



CHRISTIAN DEFELIX
Professeur des Universités

Grenoble IAE
525 Avenue Centrale, 38400 Saint-Martin-d'Hères
<https://www.grenoble-iae.fr>

Email: Christian.Defelix@grenoble-iae.fr
Centre de recherche: CERAG

■ INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Ressources Humaines
- Innovation

■ DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Ressources Humaines

■ TITRES ET DIPLÔMES

Titres

Professeur des Universités, Université Joseph Fourier, France
Maître de conférences, Université Pierre Mendès France, France
Professeur des Universités, Université Pierre Mendès France, France

Diplômes

2000 Habilitation à Diriger des Recherches, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, Université Pierre Mendès France, France
1995 Doctorat, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, HEC Paris, France
1992 Autre, Sociologie, Autre, l'Ecole Normale Supérieure de Cachan, France
1990 Diplôme de statisticien-économiste de l'ENSAE, ENSAE, France

■ IMPLICATIONS ET ACTIVITÉS ACADÉMIQUES

Activités académiques

Directeur académique, Grenoble IAE, France

■ ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Projets de recherche

2011 - 2013 Capital humain et innovation : le management des personnes-clés dans le territoire de Grenoble-Isère (Contrat)

Supervision de thèses / HDR

Titre non disponible, Rapporteur, France

titre non disponible, Rapporteur

Titre non disponible, Rapporteur, Université Lyon 3, France

Titre non disponible, Rapporteur, Université Lyon 2, France

Titre non disponible, Rapporteur, Université de Nantes, France

Titre non disponible, Membre de jury, Université Lyon 3, France

Organizational Forgetting, Rapporteur

La prévision des attitudes face au changement, Rapporteur, Université Toulouse 1, France

La formalisation de la relation d'emploi des cadres en France : un examen à partir des pratiques d'appréciation, Rapporteur, Université Lyon 3, France

Titre non disponible, Rapporteur, Université Grenoble 2, France

Titre non disponible, Rapporteur, HEC-Paris 1, France

Vers le management des compétences collectives : propositions pour le repérage et la mise en oeuvre : le cas d'une entreprise du secteur de la chimie, Directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

La transmission des savoir-faire de production : contenu, processus et conditions organisationnelles : les apports d'une étude empirique menée au sein des cristalleries lorraines, Rapporteur, Université Nancy 2, France

Titre non disponible, Rapporteur, Université de Lille 1, France

La relation d'emploi durable : approche d'une dynamique d'implication singulière : analyse du cas France Télécom à partir du paradigme du don contre-don, Rapporteur, Université de Nantes, France

Gestion des compétences et restructuration : une analyse contextualiste du redéploiement des chefs d'établissement à La Poste., Directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

titre non disponible, Rapporteur, Université de Louvain-la-Neuve, France

L'autorité managériale en question(s) : une recherche sur les attentes des jeunes diplômés en S.S.I.I., Rapporteur, Université Lyon 3, France

L'institutionnalisation de la gestion des compétences dans les communes françaises., Rapporteur, Université Lyon 3, France

Gestion des connaissances Qualifications professionnelles Référentiels, Rapporteur, Université de Lausanne, Suisse

Efficienc e Innovations technologiques Organisation de l'entreprise Personnel -- Direction, Co-directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

L' engagement revisité à l'aide du concept du « soi » : expérience d'une entreprise familiale de la grande distribution, Rapporteur, Université Lyon 3, France

La perception des salariés de la gestion des, Rapporteur, Université Lyon 3, France

les infos

Le réseau de développement professionnel : déterminants et apports pour la mobilité intra-organisationnelle, Rapporteur, Université Lyon 3, France

Approche contextualiste des pratiques de coaching prescrit dans les grandes entreprises en france. vers de nouveaux modes de regulation sociale en gestion des ressources humaines ?, Rapporteur, Université Paris 12, France

La flexicurité dans les petites et moyennes organisations : enjeux des pratiques et dynamiques territoriales, Rapporteur, Université Lyon 3, France

Estagios para Universitarios : representações e implicações na inserção profissional dos jovens brasileiros e franceses, Président de jury, Université Grenoble 2, France

