardi 5 décembre 2017

N° 002-D 05.12.2017

L'an deux mil dix-sept, le cinq décembre à quatorze heures et trente minutes, le Conseil Académique de l'Université Grenoble Alpes était rassemblé en séance plénière, dans l'Amphithéâtre Jean Kuntzmann de la Maison Jean Kuntzmann après convocation légale, sous la présidence de Patrick LEVY, Président.

Point à l'ordre du jour :

Qualification à donner aux emplois de maîtres de conférences et professeurs des universités : campagne d'emploi 2018

Considérant la proposition de qualification donnée aux emplois de maîtres de conférences et de professeurs des universités dans le cadre de la campagne d'emploi 2018 jointe en annexe.

Il est proposé aux membres du conseil académique d'émettre un avis favorable sur la qualification à donner aux emplois de maîtres de conférences et professeurs des universités dans le cadre de la campagne d'emploi 2018.

Le résultat du vote est le suivant :

Membres en exercice	104
Membres présents	37
Membres représentés	13
Nombre de votants	50
Voix favorables	40
Voix défavorables	10
Abstention	0

Après en avoir délibéré, le conseil académique émet à la majorité de ses membres présents et représentés, un avis favorable sur la qualification à donner aux emplois de maîtres de conférences et professeurs des universités dans le cadre de la campagne d'emploi 2018.

Publié le : 13.12.2017

Transmis au Rectorat le :

13.12.2017

Fait à St- Martin- d'Hères, le 6 décembre 2017

Pour la Présidente et par délégation

Le Directeur général des services,
Joris BENELLE

Pour la Présidente
et par délégation
La Directrice générale des services adjointe
Fanny Bianchi

CBS - CAMPAGNE D'EMPLOIS 2018 - EC

POSTE			OCCUPANT				DEMANDE										
Numéro de poste	N° national du poste	Corps	Dernier occupant du poste	Composante	Motif de départ	Date de vacance du poste	Nature de la demande pour la C2018 (maintien, transfo)	Type de concours EC	Corps	Laboratoire	Pôle	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil Enseignement	Profil Recherche	Priorité du Pôle de recherche (groupe A, groupe B)	Argumentaire
								art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	IBS	CBS	CNU 64		Biochimie	Interactions hôtes/pathogènes, mécanismes infectieux, résistance aux antibiotiques, complexes protéiques	1°	Soutien au Laboratoire International Associé dirigé par Andréa Dessen (IBS). L'UGA a signé un accord de co-partenariat avec le Brazilian Biosciences National Laboratory (CNPEM, Campinas-Sao Paulo). Ceci garantit un accès privilégié à la chimiothèque de la biodiversité brésilienne (amazonie, etc...). De premières molécules antibactériennes sont identifiées côté brésilien, et un soutien côté français est nécessaire pour caractériser les cibles et les inhibiteurs au niveau moléculaire. Ce recrutement est important pour développer pleinement le projet scientifique et soutenir A. Dessen qui doit se partager entre les deux laboratoires Nord et Sud.
								art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	IAB	CBS	CNU 65		Biologie cellulaire	Immunologie	2°	Renforcement de la recherche fondamentale en Immunologie par des études originales des mécanismes immunitaires dans la perspective d'une meilleure compréhension des maladies inflammatoires chroniques. Finalisation d'une opération scientifique suite au recrutement d'un PU en immunologie (Pr B. Huard sur une Chaire d'excellence INSERM)
								art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	LBFA	CBS	CNU 74	CNU 66	Physiologie	Thématique "Nutrition, muscle et vieillissement sain", nutrition, métabolisme protéique, et physiologie expérimentale	3°	Renforcement de la thématique "Nutrition, muscle et vieillissement sain" du LBFA pour finaliser une opération scientifique suite au recrutement récent d'un PU en nutrition (Pr C Moïnard). Le LBFA a obtenu une Chaire d'entreprise (nutrition des séniors soutenue par la Fondation UGA) et la coordination d'un projet européen (financement EIT) (Cook2Health entre UGA, Barcelone, Aberystwyth et Seb®). Stratégie régionale émergente vers une intégration future (Centre de Recherche en Nutrition Humaine, CRNH, Rhône-Alpes-Auvergne), et un Groupement interdisciplinaire grenoblois sur l'alimentation
								art. 26-1 (MCF)	Maitre de conf.	CERMAV	CBS	CNU 64		Biologie	Glycobiologie moléculaire, Modélisation moléculaire	4°	Mise en place d'une plateforme de modélisation multi-échelle dédiée à l'optimisation de propriétés de glycoconjugués ainsi qu'à l'étude de la dynamique des interactions entre les protéines et des surfaces glycaniques complexes. Axe de recherche à l'interface et qui doit permettre de renforcer la glycobiologie. Le porteur du projet CDP GlycoAlps (A. Imberty) fait partie de cette équipe.
								46-1 (PR)	Professeur	LCBM	CBS	CNU 32		Chimie	Chimie de coordination dans le domaine de la réactivité et de la catalyse durable	5°	Opération scientifique pour un recrutement de professeur qui devra prendre la direction de l'équipe physico-chimie de l'unité afin de pérenniser les activités existantes, d'animer cette thématique de recherche essentielle pour l'unité et de diversifier ces travaux vers de nouveaux objectifs s'inscrivant dans la catalyse durable bioinspirée.

