



Direction générale des services
Direction des affaires juridiques et institutionnelles

Extrait des délibérations
du Conseil d'Administration de l'Université Grenoble Alpes
Séance du jeudi 24 octobre 2024

N° 11 – D. 24.10.2024

L'an deux mil vingt-quatre, le vingt-quatre octobre à neuf heures, le conseil d'administration de l'Université Grenoble Alpes était rassemblé en séance plénière sous la présidence de Monsieur Yassine LAKHNECH, président de l'Université Grenoble Alpes.

Point à l'ordre du jour :

6.1. Volumétrie des campagnes d'emploi 2025 : personnels BIATSS

Membres présents : LAKHNECH Yassine, BARRIERE Florian, GAUSSIER Éric, PODEVIN Florence, PLANUS Emmanuelle, PROTASSOV Konstantin, SAMUEL Karine, THIBAUT Pierre, ADAM Véronique, BERNARD Marie-Julie, DANJEAN Vincent, MANDIL Guillaume, MONDET Julie, QUINTON Jean-Charles, WEST Caroline, CANTAROGLOU Frédéric, FIBRANE Ahmed, FORESTIER Gérard, GUINET Éric, VAN DER HEIJDE Caroline, DOULAT Léonce, KETFI Bilal, ROSSI Robinson, SAKPA Samuel, TASSIGNY Axel, BOLZE Catherine, TRONTIN-BERTHAUD Sophie, DESPREZ Frédéric, FEIGNIER Bruno, SIMIAND Marie-Christine, DASTARAC Marie.

Membres représentés : GERRY-VERNIERES Stéphane (donne procuration à GAUSSIER Éric), BERTHAUD Pierre (donne procuration à MANDIL Guillaume), DELABALLE Anne (donne procuration à WEST Caroline), BERGOT Anouk (donne procuration à BERNARD Marie-Julie), DUJEU Ambre (donne procuration à KETFI Bilal), CORVAISIER Bénédicte (donne procuration à LAKHNECH Yassine), DARAGON Nicolas (donne procuration à BOLZE Catherine), COLL Jean-Luc (donne procuration à FEIGNIER Bruno), BOISTARD Pascal (donne procuration à DESPREZ Frédéric), MAÛR Anne-Marie (donne procuration à PROTASSOV Konstantin).

Membre excusé : LABRIET Pierre.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Vu l'avis du CSAE du 26 septembre 2024,
Vu le passage en commission permanente le 14 octobre 2024,

Considérant les principaux enjeux de la politique emplois BIATSS 2025 de l'UGA sont les suivants :

1. Repyramidage des emplois BIATSS : environ 270 décalages corps-fonction enregistrés dans la cartographie des emplois

Les leviers identifiés pour permettre la révision de la structuration des emplois sont les suivants :

- Repyramidage des emplois vacants (par concours ou publication au fil de l'eau),
- Listes d'aptitudes classiques et dispositif LPR.

2. Déprécarisation des personnels contractuels

Les leviers pour permettre l'accès à la titularisation des personnels contractuels de l'UGA sont les suivants :

- Ouvertures de concours sans affectation sur la base des viviers d'agents contractuels,
 - Ouvertures de concours affectés pour des profils spécifiques et préparation aux concours des agents contractuels en poste.
3. Rendre l'UGA attractive pour recruter et fidéliser les personnels pour assurer nos missions de service public

Les principaux leviers sur lesquels l'établissement oriente son action sont les suivants :

- La politique de rémunération *via* le régime indemnitaire,
- Le recours à l'apprentissage pour transmettre les compétences et créer un vivier,
- Le déploiement de parcours de formations métiers et de parcours individualisés à la prise d'un nouveau poste,
- L'accompagnement des recruteurs dans la définition de leurs besoins,
- L'accompagnement du parcours professionnel de nos personnels en poste,
- L'amélioration de la visibilité de nos offres d'emplois : profils, sites emploi, canaux de diffusion des offres,
- Faire connaître nos métiers et valoriser le cadre et les conditions de travail à l'UGA.

Considérant les objectifs de la campagne d'emplois BIATSS ;

Considérant que les postes ouverts aux concours répondent aux objectifs suivants :

1. Permettre aux contractuels d'accéder au statut de fonctionnaire

Qu'à cet égard, il est constaté que le taux d'occupation du plafond Etat par des contractuels BIATSS est en augmentation et qu'il atteint en 2023, 17,25% de contractuels (CDD+CDI) sur plafond 1.