Entre discours stratégique et pratique organisationnelle : Une mise en intrigue de la gestion des connaissances dans la Branche Ciment, Président de jury, Ecole Centrale de Paris, France

Idéaux et réalité de la gestion des ressources humaines : une lecture contextualiste des expériences des cliniques de court séjour françaises, Directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

Gestion des cadres à potentiel et pratiques de segmentation : vers l'autonomie des grandes entreprises françaises dans la détection et la préparation de leurs dirigeants, Président de jury, Université Grenoble 2, France

Compétence collective et systèmes d'information : cinq cas de coordination dans les centres de contacts, Président de jury, Université Grenoble 2, France

Titre non disponible, Président de jury, Université d'Auvergne, France

La gouvernance d'un réseau territorialisé d'organisations par une structure d'animation autonome, fonctionnement et impact : le cas de plastipolis, Rapporteur, Université Lyon 3, France

La relation dialectique d'alternance : l'impact de la formation en alternance sur l'implication organisationnelle et le turnover dans le monde des services, Rapporteur, CNAM, France

Construire la GRH territoriale : une approche par les dispositifs de gestion et la théorie de l'acteur-réseau., Directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

Les déterminants de la satisfaction à l'égard de la couverture maladie pour les expatriés, Rapporteur, Université de Poitiers, France

Liberté et leadership démographique dans les organisations, Directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

Titre non disponible, Directeur de thèse, Grenoble Ecole de Management, France

Le développement personnel : définition et mesure, Rapporteur, Université Paris Descartes, France

Etre ou ne pas être médecin-gestionnaire ? : étude de la transition vers le rôle de responsable de pôle dans les hôpitaux publics français, Rapporteur, Université Grenoble 2, France

Le processus de création de connaissances au sein de réseaux territorialisés d'innovation, Rapporteur, Université de Nancy, France

les infos

Les compétences de l'entrepreneur : définition, démarches d'évaluation et facteurs de développement, Rapporteur, Université de Nancy, France

Gestion des Ressources Humaines et collaboration en pôle de compétitivité : une relation dialogique : le cas de la région Rhône-Alpes, Directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

Initier des coopérations inter-organisationnelles dans les démarches d'écologie industrielle et territoriale : une relecture en termes de sociologie de la traduction et de la théorie des objets-frontière, Rapporteur, Université Lyon 3, France

Orientation entrepreneuriale : racines et bourgeons., Président de jury, Université Grenoble 2, France

Systèmes d'information internationaux et culture : influence de la dimension culturelle contrôle de l'incertitude sur le processus d'implantation, Directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

Étude exploratoire de la gestion politique des parties prenantes dans un projet : vers une compétence collective, Rapporteur, Université Lyon 3, France

La gestion des seniors, le cas de GrDF, Rapporteur, Université Paris-Descartes, France

Analyse sociologique comparative de la pratique du judo pour les enfants de sept à douze ans au Japon et en France, Rapporteur, Paris-Dauphine, France

Apport de la thermochronologie $40\text{Ar}/39\text{Ar}$ sur feldspath potassique à la connaissance de la tectonique Cénozoïque d'Asie : étude des mécanismes d'accommodation de la collision continentale, Rapporteur, Université de Nantes, France

Titre non disponible, Rapporteur, Université de Montpellier, France

DOWNSIZING, SLACK REDUCTIONS ET CREATIVITE LES EFFETS ET LES MECHANISMS SOUS-JACENTS; UNE ETUDE EXPLORATOIRE, LONGITUDINALE ET MULTIDIMENSIONNELLE DES EQUIPES R ET D ET CREATIVES, Rapporteur, Université Paris 1, France

Construire la coopération au sein des réseaux territoriaux d'organisations : une analyse à partir de l'économie de la proximité et de la sociologie de la traduction, Rapporteur, Université Aix-Marseille 3 , France

Titre non disponible, Président de jury, Université Grenoble 2, France

La responsabilité sociétale, un artefact de médiation dans les projets innovants collaboratifs des pôles de compétitivité : le cas du pôle de compétitivité HYDREOS, Rapporteur, Université de Lorraine, France

Pour la prise en compte du rayonnement des experts dans les pratiques de gestion des ressources humaines : le cas des experts scientifiques et techniques dans les entreprises industrielles, Rapporteur, Université Aix-Marseille 3 , France