POSTE			OCCUPANT				DEMANDE										
Numéro de poste	N° national du poste	Corps	Dernier occupant du poste	Composante	Motif de départ	Date de vacance du poste	Nature de la demande pour la C2018 (maintien, transfo)	Type de concours EC	Corps	Laboratoire	Pôle	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil Enseignement	Profil Recherche	Priorité du Pôle de recherche (groupe A, groupe B)	Argumentaire
								art. 26-1 (MCF)	Maître de conf.	LPNC	CBS	CNU 69		Neurosciences cognitives	Mécanismes cognitifs des fonctions mentales en condition normale et pathologique, neuro-imagerie	6°	Recrutement d'un MCF en neurosciences cognitives pour développer un axe de recherche à l'interface des travaux du LPNC, pour renforcer les liens entre les axes des pôles CBS et SHS, pour participer à la structuration de la recherche au sein du CDP IDEX NEUROCOG et renforcer les collaborations via GIN, GREEN, FHU NEUROPSYNOV. Dans le cadre de l'UGAcelq vise à renforcer les liens avec les SHS et valorisation sociétale, liens avec la SFR Santé et Société, ainsi qu'avec le Pôle Grenoble Cognition.

MSTIC - CAMPAGNE D'EMPLOIS 2018 - EC

POSTE			OCCUPANT				DEMANDE										
Numéro de poste	N° national du poste	Corps	Dernier occupant du poste	Composante	Motif de départ	Date de vacance du poste	Nature de la demande pour la C2018 (maintien, transfo)	Type de concours EC	Corps	Laboratoire	Pôle	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil Enseignement	Profil Recherche	Priorité du Pôle de recherche (groupe A, groupe B)	Argumentaire
				IUT1 Grenoble					Maitre de conf.	LIG	MSTIC	CNU 27		Développement web et programmation mobile	Méthodes et outils pour la construction et la gestion de systèmes à grande échelle	A	Le département MMI de l'IUT a connu plusieurs départs, dont un recrutement sur un poste PR et une création de start-up. Côté recherche, ce poste permettra de renforcer l'axe « Systèmes Interactifs et Cognitifs » du LIG, une des demandes prioritaires du laboratoire, ce qui permettra l'ouverture de nouvelles voies de recherche. Le poste est considéré très prioritaire par le pôle MSTIC.
			Marianne Clausel	UFR IM2AG	Recrutement PR à Nancy		Maintien		Maitre de conf.	LJK	MSTIC	CNU 27		Informatique - enseignement en premier cycle	Informatique visuelle	A	Les équipes du LJK autour des problématiques d'informatique visuelle ont connu plusieurs départs ces dernières années nécessitant une restructuration des thématiques. Le poste, dont le support correspond à un essai venant du laboratoire, permettra de renforcer ces thématiques reconnues internationalement. Le poste est considéré très prioritaire par le pôle MSTIC.
Demande sans support																	
				UFR SHS					Maitre de conf.	LJK	MSTIC	CNU 26		Statistiques	Statistique en grande dimension	A	Le laboratoire LJK a connu plusieurs départs dans le département « Probabilités et Statistique », départs qui étaient rattachés en enseignement à l'UFR SHS. Ces départs sont néfastes pour les thématiques autour des sciences humaines et sociales qui devraient être au cœur des préoccupations du site. L'UFR SHS a présenté des réels besoins en statistiques, pour des formations en pleine explosion et pour certaines mutualistes notamment avec la Faculté d'Economie-Gestion qui a aussi connu un départ. Il est important de renforcer ces thématiques dont les liens Formation/Recherche sont très forts. Le poste est considéré très prioritaire par le pôle MSTIC.