Que l'objectif de l'établissement est de maîtriser l'évolution des contractuels sur plafond Etat dans un contexte financier contraint et des difficultés de recrutement.

Que pour atteindre cet objectif il est proposé :

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

- D'ouvrir des concours non affectés à des structures pour permettre aux contractuels de passer des concours : environ 30 par an (soit environ 10% des contractuels P1 en ETPT sur 2023). Les profils REFERENS seront affinés pour mieux répondre aux besoins des structures.
 - D'ouvrir 100% des postes Etat définitivement vacants au fil de l'eau en mobilité interne, externe et CDD et prioriser le recrutement de titulaires à compétences égales.
2. Permettre aux titulaires d'évoluer dans leur carrière en accédant au corps supérieur, et notamment à ceux reconnus en décalage corps-fonction

Qu'à cet égard, il est constaté que la cartographie des emplois de l'établissement présente plus de 270 postes de titulaires en décalage corps-fonction.

Que l'objectif consiste à rehausser dans le cadre de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP), en priorité les catégories C et les catégories B en décalage corps-fonction à hauteur de 50 repyramidages par an jusqu'en 2026 en utilisant les leviers des listes d'aptitudes classiques, des listes d'aptitudes et examens professionnels dans le cadre de la LPR, les concours et les détachements ouverts aux personnels titulaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) dans le corps supérieur. Ensuite la cible sera de 20 repyramidages par an.

Que pour atteindre cet objectif, un financement spécifique a été sollicité dans le cadre du Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance (COMP) pour le rehaussement de 22 postes (départs à la retraite en décalage corps-fonction dans les 6 ans).

3. Recruter sur des métiers ou structures en tension

Que sur les métiers où les recrutements au fil de l'eau sont complexes (peu de candidats, rémunération UGA en décalage avec le marché du travail...), pour des structures où le taux de contrat à durée déterminée (CDD) est important, il est proposé d'ouvrir des concours affectés et profilés.

4. Permettre la titularisation des agents contractuels bénéficiaires de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) par le biais de concours BOE.

Considérant la proposition pour la campagne BIATSS 2025 comprenant la liste des emplois ouverts, annexée à la présente délibération ; qu'il s'agit d'un volume plafond, les emplois déjà vacants pouvant être pourvus au fil de l'eau avant le début des concours.

Il est proposé au conseil d'administration d'approuver la volumétrie de la campagne d'emploi 2025 intéressant les personnels BIATSS comme présentée ci-dessus et en annexe.

Le résultat du vote est le suivant :

Membres en exercice	42
Membres présents	31
Membres représentés	10
Nombre de votants	41
Voix favorables	23
Voix défavorables	4
Abstentions	14

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Après en avoir délibéré le conseil d'administration approuve, à la majorité de ses membres présents et représentés, la volumétrie de la campagne d'emploi 2025 intéressant les personnels BIATSS.

Fait à Saint-Martin-d'Hères, le 24 octobre 2024

Pour le Président et par délégation,

Le directeur général des services,
Jérôme PARET

Publié le : 10/12/2024

Transmis au Rectorat le : 10/12/2024

Pour le Président
et par délégation
Le Directeur général des services
Jérôme PARET