L'impact de la culture lors de l'importation d'une instrumentation de gestion des compétences dans une entreprise : cas de la GPEC dans un groupe bancaire africain, Directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

25 ans d'agilité

organisationnelle : clarification

et opérationnalisation du

construit, Directeur de thèse, Université Grenoble 2, France

Titre non disponible, Rapporteur, Université Jean Moulin, Lyon III, France

Titre non disponible, Rapporteur, Université Jean Moulin, Lyon III, France

Titre non disponible, Rapporteur, Université Paris 1, France

Le poste occupé au retour d'une expatriation traditionnelle : étude de la construction d'un moment particulier de la carrière, Rapporteur, Université Aix-Marseille 3 , France

Une autre façon de penser les générations au travail : l'empreinte générationnelle organisationnelle. Recherche - action chez ERDF (ENEDIS), Rapporteur, Université Jean Moulin, Lyon III, France

La capitalisation des connaissances inter-organisationnelle au sein des clusters : capacités dynamiques et rôle des acteurs-frontières pour soutenir la transition inter-organisations temporaires, Membre de jury, Université Grenoble 2

Modéliser l'émergence de l'expertise et sa gouvernance dans les entreprises innovantes : des communautés aux sociétés proto-épistémiques d'experts, Rapporteur, Mines ParisTech, France

Plaisir au travail au sein des Business Schools françaises, Membre de jury, Université Lyon 3, France

La gestion des ressources humaines des entreprises fournisseurs-partenaires : l'impact de la politique d'achat d'un grand groupe industriel, Rapporteur, Université de Poitiers, France

Contribution de la socialisation organisationnelle au management des forces de vente externes : cas des vendeurs indépendants des entreprises gabonaises, Rapporteur, Université Montpellier 3, France

Les modes informels d'apprentissage numérique : le cas des travailleurs du savoir, Rapporteur, Université Paris-Dauphine, France

La perception du risque dans la décision de création d'entreprise, Rapporteur, Université Grenoble 2, France

■ PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles à comité de lecture

COLLE, R., I.CORBETT-ETCHEVERS, C.DEFELIX, C.PEREA , D.RICHARD - "Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises "libérées" tiennent-elles leurs promesses ?" - 2017, *Management & Avenir*

DEFELIX, C., P.-Y.SANSÉAU - "Comment des dirigeants-entrepreneurs fabriquent-ils de la gestion des compétences ? Enseignements pratiques et théoriques" - 2017, *Management & Avenir*

CHABANET, D., R.COLLE, I.CORBETT ETCHEVERS, C.DEFELIX, C.PEREA, D.RICHARD - "Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement" - 2017, *Question(s) de Management*

CALAMEL, L., C.DEFELIX, F.PICHAULT - "Les pôles de compétitivité, des formes organisationnelles aptes à innover en gestion des ressources humaines ?" - 2016, *Management International*

DEFELIX, C., I.MAZZILLI, A.GOSSELIN - "Articuler les politiques de GRH avec les stratégies d'innovation : des modèles à l'épreuve des faits" - 2015, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*

DEFELIX, C., M.LE BOULAIRE, V.MONTIES, T.PICQ - "La compétence collective dans le contexte de la globalisation du management" - 2014, *@GRH*

DEFELIX, C., M.DEGRUEL, M. LE BOULAIRE, D.RETOUR - "Elargir la gestion des ressources humaines aux dimensions du territoire : quelles réalités derrière les discours ?" - 2013, *Management & Avenir*

RANDERSON, K., A. FAYOLLE, C.DEFELIX - "Quelle GRH pour soutenir la dynamique entrepreneuriale des firmes ?" - 2013, *Revue Française de Gestion*

DEFELIX, C., T.PICQ - "De l'entreprise étendue à la " gestion des compétences étendue" : enjeux et pratiques en pôles de compétitivité" - 2013, *@GRH*

MICHAUX, V., C.DEFELIX, N.RAULET-CROSET - "Boosting territorial multi-stakeholder cooperation, coordination and collaboration : strategic and managerial issues" - 2012, *Management & Avenir, France*