OCCUPANT										DEMANDE												
Numéro de poste	N° national du poste	Corps	Dernier occupant du poste	Composante	Motif de départ	Date de vacance du poste	Nature de la demande pour la CD10 (maintien, transfert)	Type de concours EC	Corps	Laboratoire	Pôle	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil Enseignement	Mots-clés	Profil Recherche	Mots-clés	Priorité de la composante du laboratoire	Argument de la demande	Priorité du Pôle de recherche (groupe A, groupe B)	Traitement relatif aux appels à jobs PhD ou Fellowships	
		Maitre de conf.																droit public, spécialisation Municipale et vie politique	aboratoire 6	Le titulaire sera de recherche du CRU "action publique, institution, et territorial" ne demande qu'à étoffer ce qu'il mobilise d'ores et déjà une petite dizaine d'enseignants-chercheurs sur des thématiques de gestion publique territoriale. Afin de répondre notamment, cela permettra de renforcer cet axe dans sa dimension constitutionnelle (études des institutions politiques), locale (étude comparative des collectivités territoriales), en droit électoral (les politiques ou plus largement en droit administratif). S'appuyant sur la dynamique enrichie par le programme de recherche ANR-ELIAR (Elys et Urges), ce projet de recherche permet de travailler davantage encore la place du CRU au niveau national et européen dans la charte des institutions publiques. Le lien avec le Circonscription Recherche sur l'Administration Locale en Europe (DRALE – CIR CHN) est à cet égard très important.		
		Maitre de conf.																droit privé, spécialisation en droit du numérique	aboratoire 7	Le CRU se veut un premier et très remarquable témoignage de la transformation numérique. Ce projet mené par Mme Stéphanie Clary-Vernière et soutenu, notamment, par la CNP, engage à long terme la politique de laboratoire. Des simulations futures concernant l'avenir de la justice du fait de l'évolution de l'usage de l'intelligence artificielle et des Alg avec une intente qu'il est envisageable d'y être, dans un premier temps, à l'usage de la justice. C'est-à-dire une justice de la connaissance (premier notamment transposer l'activité de justice). Dans une perspective venue, le CRU envisage de déployer une équipe de recherche en un environnement propice de développement de l'usage de l'intelligence artificielle de haut niveau. Dans une perspective, le CRU a initié deux projets de recherche (recherche en IA, Nicolas Kala et Pierre Rousseau). Mme Annie Ferrero et Philippe de CIP (Des données (Mme Julia Ferrero et M. Jean-Michel Ferrero). Il y a une nouvelle dimension de recherche repensée pour le laboratoire engagé à terme la recherche d'un chercheur spécialisé. Il est également en lien avec le directeur des CRU.		
		Maitre de conf.																recherche sur les conséquences juridiques du développement de l'usage de l'intelligence artificielle et des big data				
		Maitre de conf.																droit international et européen, droit de l'homme, droit comparé, droit d'expression, genre	aboratoire 1	Candidate déjà identifiée (Lecturer, Brunel University London) prête à venir s'installer à Grenoble		
