



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Grenoble, le 4 mars 2026

6^e édition du Mois de l'égalité : à l'UGA, des temps forts... et des avancées concrètes en faveur de l'égalité !

Du 2 mars au 27 mars 2026, l'Université Grenoble Alpes (UGA) organise la 6^e édition du Mois de l'égalité sur ses campus de Grenoble et Valence. Pendant près d'un mois, toute la communauté universitaire est invitée à participer à une quarantaine d'événements : ateliers, conférences, projections, expositions, spectacles et actions de sensibilisation consacrés à l'égalité et à la lutte contre les discriminations.

Cette édition 2026 met particulièrement en lumière la santé des femmes à l'université, la lutte contre les discriminations raciales, les violences sexistes et sexuelles ainsi que les violences LGBTI+phobes. Au-delà de la programmation, ce temps fort est aussi l'occasion de présenter le bilan des actions engagées par l'UGA et les avancées concrètes obtenues ces dernières années.

Un mois pour sensibiliser, toute l'année pour agir

Organisé depuis 2021 le Mois de l'égalité vise à sensibiliser l'ensemble de la communauté universitaire – étudiantes, étudiants, personnels et partenaires – aux enjeux d'égalité à travers des événements culturels, pédagogiques et participatifs. S'inscrivant dans le calendrier des grandes journées internationales, notamment la Journée internationale des droits des femmes (8 mars) et la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale (21 mars), il constitue un temps fort de visibilité.

Mais à l'UGA, l'égalité n'est pas un rendez-vous annuel : elle est au cœur de la stratégie d'établissement et irrigue l'ensemble des politiques de ressources humaines, de formation et de vie universitaire.

Favoriser la progression des femmes et briser les plafonds de verre

Ainsi, l'UGA mène une politique volontariste pour renforcer la place des femmes dans toutes les fonctions et responsabilités. Les résultats sont significatifs :

- **+25 %** de femmes promues au rang de professeure.
- **+35 %** de femmes bénéficiaires de la prime RIPEC C3, qui valorise l'excellence scientifique.
- **+30 %** d'augmentation de la participation des femmes à la formation continue.
- **+10 %** de progression de la part des femmes promues par liste d'aptitude.
- **75 %** des bénéficiaires d'une reconnaissance de décalage corps-fonction sont des femmes.

- **76 %** des bénéficiaires d'un régime indemnitaire niveau expertise sont des femmes.

Ces chiffres traduisent une dynamique réelle visant à corriger les inégalités structurelles et à favoriser des trajectoires professionnelles plus équitables.

Prendre en compte les réalités biologiques et sociales

L'égalité implique également d'intégrer les réalités concrètes qui influencent les parcours académiques et professionnels.

L'UGA a ainsi instauré :

- **Un congé menstruel pour les étudiantes**, avancée majeure en faveur de la santé et de la réussite universitaire.
- **L'ouverture d'une crèche sur le campus à la rentrée 2026**, afin de mieux accompagner les parents, étudiants comme personnels.
- **Une charte des temps**, pour soutenir l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
- **Un engagement renforcé en faveur des aidants familiaux**, souvent confrontés à des contraintes invisibles.

Ces dispositifs traduisent une approche globale de l'égalité, attentive aux conditions de vie et aux réalités individuelles.

Une programmation dense et engagée

Le mois de l'égalité sera rythmé par plusieurs temps forts :

- **Mardi 3, lundi 9 et mardi 10 mars à 12h30** : saynètes de sensibilisation « Sous les Yeux » de la compagnie Bardanes à l'IUT1 et l'IUGA.
- **Jeudi 5 mars de 17h à 19h** : table-ronde sur la santé des femmes au travail avec la Faculté d'économie de Grenoble au CLV.
- **Mardi 10 mars de 12h à 14h** : table-ronde « l'Odyssée des invisibles » sur les troubles du neurodéveloppement à la BU du DSDA – Valence
- **Mercredi 11 mars de 16h30 à 17h45** : théâtre-forum sur les violences sexistes et sexuelles avec la compagnie Bardanes et les L3 Arts du Spectacle sur le parvis de l'Espace vie étudiante.
- **Mercredi 18 mars à 19h45** : projection du film « la couleur des sentiments » (2017), réalisé par Tate Taylor (2011), suivie d'un temps d'échanges à Mon Ciné – gratuit pour les personnels, étudiantes et étudiants sur présentation d'un justificatif.
- **Jeudi 26 mars à 12h15** : projection de courts métrages dans le cadre du festival culturel de l'UGA à Eve

Ce programme sera complété par des *escape game*, des ateliers de couture de protections menstruelles, des sensibilisations, des spectacles, des projections et tables-rondes, des ateliers, des porteurs de parole et du théâtre-forum dans différents lieux des campus.

À travers cette 6^e édition du Mois de l'égalité, l'UGA réaffirme que l'égalité n'est ni un slogan ni un principe abstrait, mais un engagement structurant, évalué et incarné par des actions concrètes.

Découvrir le programme complet en ligne : <https://www.univ-grenoble-alpes.fr/actualites-et-evenements/mois-de-l-egalite-2026-1686362.kjsp?RH=1695913839109>

À PROPOS

L'Université Grenoble Alpes – UGA

Première université européenne en innovation par le nombre de brevets déposés, dans le top 200 des meilleures universités mondiales du classement de Shanghai, ancrée sur son territoire, pluridisciplinaire et ouverte à l'international, l'UGA fait partie des 9 universités françaises labellisées initiatives d'excellence (IDEX). Depuis 2020, l'UGA intègre 3 établissements-composantes Grenoble INP, Institut d'ingénierie et de management-UGA, Science Po Grenoble-UGA, Ecole nationale supérieure d'architecture de Grenoble ENSAG-UGA et de 3 composantes académiques Faculté des sciences-UGA, Ecole universitaire de technologie-UGA, Faculté Humanités, santé, sport, sociétés-UGA.

57 000 étudiants dont 10 000 étudiants internationaux et 3000 doctorants, et plus de 7 700 personnels se répartissent sur plusieurs campus de Grenoble et Valence principalement. Les organismes nationaux de recherche CEA, CNRS, INRAE, Inria et Inserm sont associés encore plus étroitement à l'Université Grenoble Alpes pour développer une politique commune en recherche et valorisation à l'échelle internationale. Les relations avec l'IRD et le CHU Grenoble Alpes sont également favorisées.

www.univ-grenoble-alpes.fr

Contact presse

Muriel Jakobiak-Fontana

Directrice adjointe communication - Université Grenoble Alpes

muriel.jakobiak@univ-grenoble-alpes.fr

06 71 06 92 26