CALAMEL, L., C.DEFELIX, T.PICK, D.RETOUR - "Inter-organisational projects in French innovation clusters: the construction of collaboration" - 2012, *International Journal of Project Management*

CALAMEL, L., C.DEFELIX, I.MAZZILLI, D.RETOUR - "Les pôles de compétitivité : un point de rupture pour le GRH traditionnelle ? Une analyse des dispositifs RH au sein des 12 pôles de la région Rhône-Alpes" - 2011, *Management & Avenir*

FÉLIX, P.-L., N.MERMINOD, C.DEFELIX - "L'approche coopérative en sciences de gestion. Comment la mettre en œuvre, la valider et la légitimer ? Une recherche sur un pôle de compétitivité" - 2009, *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*

JARNIAS, S., C.DEFELIX - "Quelles pratiques de gestion des compétences dans une entreprise qui se restructure ? Le cas du réseau de La Poste française" - 2009, *Gestion 2000*

DEFELIX, C., I.MAZZILLI, D.RETOUR, T.PICQ - "Piloter les projets d'innovation au sein des pôles de compétitivité : développer les leviers managériaux et humains" - 2009, *Finance Contrôle Stratégie*

CULIÉ, J.-D., C.DEFELIX, D.RETOUR - "Vers une gestion territoriale des parcours ? Emergence des dispositifs, évolution des représentations" - 2009, *Education Permanente*

DHIFFALAH, S., V. CHANAL, C.DEFELIX - "Quelle gestion des ressources humaines dans les organisations ambidextres ?" - 2008, *Revue Française de Gestion*

DEFELIX, C., R.COLLE, M.-T.RAPIAU - "Prendre en compte le facteur humain au sein des pôles de compétitivité : la longue marche vers l'innovation sociale" - 2008, *Management & Avenir*

COLLE, R., J.-D.CULIÉ, F.HATT, M.-T.RAPIAU, C.DEFELIX - "Quelle GRH dans les pôles de compétitivité ?" - 2008, *Revue Française de Gestion*

DEFELIX, C., J.-D. CULIÉ, D.RETOUR, A.VALETTE - "Les pôles de compétitivité, laboratoires d'innovation en ressources humaines ?" - 2006, *Revue Française de Gestion Industrielle*

DEFELIX, C., C.VALÉRIE, B.GALEY, D.LACAZE - "Les personnes innovantes dans les entreprises doivent-elles faire l'objet d'une GRH spécifique ? Une étude exploratoire" - 2005, *Gestion 2000*

DEFELIX, C. - "Définir et reconnaître les compétences des salariés dans les organisations : la négociation invisible" - 2005, *Négociations*

DEFELIX, C., D.RETOUR - "La gestion des compétences dans la stratégie de croissance d'une PME innovante : le cas Microtek" - 2003, *Revue Internationale PME*

DEFELIX, C., D.MARTIN, D.RETOUR - "La gestion des compétences entre concepts et applications" - 2001, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*

DEFELIX, C. - "Les systèmes d'appréciation sont-ils voués à l'échec ? Un regard longitudinal" - 2001, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*

DEFELIX, C. - "Les systèmes de gestion des compétences : des systèmes d'information à gérer avec prudence" - 2001, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*

DEFELIX, C. - "Reengineering : la confiance introuvable ?" - 2000, *Direction et Gestion des entreprises*

BOURNOIS , F., C.DEFELIX, D.RETOUR - "Comment appréhender la gestion internationale des ressources humaines d'une entreprise ? Proposition d'une grille d'analyse" - 2000, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*

DEFELIX, C. - "Transversalité, contrôle et gestion des ressources humaines : un cas de pilotage à l'épreuve des processus" - 1999, *Finance, Contrôle, Stratégie*

DEFELIX, C. - "Une classification pour gérer les compétences ?" - 1999, *Gérer et comprendre*

DEFELIX, C. - "Entreprises de service public : une seule GRH ?" - 1997, *Revue Française de Gestion*

Ouvrages et édition d'ouvrages

DEFELIX, C., A.KLARSFELD, E.OIRY - "Nouveaux regards sur la gestion des compétences" - 2006, *Vuibert*, Paris

RETOUR , D., C.DEFELIX, M. MATMATI - "GRH : innovons !" - 2003, *Congrès de l'AGRH*