		Maitre de conf.																Protection internationale et européenne des droits de l'homme La ou la candidate(s) ce poste doit être spécialiste de la protection internationale et européenne des droits de l'homme et du droit comparé et avoir travaillé dans un ou plusieurs des domaines suivants : la liberté d'expression et ses limites (espaces internationaux et européens), les rapports entre droit et religion (en particulier la question des Etats appliquant un droit religieux), la non-discrimination en droit international et européen et notamment l'égalité hommes-femmes, les droits des LGBT, les droits des minorités). Bien que fortement ancrée dans la discipline juridique, la ou la titulaire du poste devrait faire preuve d'une certaine ouverture à l'égard des disciplines voisines afin d'être en mesure de contribuer à des projets pluridisciplinaires. Le profil doit être fortement internationalisé avec une expérience forte d'enseignement et de recherche en anglais, attestée aussi par des publications de qualité en anglais. Sont attendus : des enseignements et publications en anglais, la participation à des conférences internationales, une capacité à répondre à des appels à projets nationaux, européens et internationaux en anglais et en français, à mener à bien des projets de recherche internationale et à mobiliser un réseau international. La ou la candidate(s) doit notamment être en mesure d'assurer des enseignements en français, dans les différentes matières du droit public.	droit international et européen, droit de l'homme, droit comparé, liberté d'expression et ses limites Rapports entre droit et religion Libre corréla la radicalisation Gender, sexual rights & LGBT rights Profil fortement internationalisé avec expérience forte d'enseignement et de recherche en anglais enseignements & publications en anglais participation à des conférences internationales Capacité à répondre à des appels à projets nationaux & européens mobilisation d'un réseau international	droit international et européen, droit de l'homme, droit comparé, liberté d'expression, genre		
		Professeur univ.	Daniël Lançon	UFRI SHS	Rhône-Alpes	01/09/2017	transfert											Sociologie	aboratoire 1	L'orientation Recherche repose sur quelques mois dès de l'équipe de laboratoires destinée à accueillir le nouveau collègue, et correspond à un profil d'enseignement généraliste dont le département a besoin pour renforcer ses capacités d'encadrement des formations. C'est aussi la meilleure façon d'assurer les dossiers de qualité, internationaux et nationaux d'excellence, en évitant sur lequel la perspective de ce projet a été construite.		
		Professeur univ.																Sociologie	aboratoire 1	Le ou la futur(e) Professeur(s) de sociologie contribuera aux recherches menées dans l'équipe Régulations du laboratoire Pacte (https://www.pacte-grenoble.fr/page/regulations). Les recherches menées dans cette équipe portent sur les processus sociaux de production et d'apprentissage des savoirs, des régimes et des représentations qui ont cours dans différents mondes sociaux, sur le travail des acteurs impliqués dans le fonctionnement de ces mondes, sur les propriétés et injonctions sociales de ces acteurs, sur leurs pratiques ou usages et enfin sur les instruments et dispositifs techniques par lesquels sont assurées la régulation et la coordination de leur activité. Le ou la futur(e) Professeur(s) devra avoir développé dans son domaine d'expertise des recherches de haut niveau, être inséré(e) dans des réseaux de recherche nationaux et avoir publié dans des revues de référence. Pour ce recrutement seront particulièrement valorisés : a) la capacité à contribuer à des programmes de recherche collective interdisciplinaire associant les sciences sociales et d'autres disciplines ; b) la capacité à appuyer ses recherches sur des méthodes rigoureuses et innovantes.		