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Concours Affectés

Structure	BAP	Corps	Emploi type	Nombre de poste	Commentaire
DGD BAPSO	BAP F	CONS	Responsable des ressources et de l'ingénierie documentaire	1	Poste susceptible d'être vacant
DGD BAPSO	BAP F	BIB	Chargé-e des ressources documentaires	1	Poste susceptible d'être vacant
DGD BAPSO	BAP F	BIBAS	Technicien d'information documentaire et de collections patrimoniales	1	Poste susceptible d'être vacant
DGD FORM	BAP D	IGE	Ingénieur-e d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes	1	Poste susceptible d'être vacant
DCCST	BAP F	IGE	Chargé-e de projets culturels	1	Poste susceptible d'être vacant
DGD PAT	BAP F	ASI	Assistant de Fabrication	1	Poste susceptible d'être vacant
DGD PAT	BAP G	IGR	Chargé-e d'opérations immobilières	1	Poste susceptible d'être vacant
DGD PAT	BAP G	ASI	Chef-fe d'exploitation maintenance des installations Chauffage Ventilation Climatisation	1	Poste susceptible d'être vacant
DGD PAT	BAP G	TECH	Technicien-ne en aménagement, maintenance et exploitation du bâti	1	Poste susceptible d'être vacant
UFR Chimie-Bio	BAP A	IGE	Ingénieur-e en techniques biologiques	1	Poste susceptible d'être vacant
LLASIC	BAP F	ASI	Assistant-e de ressources documentaires et scientifiques	1	Poste susceptible d'être vacant
DSDA		ADJENES		1	Poste susceptible d'être vacant
IUT1	BAP B	IGE	Ingénieur-e en analyse chimique	1	Poste susceptible d'être vacant
PHITEM	BAP C	TECH	Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure	1	Poste susceptible d'être vacant
DCM	BAP B	TECH (Rehausse)	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	1	Poste susceptible d'être vacant
DCM	BAP E	IGE	Chef-fe de projet ou expert-e en Ingénierie logicielle	1	Poste susceptible d'être vacant
GRICAD	BAP J	TECH (baisse IGE)	Gestionnaire financier-e et comptable	1	Poste susceptible d'être vacant
HP2	BAP A	ASI (Rehausse)	Assistant-e ingénieur-e en biologie, sciences de la vie et de la terre	1	Poste susceptible d'être vacant
IGE	BAP E	IGR	Calcul Scientifique	1	Poste susceptible d'être vacant
ISTERRE	BAP B	ASI (Rehausse)	Assistant-e ingénieur-e en science des matériaux / caractérisation	1	Poste susceptible d'être vacant
LIPHY	BAP C	ASI	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales	1	Poste susceptible d'être vacant
LITT&ARTS	BAP F	IGE (baisse)	Responsable éditorial-e	1	Poste susceptible d'être vacant
LPMMC	BAP J	TECH	Gestionnaire financier-e et comptable	1	Poste susceptible d'être vacant
NEEL	BAP J	TECH	Gestionnaire financier-e et comptable	1	Poste susceptible d'être vacant
Lautaret	BAP A	ASI	Assistant-e ingénieur-e en expérimentation et production végétales	1	Poste susceptible d'être vacant
IBS	BAP G	TECH	Gestionnaire logistique	1	Poste susceptible d'être vacant
LEGI	BAP C	ASI	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales	1	Poste susceptible d'être vacant
LBFA	BAP A	TECH	Technicien-ne en expérimentation animale	1	Poste susceptible d'être vacant

Concours Non Affectés

Structure	BAP	Corps	Emploi type	Nombre de poste
Non affecté	BAP E	IGE	Administrateur des systèmes d'information	1
Non affecté	BAP E	TECH	Technicien d'exploitation d'assistance et traitement de l'information	2
Non affecté	BAP F	ASI	Assistant des métiers de l'image et du son	1
Non affecté	BAP G	TECH	Technicien-ne en aménagement, maintenance et exploitation du bâti	1
Non affecté	BAP J	IGR	Responsable de l'administration et du pilotage	1
Non affecté	BAP J	IGE	Chargé de l'administration et du pilotage	4
Non affecté	BAP J	ASI	Assistant de l'administration et du pilotage	3
Non affecté	BAP J	ASI	Assistant-e des ressources humaines	2
Non affecté	BAP J	ASI	Assistant-e en gestion financière et comptable	3
Non affecté	BAP J	TECH	Technicien-ne en gestion administrative	6
Non affecté	BAP J	TECH	Gestionnaire des ressources humaines	1
Non affecté	BAP J	TECH	Gestionnaire financier-e et comptable	2
Non affecté	BAP J	ATRF P	Adjoint-e en gestion administrative	2

29

BOE

Structure	BAP	Corps	Emploi type	Nombre de poste	détachement
Non affecté	BAP J	ASI	Assistant de l'administration et du pilotage	1	détachement
Non affecté	BAP J	TECH	Technicien-ne en gestion administrative	1	concours
Non affecté	BAP J	TECH	Technicien-ne en gestion administrative	1	détachement
Non affecté	BAP J	TECH	Gestionnaire des ressources humaines	1	concours
Non affecté	BAP J	TECH	Gestionnaire des ressources humaines	1	détachement
Non affecté	BAP J	TECH	Gestionnaire financier-e et comptable	1	concours
Non affecté	BAP J	ATRF P	Adjoint-e en gestion administrative	1	concours

7