LABORATOIRE			POSTE			OCCUPANT			DEMANDE										classement validé par le conseil DHS du 22/09/17		CONTACTS											
Labo	Statut	N°labo	Numero de poste	N° national du poste	Corps	Dernier occupant du poste	Composante	Motif de départ	Date de vacance du poste	Nature de la demande pour la CDRH (maintien, transfo)	Type de concours EC	Corps	Laboratoire	Pôle	Section CHU discipline 1	Section CHU discipline 2	Profil Enseignement	Mots-clés profil Enseignement	Profil Recherche	Mots-clés profil Recherche	Argumentaire : principaux arguments de la demande	Mots-clés argumentaire	Un document justificatif de la demande communiqué au tableau	Proximité de cette demande pour le labo (noter le rang)	Priorité du Pôle de recherche (groupe A, groupe A')	Argumentaire : voir fiche ci-jointe. Ne figurent ici que les compétences spécifiques	Nom directeur du labo	adresse mail directeur labo	téléphone directeur labo	Nom du directeur d'UFR	Adresse mail directeur UFR	téléphone directeur UFR
L.S.E	IA	602			MCF		UFR SHS	Création		Création		MCF	L.S.E	SHS	CNU 70		La candidate(s) sera amené(e) à assurer des cours à tous les niveaux de formation, du L1 au M2. La question de la mesure et de l'évaluation des apprentissages est au cœur de l'activité des métiers de l'enseignement et de la formation. Le cursus de sciences de l'éducation développe donc des enseignements qui doivent sensibiliser et spécialiser progressivement les étudiants en méthodologie statistique, notamment dans une orientation psychométrique. La personne recrutée indiquera les étudiants aux questions de mesure des apprentissages (questions de fidélité, validité, théorie classique des tests...), puis progressivement aux techniques qui permettent de représenter des ensembles complexes de données (par exemple des données d'enquête) afin d'en produire des « résumés pertinents » analysés en composantes principales ou des facteurs latents factoriels exploratoires). En master, ces notions seront approfondies et elle introduira les principes des modèles d'équations structurelles appliqués au champ de la recherche en éducation/formation. Les cours seront associés à des TRAVAUx de RECHERCHES engagées durant la période de recrutement à assurer la direction du CUEF de Grenoble sur une durée de 4 ans, conformément aux statuts de la composante. Il ou elle a une expérience avérée dans le pilotage et la coordination de structures similaires. Il ou elle définit les orientations stratégiques du CUEF en concertation avec la présidence de l'UGA, et assume la responsabilité du dialogue de gestion pédagogique et des ressources humaines. Il ou elle coordonne la définition de l'offre pédagogique en français langue étrangère et seconde et en français sur objectifs universitaires, et coordonne les actions de développement et de promotion de la composante.	Méthodologie statistique et psychométrique pour l'éducation et la formation	La candidate(s) devra combiner des recherches sur l'évaluation des apprentissages dans le champ de l'éducation avec un fort ancrage psychométrique. Il devra maîtriser les questions théoriques, méthodologiques et techniques relatives aux pratiques d'évaluation et de mesure des apprentissages en éducation/formation. Ses travaux devront s'inscrire dans les grandes orientations du LSE, à savoir, la compréhension des dynamiques et processus à l'œuvre dans les apprentissages en milieu scolaire et professionnel, les inégalités, les effets des dispositifs de formation en utilisant des concepts et des méthodes issues de la psychologie, de la pédagogie et des sciences de l'éducation.	Méthodologie statistique, psychométrie, apprentissages	Depuis l'ouverture d'une licence complète en 3 années en sciences de l'éducation, l'effectif étudiant est passé de 150 étudiants en L1 (septembre 2013-2014) à plus de 500 étudiants sur l'ensemble des trois années de licence (en 2016-2017). Or la majorité de ces étudiants se destine à intégrer le master MEEF qui conduit au métier de professeur des écoles ou de conseiller principal d'éducation. La mesure des apprentissages est fondamentale dans l'activité des enseignants et plus généralement dans les systèmes éducatifs. Pour cette raison la question de l'évaluation tient une grande place, à savoir différents engagements, dans la	grande place accordée à la méthodologie liée à la mesure des apprentissages et à son analyse fait la spécificité des enseignements de sciences de l'éducation développés à Grenoble	CUEF	2	3	J. FDF joint	Pascal PASLU	paslu.pascal@univ-grenoble-alpes.fr	04 76 83 48 13	Michel BOURDIS	michel.bourdis@univ-grenoble-alpes.fr	04 76 82 68 04
UDILEM	IA	609			MCF		CUEF	Création	01/09/2018	Création	M1, 20-1 (MCF)	MCF	UDILEM	SHS	CNU 07		La personne recrutée s'engage à assurer la direction du CUEF de Grenoble sur une durée de 4 ans, conformément aux statuts de la composante. Il ou elle a une expérience avérée dans le pilotage et la coordination de structures similaires. Il ou elle définit les orientations stratégiques du CUEF en concertation avec la présidence de l'UGA, et assume la responsabilité du dialogue de gestion pédagogique et des ressources humaines. Il ou elle coordonne la définition de l'offre pédagogique en français langue étrangère et seconde et en français sur objectifs universitaires, et coordonne les actions de développement et de promotion de la composante.	Direction du CUEF; didactique du FLE	Didactique et apprentissage du FLE	La personne recrutée assurera ses recherches dans un ou plusieurs programmes du Ledit en relation avec le FLE	Didactique du FLE; Apprentissage du FLE	Un poste est ouvert tout destiné à recruter une personne susceptible de développer le CUEF, avec des capacités d'animation d'équipe, une vision du CUEF en adéquation à l'écouter avec les institutions étrangères susceptibles d'abandonner les flux d'étudiants étrangers inscrits au CUEF.	Gestion du CUEF; Coordination; Développement	NON		hors classement (poste à la demande de la présidence)	CHEVROT Jean-Pierre	jean-pierre.chevrot@univ-grenoble-alpes.fr	04 76 83 48 13	JÉRICHE	jean-pierre.chevrot@univ-grenoble-alpes.fr	04 76 82 68 04

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2018 - EC

POSTE			OCCUPANT				DEMANDE										
Número de poste	N° national du poste	Corps	Dernier occupant du poste	Composante	Motif de départ	Date de vacance du poste	Nature de la demande pour la C2018 (maintien, transfo)	Type de concours EC	Corps	Laboratoire	Pôle	Section CNU discipline 1	Section CNU discipline 2	Profil Enseignement	Profil Recherche	Priorité du Pôle de recherche (groupe A, groupe B)	Argumentaire
?	?	?	?	?	?	?	?	46.1	PR	SIMAP-Néel-LEPMI	PEM	CNU 33		Polytech	Matériaux céramiques	A1	<p>Demande n° 1 de SIMAP, n° 2 de NEEL, n°2 du LEPMI Ce profil avait déjà été travaillé l'année dernière, il est donc particulièrement mur. Les équipes d'accueil sont assez larges pour assurer un concours avec un nombre de candidatures élevé, locales et extérieures. Le vivier semble néanmoins insuffisant pour un 46.3 Proposition d'affichage multi-laboratoire : LEPMI-NEEL-SIMAP Première demande de Polytech tous pôles confondus Besoin d'encadrement dans la filière ingénierie en matériaux</p> <p>Dynamique de la thématique : Enrichir et consolider des activités sur des matériaux nouveaux. Extension de concepts appliqués venant d'autres types de matériaux (par ex métalliques) à la famille des céramiques Nouvelles propriétés remarquables permettent d'envisager des applications nouvelles Ce recrutement renforcera la structuration de la communauté grenobloise sur ce domaine des céramiques.</p>
?	?	?	?	?	?	?	?	46.3	PR	Tous laboratoires	PEM	CNU 28		PHITEM	46.3	A2	<p>Forte pression en 28ème section pour des "promotions" professeur avec des candidats potentiels de niveau exceptionnel. Concours 28-46.3 organisé en 2016 : 13 candidats dont 2 extérieurs avec aussi une forte auto-censure, 4 IUF parmi les candidats. 3 candidats classés seulement au total pour ne pas figer les choses. Membres IUF de l'UGA encore MCF dans le périmètre PEM : Vincent Favre-Nicolin, Franck Balestro, Jean-Philippe Attané, Signe Seidelin D'autres candidat(e)s de valeur Demande explicite de NEEL, Spintec (n° 1), MEM (n° 1) Poste ouvert à tous laboratoires, donc aussi LPMMC, LNCMI, PhEIQs, LiPhy, SPRAM, ... Le ratio MCF/PU de PHITEM est plutôt favorable en 28, mais il s'agit d'une question RH. Elargir à la 30 est naturel. Il reste important de pouvoir constituer un comité cohérent, élargir au delà pourrait être problématique. Pour rappel la promotion d'un(e) MCF HC ne coûte rien tant qu'il/elle reste PR2</p>
?	?	?	?	?	?	?	?	46.1	PR	LEPMI-LRP-LEGI	PEM	CNU 62		UFR Chimie Biologie	Génie électrochimique - génie des procédés	A3	<p>Demande du LEPMI, qu'il convient d'élargir au LRP, et au LEGI Besoin d'encadrement de filières en génie des procédés. Succession de P. Marty (LEGI). Demande n°1 de l'UFR de Chimie-Biologie, avec néanmoins proposition d'élargir à d'autres sections et interrogation sur un 46.3. Le pôle considère qu'élargir au delà de la 62 risquerait de faire perdre la compétence nécessaire en génie des procédés. Le vivier UGA pour un 46.3 en 62ème est relativement faible en nombre. La proposition du pôle est donc un poste PU 46.1 en 62ème.</p>
?	?	?	?	?	?	?	?		MCF	G2Elab	PEM	CNU 63		PHITEM	Formulation EM multi-échelle pour les fréquences intermédiaires	A4	<p>Demande prioritaire du G2elab depuis de nombreuses années. Equipe de recherche à fort impact international, affaiblie par le départ récent d'un PR Besoin d'un renfort junior pour poursuivre le développement scientifique de l'équipe Profil large couvrant les compétences de l'équipe, des candidats potentiels ont été repérés en France et à l'international. Besoin global de recruter au niveau junior dans la communauté 63 à PHITEM.</p>
?	?	?	?	?	?	?	?		MCF	LPMMC	PEM	CNU 28		PHITEM	Théorie des systèmes quantiques	A5	<p>Il n'y a pas de demande de PHITEM en MCF 28 car c'est une section bien représentée Mais il s'agit d'une communauté de haut niveau, très visible à l'international, dans le contexte d'un nouveau projet de flagship. Le pôle désire donc porter cette proposition sur la base du projet scientifique. Le LPMMC ne compte plus qu'une EC (décès F. Hekking) pour une dizaine de C CNRS. La thématique de l'ingénierie quantique a recruté au CNRS (NEEL) et bientôt au CEA (Phelqs) pour le versant expérimental. Fort besoin de renforcer l'activité théorique en lien avec les groupes expérimentaux.</p>
?	?	?	?	?	?	?	?		MCF	3SR	PEM	CNU 60		Polytech	Matériaux et approches innovants pour le génie civil	A6	<p>Profil de « Géotechnicien » pour la filière « Géotechnique et Génie Civil », MCF 60ème. Demande numéro 2 de Polytech (PR 33 filière matériaux en priorité 1). Besoin en enseignement avéré. Adéquation naturelle du profil enseignement au profil recherche. Demande numéro 1 du laboratoire. Profil assez large ciblé sur les nouvelles approches et nouveaux outils pour lesquels le laboratoire est reconnu. La collision possible avec un poste ENSE3-3SR est à travailler.</p>
?	?	?	?	?	?	?	?		MCF	SyMMES	PEM	CNU 28	CNU 30	IUT1	Biophysicien/opticien à l'interface Physique/Chimie/Biologie	Hors classement car échange	<p>Hors classement car demande particulière d'échange. Le pôle soutient très fortement le projet scientifique porté par le laboratoire SYMMES.</p>